

# 令和5年度北海道職業病 対策懇談会

連合北海道女性委員会

# 議題

概要（女性委員会四役の職場の実態）

労働組合が行っている対策

私たちが求めること

## 概要（女性委員会四役の職場の実態）

- パワハラが原因となることの難しさ。
- アップデートされない価値観
- アンケート調査で明らかになったハラスメントの実態。
- 休職復帰後、これまでの仕事を任せられないと判断された、と自信喪失。
- 気になる「評価」
- 解消されない欠員

## 労働組合が行っている対策

連合では、第6次連合労働安全衛生取り組み指針を策定し、事業場の安全衛生水準の向上や、事業者に向けていく内容を定めている。

# 私たちが求めること

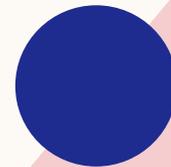
- ・上層部の意識改革
- ・事業者のフォローアップ研修受講への行政の働きかけ
- ・人事担当を通さないストレスチェック受検方法の構築
- ・風通しのよい職場風土の醸成
- ・あらゆるハラスメントの防止

## もう1つ、こんな視点も・・・

・定年延長に伴う、更年期障害の増加からの  
視点が必要。



うつ病へ移行させないために



**ありがとうございました**