

# 労働 ガイドブック

令和6年(2024年)版

～労働に関する基礎知識(データ・法令・制度など)を紹介します～



「北海道働き方改革推進企業認定制度」ロゴマーク



文中の参照条文では、次の略称を使用しています。

- 労働基準法 ⇒ 「 労 基 法 」
- 労働契約法 ⇒ 「 労 契 法 」
- 労働組合法 ⇒ 「 労 組 法 」
- 労働関係調整法 ⇒ 「 労 調 法 」
- 労働安全衛生法 ⇒ 「 安 衛 法 」
- 最低賃金法 ⇒ 「 最 賃 法 」
- 労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律  
⇒ 「労働施策総合推進法」
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律  
(男女雇用機会均等法) ⇒ 「 均 等 法 」
- 高齢者等の雇用の安定等に関する法律 ⇒ 「高齢者雇用安定法」
- 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律  
⇒ 「育児・介護休業法」
- 青少年の雇用の促進等に関する法律 ⇒ 「若者雇用促進法」
- 短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律  
⇒ 「パートタイム・有期雇用労働法」
- 労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律  
(労働者派遣法) ⇒ 「 派 遣 法 」
- 労働時間等の設定の改善に関する特別措置法 ⇒ 「労働時間等設定改善法」
- 公益通報者保護法 ⇒ 「 保 護 法 」
- 裁判員の参加する刑事裁判に関する法律 ⇒ 「 裁 判 員 法 」

# 目 次

## 第1章 北海道における労働の状況

労働市場	1
（1）人口及び就業者数	1
（2）労働力人口	1
（3）新規学卒者	2
（4）非正規労働者	4
（5）有効求人倍率	4
労働環境	6
（1）労働時間	6
（2）賃金	7
（3）労働災害・職業病	8
労使関係	10
（1）労働組合数	10

## 第2章 基礎知識

労働法とは	11
労使関係とは	11

## 第3章 働く前・雇う前に

労働契約について	13
----------	----

## 第4章 働く・雇う上でのルール

就業規則の作成・届出と周知について	18
賃金について	20
賞与・退職金について	23
労働時間・休憩・休日の原則について	24
変形労働時間制・みなし労働時間制について	26
高度プロフェッショナル制度(特定高度専門業務・成果型労働制)について	29
時間外・休日・深夜労働について	30
年次有給休暇について	35
年少者の保護について	37
青少年の雇用の促進等について	38
女性労働者の雇用について	40
高齢者の雇用について	44
育児休業・介護休業について	46
パートタイム・有期雇用労働者について	53

労働者派遣について	56
同一労働同一賃金について	62
外国人の雇用について	64
出向と配置転換について	66
解雇と退職について	68

## 第5章 安全と健康・安心を守る

労働者の安全と健康の確保について	71
ハラスメントの防止について	74
労使紛争の解決について	76

## 第6章 集团的労使関係

労働組合の結成について	78
労働組合法上の労働者性の判断基準について	80
団体交渉について	81
労働協約について	82
争議行為について	84
不当労働行為について	87

## 第7章 働き方改革を進めたい方へ

北海道働き方改革推進企業認定制度	89
次世代育成支援対策の推進	90
女性活躍の推進	91

## 第8章 各種相談窓口

就業環境整備や生産性向上の相談	92
労働問題全般の相談	93
ジョブカフェ・ジョブサロン北海道、マザーズキャリアカフェについて	94
個別的労使紛争のあっせん制度	95