

第11表 調整事項別件数

(件)

調整事項		年次	30	31・元	2	3	4	5
賃金等	賃金増額		1					1
	一時金		4					1
	諸手当		6	1				
	その他賃金に関するもの		4	1	1	1	2	
	退職一時金・年金							
	解雇・休業手当						1	1
	小計		15	2	1	1	3	3
賃金等以外の労働条件	労働時間		2	1				
	休日・休暇		1					
	作業方法の変更							
	定年制							
	その他の労働条件							
	小計		3	1	0	0	0	0
経営又は人事	事業休廃止							
	企業合併・事業譲渡							
	人員整理				1			
	配置転換				2		1	1
	解雇		3	3				
その他の経営人事		2	1	1		1		
	小計		5	4	4	0	2	1
その他	組合承認・組合活動							
	協約締結・全面改定					1		1
	協約効力・解釈							
	福利厚生						3	
	団交促進		6	4	1	2	4	2
	事前協議制							
その他		7	1	4	1		2	
	小計		13	5	5	4	7	5
合計			36	12	10	5	12	9

(注) 本表は、各年とも新規事件について分類したもので、調整事項が複数の場合があるので、調整事項の合計と事件数は一致しない。

新規事件の調整事項を内容別にみると、「団交促進」、「その他」が2件と最も多く、次いで「賃金増額」、「一時金」、「解雇・休業手当」、「解雇」、「協約締結・全面改定」が各1件となっている。