

柱立て

1 人材の育成・確保

(1) 労働参加の促進

- ① 女性への就業支援
- ② 高齢者への就業支援
- ③ 障がい者への就業支援
- ④ 長期無業者等への職業的自立支援
- ⑤ 季節労働者の通年雇用化の促進

(2) 新規学卒者等の道内就職の促進

(3) 人材の誘致

- ① U I ターンの促進
- ② 外国人材の受入れ

(4) 求人・求職のマッチング

(5) 知識・技能の習得・向上

- ① 地域を支える産業の担い手の確保
- ② 多様な訓練機会の確保

2 就業環境の整備

(1) 労働時間や待遇などの改善

(2) 多様で柔軟な働き方がしやすい環境の整備

(3) 子育て・介護・治療と仕事の両立支援

(4) 従業員の職場定着への支援

3 生産性や収益力の向上

(1) 中小・小規模企業の経営力の向上

(2) 地域産業の付加価値向上や省力化・効率化

(3) 成長分野への展開

- ① ものづくり産業への振興
- ② 新しい分野の産業育成

(4) 北海道ブランドの発信力強化と体制整備

(5) 道外・海外からの投資促進

4 雇用のセーフティネットの整備

情勢変化等

高齢者雇用安定法改定
(70歳までの就業機会確保)

骨太の方針
(外国人技能実習制度等)
(リ・スキリング)
(デジタル人材)

2024年問題

女性版骨太方針
(労働慣行の見直し)
(ハラスメント防止)
(非正規正規化・処遇改善)

コロナ禍

こども未来戦略
(男性育休)

骨太の方針
(包摂社会)

骨太の方針
(DX)

半導体

ゼロカーボン

対応案

- 70歳まで就業機会の確保に係る「努力義務化」を追加。→1(1)②
- 外国人技能実習制度等については、有識者会議の議論や国の動向を注視し、対応を検討→1(3)②
- 「リ・スキリング」を追加 →1(5)
- 「デジタル」を追加 →1(5)①

- 「長時間労働の上限規制」を追加 →2(1)
- 「ハラスメントの防止」を追加→2(1)
- 「同一労働同一賃金」を追加→2(1)
- 「コロナ禍で普及した在宅勤務など新しい働き方」を追加→2(2)
- 働き方の選択のみでなく、経験や能力を発揮できるよう表現修正→2(2)
- 「産後パパ育休」を追加→2(3)

- 「デジタル技術」を追加→3(1)(2)
- 「半導体関連産業やデータセンターなどデジタル産業の集積の促進」を追加→3(3)②
- 「ゼロカーボン北海道の実現に向けた再生可能エネルギーの導入促進」を追加→3(3)②
- 「本社機能の移転」等を追加→3(5)