

恵庭建設株式会社の取組①

取組のタイトル	健康で長く働ける職場環境の整備
取組の時期	(始期) 平成 29 年 6 月～ 継続中
関連する SDGs の ゴール・ターゲット	  
取組内容	
<p>社員が健康で永く働けるように、健康経営の取組、ワークライフバランスや女性活躍の推進、多様な休暇制度、70 歳までの雇用制度など、働きやすく働きがいのある職場環境づくりに努める。</p> <p>【協会けんぽ北海道支部の健康事業所認定】</p> <div data-bbox="263 965 579 1413" style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">宣言書</p> <p>従業員が心身ともに元気に働ける事業所を目指して、「健康経営」に取り組むことを宣言します。</p> <p style="text-align: center;">恵庭建設 株式会社 代表取締役 本荘 武則</p> <p><必須項目></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 被保険者(40歳以上)の健康受診率を100%(実質)とします。 2. 被保険者の特定保健指導(個別面談)の実施率を前年度以上かつ50%以上とします。 3. 事業所において再検査などの必要がある従業員に対し、医療機関への受診を推奨します。 <p>上記事業所が「健康事業所」に認定されたことを証します。</p> <p>平成29年6月12日</p> <p style="text-align: center;">全国健康保険協会北海道支部 支所長 大場 久夫</p> <p style="text-align: center;">    </p> <p style="font-size: small; text-align: center;">協会けんぽは、健康経営を推進し、働きやすい職場づくりの取組を応援します。</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社員の生活習慣改善を支援 ・ 検査・治療のための環境整備 ・ 社内での健康づくりの推進 ・ 生活習慣の改善の推進 ・ 喫煙対策 ・ メンタルヘルス対策 <p>【女性の健康研修会】</p> <div data-bbox="256 1525 775 1906" style="border: 1px solid black; padding: 10px;">  </div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 市の保健福祉担当者による健康づくりの講座、女性社員の悩みを相談できる環境の整備 	

【北海道働き方改革推進企業においてゴールド認定】



- ・ 女性管理職の割合 10%以上
- ・ 65 歳以上、70 歳以上の従業員の雇用
- ・ 定年後再雇用制度の整備
- ・ 治療と仕事の両立支援規定の整備
- ・ ハラスメント防止研修、
ストレスチェックの実施
- ・ 年次有給休暇取得率 67%以上
- ・ 在宅勤務規定の整備・実績
- ・ 現場事務所に快適トイレを設置

など

恵庭建設株式会社の取組②

取組のタイトル	環境保全事業
取組の時期	(始期) 昭和 58 年～ 継続中
関連する SDGs の ゴール・ターゲット	   
取組内容	<p>河川、湖沼、港湾などに堆積したヘドロや土砂を取り除く浚渫工事や軟弱地盤を強固な地盤にする地盤改良工事を行い、これらの事業を通じて環境保全に貢献する。</p> <p>【ウォーターマスターによる川の浚渫工事】</p> 

恵庭建設株式会社の取組③

取組のタイトル	地域社会への貢献
取組の時期	(始期) 平成 23 年～ 継続中
関連する SDGs の ゴール・ターゲット	 
取組内容	<p>道路・橋・建物など、社会インフラの整備のために建設事業を通じて社会に貢献する。企業の社会的責任の一環として、地域での社会貢献活動も実施。</p> <p>【アダプトプログラム活動】</p>  <ul style="list-style-type: none"> 定期的な恵庭市内を流れる茂漁川河川敷地内の清掃及びごみ拾いを実施。 (アダプトプログラム活動：地域を美しく保ち、快適な環境づくりを図ることを目的とした行政との協働美化活動)