

## 丸彦渡辺建設株式会社の取組①

|   |   |
|---|---|
| 取組のタイトル   | さっぽろふるさとの森づくり・育樹活動  |
| 取組の時期   | (始期) 平成 21 年～ 継続中   |
| 関連する SDGs の<br>ゴール・ターゲット  |    |
| 取組に指標を設定している場合はその達成状況   |   |
| 指標：年 1 回 →現状：年 1 回の活動を継続  |   |
| 取組内容  |   |
| <p>「さっぽろふるさとの森づくり」の一環として、協働型の森づくりを進めることについて札幌市と 2011 年に協定を締結。<br/>以来、手稲区山口緑地内の協定地に、1800 本の植樹と育樹活動・下草刈などの維持管理を行い、森づくり活動を継続。</p> <p>樹木医の講師より、育樹の目的や効果、近年のゼロカーボンエネルギーの取組の重要性等についてご講演いただくことで、社員の SDGs 活動への理解が深まった。</p> <p>また、新入社員研修にて育樹活動を実施することにより、より良いコミュニケーションのきっかけとなっている。</p> |   |
|    |   |

## 丸彦渡辺建設株式会社の取組②

|   |   |
|---|---|
| 取組のタイトル   | 資格取得支援制度の導入   |
| 取組の時期   | (始期) 平成 29 年～ 継続中   |
| 関連する SDGs の<br>ゴール・ターゲット  |   |
| 取組に指標を設定している場合はその達成状況   |   |
| 指標：年 1 回 (11 月～7 月) →現状：年 1 回 (11 月～7 月) の実施を継続   |   |
| 取組内容  |   |
| <p>当社では、次世代を担う若手社員を育成し技術者としてのスキルアップを支援するために資格取得支援制度を導入。</p> <p>施工管理技士、建築士の社内模擬試験を実施し、特に一級建築士については社内「特別講座」を開催、また、外部機関の講座受講者に対しては受講費用負担軽減制度を設けるなど社員の資格取得支援を実施。</p> <p>なお、資格取得者には合格時に奨励金を支給し資格手当を毎月支給している。</p> |   |
|   |   |

## 丸彦渡辺建設株式会社の取組③

|   |   |
|---|---|
| 取組のタイトル   | 北海道盲導犬協会写真パネル展  |
| 取組の時期   | (始期) 令和4年～ 継続中  |
| 関連するSDGsの<br>ゴール・ターゲット  |     |
| 取組内容  | <p>本社1階ロビーを美術作品の展示や社会貢献の場として開放しており、その一環として、北海道盲導犬協会様にご協力いただき【北海道盲導犬協会写真パネル展】を開催。</p> <p>パネル展期間中にはイベントも開催し、盲導犬と一緒に歩行体験や、チャリティーグッズ販売、盲導犬との触れ合いを実施。</p> <p>地域の方からも大変ご好評いただき、次のイベント開催・グッズ販売の問い合わせがくるなど、盲導犬の周知及び盲導犬協会へ大きく貢献することができた。</p> |
| <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> |   |

## 丸彦渡辺建設株式会社の取組④

|   |   |
|---|---|
| 取組のタイトル   | 札幌みなみの杜高等支援学校協育実習   |
| 取組の時期   | (始期) 令和4年～ 継続中  |
| 関連するSDGsの<br>ゴール・ターゲット  |    |
| 取組内容  | <p>障がい者雇用推進の一環として、札幌みなみの杜高等支援学校から協育実習生の受入を開始。「協力して育てていく」という意味を込めて「協育実習」としている。</p> <p>社用車の洗車ほか、植栽のメンテナンスを体験してもらうなど、今年度は6月と10月に二度協育実習受入を行った。</p> <p>障がいのある方の雇用を進めることは、多様性のある職場づくりにつながり、業務の見直しや効率化の機会を得ることにつながると考え、今後も障がい者雇用を推進する。</p>                   |
| <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> |   |