

第5章 施策と取組の展開

重点課題である「建設産業の担い手の確保及び育成」の解決に向け、「働き方改革」、「生産性の向上」、「魅力の発信」の3つの柱は相互に関連、連動しており、目標達成に向け各取組や推進事業を深化させるよう展開していく。

目標1 働き方改革への取組を進め、建設産業のミライをつくる	<推進事業>
<p><施策1> 長時間労働の是正や休日の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 早期発注の推進等による施工時期の平準化 ●取組項目2 適正・柔軟な工期設定や予算の繰越制度の活用 ●取組項目3 週休2日の導入促進 ●取組項目4 労働環境改善プロジェクトの推進 <p><施策2> 担い手の確保・育成のための適正な利潤の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 公共工事設計労務単価の適切な設定 ●取組項目2 予定価格の適正な設定や適切な設計変更の実施 ●取組項目3 各種円滑化ガイドラインの活用・充実 <p><施策3> 建設産業の環境整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 働き方改革実現に向けた市町村との連携強化 ●取組項目2 快適トイレ等、より良い就業環境の推進 ●取組項目3 適正な施工体制の確保や社会保険の加入等の徹底 ●取組項目4 不良・不適格業者の排除 ●取組項目5 建設産業へのサポート体制等の充実 	<p>◆目標達成に向けた各施策や取組を推進するための北海道の予算事業</p> <p>◆本プランにおける推進事業は、予算議決後に別途整理を行う</p> <p>(R4の主な推進事業)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○北海道中小企業総合支援センター事業費補助金 ○中小企業総合振興資金 ○中小企業競争力強化促進事業 ○小規模企業者等設備貸与事業 ○誰もが働きやすい職場環境づくり事業 ○若年労働者雇用対策事業 ○人材誘致促進事業 ○北海道U・Iターンフェア ○外国人材活躍促進事業 ○高校生就業体験活動推進事業
<p>目標2 建設産業のミライに向け、生産性向上への取組を進める</p> <p><施策1> ICT活用などDXの取組推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 ICT活用モデル工事の拡充や人材育成 ●取組項目2 BIM/CIMの活用促進 ●取組項目3 デジタル技術や新技術の活用等による生産性の向上 ●取組項目4 遠隔臨場やWEB会議等による業務効率化 ●取組項目5 電子契約の導入等による事務の軽減 ●取組項目6 電子納品や工事書類の簡素化等 <p><施策2> 生産性向上を支える人材育成と多様な人材の確保等</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 人材育成に関する研修等の促進 ●取組項目2 外国人など多様な人材の受入れ・確保 ●取組項目3 担い手確保・育成推進協議会による情報共有等 ●取組項目4 担い手の確保・育成等に資する競争入札の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ○中小企業競争力強化促進事業 ○小規模企業者等設備貸与事業 ○誰もが働きやすい職場環境づくり事業 ○若年労働者雇用対策事業 ○人材誘致促進事業 ○北海道U・Iターンフェア ○外国人材活躍促進事業 ○高校生就業体験活動推進事業
<p>目標3 魅力あふれる建設産業を発信し、ミライの担い手をつくる</p> <p><施策1> 建設産業の魅力発信</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 SNS等を活用した建設現場の魅力の発信 ●取組項目2 各地域における魅力発信イベントの開催 ●取組項目3 新たな魅力を創造する取組の促進 ●取組項目4 移住促進施策と連動した建設産業の魅力発信 <p><施策2> 建設産業への理解促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ●取組項目1 幅広い世代等への理解促進 ●取組項目2 高校生との意見交換会や就業体験の実施 ●取組項目3 ICT体験講習会の開催 ●取組項目4 ゼロカーボン北海道の実現に向けた取組を発信 	<ul style="list-style-type: none"> ○北海道建設業サポートセンターの運営 ○建設業担い手対策支援事業 ○男女平等参画社会づくり推進事業 ○北の女性活躍サポート事業 など