

第6期北海道障がい福祉計画（素案）新旧対照表 **（見え消し）**

<p>第5期 北海道障がい福祉計画</p>	<p>第6期 北海道障がい福祉計画（素案）</p>	<p>備考</p>
<p>(3) 多様な就労の機会の確保</p> <p>【推進の視点】</p> <ul style="list-style-type: none"> 一般就労の推進や福祉的就労の底上げを図るためには、地域における関係機関等の連携・協力の下、障がいのある人の特性等を踏まえ、地域の実情などを踏まえた新たな取組や事業展開を促進し、障害福祉サービス事業所等における就労の場を拡大することが必要です。 就労系サービス事業所において、事業所以外での活動（施設外就労、施設外支援）の取組が進められています。一般就労の拡大に向けては、こうした企業や地域との連携が必要です。 障がい特性や個々の障がいのある人を取り巻く環境から、通勤が困難な障がいのある人が、在宅においても就業できる仕組みの整備が求められています。 <p>【推進施策】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 地域特性等を活かした就労機会の確保 ● 地域の行政、企業、経済団体、福祉団体等の連携・協力体制の充実を図り、授産事業所に対して、農業、工業、観光業等の基幹産業の関係施策とタイアップした取組や、介護・福祉サービスなど新たな職域に進出している取組に関する情報提供を進め、地域特性、授産事業所の特徴を活かした事業展開を促進します。 	<p>(3) 多様な就労の機会の確保</p> <p>【推進の視点】</p> <ul style="list-style-type: none"> 一般就労の推進や福祉的就労の底上げを図るためには、地域における関係機関等の連携・協力の下、障がいのある人の特性等を踏まえ、地域の実情などを踏まえた新たな取組や事業展開を促進し、障害福祉サービス事業所等における就労の場を拡大することが必要です。 就労系サービス事業所において、事業所以外での活動（施設外就労、施設外支援）の取組が進められています。一般就労の拡大に向けては、こうした企業や地域との連携が必要です。 障がい特性や個々の障がいのある人を取り巻く環境から、通勤が困難な障がいのある人が、在宅においても就業できる仕組みの整備が求められています。 <p>【推進施策】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 地域特性等を活かした就労機会の確保 ● 地域の行政、企業、経済団体、福祉団体等の連携・協力体制の充実を図り、障害福祉サービス事業所に対して、農業、工業、観光業等の基幹産業の関係施策とタイアップした取組や、介護・福祉サービスなど新たな職域に進出している取組に関する情報提供を進め、地域特性、障害福祉サービス事業所の特徴を活かした事業展開を 	

<p>だい き ほっかいどうしやう ふくしけいかく 第5期 北海道障がい福祉計画</p>	<p>だい き ほっかいどうしやう ふくしけいかく そあん 第6期 北海道障がい福祉計画（素案）</p>	<p>びこう 備考</p>
<ul style="list-style-type: none"> 障がいのある人を雇用している企業などに対して、障がいのある人の職場定着などを支援する面などから、ピアサポーターなどの活用について働きかけ、就労につながるような取組を進めていきます。 地域において、長年、障がいのある人を積極的に雇用している小規模企業間の交流を促進し、蓄積されたノウハウを広く発信することにより、各地域における障がい特性等を踏まえた新たな職域の開拓を図ります。 ● 施設外就労、施設外支援等の就労形態の普及促進 企業から請け負う作業を当該企業内で行う施設外就労（企業内就労）や就労系サービス事業所以外で活動を行う施設外支援（職場実習、求職活動、在宅就労）を推進するため優良な取組を紹介します。 障がいのある人の農業分野における就労（農福連携*61）の取組など、地場産業や企業、市町村など地域における新たな業態、業種の開拓・確保に努めます。 	<p>促進します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 障がいのある人を雇用している企業などに対して、障がいのある人の職場定着などを支援する面などから、ピアサポーターなどの活用について働きかけ、就労につながるような取組を進めていきます。 地域において、長年、障がいのある人を積極的に雇用している小規模企業間の交流を促進し、蓄積されたノウハウを広く発信することにより、各地域における障がい特性等を踏まえた新たな職域の開拓を図ります。 ● 施設外就労、施設外支援等の就労形態の普及促進 企業から請け負う作業を当該企業内で行う施設外就労（企業内就労）や就労系サービス事業所以外で活動を行う施設外支援（職場実習、求職活動、在宅就労）を推進するため優良な取組を紹介します。 障がいのある人の農業分野における就労（農福連携*61）の取組など、地場産業や企業、市町村など地域における新たな業態、業種の開拓・確保に努めます。 ● <u>農福連携等の促進</u> ● <u>農業や水産業をはじめとした地場産業の新たな担い手として、障がいのある方の就労を促進するため、農福連携・水福連携など福祉と地場産業との連携に関する理解を促るとともに、地場産業や企業、市町村など地域における新たな就労の場の創出と地域での自立促進、各事業所等に対する支援に努めます。</u> 	<p>くに きほんしん もと ついか 国の基本指針に基づき追加</p>

<p style="text-align: center;">だい き ほっかいどうしやう ふくしけいかく 第5期 北海道障がい福祉計画</p>	<p style="text-align: center;">だい き ほっかいどうしやう ふくしけいかく そあん 第6期 北海道障がい福祉計画（素案）</p>	<p style="text-align: center;">びこう 備考</p>
<p>● 情報通信技術等を活かした在宅就業等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> 道や市町村等の優先調達による在宅就業障がい者の受注機会の増加を図ります。 在宅就業障がい者に仕事を発注した企業に特例調整金等を支給する制度など各種支援策の周知を図り、活用を促進します。 創業を目指す障がいのある人を支援するため、取組事例や創業に必要なノウハウ習得のための研修などの情報提供に努めます。 	<p>● 情報通信技術等を活かした在宅就業等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> 道や市町村等の優先調達による在宅就業障がい者の受注機会の増加を図ります。 在宅就業障がい者に仕事を発注した企業に特例調整金等を支給する制度など各種支援策の周知を図り、活用を促進します。 創業を目指す障がいのある人を支援するため、取組事例や創業に必要なノウハウ習得のための研修などの情報提供に努めます。 <p>● <u>農福連携等の促進</u></p> <p><u>農業や水産業をはじめとした地場産業の新たな担い手として、障がいのある方の就労を促進するため、農福連携・水福連携など福祉と地場産業との連携に関する理解を図るとともに、新たな就労の場の創出と地域での自立促進、各事業所等に対する支援に努めます。</u></p> <p>● <u>高齢障がい者に対する就労支援</u></p> <p><u>高齢障がい者の社会参加や就労に関する多様なニーズに対応するため、就労継続支援B型事業等による適切な支援を実施する体制づくりを促進します。</u></p>	<p>くに きほんししん もと ついか 国の基本指針に基づき追加</p> <p>こうもく いどう ・項目を移動</p> <p>くに きほんししん もと ついか 国の基本指針に基づき追加</p>