

しょう しゃ しゅうろうしえん  
ハローワークにおける障がい者の就労支援

しよくぎようそうだん しよくぎようしょうかい  
○ 職業相談・職業紹介

しゅうしょく きぼう しょう しゃ きゅうしょくとうろく おこな  
ハローワークでは、就職を希望する障がい者の求職登録を行い、

せんもん しよくいん しよくぎようそうだんいん ほうしき  
専門の職員・職業相談員がケースワーク方式により、

しょう たいよう てきせい きぼうしょくしゆなど おう こま しよくぎようそうだん  
障がいの態様や適性、希望職種等に応じ、きめ細かな職業相談、

しよくぎようしょうかい しよくばてきおうしどう じっし  
職業紹介、職場適応指導を実施しています。

しよくぎようそうだん しよくぎようしょうかい あ こうきようしょくぎようくんれん  
職業相談・職業紹介に当たっては、公共職業訓練のあっせん、

こよう しえんとう かくしゆしえんさく かつよう  
トライアル雇用、ジョブコーチ支援等の各種支援策も活用しています。

しょう しゃ こよう じぎょうぬし やと い じぎょうぬし  
また、障がい者を雇用している事業主、雇い入れようとしている事業主に

たい こようかんりじよう はいりよとう じよげん おこな ひつよう おう  
対して、雇用管理上の配慮等についての助言を行い、必要に応じて

ちいきしょうがいしゃしよくぎよう など せんもんきかん しょうかい かくしゆじよせいぎん あんない  
地域障害者職業センター等の専門機関の紹介、各種助成金の案内を

おこな きゅうじんしゃ きゅうしょくしゃ いちどう かい しゅうしょくめんせつかい  
行っています。また、求人者・求職者が一堂に会する就職面接会も

かいさい  
開催しています。

しょう しゃむ きゅうじん かくほ  
○ 障がい者向け求人の確保

しょう しゃむ きゅうじん かいたく おこな いっぱんきゅうじん  
障がい者向け求人の開拓を行うとともに、一般求人として

じゆり しょう しゃ てき  
受理したもののうちから、障がい者に適したものについて

しょう しゃきゅうじん てんかん すす きゅうじん かくほ つと  
障がい者求人への転換を勧め、求人の確保に努めています。

こようりつたっせいしどう

## ○ 雇用率達成指導

じぎょうぬし しょうがいしゃこようそくしんほう さだ しょうがいしゃこようりつ  
事業主は障害者雇用促進法で定められた障害者雇用率を

たっせい ぎむ まいとし じぎょうぬし こようじょうきょうほうこく もと  
達成する義務がありますが、毎年、事業主から雇用状況報告を求め、

こようりつみたっせい じぎょうぬし たい しどう おこな  
雇用率未達成の事業主に対して指導を行っています。

こようりつたっせい やと い しょう しゃすう とく おお  
雇用率達成のために雇入れなければならない障がい者数の特に多い

じぎょうしゅとう たい あんていしょちょうめい しょうがいしゃやといい けいかく さくせいめいれい  
事業主等に対しては、安定所長名による障害者雇入れ計画の作成命令、

どうけいかく てきせいじっしかんこくどう はっしゅつ しどう おこな  
同計画の適正実施勧告等を発出し、指導を行っています。

しょうがいしゃこようりつたっせいしどう むす つ しょくぎょうしょうかい

## ○ 障害者雇用率達成指導と結び付けた職業紹介

じぎょうぬし たい こようりつたっせいしどう おこな なか しょくぎょうしょうかいぶもん  
事業主に対して雇用率達成指導を行う中で、職業紹介部門、

じぎょうぬししどうぶもん れんけい こようりつみたっせいきぎょう きゅうじんかいたく  
事業主指導部門が連携し、雇用率未達成企業からの求人開拓、

みたっせいきぎょう しょくぎょうしょうかい おこな  
未達成企業への職業紹介を行っています。

かんけいきかん れんけい

## ○ 関係機関との連携

てきかく しょくぎょうしょうかい おこな あ せんもんてき しえんとう ひつよう ばあい  
的確な職業紹介を行うに当たって、より専門的な支援等が必要な場合に

ちいきしょうがいしゃしょくぎょう せんもんてき しょくぎょう  
地域障害者職業センターにおける専門的な職業リハビリテーションや、

しょうがいしゃしゅうぎょう せいかつしえん せいかつめん ふく しえん しょうかい  
障害者就業・生活支援センターにおける生活面を含めた支援を紹介するなど

かんけいきかん れんけい しゅうしょくしえん おこな  
関係機関と連携した就職支援を行っています。