

れいわ ねんど ねんど だい かいほっかいどうしょう しやしゅうろうしえんすいしんいんかい
令和4年度（2022年度）第2回北海道障がい者就労支援推進委員会

かいさいがいよう
開催概要

にちじ れいわ ねん ねん がつ にち もく
日時：令和5年（2023年）3月16日（木）15:00～17:10

ばしよ
場所：オンライン（ZOOM）開催

1 かいかい
開会（15:00）

2 あいさつ
挨拶

3 いんしょうかい
委員紹介

4 ほうこく
報告

(1) だい 6 き ほっかいどうしょう ふくしけいかく ほうこく
第6期北海道障がい福祉計画の報告について

しりょう れいわ ねんど じぎょうしょこうちん ちんぎん
資料1-1 令和3年度 事業所工賃（賃金）

しりょう れいわ ねんど しちょうそん ゆうせんちょうたつほうしんさくていじょうきょう
資料1-2 令和3年度 市町村の優先調達方針策定状況

しりょう れいわ ねんど ほっかいどうおよ しちょうそん ゆうせんちょうたつじっせき
資料1-3 令和3年度 北海道及び市町村の優先調達実績

(おも いけん かいどう)
【主な意見と回答】

くわはらいいん
(桑原委員)

こうちんちようさ せいさんかつどうちゅうしんがた こうちく
・工賃調査における生産活動中心型の項目について

ゆうせんちょうたつほうしん みさくていしちょうそん はたら
・優先調達方針における未策定市町村への働きかけ

ゆうせんちょうたつじっせき みじっせき ふきょく はたら
・優先調達物品における未実績の部局への働きかけ

じむきょく
(事務局)

じかいちようさじ ちょうさこうもく ついか けんどう
・次回調査時には調査項目への追加を検討する。

してき みさくてい し みさくてい りゆうとう き と じょげん さくてい はたら
・指摘のあった未策定の3市について、未策定の理由等を聞き取り、助言しながら策定への働きかけを行う。

じっせき な ふきょく あらた はたら おこな
・実績の無い部局へ改めて働きかけを行う。

ささきいん
(佐々木委員)

こうちん ちんぎん そうか こうさつ
・工賃（賃金）が増加している考察について

じむきょく
(事務局)

たと かこさいこう う あ きらく のうふくれんけいそくしんじぎょういたくぎょうむ
・例えば過去最高の売り上げを記録した農福連携促進事業委託業務におけるノウフクマルシ
エへの参加や北海道障がい者就労センターのマッチングの成果など。次回調査時には増加
さんか ほっかいどうしょう しやしゅうろう せい か じかいちようさじ そうか
等の理由を把握できる項目の追加を検討する。

ほっかいどうしょうがいしゃこようしえんごうどうかいぎ
(2) 北海道障害者雇用支援合同会議について

しりょう ほっかいどうしょうがいしゃこようしえんごうどうかいぎ
資料2 北海道障害者雇用支援合同会議

(おも いけん かいどう)
【主な意見と回答】

はしもとかいちょう
(橋本会長)

さんかいらい おこな みんかんじぎょうしや
・オブザーバーとしての参加依頼を行う民間事業者について

じむきょく
(事務局)

げんじてん せんてい いた こんごけんとう さんかいらい おこな
・現時点では選定までは至らず、今後検討して参加依頼を行う。

5 協議事項

北海道内就労移行支援事業所・定着支援事業所について

資料3 北海道内就労移行支援事業所・定着支援事業所について

【主な意見と回答】

(高谷委員)

- 資料の内容の確認について

(事務局)

- 資料を訂正する。

(牧野委員)

- 町全体で取組を進めたいが、情報が無い。
- 団体のキーマンが抜けると取組自体無くなってしまう。

(事務局)

- 一般就労や就労系障がい福祉サービス事業所の取組など、空白地帯が無いように周知方法を検討する。

(高谷委員)

- 全道的に利用者確保や実績が出せないことで、就労移行支援事業所の減少や形態を変更している。
- 能力開発ができる取組や離職者への再チャレンジの機会を提供することにより利用者確保に繋がる。
- 資料の内容の確認について
- 重度障がいの方は割と定着率が良いことと、重度障がいのある方に対する就労系障害福祉サービスの単価が高くなる制度が無い。
- 6月の無報酬期間については、その間の支援分も踏まえた基本報酬に含んでいる。

(事務局)

- 資料を訂正する。
- 貴重なご意見として伺い、無報酬期間については内容を確認する。

(近藤委員)

- 就労継続支援A型やB型からも一般就労している。
- 就労移行支援と就労定着支援を兼ねて運営している事業所も多いため、事業所の確保に主眼を置くか、一般就労させて定着させることに主眼を置くかで目標の立て方が変わる。
- 事業所の運営が難しく、利用者を延長したりして維持している事業所もあり、運営制度に関する課題はある。

(事務局)

- 実態を確認して目標の立て方も検討する。

(桑原委員)

- 無報酬期間は基本報酬に含まれる。

- ・就職率が良くなり、対象者が減り、利用者確保が難しく辞める事業所がある。
- ・全国セルフ協でも利用者1人に対する報酬体系を提案しているが進んでいない。
- ・就労移行支援と就労定着支援を兼ねて運営している事業所は全国的にも多く、北海道の地域特性もあり単独では難しいと思う。

(事務局)

- ・貴重なご意見として伺い、無報酬期間については内容を確認する。

(茂森委員)

- ・しっかりしている事業所とそうではない事業所の2極分化しており、そうではない事業所は利用者も減少し、報酬も減少していると思う。
- ・就労移行支援事業所に関して、利用者も企業の採用者もわからない部分が多い。
- ・重度より軽度になるくらいの方がトラブルにより辞めることがあり、必ずしも重度障がいのある方の定着率が低いわけではなく、知る限り長く努めている方が多い。

(事務局)

- ・貴重なご意見として伺い、重度の障がいの方の定着率は今後整理したい。

(高谷委員)

- ・都市圏とは企業の数や地域資源に格差があり、振興局管内でも広大な北海道特有の課題がある。
- ・研修や訓練を事業所間で共有する必要があるが、広大な北海道においても福祉側の事業所の繋がりや労働側の企業の協力の両面からの支援が必要。

(羽原委員)

- ・就労移行支援事業所数の減少は全国的な傾向であり、人手不足の構造的な問題がある。
- ・近年はコロナ禍の影響により制限があったが、企業側に就労移行支援事業所のことや利用者のことを知ってもらえるよう、ネットワークの連携や横の繋がりなど具体的な取組を進めたい。

(事務局)

- ・貴重なご意見として伺い、福祉的・雇用的な問題や制度的なマッチングの課題、就労移行支援事業所や利用者への効果的な周知、報酬制度など様々な課題に対して今一度整理したい。

(神部委員)

- ・就労定着支援事業所数は増加しているが、利用者は減少していることについて、利用希望はあっても繋がっていないことにより離職しており、事業所と利用者を繋げていくことが重要だと思う。

(牧野委員)

- ・ワンストップのような支援者や利用者がわかりやすい制度があれば良い。地域格差がないように今後も取組を進めたい。

6 その他

- ・資料4 国の動き（就労アセスメントの手法を活用した支援の制度化等）

(おも いけん かいどう)
【主な意見と回答】

くわはらいいん
(桑原委員)

- ・就労選択支援の施行日は令和7年10月だと思ふ。
- ・就労選択支援に関する詳細な情報提供を希望。
- ・就労選択支援は全国セルフ協の会議でも課題を認識しており、地域によっては地域資源に格差があるが、関係機関連携によるケース会議や作業場面を活用した状況、宿泊型の就労選択支援の導入や支給決定、利用者の確保など多くの課題があるため、北海道から国へ意見をしたい。

(事務局)

- ・閣議決定後、3年以内であり令和7年10月までだが、国からは施行日は示されていない。
- ・情報収集し、様々な課題も整理して、国への要望も検討していきたい。

7 閉会 (17:10)

しゅつせきいいん めい
＜出席委員 13名＞

(ほっかいどうしょう しやしゅうろうしえんすいしんいんかいいん)
【北海道障がい者就労支援推進委員会委員】

かい 委 員	ちょう いん	はしもと あめや いしやま かんべ 神部 こんどう くわはら たかや ささき しげもり こだま さかもと はばら まきの	きくじろう ゆか たかひろ まさこ なおよ だかとし ささき けいいち みのも てつひろ けいじ ひろはる やすのり	菊次郎 由香 貴博 雅子 尚也 隆俊 さふみ 恵一 実 哲寛 恵治 洋陽 泰乘	ほっかいどういりょうだいがくかんとふくしがくぶ 社会福祉法人札幌会札幌市社会自立センター 特定非営利活動法人精神障害者回復者クラブすみれ会 非常勤講師 北海道医療大学看護福祉学部 北海道社会就労センター協議会 くしろ・ねむろ障がい者就業・生活支援センターふれんセンター 一般社団法人中小企業診断協会北海道 株式会社ほくでんアソシエ 札幌市保健福祉局障がい保健福祉部障がい福祉課 厚生労働省北海道労働局職業安定部 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構北海道支部 北海道障害者職業センター 宗教法人美教寺	じゅんきょうじゆ 従業員 副理事長 副会長 副会長 代表取締役社長 企画調整担当課長 職業対策課長 支所長 住職
--------------	-----------	---	--	---	--	---