

表 1 2 - 1 副業・兼業（社外への送出手を認めている事業所の状況）

上 段：事業所数  
下 段：集計有効事業所数に対する割合

<業種別>

区 分	集 計 有 効 事 業 所 数	「社外への送 出を認めてい る」又は「条件 付きで認めて いる」	社外への送出手 を認めている	条件付きで認 めている	認めている日数の条件						社外への送出手によりみられた効果									
					月1回 程度	月2～3回 程度	週1～2回 程度	週3～6回 程度	制限は無い	時間単位で 決めている	企業イメージ の向上に つながった	社外人材との ネットワーク が形成された	外部人材の 採用が やりやすくな った	従業員の 定着率の 向上、 継続雇用に つながった	従業員の モチベーショ ン向上が 見られる	従業員の スキル向上が 見られる	既存職員に 刺激を 与えられた	人件費の 削減に つながった	特に効果は 見られない	その他
建設業	61	18	9	9	0	2	2	0	10	2	0	0	0	1	3	0	0	1	11	2
		29.5%	14.8%	14.8%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	55.6%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	16.7%	0.0%	0.0%	5.6%	61.1%	11.1%
製造業	29	10	7	3	0	0	1	0	9	0	0	0	0	1	0	0	0	1	7	1
		34.5%	24.1%	10.3%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	90.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	70.0%	10.0%
情報通信業	9	3	2	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
		33.3%	22.2%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
運輸業 郵便業	17	7	5	2	0	1	0	0	6	0	0	0	2	0	1	1	0	0	3	0
		41.2%	29.4%	11.8%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	42.9%	0.0%
卸売業 小売業	43	14	12	2	0	1	0	0	13	0	0	0	0	1	0	0	0	0	11	1
		32.6%	27.9%	4.7%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	92.9%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	78.6%	7.1%
金融業 保険業	21	10	6	4	0	0	2	0	7	0	0	0	0	1	1	0	0	0	5	2
		47.6%	28.6%	19.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	70.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	20.0%
不動産業 物品賃貸業	9	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	18	7	2	5	0	1	0	0	6	0	0	1	0	1	1	1	0	0	3	1
		38.9%	11.1%	27.8%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%
宿泊業、 飲食サービス業	20	14	12	2	0	1	0	0	13	0	0	0	1	3	1	2	0	0	7	0
		70.0%	60.0%	10.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	92.9%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	21.4%	7.1%	14.3%	0.0%	50.0%	0.0%
生活関連サー ビス業、娯楽業	3	2	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0
		66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育学習支援業	26	9	5	4	0	0	1	0	6	2	1	1	0	1	1	2	1	0	6	0
		34.6%	19.2%	15.4%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	66.7%	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	11.1%	11.1%	22.2%	11.1%	0.0%	66.7%	0.0%
医療、福祉	75	41	31	10	1	3	4	0	32	1	0	4	1	4	7	5	0	1	20	6
		54.7%	41.3%	13.3%	2.4%	7.3%	9.8%	0.0%	78.0%	2.4%	0.0%	9.8%	2.4%	9.8%	17.1%	12.2%	0.0%	2.4%	48.8%	14.6%
サービス業	45	18	12	6	0	1	2	0	15	0	1	0	1	2	2	0	0	0	9	3
		40.0%	26.7%	13.3%	0.0%	5.6%	11.1%	0.0%	83.3%	0.0%	5.6%	0.0%	5.6%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	50.0%	16.7%
計	376	154	104	50	1	10	13	0	122	5	2	6	5	16	20	12	3	3	84	17
		41.0%	27.7%	13.3%	0.6%	6.5%	8.4%	0.0%	79.2%	3.2%	1.3%	3.9%	3.2%	10.4%	13.0%	7.8%	1.9%	1.9%	54.5%	11.0%

<規模別>

区 分	集 計 有 効 事 業 所 数	「社外への送 出を認めてい る」又は「条件 付きで認めて いる」	社外への送出手 を認めている	条件付きで認 めている	認めている日数の条件						社外への送出手によりみられた効果									
					月1回 程度	月2～3回 程度	週1～2回 程度	週3～6回 程度	制限は無い	時間単位で 決めている	企業イメージ の向上に つながった	社外人材との ネットワーク が形成された	外部人材の 採用が やりやすくな った	従業員の 定着率の 向上、 継続雇用に つながった	従業員の モチベーショ ン向上が 見られる	従業員の スキル向上が 見られる	既存職員に 刺激を 与えられた	人件費の 削減に つながった	特に効果は 見られない	その他
5～9人	107	44	35	9	0	2	2	0	37	3	0	0	0	4	5	1	1	1	23	8
		41.1%	32.7%	8.4%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%	84.1%	6.8%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	11.4%	2.3%	2.3%	2.3%	52.3%	18.2%
10～29人	149	57	42	15	0	5	6	0	45	0	2	1	1	7	9	5	1	2	34	5
		38.3%	28.2%	10.1%	0.0%	8.8%	10.5%	0.0%	78.9%	0.0%	3.5%	1.8%	1.8%	12.3%	15.8%	8.8%	1.8%	3.5%	59.6%	8.8%
30～99人	92	40	23	17	1	1	3	0	32	1	0	4	3	4	5	5	1	0	19	4
		43.5%	25.0%	18.5%	2.5%	2.5%	7.5%	0.0%	80.0%	2.5%	0.0%	10.0%	7.5%	10.0%	12.5%	12.5%	2.5%	0.0%	47.5%	10.0%
100～299人	21	9	4	5	0	2	1	0	5	1	0	1	1	1	1	1	0	0	4	0
		42.9%	19.0%	23.8%	0.0%	22.2%	11.1%	0.0%	55.6%	11.1%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	44.4%	0.0%
300人以上	7	4	0	4	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
		57.1%	0.0%	57.1%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
計	376	154	104	50	1	10	13	0	122	5	2	6	5	16	20	12	3	3	84	17
		41.0%	27.7%	13.3%	0.6%	6.5%	8.4%	0.0%	79.2%	3.2%	1.3%	3.9%	3.2%	10.4%	13.0%	7.8%	1.9%	1.9%	54.5%	11.0%

表12-2 副業・兼業（社外への送出不を認めていない事業所の状況）

上 段：事業所数  
下 段：集計有効事業所数に対する割合

<業種別>

区分	集計有効事業所数	社外への送出不を認めていない	社外への送出不を認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	従業員には本業に集中してもらいたいため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	従業員の長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、送出不方法がわからないため	その他
建設業	61	43	4	7	20	8	1	27	5	6	16	4	2
			70.5%	9.3%	16.3%	46.5%	18.6%	2.3%	62.8%	11.6%	14.0%	37.2%	9.3%
製造業	29	19	0	3	5	2	0	12	2	4	10	0	1
			65.5%	0.0%	15.8%	26.3%	10.5%	0.0%	63.2%	10.5%	21.1%	52.6%	0.0%
情報通信業	9	6	0	1	2	2	0	3	1	3	3	0	0
			66.7%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	0.0%	50.0%	16.7%	50.0%	50.0%	0.0%
運輸業 郵便業	17	10	1	1	3	3	0	7	1	5	4	0	0
			58.8%	10.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	70.0%	10.0%	50.0%	40.0%	0.0%
卸売業 小売業	43	29	2	5	9	9	0	19	6	6	8	2	2
			67.4%	6.9%	17.2%	31.0%	31.0%	0.0%	65.5%	20.7%	20.7%	27.6%	6.9%
金融業 保険業	21	11	0	2	1	6	0	5	0	1	1	0	1
			52.4%	0.0%	18.2%	9.1%	54.5%	0.0%	45.5%	0.0%	9.1%	9.1%	0.0%
不動産業 物品賃貸業	9	8	1	0	0	1	0	5	1	2	3	1	1
			88.9%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	62.5%	12.5%	25.0%	37.5%	12.5%
学術研究、専門・ 技術サービス業	18	11	2	2	2	4	1	9	1	2	3	0	0
			61.1%	18.2%	18.2%	18.2%	36.4%	9.1%	81.8%	9.1%	18.2%	27.3%	0.0%
宿泊業、 飲食サービス業	20	6	0	0	2	1	0	2	0	1	2	0	3
			30.0%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%
生活関連サー ビス業、娯楽業	3	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
			33.3%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育学習支援業	26	17	1	3	2	3	0	12	0	2	5	1	1
			65.4%	5.9%	17.6%	11.8%	17.6%	0.0%	70.6%	0.0%	11.8%	29.4%	5.9%
医療、福祉	75	34	2	2	4	6	0	21	1	9	8	2	3
			45.3%	5.9%	5.9%	11.8%	17.6%	0.0%	61.8%	2.9%	26.5%	23.5%	5.9%
サービス業	45	27	0	4	5	5	1	16	3	8	10	1	1
			60.0%	0.0%	14.8%	18.5%	18.5%	3.7%	59.3%	11.1%	29.6%	37.0%	3.7%
計	376	222	13	31	56	51	3	138	21	49	73	11	15
			59.0%	5.9%	14.0%	25.2%	23.0%	1.4%	62.2%	9.5%	22.1%	32.9%	5.0%

<規模別>

区分	集計有効事業所数	社外への送出不を認めていない	社外への送出不を認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	従業員には本業に集中してもらいたいため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	従業員の長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、送出不方法がわからないため	その他
5～9人	107	63	2	9	14	15	1	33	3	11	15	3	5
			58.9%	3.2%	14.3%	22.2%	23.8%	1.6%	52.4%	4.8%	17.5%	23.8%	4.8%
10～29人	149	92	6	10	25	17	1	60	10	16	32	5	7
			61.7%	6.5%	10.9%	27.2%	18.5%	1.1%	65.2%	10.9%	17.4%	34.8%	5.4%
30～99人	92	52	4	7	11	13	0	34	5	15	21	2	2
			56.5%	7.7%	13.5%	21.2%	25.0%	0.0%	65.4%	9.6%	28.8%	40.4%	3.8%
100～299人	21	12	1	4	6	6	1	8	3	7	5	1	1
			57.1%	8.3%	33.3%	50.0%	50.0%	8.3%	66.7%	25.0%	58.3%	41.7%	8.3%
300人以上	7	3	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0
			42.9%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
計	376	222	13	31	56	51	3	138	21	49	73	11	15
			59.0%	5.9%	14.0%	25.2%	23.0%	1.4%	62.2%	9.5%	22.1%	32.9%	5.0%

表 1 2 - 3 副業・兼業（社内への受け入れを認めている事業所の状況）

上 段：事業所数  
下 段：集計有効事業所数に対する割合

<業種別>

区 分	集 計 有 効 事 業 所 数	「社内への 受け入れを 認めている」 又は「条件付 きで認めて いる」	社 内 へ の 受 け 入 れ を 認 め て い る	条 件 付 き で 認 め て い る	人材確保予定				認めている日数の条件						社内への受入によりみられた効果								
					今後募集する 予定	現在募集中	受入済	今後の状況は わからない	月 1 回 程度	月 2 ～ 3 回 程度	週 1 ～ 2 回 程度	週 3 ～ 6 回 程度	制限は無い	時間単位で 決めている	企業イメージ の向上に つながった	社外人材との ネットワーク が形成された	社内人材には ない知識や スキルを 持った人材の 確保	必要な人員を 確保できた	既存社員に 刺激を 与えられた	組織文化や 風土の変革に つながった	通常の 雇用形態より 人件費を 抑えられた	特に効果は 見られない	その他
建設業	59	14	11	3	1	5	1	7	1	2	0	0	9	1	0	0	3	5	1	1	2	5	1
		23.7%	18.6%	5.1%	7.1%	35.7%	7.1%	50.0%	7.1%	14.3%	0.0%	0.0%	64.3%	7.1%	0.0%	0.0%	21.4%	35.7%	7.1%	7.1%	14.3%	35.7%	7.1%
製造業	29	6	5	1	0	1	1	4	0	0	0	1	5	0	0	0	1	0	0	1	5	0	
		20.7%	17.2%	3.4%	0.0%	16.7%	16.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	83.3%	0.0%	
情報通信業	9	3	3	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3	0	0	1	1	0	0	0	2	0	
		33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	
運輸業 郵便業	17	4	4	0	0	0	1	2	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	
		23.5%	23.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
卸売業 小売業	42	13	10	3	3	3	0	6	0	0	1	1	11	0	0	1	2	0	0	0	10	0	
		31.0%	23.8%	7.1%	23.1%	23.1%	0.0%	46.2%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	84.6%	0.0%	0.0%	7.7%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	76.9%	0.0%	
金融業 保険業	21	2	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	
		9.5%	4.8%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
不動産業 物品賃貸業	9	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
		11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
学術研究・専門・ 技術サービス業	18	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
		16.7%	16.7%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	20	15	13	2	4	3	1	7	1	1	0	1	10	0	0	2	1	2	2	1	0	8	1
		75.0%	65.0%	10.0%	26.7%	20.0%	6.7%	46.7%	6.7%	6.7%	0.0%	6.7%	66.7%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	13.3%	13.3%	6.7%	0.0%	53.3%	6.7%
生活関連サー ビス業、娯楽業	3	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
		33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
教育学習支援業	26	6	4	2	0	1	2	2	0	0	1	0	4	0	0	0	3	0	0	0	2	1	
		23.1%	15.4%	7.7%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	
医療、福祉	75	28	23	5	2	6	5	14	0	0	4	0	24	0	1	1	9	2	0	0	12	4	
		37.3%	30.7%	6.7%	7.1%	21.4%	17.9%	50.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%	0.0%	3.6%	3.6%	7.1%	32.1%	7.1%	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%
サービス業	44	15	14	1	1	7	3	4	0	1	1	1	12	0	2	0	6	1	0	0	7	1	
		34.1%	31.8%	2.3%	6.7%	46.7%	20.0%	26.7%	0.0%	6.7%	6.7%	6.7%	80.0%	0.0%	13.3%	0.0%	40.0%	6.7%	0.0%	0.0%	46.7%	6.7%	
計	372	111	91	20	12	28	15	51	3	5	7	4	86	1	3	3	8	32	6	2	3	57	8
		29.8%	24.5%	5.4%	10.8%	25.2%	13.5%	45.9%	2.7%	4.5%	6.3%	3.6%	77.5%	0.9%	2.7%	2.7%	7.2%	28.8%	5.4%	1.8%	2.7%	51.4%	7.2%

<規模別>

区 分	集 計 有 効 事 業 所 数	「社内への 受け入れを 認めている」 又は「条件付 きで認めて いる」	社 内 へ の 受 け 入 れ を 認 め て い る	条 件 付 き で 認 め て い る	人材確保予定				認めている日数の条件						社内への受入によりみられた効果								
					今後募集する 予定	現在募集中	受入済	今後の状況は わからない	月 1 回 程度	月 2 ～ 3 回 程度	週 1 ～ 2 回 程度	週 3 ～ 6 回 程度	制限は無い	時間単位で 決めている	企業イメージ の向上に つながった	社外人材との ネットワーク が形成された	社内人材には ない知識や スキルを 持った人材の 確保	必要な人員を 確保できた	既存社員に 刺激を 与えられた	組織文化や 風土の変革に つながった	通常の 雇用形態より 人件費を 抑えられた	特に効果は 見られない	その他
5～9人	105	31	28	3	5	7	0	17	0	2	1	0	26	1	0	0	1	4	1	1	0	19	5
		29.5%	26.7%	2.9%	16.1%	22.6%	0.0%	54.8%	0.0%	6.5%	3.2%	0.0%	83.9%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	12.9%	3.2%	3.2%	0.0%	61.3%	16.1%
10～29人	148	45	38	7	5	13	9	18	3	0	4	2	34	0	2	1	4	16	2	0	2	22	2
		30.4%	25.7%	4.7%	11.1%	28.9%	20.0%	40.0%	6.7%	0.0%	8.9%	4.4%	75.6%	0.0%	4.4%	2.2%	8.9%	35.6%	4.4%	0.0%	4.4%	48.9%	4.4%
30～99人	91	27	21	6	2	6	6	12	0	1	2	2	21	0	1	2	3	11	3	1	1	11	0
		29.7%	23.1%	6.6%	7.4%	22.2%	22.2%	44.4%	0.0%	3.7%	7.4%	7.4%	77.8%	0.0%	3.7%	7.4%	11.1%	40.7%	11.1%	3.7%	3.7%	40.7%	0.0%
100～299人	21	7	4	3	0	2	0	3	0	2	0	0	4	0	0	0	0	1	0	0	0	4	1
		33.3%	19.0%	14.3%	0.0%	28.6%	0.0%	42.9%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%
300人以上	7	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
計	372	111	91	20	12	28	15	51	3	5	7	4	86	1	3	3	8	32	6	2	3	57	8
		29.8%	24.5%	5.4%	10.8%	25.2%	13.5%	45.9%	2.7%	4.5%	6.3%	3.6%	77.5%	0.9%	2.7%	2.7%	7.2%	28.8%	5.4%	1.8%	2.7%	51.4%	7.2%

表12-4 副業・兼業（社内への受け入れを認めていない事業所の状況）

上 段：事業所数  
下 段：集計有効事業所数に対する割合

<業種別>

区分	集計有効事業所数	社内への受け入れを認めていない	社内への受け入れを認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	責任を持って仕事をしてもらえない可能性があるため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、受け入れ方法がわからないため	その他
建設業	59	45	9	11	16	16	0	19	12	8	10	3	2
		76.3%	20.0%	24.4%	35.6%	35.6%	0.0%	42.2%	26.7%	17.8%	22.2%	6.7%	4.4%
製造業	29	23	0	2	2	3	0	10	3	10	10	2	1
		79.3%	0.0%	8.7%	8.7%	13.0%	0.0%	43.5%	13.0%	43.5%	43.5%	8.7%	4.3%
情報通信業	9	6	0	1	0	2	0	1	2	2	2	1	1
		66.7%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%
運輸業 郵便業	17	13	0	2	3	4	0	7	3	6	5	0	1
		76.5%	0.0%	15.4%	23.1%	30.8%	0.0%	53.8%	23.1%	46.2%	38.5%	0.0%	7.7%
卸売業 小売業	42	29	2	7	9	12	1	11	4	4	8	3	4
		69.0%	6.9%	24.1%	31.0%	41.4%	3.4%	37.9%	13.8%	13.8%	27.6%	10.3%	13.8%
金融業 保険業	21	19	1	4	0	14	0	4	3	3	0	2	2
		90.5%	5.3%	21.1%	0.0%	73.7%	0.0%	21.1%	15.8%	15.8%	0.0%	10.5%	10.5%
不動産業 物品賃貸業	9	8	0	0	1	4	0	3	0	3	4	2	1
		88.9%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	0.0%	37.5%	0.0%	37.5%	50.0%	25.0%	12.5%
学術研究、専門・ 技術サービス業	18	15	2	1	3	5	2	5	2	3	2	1	2
		83.3%	13.3%	6.7%	20.0%	33.3%	13.3%	33.3%	13.3%	20.0%	13.3%	6.7%	13.3%
宿泊業、 飲食サービス業	20	5	0	1	2	0	0	1	0	1	1	1	1
		25.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%
生活関連サー ビス業、娯楽業	3	2	0	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0
		66.7%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育学習支援業	26	20	1	3	1	5	1	6	3	5	2	5	1
		76.9%	5.0%	15.0%	5.0%	25.0%	5.0%	30.0%	15.0%	25.0%	10.0%	25.0%	5.0%
医療、福祉	75	47	5	3	5	14	0	20	8	7	6	5	5
		62.7%	10.6%	6.4%	10.6%	29.8%	0.0%	42.6%	17.0%	14.9%	12.8%	10.6%	10.6%
サービス業	44	29	0	7	4	13	1	11	7	9	6	2	1
		65.9%	0.0%	24.1%	13.8%	44.8%	3.4%	37.9%	24.1%	31.0%	20.7%	6.9%	3.4%
計	372	261	20	43	47	94	5	99	47	61	56	27	22
		70.2%	7.7%	16.5%	18.0%	36.0%	1.9%	37.9%	18.0%	23.4%	21.5%	10.3%	8.4%

<規模別>

区分	集計有効事業所数	社内への受け入れを認めていない	社内への受け入れを認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	責任を持って仕事をしてもらえない可能性があるため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、受け入れ方法がわからないため	その他
5～9人	105	74	5	16	13	24	2	28	11	14	10	8	7
		70.5%	6.8%	21.6%	17.6%	32.4%	2.7%	37.8%	14.9%	18.9%	13.5%	10.8%	9.5%
10～29人	148	103	10	11	18	38	0	45	18	19	20	12	7
		69.6%	9.7%	10.7%	17.5%	36.9%	0.0%	43.7%	17.5%	18.4%	19.4%	11.7%	6.8%
30～99人	91	64	3	11	11	24	2	19	10	19	18	6	6
		70.3%	4.7%	17.2%	17.2%	37.5%	3.1%	29.7%	15.6%	29.7%	28.1%	9.4%	9.4%
100～299人	21	14	2	3	4	7	1	5	5	7	6	1	2
		66.7%	14.3%	21.4%	28.6%	50.0%	7.1%	35.7%	35.7%	50.0%	42.9%	7.1%	14.3%
300人以上	7	6	0	2	1	1	0	2	3	2	2	0	0
		85.7%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	33.3%	50.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
計	372	261	20	43	47	94	5	99	47	61	56	27	22
		70.2%	7.7%	16.5%	18.0%	36.0%	1.9%	37.9%	18.0%	23.4%	21.5%	10.3%	8.4%