

令和3年(2021年)9月7日
経済部労働政策局雇用労政課

1 北海道雇用・人材対策基本計画及び推進計画について

- 北海道雇用創出基本条例に基づき、令和2年3月に策定した「北海道雇用・人材対策基本計画」(計画期間：令和2年度～令和5年度 計画指標：令和5年で①労働力率60%以上、②労働力人口274万人以上、③就業率各年において前年より上昇)では、計画の実効性を高めるため、毎年度「推進計画」を策定するとともに、推進計画の具体的な取組等の実施状況等を毎年度取りまとめ、「取組結果」として公表しているところ。

2 令和2年度の主な取組結果について

新型コロナウイルス感染症対策関連事業

- 感染拡大の防止を図りながら若年者の就職活動及び企業の採用活動を支援
- 人手不足にある企業等と、一時帰休などの状況にあって短期的に働きたい希望を持つ方々などを「北海道短期おしごと情報サイト」により繋げることにより、生産維持・事業継続を支援
- 離職を余儀なくされた方々の再就職を支援するため、ジョブカフェのカウンセリング体制の拡充やWebによる企業説明会等を実施
- 離職を余儀なくされた非正規雇用労働者等に対し、座学と職場研修を行い、研修先での正社員等としての就職を支援
- 労働力の移動促進のため、人手不足が深刻化している業種への異業種からの転職を支援金により促進
- 道内中小企業等のテレワークを導入する企業の機器整備を支援するとともに、テレワーク導入に係るマニュアル作成、実践塾などを開催

(1) 人材の育成・確保

ア 労働参加の促進

- ジョブカフェ北海道に「マザーズ・キャリアカフェ」を設置し、再就職を希望する子育て女性をはじめとした働きたい女性の就業をワンストップで支援
- 道内における各種活躍支援策のとりまとめ、進捗管理等を統括することを目的に、北海道労働局、北海道をはじめ、関係機関で構成する「就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を設置【新】

イ 新規学卒者等への道内就職の促進

- 将来の本道産業を支える人材を育成するため、農業高校と工業高校において、大学や企業との連携による実践的な職業教育を実施【新】

ウ 人材の誘致

- 東京圏からのU I Jターンによる新規就業促進のため、移住支援金対象法人等を掲載するマッチングサイトの開設とともに、移住支援金を交付する市町村に対して補助
- 本道における関係人口の創出・拡大のため、北海道の優位性を活かし、道内及び首都圏それぞれの企業ニーズに応じた北海道型ワーケーションの普及・展開を実施【新】

エ 求人・求職のマッチング

- 地域企業の人材ニーズを切り出し、副業・兼業等の多様な形態でマッチングを行い、プロフェッショナル人材を誘致【新】

オ 知識・技能の習得・向上

- 道内の林業・木材産業に就業する地域に根差した人材を育成するため、「北海道立北の森づくり専門学院」を設立して運営【新】
- MONOテク(道立高等技術専門学院)において、新規学卒者や離転職者等に対し、技能知識の付与や職業能力を再開発

(2) 就業環境の整備

ア 労働時間や待遇などの改善

- 中小企業等の就業環境改善を促進するため、働き方改革支援員(中小企業診断士等)の派遣によるハンズオン支援によりワーク・ライフ・バランスの実現と人手不足の解消をサポート
- 待機時間の長さなどにより、他の診療科の医師より長時間労働を強いられている産科医の就業環境を整備するため、産科及び産婦人科以外の医師を対象に周産期医療に係る研修を実施【新】

| |
|---|
| <p>イ 多様で柔軟な働き方がしやすい環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> 仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備を含めた働き方改革の推進を図るため、関係法令や制度の普及啓発とともに、働き方改革に取り組む企業の認定を行うなど、誰もが働きやすい職場環境づくりを支援 |
| <p>ウ 子育て・介護・治療と仕事の両立支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 昼間に保護者のいない家庭の小学生（放課後児童）の育成・指導を図るため、放課後児童クラブの運営に対して補助 |
| <p>エ 従業員の職場定着への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 介護ニーズの増加に対応した介護サービスを確保するため、介護現場革新会議を設置し、道内の介護現場における課題を検討するとともに、道内介護事業所において ICT 等の活用による業務改善効果の検証や集積を推進 【新】 |
| <p>(3) 生産性や収益力の向上</p> |
| <p>ア 中小・小規模企業の経営力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症により経営に影響を受けている中小・小規模企業（小売業、飲食業、旅館業等の観光関連事業者等）を対象に中小・小規模企業の経営安定化を支援 【新】 |
| <p>イ 地域産業の付加価値向上や省力化・効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> IoT、ロボット等の先端技術を食関連産業に広く導入し、食の生産現場の省力化や生産性向上を図るため、産学官による推進体制を構築し、事業化に向けた基盤整備を行うことにより、道内大学・研究機関と企業等が共同で取り組む研究開発やその成果の製品化・事業化を支援 ICT等の先端技術を活用した農林水産業の推進のため、研修、現地実演会の開催や新技術開発を目指した大学等との共同開発を推進 【新】 |
| <p>ウ 成長分野への展開</p> <ul style="list-style-type: none"> ものづくり企業の販路拡大や新分野進出促進のため、研修会やゼミ等の開催やセミナー、展示会出展による道内企業の取引拡大を支援 宇宙産業全体を推進する、オール北海道の産学官連携体制を構築し、情報提供や相談対応等を行うとともに、他の宇宙ビジネスへの波及効果が期待できる大樹町の民間ロケット射場の事業化に向けて、安定的かつ持続的な運営に必要なビジネスプランの策定経費を補助 【新】 |
| <p>エ 北海道ブランドの発信力強化と体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> 外国人来道者の拡大に向け、成長・成熟・欧米各市場の状況に応じたデジタルメディア等を活用した集中的なプロモーションを実施 【新】 |
| <p>オ 道外・海外からの投資促進</p> <ul style="list-style-type: none"> 本道における多様な産業の立地を促進するため、工場その他を新設又は増設する者に対して助成措置を行うことにより、産業の高度化及び活性化並びに道民の雇用機会を拡大 海外からの投資を促進するため、観光や食、IT分野を中心に海外プロモーションと投資家招聘を効果的に展開 |
| <p>(4) 雇用のセーフティネットの整備</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> 多様な職業訓練受講機会の確保・拡大を図り、離職者の再就職及び安定就労を促進 企業の倒産などによる大量離職者の発生など、地域レベルの雇用危機に対し緊急雇用対策プログラムを実施し、離職者等の再就職を支援 離職者等の生活安定と福祉の向上を図るため、必要な生活資金の貸付を実施 |

3 計画の最終年度に向けた各指標の進捗状況

| 指標 | R2年の実績値 | R2年の目標 | 最終年 (R5年) の目標 |
|------------|---------|---------------------|---------------|
| 労働力率 (暦年) | 58.0% | 58.7% | 60%以上 |
| 労働力人口 (暦年) | 270万人 | 273万人以上 | 274万人以上 |
| 就業率 | 56.2% | 前年 (令和元年56.7%) より上昇 | 前年より上昇 |