

第4章 基本的な考え方

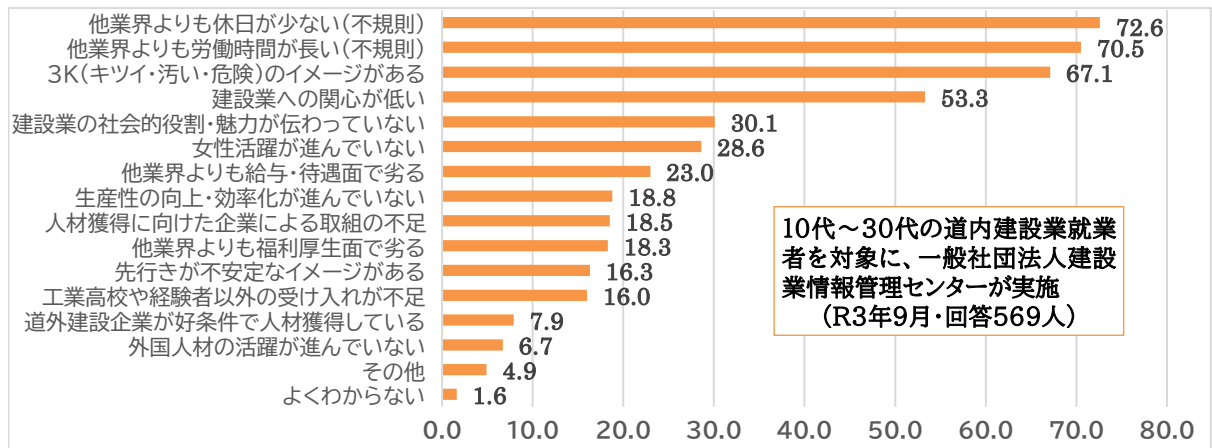
第2章「建設産業を取り巻く現状」や第3章「前プランの評価・検証」、更に道内建設企業の意見や北海道建設業審議会の審議等を踏まえ、新プランにおいては「建設産業の担い手の確保及び育成」を早急に解決すべき重点課題とすることとし、その解決に向けて、建設産業の「働き方改革」、情報通信技術の活用等を通じた「生産性の向上」、そして一般の方や若者の関心や理解を深める効果的な「魅力の発信」を3つの柱とし、将来、担い手となる若者や子どもたちにとって建設産業の未来【ミライ】が魅力あるものとなることを目指し、関係団体等と連携しながら、取組を展開していく。

1 道内建設企業の意見

(1) 若手就業者の声（人手不足が進む原因）

道内建設企業に所属する若手就業者へのアンケート結果によると、建設業の人手不足が進む原因として「休日の少なさ」「労働時間の長さ」が上位となっている。

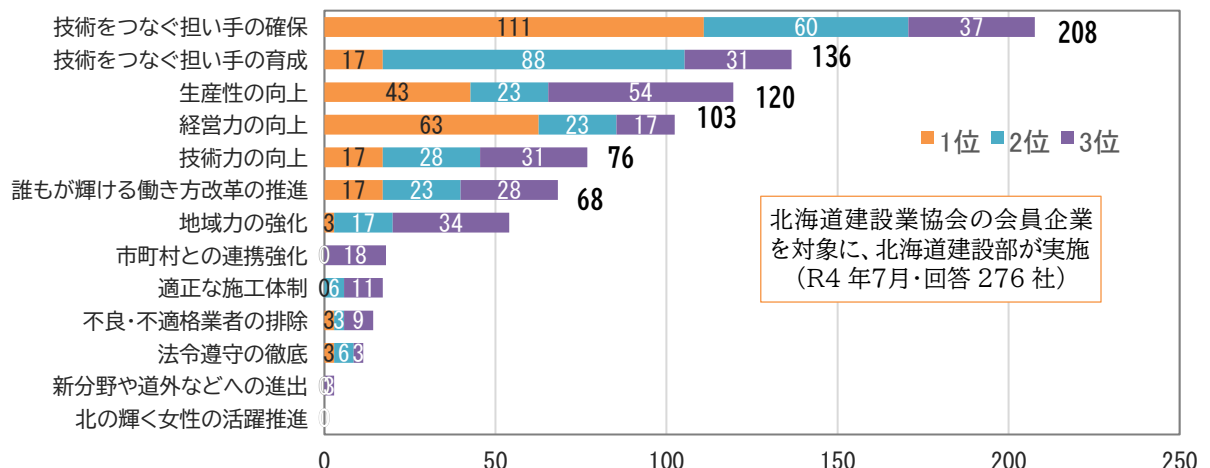
続いて、建設産業の「3Kのイメージ」「関心が低い」「社会的役割・魅力が伝わっていない」が上位を占めている。



(2) 新プランにおいて重要視すべき施策

道内建設企業へのアンケートを行ったところ、「担い手の確保・育成」「生産性の向上」「経営力の向上」が上位となっている。

(※アンケート結果等の詳細は「資料編」P2を参照)



(道内建設企業の主な意見)

＜担い手の確保・育成＞	＜生産性の向上＞	＜経営力の向上＞
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 3Kのイメージから親や先生が反対する場合もありイメージアップや理解促進策が必要。 ◆ 小中学校の段階からインフラ教育や体験授業を増やして実業志向、理系志向や地域や北海道への愛着を持たせていく。 ◆ 若者の情報源であるSNSや動画サイトなどを活用してICTを使った現場、ドローンや三次元図面などを紹介。悪いイメージを払拭し若者の「興味」を建設業に結びつけることが効果的と考える。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ICT活用の中でペーパーレス化などが推進されゼロカーボン北海道にも寄与。様々な作業が簡略化しスマートになるよう期待。 ◆ 遠隔臨場による確認・検査やりモート協議など時間的、経費面でも大変有効。 ◆ 画像データ処理が増え、商業高校等からの採用も増加。普通科高校でもICT技術者を育成するための履修課程等の新設を要望。 ◆ 施工プロセスだけではなく電子契約など事務手続きについても、生産性向上・効率化の余地はある。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 現場単位でしっかりと利益を生み、適正な利潤の確保を図ることが最も重要。 ◆ 概数確定後の設計変更手続きに時間を要することがあり工事工程に影響。迅速化が必要。 ◆ 資機材の高騰が懸念。単価への反映や鋼材等の制作に時間を要し、工期延長等、柔軟な対応を願う。 ◆ 余裕のある工期、施工時期の平準化や現場の施工方法を反映した積算、柔軟な設計変更など、時代を先取りする取組に期待。

2 北海道建設業審議会意見 (主なもの)

＜担い手の確保・育成＞	＜生産性の向上＞	＜地域力の強化＞
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人口減少が進み、人手不足は建設業界だけではなく、多くの業界での課題。居住環境を含め市町村の移住施策と連携したマッチング等、地域全体で課題解決にあたる視点も必要。 ◆ 学生の中には人材総合サービス企業で専門研修を受けた後、建設会社への派遣や就職をする例がある。 ◆ ICT機器の活用は、小さな会社では教育体制にも課題がある。一方で、担い手不足は課題であるが、DX推進に向けた建設産業の変革は、逆に若者を取り込むチャンスではないか。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ コロナ感染拡大により、この業界もWEB会議やテレワークに取り組んだ。発注者からの打ち合わせ要望も多く、北海道の地域特性もあり移動時間の減少は、働き方改革にもつながる。 ◆ 雪解け後の、4～6月の天候の安定した時期に実働する現場が少ない。各発注者は、早期発注に取り組んでいると思うが、フレックス工期や施工時期の平準化は、現場で実働する人員の春期の雇用の確保等、通年雇用に効果があり、生産性の向上にもつながる。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 時間外労働の上限規制の適用が間近に迫るが、建設業界は、行政を含め技術職員が不足。担い手が確保できない一方で、土木施設の老朽化が進み突発的な維持業務も増加。 ◆ 市町村の中には元請の会員企業がないところもあり、地域で災害対応ができる建設業者がいるか、このフォローをどのようにするのか、切実な課題であり「地域力」がポイント。 ◆ 昨冬の大雪等、突発的なインフラ整備も含めて「広域化」「広域連携」がキーワードの時代となっている。

3 建設現場で働く方々の声 (主なもの)

＜就業環境＞	＜女性活躍＞	＜魅力の発信＞
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 賃金のベースアップがされ始めており、昔に比べたら給与は他の業種より良くなったと実感している。 ◆ 日中は現場、夜は事務所で残業というスタイルを変えるためにもICT活用による業務の効率化が必要。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 入職してみないと分からないが女性が少ない職場のため、待遇面は良いと感じる。 ◆ 結婚や出産、職場復帰後はこうなる、といったロールモデルの方の情報発信があれば、将来の姿をイメージできて、入職にも効果的。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 建設業は地図に残る仕事、感謝される仕事、ものづくりの達成感等が「魅力」。「やり甲斐」も感じることができる。 ◆ 日々的大自然と向き合う姿、毎日の空撮の風景をSNSで発信。特定マニアの興味から入職へ繋がることもある。

(※各意見の詳細は、「資料編」P4～を参照)

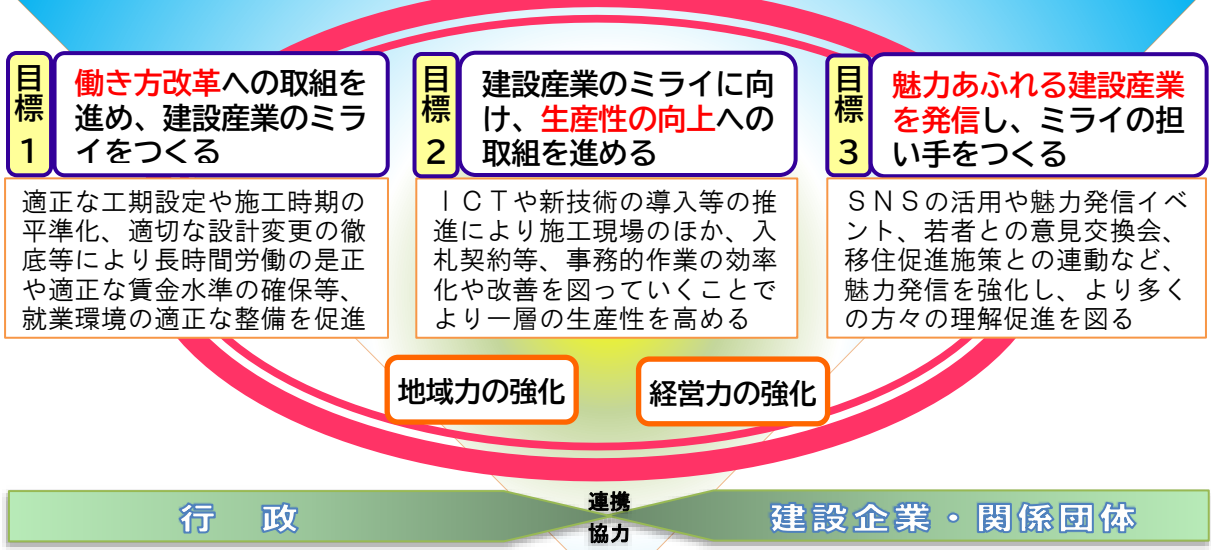
<建設産業ミライ振興プランHOKKAIDO・イメージ>

建設産業の現状	新たな社会情勢の変化			
道内建設業売上高営業利益率 H25 1.3% → R3 4.8% (近年は改善傾向)	働き方改革 関連法	●R6～時間外労働の罰則付き上限規制適用	新・担い手 3法	●働き方改革の推進、生産性向上への取組
R3 道内就業者年齢構成比 50歳以上:55% (若年層 29歳以下:10% 低下傾向)		●原則・月45時間 年360時間		●災害時の緊急対応充実強化
R3 道内新規高等学校卒業業者 就職内定者数 683人 (R2:765人・道計画目標 830人)	防災・減災、 国土強靱化	●災害の激甚化・頻発化、 インフラ老朽化加速	新型「コロナ ウイルス」	●「三つの密」を回避した 「新たな日常」の構築
R3 道内新規高等学校卒業業者 求人充足率 16.9% (全産業別で最低の充足率)		●防災・減災、国土強靱化 のための5か年加速化 対策(R3～R7)		●テレワークやWEB会議 の浸透、遠隔臨場の拡大
R3 道内建設労働者 月間 実労働時間 173.2時間 (全国平均165.3時間を上回る)	ゼロカーボン 北海道	●2050年までに道内の 温室効果ガス排出量の 実質ゼロを目指す	ICT・DX (情報通信技術)	●建設現場の生産性向上 i-Construction 推進(国)
		●再生可能エネルギー導入 拡大		●ICT活用モデル工事の 拡充(道)

前プランの評価・検証 事業実績評価・客観的指標評価・満足度評価の3つの評価を実施

建設企業・主な意見	建設業審議会・主な意見
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 施工時期の平準化や現場の施工方法を反映した積算や柔軟な設計変更など、現場単位で適正な利潤の確保を図ることが、最も重要 ◆ ICT 活用はペーパーレス化、電子契約等の事務効率化やゼロカーボン北海道にも寄与。様々な作業が簡略化し、スマートになるよう期待 ◆ SNS等を活用し ICT 活用の現場、ドローンや三次元図面などを紹介。若者の「興味」を建設業に結びつけ、3Kの悪いイメージを払拭 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ WEB 会議やテレワークは、北海道の地域特性もあり、移動時間減少は、生産性の向上や働き方改革にもつながる ◆ 人手不足は多くの業界の課題。移住施策と連携し、北海道の魅力をあわせて PR するなど地域全体で課題解決にあたる視点も必要 ◆ 土木施設の老朽化が進み、突発的な維持業務が増加。建設業者がいない地域もあり災害、大雪対応等のフォローが課題。広域連携がキーワード

重点課題 建設産業の担い手の確保及び育成



目指す姿
 地域の安全・安心や経済・雇用を支える建設産業の持続的な発展を図るため
 将来の担い手となる若者や子どもたちにとって北海道の建設産業のミライが魅力あるもの
 となることを目指す

第5章 施策と取組の展開

重点課題である「建設産業の担い手の確保及び育成」の解決に向け、「働き方改革」、「生産性の向上」、「魅力の発信」の3つの柱は相互に関連、連動しており、目標達成に向け各取組や推進事業を深化させるよう展開していく。

目標1 働き方改革への取組を進め、建設産業のミライをつくる

<施策1> 長時間労働の是正や休日の確保

- 取組項目1 早期発注の推進等による施工時期の平準化
- 取組項目2 適正・柔軟な工期設定や予算の繰越制度の活用
- 取組項目3 週休2日の導入促進
- 取組項目4 労働環境改善プロジェクトの推進

<施策2> 担い手の確保・育成のための適正な利潤の確保

- 取組項目1 公共工事設計労務単価の適切な設定
- 取組項目2 予定価格の適正な設定や適切な設計変更の実施
- 取組項目3 各種円滑化ガイドラインの活用・充実

<施策3> 建設産業の環境整備

- 取組項目1 働き方改革実現に向けた市町村との連携強化
- 取組項目2 快適トイレ等、より良い就業環境の推進
- 取組項目3 適正な施工体制の確保や社会保険の加入等の徹底
- 取組項目4 不良・不適格業者の排除
- 取組項目5 建設産業へのサポート体制等の充実

<推進事業>

◆目標達成に向けた各施策や取組を推進するための北海道の予算事業

◆本プランにおける推進事業は、予算議決後に別途整理を行う

(R4の主な推進事業)

- 北海道中小企業総合支援センター事業費補助金
- 中小企業総合振興資金
- 中小企業競争力強化促進事業
- 小規模企業者等設備貸与事業
- 誰もが働きやすい職場環境づくり事業
- 若年労働者雇用対策事業
- 人材誘致促進事業
- 北海道U・Iターンフェア
- 外国人材活躍促進事業
- 高校生就業体験活動推進事業
- 北海道建設業サポートセンターの運営
- 建設業担い手対策支援事業
- 男女平等参画社会づくり推進事業
- 北の女性活躍サポート事業 など

目標2 建設産業のミライに向け、生産性向上への取組を進める

<施策1> ICT活用などDXの取組推進

- 取組項目1 ICT活用モデル工事の拡充や人材育成
- 取組項目2 BIM/CIMの活用促進
- 取組項目3 デジタル技術や新技術の活用等による生産性の向上
- 取組項目4 遠隔臨場やWEB会議等による業務効率化
- 取組項目5 電子契約の導入等による事務の軽減
- 取組項目6 電子納品や工事書類の簡素化等

<施策2> 生産性向上を支える人材育成と多様な人材の確保等

- 取組項目1 人材育成に関する研修等の促進
- 取組項目2 外国人など多様な人材の受入れ・確保
- 取組項目3 担い手確保・育成推進協議会による情報共有等
- 取組項目4 担い手の確保・育成等に資する競争入札の実施

目標3 魅力あふれる建設産業を発信し、ミライの担い手をつくる

<施策1> 建設産業の魅力発信

- 取組項目1 SNS等を活用した建設現場の魅力の発信
- 取組項目2 各地域における魅力発信イベントの開催
- 取組項目3 新たな魅力を創造する取組の促進
- 取組項目4 移住促進施策と連動した建設産業の魅力発信

<施策2> 建設産業への理解促進

- 取組項目1 幅広い世代等への理解促進
- 取組項目2 高校生との意見交換会や就業体験の実施
- 取組項目3 ICT体験講習会の開催
- 取組項目4 ゼロカーボン北海道の実現に向けた取組を発信