

令和5年3月31日

北海道知事 様



報告者

住所 札幌市白石区本通21丁目南1番10号
氏名 イオン北海道株式会社
代表取締役社長 青柳 英樹

(法人にあつては、名称及び代表者の氏名)

北海道地域商業の活性化に関する条例第32条第1項（附則第5項において準用する同条例第32条第1項）の規定により、次のとおり令和4年度の地域貢献活動の実施の状況を報告します。

記

1 特定小売事業施設の概要

名称	イオン札幌西岡ショッピングセンター
所在地	札幌市豊平区西岡3条3丁目4-1

2 地域貢献活動の実施期間

令和4年 3 月 1 日 ~ 令和5年 2 月 28 日

3 地域貢献活動の実施の状況

項目	活動内容	実施時期	実績
1. 地域との連携促進			
地域団体、組織への加入	西岡旭台町内会へ加盟	継続加入	入会を継続しています。
地域との意見交換の推進	お客さまの声承りボードを設置しています。	通年	店舗内において、お客さまからのご意見を伺う機会を設けております。
地域振興等の取組への協力	<ul style="list-style-type: none">ご当地WAONを通じた寄付等で協力します。黄色いレシートキャンペーンの実施。	随時 毎月11日	<ul style="list-style-type: none">ご当地WAONの寄付金により地域振興の取組の支援を実施、その他要請があれば可能な限り実施いたしました。お客様から応援する団体様に投函していただいた、レシートの合計金額の1%を寄付する活動を実施しました。
地域イベントや行事などへの参画、協働	<ul style="list-style-type: none">町内会主催「西岡八幡宮例大祭」協賛。ポスター掲示の協力等、要請があれば可能な範囲	祭り開催は本年度はなし。（随時対応）	<ul style="list-style-type: none">「西岡八幡宮例大祭」協賛金は本年なし。区、市からのポスター掲示の要請に対応。地下1階立体駐車

	で協力します。		場入口へ大型掲示板を設置し 掲示可能枚数拡大。
コミュニティスペース の提供	要請があれば可能な範囲で 協力します。	随時	豊平区まちづくりセンターからの 要請もあり、1階羊ヶ丘側出入 口にて「認知症に関するイベント を実施
道産品のPRや販売促 進への協力	道内外で北海道フェアを実 施するなど道産品の拡販に 努めます。	通年	毎月実施の道産デーや中元・歳 暮ギフト等で道産品の拡販を 実施しました。
地域や道内の企業との 取引促進	銘店品コーナーにて、地元 道内商品の販売面積を拡大 します。	通年	地元のお菓子や地場野菜、ご当 地銘店コーナーで北海道(札幌 市)の商品の品揃えを実施しま した。
リサイクル対策の推進	店頭で資源ごみの回収BOX を設置します。又、店舗 から排出するごみの減量化 ・仕分け化に取り組みます 。	通年	店頭で資源ごみの回収BOX (ペット・牛乳パック・トレー ・アルミ)を設置し回収の実施 。店舗から排出するごみの減量 化・仕分け化を実施しました。
地域教育への協力	地域の子どもたちを対象と したチアーズクラブを推進 し、次世代を担う若者の育 成を推進します。その他、 要請があれば可能な範囲で 協力します。	通年	チアーズクラブの活動を再開 し、豊平川の清掃活動への参加 や、メロンの収穫体験等を実施 しました。
2. 地域基盤の形成・維持			
地域や道内からの雇用の 促進と安定的雇用の確保	地域や道内の方々の雇用を 積極的にするよう努めます 。	随時	地元及び道内からの雇用を積 極的实施。ハローワークへも求 人票提出。
ゆとりある勤労生活の確 保 (週休2日制、年末年始休 暇等)	年次有給休暇、長期休日(日 給月給社員のみ)、育児 休職の取得を促進します。	通年	計画的に有休消化、年間20日 間の長期休日の取得を実施し、 年末年始は交代での休日取得 を実施中。有給残チェックにより 計画的取得を実施。 有給取得率(繰越し含まず)は 日給月給社員で64.1%、時間給 社員57.9%の実績。
従業員の職業能力開発の 促進	社内資格制度や社内ビジネ スクール、通信教育等を 推進します。	随時	社内の教育制度や資格制度の 利用促進、社内の通信教育を従 業員へ推進いたしました。
地域の防犯活動等への参 画、協働	・凶器使用の事件に対する 防犯訓練を実施します。	訓練令和4年 2月24～25 日実施。	豊平警察署からのご指導、ご協 力いただき凶器使用の事件に 対する防犯訓練を実施。本年も 従来型を変更し、さすまた訓練 を実施。

地域の防災訓練等への参画、協働	地域で開催の防災訓練等に参加するよう努めます。	随時。	今年度は要請なし。
災害時の物資の提供	札幌市と「災害時における物資の供給等防災に関する協定」を締結しており災害発生時には物資の供給対応をします。	随時	今年度は要請なし。
災害時の緊急避難場所の提供	災害時には駐車場を避難場所として提供します。	随時	今年度は実績なし。
災害時におけるボランティア活動への支援	黄色いレシートキャンペーンや緊急支援募金実施でボランティア活動の支援に努めます。	3月・4月 2月	ウクライナ子ども救援募金実施。 トルコ南東部地震緊急支援募金実施。
3. まちづくりへの協力			
市町村等がすすめる対策への協力	北海道包括連携協定やさっぽろまちづくりパートナー協定に基づき、魅力的なまちづくりの推進につとめます。	随時	ご当地WAONの寄付金による地域活性化や環境保全の取組の支援を実施。
地域における魅力ある景観形成への配慮	・北海道景観条例に基づき景観形成への配慮に努めます。	随時	景観形成を阻害しないよう店舗看板等管理。
環境美化対策の実施	・店舗周辺の清掃活動を実施します。 ・植樹活動の参加 ・拡大清掃の実施	毎月11日～13日 5月・6月 10月	・従業員が毎月11日～13日店舗周辺の清掃活動を実施いたしました。 ・「南富良野町植樹」、「植樹30万本プロジェクト 苗木無料配布」に参加。 ・10月札幌地区の拡大クリンデー(豊平川周辺)の清掃活動実施。
4. その他			
ISO14001の導入など環境全般への配慮	当社はISO14001を取得しており、環境に配慮した店舗運営を実践します	随時	環境に配慮した店舗運営について従業員への教育を実施し、目標を設定して実現に取り組みました。
エネルギー対策の実施	脱炭素の推進、プラスチック削減、食品廃棄物削減について、継続して取り組みを進めます	通年	店舗建設にあたり、省エネ機器やLED導入促進、PPAモデルでの太陽光パネルの設置を検討するとともに、買物袋持参運動の実施、エコトレへの切替、食品廃棄の発生抑制や減量化などに取り組みました。

障がい者、高齢者等の雇用・就業の推進	・シルバー人材センター、就労移行支援事業所との連携により雇用促進	継続	シルバー人材センターからの常時派遣（3名）を継続しました。法定人数の障がい者雇用中。
--------------------	----------------------------------	----	--

4 地域貢献活動の担当者

所属名	イオン北海道株式会社 経営管理統括部
職・氏名	環境・社会貢献・広報・IR部 部長 玉生 澄絵
電話番号等	011-865-9111

<担当者連絡先>

所属名	イオン北海道株式会社 イオン札幌西岡店
職・氏名	人事総務課長 渡部 朱美
電話番号	011-807-4600
電子メールアドレス	watanabe-akemi14@aeonpeople.biz

注1 特定小売事業施設を複数の者により設置している場合は、「報告者」欄は、連名で記載すること。

- 2 「3 地域貢献活動の実施の状況」は、地域貢献活動計画書(別記第6号様式)の「2 地域貢献活動の実施に関する計画」(条例第30条第1項(条例附則第5項において準用する場合を含む。))の規定により変更後の地域貢献活動計画を提出した者にあつては、地域貢献活動計画書(変更後)(別記第7号様式)の「3 変更後の地域貢献活動計画」の「(1) 地域貢献活動の実施に関する計画」の項目に即して記載することとし、書ききれない場合は、記載を省略し、別添資料として添付すること。