

当制度を活用してやりがいのある、働きやすい職場づくりを実践する事業者を支援するために、職員の資質向上をバックアップします。



北海道認証
働きやすい介護の職場

階層別研修

種類は、新任職員から管理職まで、いま求められる職務行動をテーマとした研修と、育成担当者を対象とした研修の5つの研修をご用意いたしました。

日々の業務にのち中にも参加できるように、すべてオンライン開催、1コマ90分です。

また、複数回参加することで学んだことを実践し、振り返りができるように3部構成としています。

○ 開催日: 下表のとおり

○ 時間: 14:00~15:30

○ 実施方法: Zoom

○ 対象: 研修の種類別に該当する対象職員

※事前にエントリー登録が必要です。

研修の種類	対象(目安)	第1クール(5月~9月)	第2クール(11月~3月)
新任職員研修	勤続3年未満の職員	5月24日・5月31日・6月7日	11月8日・11月16日・11月22日
中堅職員研修	勤続3年以上の職員	6月15日・6月22日・6月28日	12月7日・12月14日・12月20日
指導職員研修	チームをとりまとめる役職者	7月6日・7月13日・7月20日	1月18日・1月24日・2月1日
管理職員研修	事業を統括する管理者	8月3日・8月9日・8月17日	2月7日・2月15日・2月21日
育成担当者研修	職員育成を担当する職員	8月31日・9月7日・9月13日	2月29日・3月6日・3月13日

○プログラム内容

研修の種類	プログラム内容
新任職員研修	<ul style="list-style-type: none">・組織で期待される役割行動・職場におけるコミュニケーション(報連相)・問題解決とチームワーク・これからのキャリアデザインと挑戦目標 など
中堅職員研修	<ul style="list-style-type: none">・中堅職員の役割行動・業務の改善と企画提案・後輩職員指導の基本と実践・自己啓発の基本と挑戦目標 など
指導職員研修	<ul style="list-style-type: none">・リーダーシップの効果的進め方・人材育成の基本と仕事の教え方・日常業務遂行上の問題点の発見と課題の明確化 など
管理職員研修	<ul style="list-style-type: none">・組織マネジメントの基本概念・介護・福祉サービスの理念と動向ならびに管理職に期待される役割・経営課題としての人材育成・今を考え未来を創るための問題解決 など
育成担当者研修	<ul style="list-style-type: none">・人材育成とOJTの役割・法人(事業所)におけるOJTの現状把握・指導的職員としてのOJTの再確認・個別指導育成計画の作成 など

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

<階層別研修参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-kaisoubetsu2023>