

地域活性化雇用創造プロジェクト  
令和5年度ヘルスケア関連サービス創出・販路拡大推進事業委託業務  
業務処理要領

## 1 委託業務の目的

新型コロナウイルス感染症の流行等により、在宅勤務など企業における従業員の働き方や、健康に対する意識が変化しており、企業が従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が更に広がっている。このことから、企業向けの心身の健康課題の解決や健康増進に資する、デジタル技術等を活用したヘルスケア関連サービスの開発や参入促進に向けた研修会の開催、アドバイザーの派遣、ニーズ調査に基づくマッチング支援、新たなサービスモデルの作成と事業化の促進、などを実施することにより、ヘルスケア関連サービス産業を振興し、良質で安定的な正社員雇用の創出及び定着を図る。

## 2 委託業務の内容

### (1) ヘルスケア関連サービス産業参入促進研修会

道内で、デジタル技術等を活用し、新たなヘルスケアサービスの開発や新規参入を促進するための研修会を開催する

- ア 開催日程 契約の日～令和5年9月の間
- イ 開催場所 札幌市内（1回）
- ウ 参加企業 道内のIT企業やヘルスケア関連企業、ヘルスケアサービスに興味のある企業等（20社以上）
- エ 実施内容
  - (ア) 専門家等による講演
    - ・テーマ「デジタル技術等を活用したヘルスケアサービスの開発や市場動向、健康経営に取り組む企業に求められるヘルスケアサービス」等
    - ・講師は1名
  - (イ) サービス事例の発表
    - ・道内外の中小企業等によるデジタル技術を活用したヘルスケア関連サービス事例を発表
    - ・2社程度
  - (ウ) 意見交換会（講師、参加者、事例等発表者）
  - (エ) 参加者へのアンケートの実施

### (2) アドバイザー派遣

道内外の専門家等を委嘱し、デジタル技術を活用したヘルスケア関連サービスの開発や改良、企業課題の解決等に向けた助言を実施

- ア 派遣期間：契約の日～令和6年2月の間
- イ 派遣回数：計8回程度

### (3) ヘルスケアサービスの事業化促進

#### ア ニーズ調査

ヘルスケアサービスの活用が期待される道内の健康経営実施事業者等（健康経営有料法人認定取得企業、健康経営宣言事業所等）へヒアリングを行い、ニーズが高く、事業化の可能性が高いと考えられるヘルスケアサービスの調査を実施

- (ア) 調査期限：令和5年(2023年)8月末日
- (イ) 調査企業：15社以上

#### イ マッチング支援（適宜実施）

ニーズ調査により把握したニーズで、道内のヘルスケアサービス事業者で対応可能なものについて、事業者の紹介を行う。

- ・マッチング事例についてはPR資料を作成すること。

#### ウ 新たなサービスモデルの作成・事業化促進

ニーズ調査により把握したニーズで、既存サービスでは対応不可なものについて、受託

者においてサービスモデルを作成し、事業化に向けた実証を行う。作成したサービスモデルは、事業化を促進するため、広く道内事業者提供し、興味を持った事業者とのマッチングを実施。

(ア) 作成モデル：1モデル以上

(イ) 実証期間：契約の日から令和6年(2024年)1月末日まで

・サービスモデルについてはPR資料を作成すること

#### (4) その他

道内や他都府県等の最新動向や道内事業者等の状況や課題について適宜把握に努め、各業務の実実施計画の策定や進捗状況、課題等についての報告・討議を行うためのミーティングを月1回程度開催すること。

### 3 事業実施報告書の作成

(1) 事業実施報告書・事業実施報告書(概要版) 5部

(2) 上記を格納した電子媒体(CD-R又はDVD-R)1枚

(3) 提出期限：令和6年(2024年)2月29日

(4) 提出場所：北海道経済部産業振興局産業振興課(健康長寿産業担当)

### 4 本事業におけるアウトプット・アウトカム目標

(1) 本事業は「地域活性化雇用創造プロジェクト事業」に基づく委託業務であることから、国の示す「地域活性化雇用創造プロジェクト実施要領」等の関係規定を踏まえ実施するとともに、本事業による良質な雇用による正社員就職者等の創出が求められることに留意すること。

ア アウトプット目標

ヘルスケア関連サービス産業参入促進研修会、アドバイザー派遣の参加企業の合計が40社以上

イ アウトカム目標

正社員雇用数4名以上

※「正社員」とは、非正規雇用者(期間の定めのある労働契約を締結する労働者、派遣労働者、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間を下回るものとして雇用される労働者、労働協約又は就業規則その他これに準ずるものに定めるところにより設けられた通常の労働者と同一の賃金制度が適用されていない労働者を指す。)を除いた労働者を指す(この注意書きで記載する「通常の労働者」を指す。)

※良質で安定的な正社員については、令和5年(2023年)11月末日までに目標の8割を達成できるように努めること

※「良質で安定的な正社員」とは、厚生労働省が「地域活性化雇用創造プロジェクト事業」で示す要件(就労期間における所定内給与額の1ヶ月当たりの平均が20万8000円以上であること及び月平均所定外労働時間が20時間以下であること)を満たす正社員を指す。

なお、当該要件は単年度における1ヶ月あたりの平均値であり、雇用開始時点から毎月、当該要件を満たすことを事業者を求めるものではない。

### 5 実績報告等について

(1) 受託者が契約書第6条の規定に基づき業務処理責任者を定めたときに委託者に提出する書類は、次のとおりとする。

・業務処理責任者選定通知書(別記第1号様式)

(2) 受託者が契約書第11条の規定に基づき、委託業務完了後に委託者あてに提出する実績報告書等は次のとおりとする

ア 実績報告書(別記第2号様式)

イ 収支精算書(別記第3号様式)

(3) 受託者が契約書第13条の規定に基づき概算払請求の際に提出する請求書等は、次のとおり

とする。

ア 概算払請求書（別記第4号様式）

イ 収支計画書（別記第5号様式）

## 6 再委託について

受託者が契約書第3条のただし書きに基づき再委託を行う場合は、次によるものとする。

(1) 次に定める要件を満たすものとする。

ア 再委託させようとする第三者に受託者の総合的な管理・指導が及ぶとともに、技術的、経済的能力から判断して、再委託させても契約の履行を確保するのに支障を来たさないとき。

イ 再委託することに合理的な理由があるとき。

ウ 再委託することにより、当該受託者を選定した理由に矛盾を生じるものでないとき。

(2) 受託者が再委託を行う場合に提出する再委託承諾願は、次のとおりとする。

・再委託承諾願（別記第6号様式）

## 7 その他

(1) 業務の遂行にあたっては、企画提案の内容を基本として、委託者との連携に留意すること。

(2) 受託者は、契約締結後、契約書第4条の規定に基づき速やかに業務処理計画書を提出すること。

(3) 新型コロナウイルス感染症などの影響により委託業務の実施の中止や業務内容を変更する場合がある。

(4) 原則として委託経費の50%以上を、人件費（給与、講師謝金等）に充てるものとする。

(5) 受託者は、委託事業に係る次の関係帳簿類を整備し、業務完了年度の翌年度から起算して5年間保管すること

ア 総勘定元帳、現金出納簿等の会計関係帳簿類

イ 労働者名簿、出勤簿、賃金台帳等の労働関係帳簿類

ウ 業務従事者の業務内容が分かる書類（業務日報他）

(6) 本事業は道の監査対象であるほか、国の交付金により行われる事業であるため、会計検査院による会計実地検査の対象となっており、委託者は受託者に対し、進捗状況の報告や実地検査での対応を求める場合がある。