

表6-1 女性の活躍促進、新規採用

上 段：採用社員欄は人数、他は事業所数
下 段：回答に対する割合

<業種別>

区 分	有効回答 事業所数	採用社員（直近の1年間）		女性の活躍推 進に取り組ん でいると回答 した事業所数	取 組 内 容（ 複 数 回 答 可 ）						
		合 計 （ 人 ）	うち、女性 （ 人 ）		積極的な採 用	男女間の賃 格差解消	人事管理・ 制度の見直 し	女性用休憩 室などの設 備の充実	業務の平準 化の推進	女性を管理 職等に積極 的に登用	その他
建設業	58	25	10	15	9	3	2	8	1	2	0
			40.0%	25.9%	60.0%	20.0%	13.3%	53.3%	6.7%	13.3%	0.0%
製造業	30	26	8	9	7	4	2	4	2	1	1
			30.8%	30.0%	77.8%	44.4%	22.2%	44.4%	22.2%	11.1%	11.1%
情報通信業	8	44	10	6	5	5	2	1	2	4	0
			22.7%	75.0%	83.3%	83.3%	33.3%	16.7%	33.3%	66.7%	0.0%
運輸業 郵便業	20	8	1	5	4	4	0	0	1	1	0
			12.5%	25.0%	80.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%
卸売業 小売業	33	44	9	15	8	10	2	4	4	4	0
			20.5%	45.5%	53.3%	66.7%	13.3%	26.7%	26.7%	26.7%	0.0%
金融業 保険業	11	21	12	9	2	3	3	5	1	7	0
			57.1%	81.8%	22.2%	33.3%	33.3%	55.6%	11.1%	77.8%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	13	16	6	4	3	2	0	1	2	2	0
			37.5%	30.8%	75.0%	50.0%	0.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%
学術研究・専門・ 技術サービス業	16	27	15	9	5	5	1	1	3	4	0
			55.6%	56.3%	55.6%	55.6%	11.1%	11.1%	33.3%	44.4%	0.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	18	7	4	9	5	5	0	1	2	4	0
			57.1%	50.0%	55.6%	55.6%	0.0%	11.1%	22.2%	44.4%	0.0%
生活関連サービ ス業・娯楽業	14	9	1	8	4	3	0	1	4	3	0
			11.1%	57.1%	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%
教育、学習支援業	15	47	26	10	8	4	4	0	3	4	0
			55.3%	66.7%	80.0%	40.0%	40.0%	0.0%	30.0%	40.0%	0.0%
医療、福祉	65	150	115	34	23	14	9	7	12	12	0
			76.7%	52.3%	67.6%	41.2%	26.5%	20.6%	35.3%	35.3%	0.0%
サービス業	36	20	10	12	5	7	2	2	3	4	0
			50.0%	33.3%	41.7%	58.3%	16.7%	16.7%	25.0%	33.3%	0.0%
計	337	444	227	145	88	69	27	35	40	52	1
			51.1%	43.0%	60.7%	47.6%	18.6%	24.1%	27.6%	35.9%	0.7%

<規模別>

区 分	有効回答 事業所数	採用社員（直近の1年間）		女性の活躍推 進に取り組ん でいると回答 した事業所数	取 組 内 容（ 複 数 回 答 可 ）						
		合 計 （ 人 ）	うち、女性 （ 人 ）		積極的な採 用	男女間の賃 格差解消	人事管理・ 制度の見直 し	女性用休憩 室などの設 備の充実	業務の平準 化の推進	女性を管理 職等に積極 的に登用	その他
5～9人	158	54	31	54	28	26	8	10	18	14	0
			57.4%	34.2%	51.9%	48.1%	14.8%	18.5%	33.3%	25.9%	0.0%
10～29人	114	94	52	52	37	21	8	14	10	17	0
			55.3%	45.6%	71.2%	40.4%	15.4%	26.9%	19.2%	32.7%	0.0%
30～99人	52	144	55	28	15	18	7	9	10	13	1
			38.2%	53.8%	53.6%	64.3%	25.0%	32.1%	35.7%	46.4%	3.6%
100～299人	12	76	29	11	8	4	4	2	2	8	0
			38.2%	91.7%	72.7%	36.4%	36.4%	18.2%	18.2%	72.7%	0.0%
300人以上	1	76	60	0	0	0	0	0	0	0	0
			78.9%	0.0%	---	---	---	---	---	---	---
計	337	444	227	145	88	69	27	35	40	52	1
			51.1%	43.0%	60.7%	47.6%	18.6%	24.1%	27.6%	35.9%	0.7%

表6-2 女性の活躍促進

上 段：事業所数
下 段：回答事業所に対する割合

<業種別>

区 分	有効回答 事業所数	女性が活躍できる 職場環境づくりに 特に取り組んでいないと 回答した事業所数	特 に 取 り 組 ん で い な い 理 由 (複 数 回 答 可)							
			女性がいない 職場である	女性が多数の 職場である	女性が希望し ていない	人事管理・制 度の見直しに 時間を要する	女性用の設備 整備が困難	競合他社が取 り組んでいな い	必要性を感じ ない	その他
建設業	58	43	16	0	9	0	5	0	25	1
			74.1%	37.2%	0.0%	20.9%	0.0%	11.6%	0.0%	58.1%
製造業	30	21	3	8	4	0	0	0	9	1
			70.0%	14.3%	38.1%	19.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%
情報通信業	8	2	2	0	0	0	0	0	1	0
			25.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
運輸業 郵便業	20	15	7	0	3	0	0	0	7	0
			75.0%	46.7%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	46.7%
卸売業 小売業	33	18	4	2	3	1	0	0	10	2
			54.5%	22.2%	11.1%	16.7%	5.6%	0.0%	0.0%	55.6%
金融業 保険業	11	2	0	2	1	0	0	0	0	0
			18.2%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	13	9	1	0	0	0	1	0	6	1
			69.2%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	66.7%
学術研究、専門・ 技術サービス業	16	7	0	1	4	0	1	0	5	0
			43.8%	0.0%	14.3%	57.1%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%
宿泊業・ 飲食サービス業	18	9	0	5	2	0	0	0	4	0
			50.0%	0.0%	55.6%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	44.4%
生活関連サー ビス業・娯楽業	14	6	1	0	1	0	1	0	3	0
			42.9%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%
教育、学習支援業	15	5	0	5	1	0	0	0	0	0
			33.3%	0.0%	100.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療、福祉	65	31	0	24	3	0	1	0	10	0
			47.7%	0.0%	77.4%	9.7%	0.0%	3.2%	0.0%	32.3%
サービス業	36	24	9	6	3	0	1	0	7	0
			66.7%	37.5%	25.0%	12.5%	0.0%	4.2%	0.0%	29.2%
計	337	192	43	53	34	1	10	0	87	5
			57.0%	22.4%	27.6%	17.7%	0.5%	5.2%	0.0%	45.3%

<規模別>

区 分	有効回答 事業所数	女性が活躍できる 職場環境づくりに 特に取り組んでいないと 回答した事業所数	特 に 取 り 組 ん で い な い 理 由 (複 数 回 答 可)							
			女性がいない 職場である	女性が多数の 職場である	女性が希望し ていない	人事管理・制 度の見直しに 時間を要する	女性用の設備 整備が困難	競合他社が取 り組んでいな い	必要性を感じ ない	その他
5～9人	158	104	27	17	23	0	8	0	46	4
			65.8%	26.0%	16.3%	22.1%	0.0%	7.7%	0.0%	44.2%
10～29人	114	62	12	22	6	1	2	0	34	1
			54.4%	19.4%	35.5%	9.7%	1.6%	3.2%	0.0%	54.8%
30～99人	52	24	4	12	5	0	0	0	7	0
			46.2%	16.7%	50.0%	20.8%	0.0%	0.0%	0.0%	29.2%
100～299人	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0
			8.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
300人以上	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
			100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
計	337	192	43	53	34	1	10	0	87	5
			57.0%	22.4%	27.6%	17.7%	0.5%	5.2%	0.0%	45.3%

表6-3(1) 女性の役職登用

区 分	有効回答		役 員		管理職		非管理職					
	事業所数	うち、女性役員・管理職がいる事業所	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級		その他			
							うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性		
建設業	49	27	117	29	95	10	103	6	26	0	77	6
		55.1%		24.8%		10.5%		5.8%		0.0%		7.8%
製造業	21	11	44	9	43	7	33	14	11	4	22	10
		52.4%		20.5%		16.3%		42.4%		36.4%		45.5%
情報通信業	8	5	25	2	73	7	115	22	64	6	51	16
		62.5%		8.0%		9.6%		19.1%		9.4%		31.4%
運輸業 郵便業	16	12	39	11	11	2	37	3	5	2	32	1
		75.0%		28.2%		18.2%		8.1%		40.0%		3.1%
卸売業 小売業	33	18	89	19	52	8	46	9	34	6	12	3
		54.5%		21.3%		15.4%		19.6%		17.6%		25.0%
金融業 保険業	11	8	37	4	119	16	81	30	49	8	32	22
		72.7%		10.8%		13.4%		37.0%		16.3%		68.8%
不動産業、 物品賃貸業	11	8	31	9	13	2	53	20	5	1	48	19
		72.7%		29.0%		15.4%		37.7%		20.0%		39.6%
学術研究、専門・ 技術サービス業	16	10	42	6	74	8	68	25	17	5	51	20
		62.5%		14.3%		10.8%		36.8%		29.4%		39.2%
宿泊業・ 飲食サービス業	14	7	33	9	12	1	1	0	0	0	1	0
		50.0%		27.3%		8.3%		0.0%		---		0.0%
生活関連サービ ス業・娯楽業	12	8	32	8	16	2	19	2	2	0	17	2
		66.7%		25.0%		12.5%		10.5%		0.0%		11.8%
教育、学習 支援業	13	13	35	12	87	35	76	40	74	39	2	1
		100.0%		34.3%		40.2%		52.6%		52.7%		50.0%
医療、福祉	55	43	178	62	110	66	162	98	59	41	103	57
		78.2%		34.8%		60.0%		60.5%		69.5%		55.3%
サービス業	28	10	77	13	47	5	72	16	28	7	44	9
		35.7%		16.9%		10.6%		22.2%		25.0%		20.5%
計	287	180	779	193	752	169	866	285	374	119	492	166
		62.7%		24.8%		22.5%		32.9%		31.8%		33.7%

<規模別>

区 分	有効回答		役 員		管理職		非管理職					
	事業所数	うち、女性役員・管理職がいる事業所	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級		その他			
							うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性		
5~9人	131	81	301	89	128	44	154	66	45	13	109	53
		61.8%		29.6%		34.4%		42.9%		28.9%		48.6%
10~29人	93	51	216	50	168	33	173	34	55	15	118	19
		54.8%		23.1%		19.6%		19.7%		27.3%		16.1%
30~99人	50	35	199	44	177	35	235	78	64	25	171	53
		70.0%		22.1%		19.8%		33.2%		39.1%		31.0%
100~299人	12	12	53	8	249	46	239	72	189	50	50	22
		100.0%		15.1%		18.5%		30.1%		26.5%		44.0%
300人以上	1	1	10	2	30	11	65	35	21	16	44	19
		100.0%		20.0%		36.7%		53.8%		76.2%		43.2%
計	287	180	779	193	752	169	866	285	374	119	492	166
		62.7%		24.8%		22.5%		32.9%		31.8%		33.7%

表6-3(2) 女性の役職登用(従業員30人未満の事業所)

区 分	役 員		管理職		非管理職					
	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級		その他		
						うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	
建設業	97	24	78	9	55	4	18	0	37	4
		24.7%		11.5%		7.3%		0.0%		10.8%
製造業	12	2	16	3	12	11	4	4	8	7
		16.7%		18.8%		91.7%		100.0%		87.5%
情報通信業	11	0	6	1	27	6	7	1	20	5
		0.0%		16.7%		22.2%		14.3%		25.0%
運輸業 郵便業	33	10	5	0	29	3	5	2	24	1
		30.3%		0.0%		10.3%		40.0%		4.2%
卸売業 小売業	70	16	29	3	26	6	14	3	12	3
		22.9%		10.3%		23.1%		21.4%		25.0%
金融業 保険業	20	4	5	1	4	1	4	1	0	0
		20.0%		20.0%		25.0%		25.0%		---
不動産業、 物品賃貸業	28	9	8	1	17	2	5	1	12	1
		32.1%		12.5%		11.8%		20.0%		8.3%
学術研究、専門・ 技術サービス業	30	5	33	5	38	18	13	4	25	14
		16.7%		15.2%		47.4%		30.8%		56.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	30	9	11	1	1	0	0	0	1	0
		30.0%		9.1%		0.0%		---		0.0%
生活関連サービ ス業・娯楽業	28	6	15	2	19	2	2	0	17	2
		21.4%		13.3%		10.5%		0.0%		11.8%
教育、学習 支援業	4	4	8	5	1	1	0	0	1	1
		100.0%		62.5%		100.0%		---		100.0%
医療、福祉	95	38	51	45	49	38	14	11	35	27
		40.0%		88.2%		77.6%		78.6%		77.1%
サービス業	57	12	19	0	47	7	12	0	35	7
		21.1%		0.0%		14.9%		0.0%		20.0%
計	515	139	284	76	325	99	98	27	227	72
		27.0%		26.8%		30.5%		27.6%		31.7%

<規模別>

区 分	役 員		管理職		非管理職					
	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級		その他		
						うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	
5~9人	301	89	128	44	154	66	45	13	109	53
		29.6%		34.4%		42.9%		28.9%		48.6%
10~29人	214	50	156	32	171	33	53	14	118	19
		23.4%		20.5%		19.3%		26.4%		16.1%
30~99人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		---		---		---		---		---
100~299人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		---		---		---		---		---
300人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		---		---		---		---		---
計	515	139	284	76	325	99	98	27	227	72
		27.0%		26.8%		30.5%		27.6%		31.7%

表6-3(3) 女性の役職登用(従業員30人以上の事業所)

<業種別>

上 段：人数
下 段：女性の割合

区 分	役 員		管理職							非管理職						
			部長級		課長級		その他			係長級		その他				
	うち、女性		うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性									
建設業	20	5	17	1	10	0	7	1	0	0	48	2	8	0	40	2
		25.0%		5.9%		0.0%		14.3%		---		4.2%		0.0%		5.0%
製造業	32	7	27	4	10	2	8	1	9	1	21	3	7	0	14	3
		21.9%		14.8%		20.0%		12.5%		11.1%		14.3%		0.0%		21.4%
情報通信業	14	2	67	6	21	3	24	3	22	0	88	16	57	5	31	11
		14.3%		9.0%		14.3%		12.5%		0.0%		18.2%		8.8%		35.5%
運輸業 郵便業	6	1	6	2	2	0	3	1	1	1	8	0	0	0	8	0
		16.7%		33.3%		0.0%		33.3%		100.0%		0.0%		---		0.0%
卸売業 小売業	19	3	23	5	12	4	9	1	2	0	20	3	20	3	0	0
		15.8%		21.7%		33.3%		11.1%		0.0%		15.0%		15.0%		---
金融業 保険業	17	0	114	15	26	1	63	7	25	7	77	29	45	7	32	22
		0.0%		13.2%		3.8%		11.1%		28.0%		37.7%		15.6%		68.8%
不動産業、 物品賃貸業	3	0	5	1	3	0	2	1	0	0	36	18	0	0	36	18
		0.0%		20.0%		0.0%		50.0%		---		50.0%		---		50.0%
学術研究・専門・ 技術サービス業	12	1	41	3	17	2	13	1	11	0	30	7	4	1	26	6
		8.3%		7.3%		11.8%		7.7%		0.0%		23.3%		25.0%		23.1%
宿泊業・ 飲食サービス業	3	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%		0.0%		---		---		0.0%		---		---		---
生活関連サービ ス業・娯楽業	4	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		50.0%		0.0%		0.0%		---		---		---		---		---
教育、学習 支援業	31	8	79	30	34	12	45	18	0	0	75	39	74	39	1	0
		25.8%		38.0%		35.3%		40.0%		---		52.0%		52.7%		0.0%
医療、福祉	83	24	59	21	22	3	30	16	7	2	113	60	45	30	68	30
		28.9%		35.6%		13.6%		53.3%		28.6%		53.1%		66.7%		44.1%
サービス業	20	1	28	5	2	0	26	5	0	0	25	9	16	7	9	2
		5.0%		17.9%		0.0%		19.2%		---		36.0%		43.8%		22.2%
計	264	54	468	93	160	27	230	55	78	11	541	186	276	92	265	94
		20.5%		19.9%		16.9%		23.9%		14.1%		34.4%		33.3%		35.5%

<規模別>

区 分	役 員		管理職							非管理職						
			部長級		課長級		その他			係長級		その他				
	うち、女性		うち、女性													
5~9人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		---		---		---		---		---		---		---		---
10~29人	2	0	12	1	4	1	5	0	3	0	2	1	2	1	0	0
		0.0%		8.3%		25.0%		0.0%		0.0%		50.0%		50.0%		---
30~99人	199	44	177	35	72	14	72	14	33	7	235	78	64	25	171	53
		22.1%		19.8%		19.4%		19.4%		21.2%		33.2%		39.1%		31.0%
100~299人	53	8	249	46	71	11	136	31	42	4	239	72	189	50	50	22
		15.1%		18.5%		15.5%		22.8%		9.5%		30.1%		26.5%		44.0%
300人以上	10	2	30	11	13	1	17	10	0	0	65	35	21	16	44	19
		20.0%		36.7%		7.7%		58.8%		---		53.8%		76.2%		43.2%
計	264	54	468	93	160	27	230	55	78	11	541	186	276	92	265	94
		20.5%		19.9%		16.9%		23.9%		14.1%		34.4%		33.3%		35.5%

表6-4 女性の役職登用（1）

上 段：事業所数
下 段：回答事業所に対する割合

<業種別>

区 分	有効回答 事業所数	女性の役職登用を 推進していると回 答した事業所数	取 組 の 内 容 （ 複 数 回 答 可 ）						
			女性の積極的 採用	役職経験のある 女性の採用	女性従業員へ の教育・研修 機会の拡大	出産・育児等 をサポートする 福利厚生制 度の充実	昇進・昇格の 基準の明確化	多様な勤務形 態の導入など 女性の雇用継 続への支援	その他
建設業	59	5	4	1	2	1	1	1	0
			8.5%	80.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%
製造業	30	4	2	1	1	1	2	1	0
			13.3%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%
情報通信業	8	4	2	0	2	2	3	2	0
			50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	75.0%	50.0%
運輸業 郵便業	20	2	1	0	0	1	0	0	0
			10.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
卸売業 小売業	34	6	4	1	2	0	1	0	1
			17.6%	66.7%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%
金融業 保険業	11	5	2	1	1	3	2	0	0
			45.5%	40.0%	20.0%	20.0%	60.0%	40.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	13	4	1	0	0	2	2	0	0
			30.8%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	15	5	3	0	4	2	1	1	0
			33.3%	60.0%	0.0%	80.0%	40.0%	20.0%	20.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	19	2	1	0	0	0	0	1	0
			10.5%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
生活関連サー ビス業・娯楽業	14	1	1	0	0	0	0	1	0
			7.1%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
教育、学習支援業	15	4	3	1	2	3	0	2	0
			26.7%	75.0%	25.0%	50.0%	75.0%	0.0%	50.0%
医療、福祉	65	12	10	4	7	5	3	3	0
			18.5%	83.3%	33.3%	58.3%	41.7%	25.0%	25.0%
サービス業	36	7	2	0	3	1	3	4	0
			19.4%	28.6%	0.0%	42.9%	14.3%	42.9%	57.1%
計	339	61	36	9	24	21	18	16	1
			18.0%	59.0%	14.8%	39.3%	34.4%	29.5%	26.2%

<規模別>

区 分	有効回答 事業所数	女性の役職登用を 推進していると回 答した事業所数	取 組 の 内 容 （ 複 数 回 答 可 ）						
			女性の積極的 採用	役職経験のある 女性の採用	女性従業員へ の教育・研修 機会の拡大	出産・育児等 をサポートする 福利厚生制 度の充実	昇進・昇格の 基準の明確化	多様な勤務形 態の導入など 女性の雇用継 続への支援	その他
5～9人	161	15	7	1	5	4	2	3	1
			9.3%	46.7%	6.7%	33.3%	26.7%	13.3%	20.0%
10～29人	114	23	15	4	5	7	6	6	0
			20.2%	65.2%	17.4%	21.7%	30.4%	26.1%	26.1%
30～99人	51	17	10	4	11	9	7	6	0
			33.3%	58.8%	23.5%	64.7%	52.9%	41.2%	35.3%
100～299人	12	6	4	0	3	1	3	1	0
			50.0%	66.7%	0.0%	50.0%	16.7%	50.0%	16.7%
300人以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0
			0.0%	---	---	---	---	---	---
計	339	61	36	9	24	21	18	16	1
			18.0%	59.0%	14.8%	39.3%	34.4%	29.5%	26.2%

表6-5 女性の役職登用(2)

上段：事業所数
下段：回答事業所に対する割合

<業種別>

区分	有効回答事業所数	女性の役職登用をしていないと回答した事業所数	取り組んでいない理由(複数回答可)							
			女性がいない職場である	女性が多数の職場である	適任者がいない	人事管理・制度の見直しに時間を要する	女性が昇進を希望しない	競合他社が取り組んでいない	既に女性の登用が進んでいる	その他
建設業	59	54	19	0	18	0	10	0	2	6
			91.5%	35.2%	0.0%	33.3%	0.0%	18.5%	0.0%	3.7%
製造業	30	26	4	8	10	0	7	0	0	3
			86.7%	15.4%	30.8%	38.5%	0.0%	26.9%	0.0%	0.0%
情報通信業	8	4	1	0	2	0	1	0	0	0
			50.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
運輸業 郵便業	20	18	10	0	6	0	3	0	2	0
			90.0%	55.6%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	11.1%
卸売業 小売業	34	28	4	4	8	0	5	0	4	5
			82.4%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%	17.9%	0.0%	14.3%
金融業 保険業	11	6	0	0	3	0	2	0	1	1
			54.5%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%
不動産業、 物品賃貸業	13	9	2	0	3	0	0	0	0	3
			69.2%	22.2%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	15	10	2	1	3	0	2	0	4	1
			66.7%	20.0%	10.0%	30.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	19	17	1	4	9	0	3	0	1	4
			89.5%	5.9%	23.5%	52.9%	0.0%	17.6%	0.0%	5.9%
生活関連サービス業・ 娯楽業	14	13	3	1	7	1	1	0	2	0
			92.9%	23.1%	7.7%	53.8%	7.7%	7.7%	0.0%	15.4%
教育、学習支援業	15	11	0	9	0	0	0	0	3	1
			73.3%	0.0%	81.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%
医療、福祉	65	53	0	35	8	1	5	0	12	2
			81.5%	0.0%	66.0%	15.1%	1.9%	9.4%	0.0%	22.6%
サービス業	36	29	11	0	8	0	4	0	1	7
			80.6%	37.9%	0.0%	27.6%	0.0%	13.8%	0.0%	3.4%
計	339	278	57	62	85	2	43	0	32	33
			82.0%	20.5%	22.3%	30.6%	0.7%	15.5%	0.0%	11.5%

<規模別>

区分	有効回答事業所数	女性の役職登用をしていないと回答した事業所数	取り組んでいない理由(複数回答可)							
			女性がいない職場である	女性が多数の職場である	適任者がいない	人事管理・制度の見直しに時間を要する	女性が昇進を希望しない	競合他社が取り組んでいない	既に女性の登用が進んでいる	その他
5~9人	161	146	32	20	43	1	21	0	13	22
			90.7%	21.9%	13.7%	29.5%	0.7%	14.4%	0.0%	8.9%
10~29人	114	91	18	26	33	1	15	0	12	6
			79.8%	19.8%	28.6%	36.3%	1.1%	16.5%	0.0%	13.2%
30~99人	51	34	7	11	9	0	7	0	4	3
			66.7%	20.6%	32.4%	26.5%	0.0%	20.6%	0.0%	11.8%
100~299人	12	6	0	4	0	0	0	0	2	2
			50.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
300人以上	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0
			100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
計	339	278	57	62	85	2	43	0	32	33
			82.0%	20.5%	22.3%	30.6%	0.7%	15.5%	0.0%	11.5%