

### Ⅲ. 統計表

表 1-1	業種・規模・労働組合等の有無	43
表 1-2	事業所の労働者数	44
表 2-1	1週間当たりの所定労働時間	47
表 2-2	1年間の1人当たりの所定外労働時間(平成30年4月1日~平成31年3月31日) …	48
表 2-3	変形労働時間制の導入状況	49
表 2-4	勤務間インターバルの導入状況	50
表 3-1	労働時間短縮実施の有無、短縮方法(過去3年間)	51
表 3-2	労働時間短縮効果	52
表 3-3	労働時間短縮を実施しなかった理由、今後の計画	53
表 4-1	週休制の形態	54
表 4-2	週休2日制を実施していない理由	55
表 4-3	週休2日制実施の予定	56
表 4-4	年次有給休暇の取得状況	57
表 4-5	年次有給休暇取得促進措置状況	58
表 4-6	3日以上連続休暇の実施状況(直近1年間)	59
表 4-7	3日以上連続休暇実施事業所における年末・年始の休暇の状況(直近1年間) …	60
表 4-8	“ ” ゴールデンウィークの休暇の状況(直近1年間) …	61
表 4-9	“ ” 夏季の休暇の状況(直近1年間) …	62
表 4-10	“ ” その他の休暇の状況(直近1年間) …	63
表 5-1	育児休業制度(1歳まで)	64
表 5-2	育児休業制度(1歳超2歳未満)	65
表 5-3	子の看護休暇制度	66
表 5-4	育児のための措置(勤務時間短縮など)	67
表 5-5	介護休業制度	68
表 5-6	介護休暇制度	69
表 5-7	介護のための措置(勤務時間短縮など)	70
表 5-8	育児・介護を理由に退職した労働者の再雇用制度	71
表 5-9	育児・介護制度以外の両立支援の取組	72
表 5-10	両立支援を実施しなかった事業所の理由	73
表 5-11	介護離職	74
表 6-1	女性の活躍促進、新規採用	75
表 6-2	女性活躍促進	76
表 6-3 (1)(2)	女性の役職登用	77
表 6-3 (3)	女性の役職登用	78
表 6-4	女性の役職登用(1)	79
表 6-5	女性の役職登用(2)	80
表 7-1	非正規雇用労働者(派遣労働者を含む)の雇用理由・仕事内容・今後の割合・ 正規雇用労働者への転換制度の有無	81
表 7-2	非正規雇用労働者(派遣労働者を除く)の各種制度	83
表 7-3	非正規雇用労働者(派遣労働者を除く)と正規雇用労働者の制度の違いの理由 …	85
表 7-4	派遣労働者の受入理由、今後の受入予定、契約期間、通算派遣期間	86
表 8-1	ハラスメント防止対策	87
表 8-2	ハラスメント防止対策(セクハラ)	88
表 8-3	ハラスメント防止対策(マタハラ)	89
表 8-4	ハラスメント防止対策(パワハラ)	90
表 8-5	ハラスメント防止対策を進める上での課題	91
表 9-1	心の健康対策(ストレスチェック)	92
表 9-2	心の健康対策(メンタルヘルスケア)	93
表 10-1	人手不足の状況・事業への影響	94
表 10-2	人手不足対策の取組	95
表 11-1	働き方についての課題	96
表 11-2	働き方改革の取組	97
表 11-3	働き方改革の業績への影響	98
表 11-4	「働き方改革」に取り組む上での課題	99
表 11-5	「働き方改革」に取り組むために行政に求める支援	100
表 12-1	働き方改革関連法(時間外労働の上限規制)	101
表 12-2	“ ” (同一労働同一賃金)	102
表 12-3	“ ” (年次有給休暇の取得義務化)	103
表 12-4	“ ” (行政に求める支援)	104