

令和元年度（2019年度）

就業環境実態調査結果

令和2年（2020年）5月

北海道経済部

目 次

I. 調査概要	1
II. 調査結果の概要	
1. 労働組合・就業規則・退職金制度の有無と労働者の内訳	4
2. 労働時間制度	
(1) 1週間当たりの所定労働時間	6
(2) 1年間（H30.4.1～H31.3.31）の1人当たりの所定外労働時間	7
(3) 変形労働時間制の導入状況	8
3. 労働時間短縮	
(1) 過去3年間における労働時間短縮実施の有無、短縮方法	9
(2) 労働時間短縮効果、労働時間の短縮をしなかった理由	10
4. 休日・休暇制度	
(1) 週休2日制の現状	11
(2) 年次有給休暇の取得状況	12
(3) 年次有給休暇取得促進の措置状況	13
(4) 3日以上連続休暇の実施状況	14
5. 仕事と家庭の両立支援	
(1) 育児休業制度	16
(2) 子の看護・育児のための措置	18
(3) 介護休業制度、育児・介護を理由に退職した労働者の再雇用制度	19
(4) 育児・介護制度以外の両立支援の取組	20
6. 女性の活躍促進	21
7. 非正規雇用労働者	
(1) 非正規雇用労働者（派遣労働者を含む）の状況（雇用）	24
(2) 非正規雇用労働者（派遣労働者を除く）の状況（各種制度）	26
(3) 派遣労働者の状況	27
8. ハラスメント防止対策	28
9. 心の健康対策（メンタルヘルスケア）	32
10. 人手不足等の状況	34
11. 働き方について	36
12. 働き方改革関連法について	39
III. 統計表	42
IV. 調査票	105