

表6-1 女性の活躍促進、新規採用

上 段：採用社員欄は人数、他は事業所数
下 段：回答に対する割合

<業種別>

区 分	有効回答 事業所数	採用社員（直近の1年間）		女性の活躍推進に取り組んでいると回答した事業所数	取 組 内 容（ 複 数 回 答 可 ）						
		合 計 （ 人 ）	うち、女性 （人）		積極的な採用	男女間の賃金格差解消	人事管理・制度の見直し	女性用休憩室などの設備の充実	業務の平準化の推進	女性を管理職等に積極的に登用	その他
建設業	90	136	27	31	21	10	12	11	6	8	0
			19.9%	34.4%	67.7%	32.3%	38.7%	35.5%	19.4%	25.8%	0.0%
製造業	36	83	17	12	8	5	4	3	5	1	1
			20.5%	33.3%	66.7%	41.7%	33.3%	25.0%	41.7%	8.3%	8.3%
情報通信業	15	58	15	8	6	5	1	3	3	1	0
			25.9%	53.3%	75.0%	62.5%	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%
運輸業 郵便業	22	40	7	10	4	4	3	5	2	2	0
			17.5%	45.5%	40.0%	40.0%	30.0%	50.0%	20.0%	20.0%	0.0%
卸売業 小売業	65	76	27	35	19	12	10	9	8	11	0
			35.5%	53.8%	54.3%	34.3%	28.6%	25.7%	22.9%	31.4%	0.0%
金融業 保険業	29	74	40	16	7	6	5	3	5	4	0
			54.1%	55.2%	43.8%	37.5%	31.3%	18.8%	31.3%	25.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	19	18	10	7	4	4	3	3	2	3	0
			55.6%	36.8%	57.1%	57.1%	42.9%	42.9%	28.6%	42.9%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	14	35	12	5	4	1	1	2	1	0	0
			34.3%	35.7%	80.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	23	48	25	12	11	6	1	2	1	4	1
			52.1%	52.2%	91.7%	50.0%	8.3%	16.7%	8.3%	33.3%	8.3%
生活関連サービス業・ 娯楽業	13	9	3	4	4	3	1	1	1	1	0
			33.3%	30.8%	100.0%	75.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%
教育、学習支援業	25	53	26	13	8	5	4	5	4	5	1
			49.1%	52.0%	61.5%	38.5%	30.8%	38.5%	30.8%	38.5%	7.7%
医療、福祉	55	231	173	34	23	14	15	13	9	14	2
			74.9%	61.8%	67.6%	41.2%	44.1%	38.2%	26.5%	41.2%	5.9%
サービス業	39	25	13	18	12	6	3	3	5	7	0
			52.0%	46.2%	66.7%	33.3%	16.7%	16.7%	27.8%	38.9%	0.0%
計	445	886	395	205	131	81	63	63	52	61	5
			44.6%	46.1%	63.9%	39.5%	30.7%	30.7%	25.4%	29.8%	2.4%

<規模別>

区 分	有効回答 事業所数	採用社員（直近の1年間）		女性の活躍推進に取り組んでいると回答した事業所数	取 組 内 容（ 複 数 回 答 可 ）						
		合 計 （ 人 ）	うち、女性 （人）		積極的な採用	男女間の賃金格差解消	人事管理・制度の見直し	女性用休憩室などの設備の充実	業務の平準化の推進	女性を管理職等に積極的に登用	その他
5～9人	155	70	46	56	38	21	15	13	16	12	1
			65.7%	36.1%	67.9%	37.5%	26.8%	23.2%	28.6%	21.4%	1.8%
10～29人	161	115	62	62	42	28	18	20	11	20	1
			53.9%	38.5%	67.7%	45.2%	29.0%	32.3%	17.7%	32.3%	1.6%
30～99人	80	184	69	49	27	22	18	16	15	21	2
			37.5%	61.3%	55.1%	44.9%	36.7%	32.7%	30.6%	42.9%	4.1%
100～299人	35	249	107	25	19	7	5	10	7	6	0
			43.0%	71.4%	76.0%	28.0%	20.0%	40.0%	28.0%	24.0%	0.0%
300人以上	14	268	111	13	5	3	7	4	3	2	1
			41.4%	92.9%	38.5%	23.1%	53.8%	30.8%	23.1%	15.4%	7.7%
計	445	886	395	205	131	81	63	63	52	61	5
			44.6%	46.1%	63.9%	39.5%	30.7%	30.7%	25.4%	29.8%	2.4%

表6-2 女性の活躍促進

上 段：事業所数
下 段：回答事業所に対する割合

<業種別>

区 分	有効回答 事業所数	女性が活躍できる 職場環境づくりに 特に取り組んでいないと 回答した事業所数	特 に 取 り 組 ん で い な い 理 由 (複 数 回 答 可)							
			女性がいない 職場である	女性が多数 の職場である	女性が希望 していない	人事管理・ 制度の見直しに時間 を要する	女性用の設 備整備が困 難	競合他社が 取り組んで いない	必要性を感 じない	その他
建設業	90	59 65.6%	19	0	14	1	3	2	30	2
			32.2%	0.0%	23.7%	1.7%	5.1%	3.4%	50.8%	3.4%
製造業	36	24 66.7%	7	2	5	0	1	1	15	3
			29.2%	8.3%	20.8%	0.0%	4.2%	4.2%	62.5%	12.5%
情報通信業	15	7 46.7%	1	1	4	0	0	0	5	0
			14.3%	14.3%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%	0.0%
運輸業・ 郵便業	22	12 54.5%	6	0	2	0	0	0	7	0
			50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	58.3%	0.0%
卸売業・ 小売業	65	30 46.2%	5	5	7	0	2	1	18	2
			16.7%	16.7%	23.3%	0.0%	6.7%	3.3%	60.0%	6.7%
金融業・ 保険業	29	13 44.8%	0	0	2	2	0	0	8	1
			0.0%	0.0%	15.4%	15.4%	0.0%	0.0%	61.5%	7.7%
不動産業・ 物品賃貸業	19	12 63.2%	1	1	1	0	0	0	10	0
			8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	83.3%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	14	9 64.3%	0	2	0	0	0	0	7	0
			0.0%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	77.8%	0.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	23	11 47.8%	2	2	1	1	0	0	6	1
			18.2%	18.2%	9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	54.5%	9.1%
生活関連サー ビス業・娯楽業	13	9 69.2%	0	2	1	0	0	0	7	0
			0.0%	22.2%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	77.8%	0.0%
教育、学習支援業	25	12 48.0%	0	5	1	0	1	1	3	1
			0.0%	41.7%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%	25.0%	8.3%
医療、福祉	55	21 38.2%	0	18	0	0	0	0	4	0
			0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	19.0%	0.0%
サービス業	39	21 53.8%	4	2	3	0	1	0	12	2
			19.0%	9.5%	14.3%	0.0%	4.8%	0.0%	57.1%	9.5%
計	445	240 53.9%	45	40	41	4	8	5	132	12
			18.8%	16.7%	17.1%	1.7%	3.3%	2.1%	55.0%	5.0%

<規模別>

区 分	有効回答 事業所数	女性が活躍できる 職場環境づくりに 特に取り組んでいないと 回答した事業所数	特 に 取 り 組 ん で い な い 理 由 (複 数 回 答 可)							
			女性がいない 職場である	女性が多数 の職場である	女性が希望 していない	人事管理・ 制度の見直しに時間 を要する	女性用の設 備整備が困 難	競合他社が 取り組んで いない	必要性を感 じない	その他
5～9人	155	99 63.9%	19	7	19	0	2	1	65	4
			19.2%	7.1%	19.2%	0.0%	2.0%	1.0%	65.7%	4.0%
10～29人	161	99 61.5%	19	20	18	1	5	4	49	5
			19.2%	20.2%	18.2%	1.0%	5.1%	4.0%	49.5%	5.1%
30～99人	80	31 38.8%	5	9	3	0	1	0	17	2
			16.1%	29.0%	9.7%	0.0%	3.2%	0.0%	54.8%	6.5%
100～299人	35	10 28.6%	2	3	1	3	0	0	1	1
			20.0%	30.0%	10.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%
300人以上	14	1 7.1%	0	1	0	0	0	0	0	0
			0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
計	445	240 53.9%	45	40	41	4	8	5	132	12
			18.8%	16.7%	17.1%	1.7%	3.3%	2.1%	55.0%	5.0%

表6-3(1) 女性の役職登用

<業種別> 上段：事業所数 下段：割合 上段：人数 下段：女性の割合

区分	有効回答		役員		管理職		非管理職					
	事業所数	うち、女性役員・管理職がいる事業所	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級	その他	うち、女性	うち、女性		
建設業	78	54 69.2%	291	61 21.0%	614	22 3.6%	329	56 17.0%	135	9 6.7%	194	47 24.2%
製造業	30	16 53.3%	88	13 14.8%	256	13 5.1%	1,172	86 7.3%	146	16 11.0%	1,026	70 6.8%
情報通信業	14	6 42.9%	44	3 6.8%	99	7 7.1%	46	19 41.3%	19	8 42.1%	27	11 40.7%
運輸業 郵便業	19	8 42.1%	44	7 15.9%	103	14 13.6%	54	5 9.3%	38	4 10.5%	16	1 6.3%
卸売業 小売業	52	30 57.7%	133	28 21.1%	217	33 15.2%	162	57 35.2%	55	16 29.1%	107	41 38.3%
金融業 保険業	28	14 50.0%	146	4 2.7%	553	30 5.4%	503	190 37.8%	173	65 37.6%	330	125 37.9%
不動産業、 物品賃貸業	18	15 83.3%	56	18 32.1%	47	9 19.1%	50	16 32.0%	12	3 25.0%	38	13 34.2%
学術研究、専門・ 技術サービス業	12	6 50.0%	88	3 3.4%	394	17 4.3%	405	85 21.0%	90	10 11.1%	315	75 23.8%
宿泊業・ 飲食サービス業	19	11 57.9%	53	16 30.2%	92	14 15.2%	52	13 25.0%	48	11 22.9%	4	2 50.0%
生活関連サービ ス業・娯楽業	11	10 90.9%	35	10 28.6%	28	4 14.3%	53	19 35.8%	9	1 11.1%	44	18 40.9%
教育、学習 支援業	22	18 81.8%	102	16 15.7%	190	33 17.4%	220	81 36.8%	135	43 31.9%	85	38 44.7%
医療、福祉	43	36 83.7%	125	49 39.2%	206	125 60.7%	100	83 83.0%	58	46 79.3%	42	37 88.1%
サービス業	33	17 51.5%	119	13 10.9%	104	11 10.6%	142	29 20.4%	45	15 33.3%	97	14 14.4%
計	379	241 63.6%	1,324	241 18.2%	2,903	332 11.4%	3,288	739 22.5%	963	247 25.6%	2,325	492 21.2%

表6-3(2) 女性の役職登用(従業員30人未満の事業所)

<業種別> 上段：人数 下段：女性の割合

区分	役員		管理職		非管理職					
	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級	その他	うち、女性	うち、女性	
建設業	159	44 27.7%	126	17 13.5%	119	20 16.8%	37	3 8.1%	82	17 20.7%
製造業	47	8 17.0%	29	3 10.3%	28	9 32.1%	11	2 18.2%	17	7 41.2%
情報通信業	19	2 10.5%	15	1 6.7%	9	3 33.3%	7	2 28.6%	2	1 50.0%
運輸業 郵便業	18	5 27.8%	5	0 0.0%	5	0 0.0%	2	0 0.0%	3	0 0.0%
卸売業 小売業	97	25 25.8%	88	21 23.9%	61	20 32.8%	19	5 26.3%	42	15 35.7%
金融業 保険業	38	4 10.5%	32	2 6.3%	18	5 27.8%	15	4 26.7%	3	1 33.3%
不動産業、 物品賃貸業	46	15 32.6%	21	7 33.3%	14	3 21.4%	6	1 16.7%	8	2 25.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	27	2 7.4%	23	0 0.0%	24	6 25.0%	10	1 10.0%	14	5 35.7%
宿泊業・ 飲食サービス業	21	8 38.1%	5	0 0.0%	4	2 50.0%	1	0 0.0%	3	2 66.7%
生活関連サービ ス業・娯楽業	22	8 36.4%	11	3 27.3%	6	2 33.3%	2	1 50.0%	4	1 25.0%
教育、学習 支援業	21	6 28.6%	13	9 69.2%	20	16 80.0%	11	7 63.6%	9	9 100.0%
医療、福祉	52	23 44.2%	33	19 57.6%	24	22 91.7%	6	4 66.7%	18	18 100.0%
サービス業	80	12 15.0%	31	9 29.0%	33	17 51.5%	19	10 52.6%	14	7 50.0%
計	647	162 25.0%	432	91 21.1%	365	125 34.2%	146	40 27.4%	219	85 38.8%

<規模別>

区分	有効回答		役員		管理職		非管理職					
	事業所数	うち、女性役員・管理職がいる事業所	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級	その他	うち、女性	うち、女性		
5~9人	116	71 61.2%	274	80 29.2%	98	24 24.5%	87	34 39.1%	27	7 25.9%	60	27 45.0%
10~29人	140	88 62.9%	373	82 22.0%	334	67 20.1%	278	91 32.7%	119	33 27.7%	159	58 36.5%
30~99人	74	45 60.8%	293	57 19.5%	603	73 12.1%	493	129 26.2%	197	38 19.3%	296	91 30.7%
100~299人	35	26 74.3%	268	19 7.1%	837	84 10.0%	815	277 34.0%	357	115 32.2%	458	162 35.4%
300人以上	14	11 78.6%	116	3 2.6%	1,031	84 8.1%	1,615	208 12.9%	263	54 20.5%	1,352	154 11.4%
計	379	241 63.6%	1,324	241 18.2%	2,903	332 11.4%	3,288	739 22.5%	963	247 25.6%	2,325	492 21.2%

<規模別>

区分	役員		管理職		非管理職					
	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	うち、女性	係長級	その他	うち、女性	うち、女性	
5~9人	274	80 29.2%	98	24 24.5%	87	34 39.1%	27	7 25.9%	60	27 45.0%
10~29人	373	82 22.0%	334	67 20.1%	278	91 32.7%	119	33 27.7%	159	58 36.5%
30~99人	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---
100~299人	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---
300人以上	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---
計	647	162 25.0%	432	91 21.1%	365	125 34.2%	146	40 27.4%	219	85 38.8%

表6-3(3) 女性の役職登用(従業員30人以上の事業所)

<業種別>

上段:人数
下段:女性の割合

区分	役員		管理職						非管理職							
		うち、女性	部長級		課長級		その他			うち、女性	係長級		その他			
				うち、女性		うち、女性		うち、女性				うち、女性		うち、女性		
建設業	132	17 12.9%	488	5 1.0%	279	1 0.4%	119	4 3.4%	90	0 0.0%	210	36 17.1%	98	6 6.1%	112	30 26.8%
製造業	41	5 12.2%	227	10 4.4%	61	0 0.0%	89	8 9.0%	77	2 2.6%	1,144	77 6.7%	135	14 10.4%	1,009	63 6.2%
情報通信業	25	1 4.0%	84	6 7.1%	35	2 5.7%	24	1 4.2%	25	3 12.0%	37	16 43.2%	12	6 50.0%	25	10 40.0%
運輸業 郵便業	26	2 7.7%	98	14 14.3%	29	2 6.9%	51	4 7.8%	18	8 44.4%	49	5 10.2%	36	4 11.1%	13	1 7.7%
卸売業 小売業	36	3 8.3%	129	12 9.3%	31	1 3.2%	71	10 14.1%	27	1 3.7%	101	37 36.6%	36	11 30.6%	65	26 40.0%
金融業 保険業	108	0 0.0%	521	28 5.4%	147	0 0.0%	169	11 6.5%	205	17 8.3%	485	185 38.1%	158	61 38.6%	327	124 37.9%
不動産業、 物品賃貸業	10	3 30.0%	26	2 7.7%	10	1 10.0%	16	1 6.3%	0	0 ---	36	13 36.1%	6	2 33.3%	30	11 36.7%
学術研究、専門・ 技術サービス業	61	1 1.6%	371	17 4.6%	57	1 1.8%	148	10 6.8%	166	6 3.6%	381	79 20.7%	80	9 11.3%	301	70 23.3%
宿泊業・ 飲食サービス業	32	8 25.0%	87	14 16.1%	26	3 11.5%	32	4 12.5%	29	7 24.1%	48	11 22.9%	47	11 23.4%	1	0 0.0%
生活関連サービ ス業・娯楽業	13	2 15.4%	17	1 5.9%	2	1 50.0%	12	0 0.0%	3	0 0.0%	47	17 36.2%	7	0 0.0%	40	17 42.5%
教育、学習 支援業	81	10 12.3%	177	24 13.6%	36	4 11.1%	82	13 15.9%	59	7 11.9%	200	65 32.5%	124	36 29.0%	76	29 38.2%
医療、福祉	73	26 35.6%	173	106 61.3%	33	11 33.3%	93	60 64.5%	47	35 74.5%	76	61 80.3%	52	42 80.8%	24	19 79.2%
サービス業	39	1 2.6%	73	2 2.7%	24	0 0.0%	35	1 2.9%	14	1 7.1%	109	12 11.0%	26	5 19.2%	83	7 8.4%
計	677	79 11.7%	2,471	241 9.8%	770	27 3.5%	941	127 13.5%	760	87 11.4%	2,923	614 21.0%	817	207 25.3%	2,106	407 19.3%

<規模別>

区分	役員		管理職						非管理職							
		うち、女性	部長級		課長級		その他			うち、女性	係長級		その他			
				うち、女性		うち、女性		うち、女性				うち、女性		うち、女性		
5~9人	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---
10~29人	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---	0	0 ---
30~99人	293	57 19.5%	603	73 12.1%	184	10 5.4%	291	40 13.7%	128	23 18.0%	493	129 26.2%	197	38 19.3%	296	91 30.7%
100~299人	268	19 7.1%	837	84 10.0%	208	12 5.8%	336	46 13.7%	293	26 8.9%	815	277 34.0%	357	115 32.2%	458	162 35.4%
300人以上	116	3 2.6%	1,031	84 8.1%	378	5 1.3%	314	41 13.1%	339	38 11.2%	1,615	208 12.9%	263	54 20.5%	1,352	154 11.4%
計	677	79 11.7%	2,471	241 9.8%	770	27 3.5%	941	127 13.5%	760	87 11.4%	2,923	614 21.0%	817	207 25.3%	2,106	407 19.3%

表6-4 女性の役職登用（1）

上 段：事業所数
下 段：回答事業所に対する割合

<業種別>

区 分	有 効 回 答 事 業 所 数	女性の役職登用 を推進している と回答した事業 所数	取 組 の 内 容 （ 複 数 回 答 可 ）						
			女性の積極 的採用	役職経験の ある女性の 採用	女性従業員 への教育・ 研修機会の 拡大	出産・育児 等をサポー トする福利 厚生制度の 充実	昇進・昇格 の基準の明 確化	多様な勤務 形態の導入 など女性の 雇用継続へ の支援	その他
建 設 業	90	19	12	0	6	8	11	4	0
		21.1%	63.2%	0.0%	31.6%	42.1%	57.9%	21.1%	0.0%
製 造 業	36	4	3	0	2	1	0	2	0
		11.1%	75.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%
情報通信業	15	2	2	0	0	1	1	0	0
		13.3%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
運 輸 業 郵 便 業	21	6	4	0	1	3	2	1	0
		28.6%	66.7%	0.0%	16.7%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%
卸 売 業 小 売 業	65	19	10	2	6	3	5	5	1
		29.2%	52.6%	10.5%	31.6%	15.8%	26.3%	26.3%	5.3%
金 融 業 保 険 業	29	8	1	0	3	4	4	4	1
		27.6%	12.5%	0.0%	37.5%	50.0%	50.0%	50.0%	12.5%
不動産業、 物品賃貸業	18	4	3	0	0	2	3	1	0
		22.2%	75.0%	0.0%	0.0%	50.0%	75.0%	25.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	14	1	1	0	1	1	0	1	0
		7.1%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
宿 泊 業・ 飲食サービス業	22	4	3	0	2	2	0	1	0
		18.2%	75.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%
生活関連サービ ス業・娯楽業	13	4	3	0	1	2	2	1	0
		30.8%	75.0%	0.0%	25.0%	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%
教育、学習支援業	24	8	4	1	5	4	3	3	0
		33.3%	50.0%	12.5%	62.5%	50.0%	37.5%	37.5%	0.0%
医療、福祉	55	16	14	3	7	6	7	6	0
		29.1%	87.5%	18.8%	43.8%	37.5%	43.8%	37.5%	0.0%
サービス業	38	7	4	0	0	3	3	2	0
		18.4%	57.1%	0.0%	0.0%	42.9%	42.9%	28.6%	0.0%
計	440	102	64	6	34	40	41	31	2
		23.2%	62.7%	5.9%	33.3%	39.2%	40.2%	30.4%	2.0%

<規模別>

区 分	有 効 回 答 事 業 所 数	女性の役職登用 を推進している と回答した事業 所数	取 組 の 内 容 （ 複 数 回 答 可 ）						
			女性の積極 的採用	役職経験の ある女性の 採用	女性従業員 への教育・ 研修機会の 拡大	出産・育児 等をサポー トする福利 厚生制度の 充実	昇進・昇格 の基準の明 確化	多様な勤務 形態の導入 など女性の 雇用継続へ の支援	その他
5～9人	153	21	18	2	7	10	10	4	0
		13.7%	85.7%	9.5%	33.3%	47.6%	47.6%	19.0%	0.0%
10～29人	161	27	16	4	7	5	9	9	1
		16.8%	59.3%	14.8%	25.9%	18.5%	33.3%	33.3%	3.7%
30～99人	78	29	17	0	9	10	14	8	0
		37.2%	58.6%	0.0%	31.0%	34.5%	48.3%	27.6%	0.0%
100～299人	34	16	11	0	7	9	4	4	0
		47.1%	68.8%	0.0%	43.8%	56.3%	25.0%	25.0%	0.0%
300人以上	14	9	2	0	4	6	4	6	1
		64.3%	22.2%	0.0%	44.4%	66.7%	44.4%	66.7%	11.1%
計	440	102	64	6	34	40	41	31	2
		23.2%	62.7%	5.9%	33.3%	39.2%	40.2%	30.4%	2.0%

表6-5 女性の役職登用(2)

上 段：事業所数
下 段：回答事業所に対する割合

<業種別>

区 分	有効回答 事業所数	女性の役職登用 をしていないと 回答した事業所 数	取 り 組 ん で い な い 理 由 (複 数 回 答 可)							
			女性がいない 職場である	女性が多数 の職場である	適任者がい ない	人事管理・ 制度の見直 しに時間を 要する	女性が昇進 を希望しな い	競合他社が 取り組んで いない	既に女性の 登用が進ん でいる	その他
建設業	90	71	30	1	22	2	8	2	4	7
		78.9%	42.3%	1.4%	31.0%	2.8%	11.3%	2.8%	5.6%	9.9%
製造業	36	32	9	4	17	0	2	1	3	3
		88.9%	28.1%	12.5%	53.1%	0.0%	6.3%	3.1%	9.4%	9.4%
情報通信業	15	13	4	0	6	0	4	0	2	1
		86.7%	30.8%	0.0%	46.2%	0.0%	30.8%	0.0%	15.4%	7.7%
運輸業 郵便業	21	15	9	0	8	0	1	0	0	0
		71.4%	60.0%	0.0%	53.3%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%
卸売業 小売業	65	46	8	4	25	1	5	0	8	3
		70.8%	17.4%	8.7%	54.3%	2.2%	10.9%	0.0%	17.4%	6.5%
金融業 保険業	29	21	0	0	7	1	7	0	2	4
		72.4%	0.0%	0.0%	33.3%	4.8%	33.3%	0.0%	9.5%	19.0%
不動産業、 物品賃貸業	18	14	3	1	5	0	1	0	1	3
		77.8%	21.4%	7.1%	35.7%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	21.4%
学術研究、専門・ 技術サービス業	14	13	2	2	7	0	1	0	3	1
		92.9%	15.4%	15.4%	53.8%	0.0%	7.7%	0.0%	23.1%	7.7%
宿泊業・ 飲食サービス業	22	18	3	1	5	0	3	0	3	2
		81.8%	16.7%	5.6%	27.8%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	11.1%
生活関連サービ ス業・娯楽業	13	9	1	3	2	0	2	0	0	1
		69.2%	11.1%	33.3%	22.2%	0.0%	22.2%	0.0%	0.0%	11.1%
教育、学習支援業	24	16	0	6	3	1	0	0	3	3
		66.7%	0.0%	37.5%	18.8%	6.3%	0.0%	0.0%	18.8%	18.8%
医療、福祉	55	39	0	28	4	0	3	0	7	5
		70.9%	0.0%	71.8%	10.3%	0.0%	7.7%	0.0%	17.9%	12.8%
サービス業	38	31	7	3	10	0	2	0	7	3
		81.6%	22.6%	9.7%	32.3%	0.0%	6.5%	0.0%	22.6%	9.7%
計	440	338	76	53	121	5	39	3	43	36
		76.8%	22.5%	15.7%	35.8%	1.5%	11.5%	0.9%	12.7%	10.7%

<規模別>

区 分	有効回答 事業所数	女性の役職登用 をしていないと 回答した事業所 数	取 り 組 ん で い な い 理 由 (複 数 回 答 可)							
			女性がいない 職場である	女性が多数 の職場である	適任者がい ない	人事管理・ 制度の見直 しに時間を 要する	女性が昇進 を希望しな い	競合他社が 取り組んで いない	既に女性の 登用が進ん でいる	その他
5~9人	153	132	38	12	38	0	14	1	15	19
		86.3%	28.8%	9.1%	28.8%	0.0%	10.6%	0.8%	11.4%	14.4%
10~29人	161	134	31	25	49	2	16	2	15	10
		83.2%	23.1%	18.7%	36.6%	1.5%	11.9%	1.5%	11.2%	7.5%
30~99人	78	49	6	10	26	2	6	0	4	5
		62.8%	12.2%	20.4%	53.1%	4.1%	12.2%	0.0%	8.2%	10.2%
100~299人	34	18	1	5	6	1	3	0	8	1
		52.9%	5.6%	27.8%	33.3%	5.6%	16.7%	0.0%	44.4%	5.6%
300人以上	14	5	0	1	2	0	0	0	1	1
		35.7%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%
計	440	338	76	53	121	5	39	3	43	36
		76.8%	22.5%	15.7%	35.8%	1.5%	11.5%	0.9%	12.7%	10.7%