

Ⅲ. 統計表

表 1-1	業種・規模・労働組合等の有無	44
表 1-2	事業所の労働者数	45
表 2-1	1週間当たりの所定労働時間	48
表 2-2	1年間の1人当たりの所定外労働時間(平成30年4月1日～平成31年3月31日) …	49
表 2-3	変形労働時間制の導入状況	50
表 2-4	勤務間インターバルの導入状況	51
表 3-1	労働時間短縮実施の有無、短縮方法(過去3年間)	52
表 3-2	労働時間短縮効果	53
表 3-3	労働時間短縮を実施しなかった理由、今後の計画	54
表 4-1	週休制の形態	55
表 4-2	週休2日制を実施していない理由	56
表 4-3	週休2日制実施の予定	57
表 4-4	年次有給休暇の取得状況	58
表 4-5	年次有給休暇取得促進措置状況	59
表 4-6	年次有給休暇取得率を上げる上での課題	60
表 4-7	3日以上連続休暇の実施状況(直近1年間)	61
表 4-8	3日以上連続休暇実施事業所における年末・年始の休暇の状況(直近1年間) …	62
表 4-9	“ ” ゴールデンウィークの休暇の状況(直近1年間) …	63
表 4-10	“ ” 夏季の休暇の状況(直近1年間) …	64
表 4-11	“ ” その他の休暇の状況(直近1年間) …	65
表 5-1	育児休業制度(1歳まで)	66
表 5-2	育児休業制度(1歳超2歳未満)	67
第 5-3	男性の育児休業取得率を上げる上での課題	68
表 5-4	子の看護休業制度	69
表 5-5	育児のための措置(勤務時間短縮など)	70
表 5-6	介護休業制度	71
表 5-7	介護休暇制度	72
表 5-8	介護のための措置(勤務時間短縮など)	73
表 5-9	育児・介護を理由に退職した労働者の再雇用制度	74
表 5-10	育児・介護制度以外の両立支援の取組	75
表 5-11	両立支援を実施しなかった事業所の理由	76
表 5-12	介護離職	77
表 6-1	女性の活躍促進、新規採用	78
表 6-2	女性活躍促進	79
表 6-3 (1)(2)	女性の役職登用	80
表 6-3 (3)	女性の役職登用	81
表 6-4	女性の役職登用(1)	82
表 6-5	女性の役職登用(2)	83
表 7-1	非正規雇用労働者(派遣労働者を含む)の雇用理由・仕事内容・今後の割合・ 正規雇用労働者への転換制度の有無	84
表 7-2	非正規雇用労働者(派遣労働者を除く)の各種制度	86
表 7-3	非正規雇用労働者(派遣労働者を除く)と正規雇用労働者の制度の違いの理由 …	88
表 7-4	同一労働同一賃金	89
表 7-5	派遣労働者の受入理由、今後の受入予定、契約期間、通算派遣期間	92
表 8-1	ハラスメント防止対策	93
表 8-2	ハラスメント防止対策(セクハラ)	94
表 8-3	ハラスメント防止対策(マタハラ)	95
表 8-4	ハラスメント防止対策(パワハラ)	96
表 8-5	ハラスメント防止対策を進める上での課題	97
表 8-6	従業員からのカスタマーハラスメントに関する報告と具体的な内容	98
表 8-7	カスタマーハラスメント対策	99
表 9-1	人手不足の状況・事業への影響	100
表 9-2	人手不足対策の取組	101
表 10-1	働き方についての課題	102
表 10-2	働き方改革の取組	103
表 10-3	働き方改革の業績への影響	104
表 10-4	「働き方改革」に取り組む上での課題	105
表 10-5	「働き方改革」に取り組むために行政に求める支援	106
表 11-1	テレワークの導入状況と導入する上での課題	107