





## 和工建設株式会社の取組①

取組のタイトル	安心して暮らせるまちを後世に残す
取組の時期	(始期) 平成26年4月～ 継続中
関連するSDGsの ゴール・ターゲット	 
取組に指標を設定している場合はその達成状況	
指標：別添付資料参照	→現状：
取組内容	<p>エネルギー使用量（購入電力、化石燃料・紙）を把握・報告し、削減に取り組めます。</p> <p>社用車の燃費を把握・報告し、CO2の排出量の削減に取り組めます。</p> <p>打合せや会議の資料等は、ペーパーレス化に取り組めます。</p>



### 環境目標計画書兼進捗管理表

承認	作成
 2022 年 11 月 15 日	 2022 年 11 月 8 日



No.	目標項目	施策項目	目標と進捗管理												実施責任者		
			5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月			
1	省エネルギー 事業活動における電力を基準年度から1%削減する。	下記項目の教育訓練を実施する。 ・未使用箇所電灯OFF ・PC不使用時スリープ ・昼休み電灯OFF	月別目標値(kWh)	2,696	2,399	3,650	4,045	4,010	4,007	4,449	4,551	4,579	4,394	3,739	2,793	本社事務所 →管理課長  各現場 →作業所長	
			月別実績値(kWh)	2,046	2,048	2,358	2,998	3,160	3,720								
			累計目標値(kWh)	2,696	5,095	8,745	12,790	16,799	20,806	25,255	29,806	34,385	38,778	42,518	45,310		
			累計実績値(kWh)	2,046	4,094	6,452	9,450	12,610	16,330								
			累計達成率	75.9%	80.4%	73.8%	73.9%	75.1%	78.5%								
			適合性評価	◎			◎										
2	省エネルギー 事務所系灯油を基準年度から1%削減する。	下記項目の教育訓練を実施する。 ・暖房時温度設定を24度以下とする ・窓ガラスにビニールシートを貼る	月別目標値(L)	365	110	31	50	266	753	1,755	2,332	2,072	1,847	1,035	398	本社事務所 →管理課長  各現場 →作業所長	
			月別実績値(L)	100	0	0	0	367	1,412								
			累計目標値(L)	365	475	506	556	823	1,576	3,331	5,664	7,736	9,583	10,618	11,016		
			累計実績値(L)	100	100	100	100	467	1,879								
			累計達成率	27.4%	21.0%	19.8%	18.0%	56.8%	119.2%								
			適合性評価	◎			×										
3	紙の使用量削減 事務用紙を基準年度から1%削減する。	下記項目の教育訓練を実施する。 ・両面印刷、両面コピーを心掛ける ・可能な範囲のミスプリ使用を心掛ける ・印刷プレビューの利用によるミスプリ予防促進	月別目標値(枚)	21,813	17,160	20,455	7,548	14,603	15,303	12,333	11,096	12,705	10,991	12,303	15,177	本社事務所 →管理課長  各現場 →作業所長	
			月別実績値(枚)	3,050	4,766	8,127	12,375	6,875	8,250								
			累計目標値(枚)	21,813	38,972	59,428	66,975	81,578	96,881	109,215	120,311	133,015	144,006	156,309	171,486		
			累計実績値(枚)	3,050	7,816	15,943	28,318	35,193	43,443								
			累計達成率	14.0%	20.1%	26.8%	42.3%	43.1%	44.8%								
			適合性評価	◎			◎										
4	省エネルギー 使用者のエコドライブ意識向上(燃費向上)	下記項目の教育訓練を実施する。 ・エアコン使用量の抑制 ・アイドリングストップ ・空ぶかし禁止 ・急アクセル・急ハンドルの禁止	月別目標値(km/L)	13.82	14.48	13.73	14.06	13.23	14.48	12.31	11.67	11.22	11.11	12.14	14.15	本社事務所 →管理課長  各現場 →作業所長	
			月別実績値(km/L)	14.85	14.09	15.67	13.62	14.86	13.64								
			平均目標値(km/L)	13.82	14.15	14.01	14.02	13.86	13.97	13.73	13.47	13.22	13.01	12.93	13.03		
			平均実績値(km/L)	14.85	14.47	14.87	14.56	14.62	14.46								
			平均達成率	107.5%	102.3%	106.1%	103.8%	105.4%	103.5%								
			適合性評価	◎			○										
最高責任者の確認及び実施した改善対策内容等			別紙分析表のとおり。				別紙分析表のとおり。										

適合性評価: 対目標% 98%未満→◎ 98%以上102%未満→○ 102%以上106%未満→△ 106%以上→× 凡例 ◎・・・良好 ○・・・適合  
 適合性評価(燃費): 対目標% 98%未満→× 98%以上102%未満→△ 102%以上106%未満→○ 106%以上→◎ △・・・要是正 ×・・・是正勧告


## 和工建設株式会社の取組②

取組のタイトル	働きがいを常に共有できる組織を目指す	
取組の時期	(始期) 令和4年4月～ 継続中	
関連するSDGsの ゴール・ターゲット	 3 すべての人に 健康と福祉を	 8 働きがいも 経済成長も
取組内容	<p>組織の第一の財産である従業員のワーク・ライフ・バランス推進に向け、定時退社、及び心身を健全に保つ為の休日取得を推奨し、ワーク・エンゲイジメントが保たれた働きがいのある組織を目指します。</p>	

### 和工建設株式会社の取組③

取組のタイトル	安心して暮らせるまちを後世に残す
取組の時期	(始期) 令和4年4月～ 継続中
関連するSDGsの ゴール・ターゲット	 
取組内容	使用する重機械類は排出ガス対策型とし、カーボンニュートラルを推進します。

## 和工建設株式会社の取組④

取組のタイトル	働きがいやを常に共有できる組織を目指す
取組の時期	(始期) 令和4年4月～ 継続中
関連するSDGsの ゴール・ターゲット	 4 質の高い教育を みんなに
取組内容	組織の第一の財産である従業員の能力を向上させるため、各種資格取得の推奨、外部教育への参加、内部教育を積極的に行います。