

株式会社 i フォースラボの取組

取組のタイトル	女性及び60歳以上の高齢者の就業機会の確保
取組の時期	(始期) 令和3年1月～ 継続中
関連するSDGsの ゴール・ターゲット	 <p>2030年までに若者や障害者を含む、すべての男性および女性の完全かつ生産的な雇用及びディーセントワーク並びに同一労働同一賃金を達成する</p>
取組に指標を設定している場合はその達成状況	
指標：女性雇用率 40%以上	→現状：社員 10 名中女性 5 名 50%
指標：高齢者雇用率 25%以上	→現状：社員 10 名中高齢者 3 名 30%
指標：昇進昇給機会の明確化	→現状：就業規則明記の準備中
取組内容	
<p>高齢化の進む現状で、単に年齢で線引きされ社会からリタイアする優秀な人材が培ったノウハウや人脈を、次世代を担う若い世代に正しく継承する場を作り、企業内で継続的な人的成長の糧とする。</p> <p>また、育児・介護等で社会から一歩離れてしまう事が多い女性に、多様な働き方が可能な職場を作り、社会との繋がりを継続できる様に、地域社会の中で雇用を創出する企業として成長する。</p> <p>社員個人の働き甲斐を見出すことが可能な場を作り、地域の経済成長にも寄与する。</p>	
	