

# 北海道の医療機関における医師の働き方改革に向けた基礎調査 結果

●調査期間：令和4年6月30日（木）～7月22日（金）

●調査対象：北海道内の病院、有床診療所

●回収状況(9/29現在)：

|     | 全体   | 病院   | 有床診  |
|-----|------|------|------|
| 発送数 | 872  | 541  | 331  |
| 回収数 | 488  | 341  | 147  |
| 無効票 | 5    | 0    | 5    |
| 有効票 | 483  | 341  | 142  |
| 回収率 | 55.4 | 63.0 | 42.9 |

## I 病院・診療所について

### 問1 設置主体

|                    | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|--------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                    | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                 | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 北海道・市町村          | 92  | 19.0  | 65  | 19.1  | 27  | 19.0  |
| 2 独立行政法人・地方独立行政法人  | 10  | 2.1   | 10  | 2.9   | 0   | 0.0   |
| 3 日本赤十字社           | 7   | 1.4   | 7   | 2.1   | 0   | 0.0   |
| 4 厚生連              | 8   | 1.7   | 8   | 2.3   | 0   | 0.0   |
| 5 済生会              | 1   | 0.2   | 1   | 0.3   | 0   | 0.0   |
| 6 公益法人・医療法人・社会福祉法人 | 333 | 68.9  | 238 | 69.8  | 95  | 66.9  |
| 7 国立大学法人・私立学校法人    | 3   | 0.6   | 3   | 0.9   | 0   | 0.0   |
| 8 健康保険組合・共済組合      | 2   | 0.4   | 2   | 0.6   | 0   | 0.0   |
| 9 会社・個人            | 25  | 5.2   | 5   | 1.5   | 20  | 14.1  |
| 10 その他             | 2   | 0.4   | 2   | 0.6   | 0   | 0.0   |
| 11 無回答             | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   |

### 問2 病院・診療所の別

|                       | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|-----------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                       | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                    | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 病院（病床数100床未満）       | 114 | 23.6  | 114 | 33.4  | 0   | 0.0   |
| 2 病院（病床数100床以上200床未満） | 128 | 26.5  | 128 | 37.5  | 0   | 0.0   |
| 3 病院（病床数200床以上500床未満） | 81  | 16.8  | 81  | 23.8  | 0   | 0.0   |
| 4 病院（病床数500床以上）       | 18  | 3.7   | 18  | 5.3   | 0   | 0.0   |
| 5 有床診療所               | 142 | 29.4  | 0   | 0.0   | 142 | 100.0 |
| 6 無回答                 | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   |

### 問3 北海道の医療計画において、救急医療機関として位置づけられているか（複数回答）

|                          | 全体  |      | 病院  |      | 診療所 |      |
|--------------------------|-----|------|-----|------|-----|------|
|                          | 件   | %    | 件   | %    | 件   | %    |
| 全体                       | 483 | -    | 341 | -    | 142 | -    |
| 1 3次救急医療機関として位置づけられている   | 13  | 2.7  | 13  | 3.8  | 0   | 0.0  |
| 2 2次救急医療機関として位置づけられている   | 138 | 28.6 | 131 | 38.4 | 7   | 4.9  |
| 3 救急告示医療機関として位置づけられている   | 137 | 28.4 | 120 | 35.2 | 17  | 12.0 |
| 4 その他の救急医療機関として位置づけられている | 38  | 7.9  | 32  | 9.4  | 6   | 4.2  |
| 5 救急医療機関として位置づけられていない    | 234 | 48.4 | 126 | 37.0 | 108 | 76.1 |

問4（1） 医療提供体制の状況（複数回答）

|  | 全体  |      | 病院  |      | 診療所 |      |
|--|-----|------|-----|------|-----|------|
|  | 件   | %    | 件   | %    | 件   | %    |
| 全体   | 483 | -    | 341 | -    | 142 | -    |
| 1 令和3年1年間（1月～12月）の救急車受入れ台数が1,000台以上である         | 53  | 11.0 | 52  | 15.2 | 1   | 0.7  |
| 2 令和3年1年間（1月～12月）の夜間・休日・時間外の入院件数が500件以上である     | 47  | 9.7  | 47  | 13.8 | 0   | 0.0  |
| 3 北海道医療計画において「5疾病5事業」の確保のために必要な役割を担うと位置づけられている | 106 | 21.9 | 93  | 27.3 | 13  | 9.2  |
| 4 機能強化型（単独型）在宅療養支援診療所または機能強化型（単独型）在宅療養支援病院である  | 11  | 2.3  | 4   | 1.2  | 7   | 4.9  |
| 5 在宅療養支援診療所または在宅療養支援病院である                      | 46  | 9.5  | 25  | 7.3  | 21  | 14.8 |
| 6 精神科救急に対応する医療機関である                            | 35  | 7.2  | 34  | 10.0 | 1   | 0.7  |
| 7 小児救急に対応する医療機関である                             | 43  | 8.9  | 41  | 12.0 | 2   | 1.4  |
| 8 総合周産期母子医療センターまたは地域周産期母子医療センターである             | 34  | 7.0  | 34  | 10.0 | 0   | 0.0  |
| 9 へき地において中核的な医療機関である                           | 47  | 9.7  | 33  | 9.7  | 14  | 9.9  |
| 10 高度のがん治療、移植医療等極めて高度な手術・病棟管理を行う医療機関である        | 17  | 3.5  | 17  | 5.0  | 0   | 0.0  |
| 11 児童精神科に対応する医療機関である                           | 12  | 2.5  | 11  | 3.2  | 1   | 0.7  |
| 12 医師の派遣を通じて、地域の医療提供体制を確保するために必要な役割を担う医療機関である  | 62  | 12.8 | 57  | 16.7 | 5   | 3.5  |
| 13 基幹型臨床研修病院である                                | 52  | 10.8 | 51  | 15.0 | 1   | 0.7  |
| 14 専門研修基幹施設である                                 | 37  | 7.7  | 34  | 10.0 | 3   | 2.1  |

問4（2） 令和4年6月1日現在、臨床研修医または専攻医を受入れているか（複数回答）

※（1）で「13 基幹型臨床研修病院である」「14 専門研修基幹施設である」と回答した医療機関

|                | 全体 |      | 病院 |      | 診療所 |      |
|----------------|----|------|----|------|-----|------|
|                | 件  | %    | 件  | %    | 件   | %    |
| 全体             | 67 | -    | 64 | -    | 3   | -    |
| 1 臨床研修医を受入れている | 53 | 79.1 | 52 | 81.3 | 1   | 33.3 |
| 2 専攻医を受入れている   | 39 | 58.2 | 38 | 59.4 | 1   | 33.3 |
| 3 いずれもない       | 5  | 7.5  | 4  | 6.3  | 1   | 33.3 |

問5 派遣医について

（1） 大学病院や中核病院等から、外来・手術応援・宿日直業務等を担う医師の派遣を受けているか

|                | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|----------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計             | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 医師の派遣を受けている  | 328 | 67.9  | 282 | 82.7  | 46  | 32.4  |
| 2 医師の派遣は受けていない | 146 | 30.2  | 57  | 16.7  | 89  | 62.7  |
| 3 無回答          | 9   | 1.9   | 2   | 0.6   | 7   | 4.9   |

(2) (1)で「1 医師の派遣を受けている」と回答した医療機関について

①派遣医師と雇用契約を締結し、具体的な労働時間を定めているか

|                                | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|--------------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                                | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                             | 328 | 100.0 | 282 | 100.0 | 46  | 100.0 |
| 1 雇用契約を締結し、具体的な労働時間を定めている      | 181 | 55.2  | 158 | 56.0  | 23  | 50.0  |
| 2 雇用契約を締結しているが、具体的な労働時間を定めていない | 23  | 7.0   | 22  | 7.8   | 1   | 2.2   |
| 3 雇用契約を締結していない                 | 122 | 37.2  | 100 | 35.5  | 22  | 47.8  |
| 4 無回答                          | 2   | 0.6   | 2   | 0.7   | 0   | 0.0   |

②派遣医師の自院における労働時間の実績を把握しているか

|                              | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|------------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                              | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                           | 328 | 100.0 | 282 | 100.0 | 46  | 100.0 |
| 1 自院における派遣医師の労働時間の実績を把握している  | 270 | 82.3  | 230 | 81.6  | 40  | 87.0  |
| 2 自院における派遣医師の労働時間の実績を把握していない | 48  | 14.6  | 45  | 16.0  | 3   | 6.5   |
| 3 その他                        | 7   | 2.1   | 5   | 1.8   | 2   | 4.3   |
| 4 無回答                        | 3   | 0.9   | 2   | 0.7   | 1   | 2.2   |

【その他の主な内容】

●病院

- ・配車、警備記録などにより、おおよその時間把握しているが、100%ではない
- ・ある程度把握しているが、時間管理していない
- ・実績把握のため準備中
- ・宿直のみなので、回数を把握している

●診療所

- ・年に1度、宿直業務を依頼(1日から1日半) するのみ
- ・拘束している時間は把握している時間が把握しているが、断続的な労働時間は把握していない

## II 病院・診療所における労務管理等の状況について

### 問6 医師の労働時間の把握について

(1) 医師の労働時間を客観的な方法で把握しているか

|   | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|   | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                                      | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 すべての勤務医について、客観的な方法により労働時間を把握している      | 253 | 52.4  | 199 | 58.4  | 54  | 38.0  |
| 2 一部の医師について、客観的な方法により労働時間を把握している        | 37  | 7.7   | 33  | 9.7   | 4   | 2.8   |
| 3 客観的ではない方法（自己申告など）により、医師の労働時間を把握している   | 99  | 20.5  | 66  | 19.4  | 33  | 23.2  |
| 4 医師の労働時間は把握していないが、客観的な時間管理方法の導入を検討している | 29  | 6.0   | 25  | 7.3   | 4   | 2.8   |
| 5 医師の労働時間を把握しておらず、客観的な時間管理方法の導入を検討していない | 55  | 11.4  | 15  | 4.4   | 40  | 28.2  |
| 6 無回答                                   | 10  | 2.1   | 3   | 0.9   | 7   | 4.9   |

(2) (1)で「客観的な方法により労働時間を把握している」と回答した医療機関

どのような方法で医師の労働時間を把握しているか

|                           | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                           | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                        | 290 | 100.0 | 232 | 100.0 | 58  | 100.0 |
| 1 ICカード、タイムカード等（機器等による管理） | 198 | 68.3  | 168 | 72.4  | 30  | 51.7  |
| 2 上司の確認（第三者による管理）         | 46  | 15.9  | 32  | 13.8  | 14  | 24.1  |
| 3 その他                     | 45  | 15.5  | 32  | 13.8  | 13  | 22.4  |
| 4 無回答                     | 1   | 0.3   | 0   | 0.0   | 1   | 1.7   |

【その他の主な内容】

●病院

- ・出勤簿、出勤簿と勤務表、勤務表（21件）
- ・警備員、事務、看護師等による目視確認（6件） など

●診療所

- ・出勤簿、勤務表など（3件）
- ・勤務日・勤務時間が決まっている、シフト表で管理など（6件）
- ・全員経営者（3件）

(3) 「5 医師の労働時間を把握しておらず、客観的な時間管理方法の導入を検討していない」と回答した医療機関

客観的な時間管理方法の導入を検討していない理由（複数回答）

|                                     | 全体 |      | 病院 |      | 診療所 |      |
|-------------------------------------|----|------|----|------|-----|------|
|                                     | 件  | %    | 件  | %    | 件   | %    |
| 全体                                  | 55 | -    | 15 | -    | 40  | -    |
| 1 全ての医師が管理監督者であるため                  | 36 | 65.5 | 8  | 53.3 | 28  | 70.0 |
| 2 医師の時間外勤務がないため                     | 18 | 32.7 | 9  | 60.0 | 9   | 22.5 |
| 3 医師が労働時間の把握に協力的ではないため              | 2  | 3.6  | 1  | 6.7  | 1   | 2.5  |
| 4 法人全体での導入が予定されており、自院のみで導入を決定できないため | 0  | 0.0  | 0  | 0.0  | 0   | 0.0  |
| 5 その他                               | 10 | 18.2 | 3  | 20.0 | 7   | 17.5 |

問7 勤務医に関する36協定について

(1) 勤務医に係る36協定の締結・届出状況について

|   | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|   | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計  | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 勤務医に係る36協定について、既に適正に締結・届出している           | 216 | 44.7  | 192 | 56.3  | 24  | 16.9  |
| 2 勤務医に係る36協定について締結・届出しているが、内容を見直す予定または検討中 | 35  | 7.2   | 35  | 10.3  | 0   | 0.0   |
| 3 勤務医に係る36協定については未締結であるため、新たに届け出の予定または検討中 | 104 | 21.5  | 75  | 22.0  | 29  | 20.4  |
| 4 勤務医に係る36協定については、締結の必要がない                | 109 | 22.6  | 35  | 10.3  | 74  | 52.1  |
| 5 無回答                                     | 19  | 3.9   | 4   | 1.2   | 15  | 10.6  |

(2) 勤務医に係る36協定を締結している医療機関

①勤務医の36協定について、医師以外の職員と分けて締結しているか

|                         | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|-------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                         | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                      | 251 | 100.0 | 227 | 100.0 | 24  | 100.0 |
| 1 医師と医師以外の職員とを分けて締結している | 124 | 49.4  | 118 | 52.0  | 6   | 25.0  |
| 2 医師と医師以外の職員は分けていない     | 127 | 50.6  | 109 | 48.0  | 18  | 75.0  |
| 3 その他                   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   |
| 4 無回答                   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   |

②勤務医の36協定について、時間外勤務の上限時間を何時間として締結しているか

(部署ごとに複数の協定を結んでいる場合は、最も長い時間)

|               | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|               | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計            | 251 | 100.0 | 227 | 100.0 | 24  | 100.0 |
| 1 360時間未満     | 32  | 12.7  | 27  | 11.9  | 5   | 20.8  |
| 2 360時間       | 111 | 44.2  | 99  | 43.6  | 12  | 50.0  |
| 3 440時間       | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 4 450時間       | 2   | 0.8   | 2   | 0.9   | 0   | 0.0   |
| 5 460時間       | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   | 1   | 4.2   |
| 6 480時間       | 5   | 2.0   | 5   | 2.2   | 0   | 0.0   |
| 7 500時間       | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 8 540時間       | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 9 630時間       | 5   | 2.0   | 5   | 2.2   | 0   | 0.0   |
| 10 660時間      | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 11 700時間      | 2   | 0.8   | 2   | 0.9   | 0   | 0.0   |
| 12 715時間      | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 13 720時間      | 22  | 8.8   | 21  | 9.3   | 1   | 4.2   |
| 14 750時間      | 3   | 1.2   | 3   | 1.3   | 0   | 0.0   |
| 15 840時間      | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 16 900時間      | 3   | 1.2   | 3   | 1.3   | 0   | 0.0   |
| 17 920時間      | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 18 960時間      | 26  | 10.4  | 25  | 11.0  | 1   | 4.2   |
| 19 990時間      | 2   | 0.8   | 2   | 0.9   | 0   | 0.0   |
| 20 1000時間     | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 21 1080時間     | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 22 1200時間     | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 23 1400時間     | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 24 1560時間     | 2   | 0.8   | 2   | 0.9   | 0   | 0.0   |
| 25 1800時間     | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 26 1860時間     | 8   | 3.2   | 8   | 3.5   | 0   | 0.0   |
| 27 1860時間より長い | 1   | 0.4   | 1   | 0.4   | 0   | 0.0   |
| 28 無回答        | 14  | 5.6   | 10  | 4.4   | 4   | 16.7  |

問8 宿日直について

(1) 宿直または日直の業務を行っているか

|                                | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|--------------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                                | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                             | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 宿直または日直の業務（いずれか、または両方）を行っている | 369 | 76.4  | 330 | 96.8  | 39  | 27.5  |
| 2 宿日直業務を行っていない                 | 111 | 23.0  | 9   | 2.6   | 102 | 71.8  |
| 3 無回答                          | 3   | 0.6   | 2   | 0.6   | 1   | 0.7   |

(2) 「1 宿直または日直の業務（いずれか、または両方）を行っている」と回答した医療機関

① 宿直または日直を行っている医師の中に、他の医療機関から派遣されている医師はいるか（複数回答）

|                                | 全体  |      | 病院  |      | 診療所 |      |
|--------------------------------|-----|------|-----|------|-----|------|
|                                | 件   | %    | 件   | %    | 件   | %    |
| 全体                             | 369 | -    | 330 | -    | 39  | -    |
| 1 北海道大学から派遣されている医師がいる          | 116 | 31.4 | 114 | 34.5 | 2   | 5.1  |
| 2 旭川医科大学から派遣されている医師がいる         | 60  | 16.3 | 54  | 16.4 | 6   | 15.4 |
| 3 札幌医科大学から派遣されている医師がいる         | 106 | 28.7 | 95  | 28.8 | 11  | 28.2 |
| 4 上記3医育大学以外の医療機関から派遣されている医師がいる | 156 | 42.3 | 141 | 42.7 | 15  | 38.5 |
| 5 宿直・日直を行っている派遣医はいない           | 72  | 19.5 | 60  | 18.2 | 12  | 30.8 |

ア) 他の医療機関から派遣されている医師がいる医療機関

派遣医が担当しているのは、どのような宿日直か

|                                      | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|--------------------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                                      | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                                   | 297 | 100.0 | 270 | 100.0 | 27  | 100.0 |
| 1 病院全体の宿日直を派遣医が担当している                | 235 | 79.1  | 216 | 80.0  | 19  | 70.4  |
| 2 特定の診療科の宿日直を派遣医が担当している              | 50  | 16.8  | 44  | 16.3  | 6   | 22.2  |
| 3 病院全体の宿日直・特定の診療科の宿日直のいずれも派遣医が担当している | 6   | 2.0   | 5   | 1.9   | 1   | 3.7   |
| 4 無回答                                | 6   | 2.0   | 5   | 1.9   | 1   | 3.7   |

イ) 「特定の診療科の宿日直を派遣医が担当している」と回答した医療機関

派遣医が担当している診療科について（複数回答）

|           | 全体 |      | 病院 |      | 診療所 |      |
|-----------|----|------|----|------|-----|------|
|           | 件  | %    | 件  | %    | 件   | %    |
| 全体        | 56 | -    | 49 | -    | 7   | -    |
| 1 内科      | 14 | 25.0 | 12 | 24.5 | 2   | 28.6 |
| 2 精神科     | 3  | 5.4  | 3  | 6.1  | 0   | 0.0  |
| 3 神経内科    | 0  | 0.0  | 0  | 0.0  | 0   | 0.0  |
| 4 呼吸器科    | 2  | 3.6  | 2  | 4.1  | 0   | 0.0  |
| 5 消化器科    | 6  | 10.7 | 4  | 8.2  | 2   | 28.6 |
| 6 循環器科    | 7  | 12.5 | 6  | 12.2 | 1   | 14.3 |
| 7 小児科     | 10 | 17.9 | 10 | 20.4 | 0   | 0.0  |
| 8 外科      | 11 | 19.6 | 9  | 18.4 | 2   | 28.6 |
| 9 整形外科    | 19 | 33.9 | 18 | 36.7 | 1   | 14.3 |
| 10 脳神経外科  | 9  | 16.1 | 7  | 14.3 | 2   | 28.6 |
| 11 呼吸器外科  | 1  | 1.8  | 1  | 2.0  | 0   | 0.0  |
| 12 心臓血管外科 | 3  | 5.4  | 3  | 6.1  | 0   | 0.0  |
| 13 産科     | 13 | 23.2 | 11 | 22.4 | 2   | 28.6 |
| 14 婦人科    | 9  | 16.1 | 7  | 14.3 | 2   | 28.6 |
| 15 救急医学科  | 6  | 10.7 | 6  | 12.2 | 0   | 0.0  |
| 16 その他    | 7  | 12.5 | 6  | 12.2 | 1   | 14.3 |

②「宿日直許可」を申請し、労働基準監督署から許可を得ているか

|   | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|   | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計  | 369 | 100.0 | 330 | 100.0 | 39  | 100.0 |
| 1 すべての宿直または日直の業務について、宿日直許可を得ている（許可書がある）                           | 78  | 21.1  | 76  | 23.0  | 2   | 5.1   |
| 2 一部の宿直または日直の業務（一部の病棟のみ、一部の診療科のみ、一部の時間帯のみ等）について宿日直許可を得ている（許可書がある） | 17  | 4.6   | 17  | 5.2   | 0   | 0.0   |
| 3 宿日直許可を申請中（まだ許可を得られていない）   | 11  | 3.0   | 9   | 2.7   | 2   | 5.1   |
| 4 宿日直許可申請に向けた準備中  | 120 | 32.5  | 116 | 35.2  | 4   | 10.3  |
| 5 宿日直許可申請をしていない   | 87  | 23.6  | 64  | 19.4  | 23  | 59.0  |
| 6 宿日直許可書の所在がわからない（許可を得ているかわからない）                                  | 42  | 11.4  | 37  | 11.2  | 5   | 12.8  |
| 7 その他   | 8   | 2.2   | 6   | 1.8   | 2   | 5.1   |
| 8 無回答   | 6   | 1.6   | 5   | 1.5   | 1   | 2.6   |

③「宿日直許可を得ている（許可書がある）」と回答した医療機関

ア) 宿日直許可を得たのはいつか

|                            | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|----------------------------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|                            | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計                         | 95 | 100.0 | 93 | 100.0 | 2   | 100.0 |
| 1 昭和40年代以前（～1974年）         | 14 | 14.7  | 13 | 14.0  | 1   | 50.0  |
| 2 昭和50年代（1975～1894年）       | 12 | 12.6  | 11 | 11.8  | 1   | 50.0  |
| 3 昭和60年代（1985～1988年）       | 2  | 2.1   | 2  | 2.2   | 0   | 0.0   |
| 4 平成元～9年（1989～1997年）       | 3  | 3.2   | 3  | 3.2   | 0   | 0.0   |
| 5 平成10年代（1998～2007年）       | 12 | 12.6  | 12 | 12.9  | 0   | 0.0   |
| 6 平成20年代・平成30年（2008～2018年） | 4  | 4.2   | 4  | 4.3   | 0   | 0.0   |
| 7 令和元年（2019年）              | 2  | 2.1   | 2  | 2.2   | 0   | 0.0   |
| 8 令和2年（2020年）              | 10 | 10.5  | 10 | 10.8  | 0   | 0.0   |
| 9 令和3年（2021年）              | 13 | 13.7  | 13 | 14.0  | 0   | 0.0   |
| 10 令和4年（2022年）             | 17 | 17.9  | 17 | 18.3  | 0   | 0.0   |
| 11 無回答                     | 6  | 6.3   | 6  | 6.5   | 0   | 0.0   |

イ) その宿日直は、現在の宿日直の実態に即した許可内容となっているか

|                            | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|----------------------------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|                            | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計                         | 95 | 100.0 | 93 | 100.0 | 2   | 100.0 |
| 1 現在の宿日直の実態に即した許可内容となっている  | 71 | 74.7  | 69 | 74.2  | 2   | 100.0 |
| 2 現在の宿日直の実態に即した許可内容となっていない | 23 | 24.2  | 23 | 24.7  | 0   | 0.0   |
| 3 無回答                      | 1  | 1.1   | 1  | 1.1   | 0   | 0.0   |

④「宿日直許可を申請中（まだ許可を得られていない）」と回答した医療機関

ア) 宿日直許可を労働基準監督署に申請したのはいつか

|          | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|----------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|          | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計       | 11 | 100.0 | 9  | 100.0 | 2   | 100.0 |
| 1 令和4年6月 | 8  | 72.7  | 6  | 66.7  | 2   | 100.0 |
| 2 令和4年7月 | 2  | 18.2  | 2  | 22.2  | 0   | 0.0   |
| 3 無回答    | 1  | 9.1   | 1  | 11.1  | 0   | 0.0   |

イ) 宿日直許可が得られるのは、いつ頃になりそうか

|                      | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|----------------------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|                      | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計                   | 11 | 100.0 | 9  | 100.0 | 2   | 100.0 |
| 1 許可を得られる時期がわかる      | 6  | 54.5  | 6  | 66.7  | 0   | 0.0   |
| 2 宿日直許可を得られる時期はわからない | 4  | 36.4  | 2  | 22.2  | 2   | 100.0 |
| 3 無回答                | 1  | 9.1   | 1  | 11.1  | 0   | 0.0   |

|          | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |   |
|----------|----|-------|----|-------|-----|---|
|          | 件  | %     | 件  | %     | 件   | % |
| 合計       | 6  | 100.0 | 6  | 100.0 | 0   | - |
| 1 令和4年7月 | 2  | 33.3  | 2  | 33.3  | 0   | - |
| 2 令和4年8月 | 3  | 50.0  | 3  | 50.0  | 0   | - |
| 3 令和4年9月 | 1  | 16.7  | 1  | 16.7  | 0   | - |
| 4 令和5年9月 | 0  | 0.0   | 0  | 0.0   | 0   | - |
| 5 無回答    | 0  | 0.0   | 0  | 0.0   | 0   | - |

⑤「宿日直許可申請に向けた準備中」と回答した医療機関

宿日直許可の労働基準監督署への申請は、いつ頃の予定か

|                  | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                  | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計               | 120 | 100.0 | 116 | 100.0 | 4   | 100.0 |
| 1 申請時期がわかる       | 76  | 63.3  | 75  | 64.7  | 1   | 25.0  |
| 2 いつ頃申請できるかわからない | 41  | 34.2  | 38  | 32.8  | 3   | 75.0  |
| 3 無回答            | 3   | 2.5   | 3   | 2.6   | 0   | 0.0   |

|           | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|-----------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|           | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計        | 76 | 100.0 | 75 | 100.0 | 1   | 100.0 |
| 1 令和4年2月  | 1  | 1.3   | 1  | 1.3   | 0   | 0.0   |
| 2 令和4年6月  | 1  | 1.3   | 1  | 1.3   | 0   | 0.0   |
| 3 令和4年7月  | 5  | 6.6   | 5  | 6.7   | 0   | 0.0   |
| 4 令和4年8月  | 8  | 10.5  | 8  | 10.7  | 0   | 0.0   |
| 5 令和4年9月  | 12 | 15.8  | 12 | 16.0  | 0   | 0.0   |
| 6 令和4年10月 | 11 | 14.5  | 11 | 14.7  | 0   | 0.0   |
| 7 令和4年11月 | 4  | 5.3   | 4  | 5.3   | 0   | 0.0   |
| 8 令和4年12月 | 7  | 9.2   | 7  | 9.3   | 0   | 0.0   |
| 9 令和5年1月  | 4  | 5.3   | 4  | 5.3   | 0   | 0.0   |
| 10 令和5年2月 | 1  | 1.3   | 1  | 1.3   | 0   | 0.0   |
| 11 令和5年3月 | 6  | 7.9   | 6  | 8.0   | 0   | 0.0   |
| 12 令和5年4月 | 2  | 2.6   | 2  | 2.7   | 0   | 0.0   |
| 13 令和5年5月 | 1  | 1.3   | 1  | 1.3   | 0   | 0.0   |
| 14 令和5年8月 | 2  | 2.6   | 2  | 2.7   | 0   | 0.0   |
| 15 令和5年9月 | 2  | 2.6   | 1  | 1.3   | 1   | 100.0 |
| 16 無回答    | 9  | 11.8  | 9  | 12.0  | 0   | 0.0   |



- ⑥ 「宿日直許可を申請していない」と回答した医療機関、または「いつ頃申請できるかわからない」と回答した医療機関  
許可申請をしていない・いつ頃申請できるかわからない理由（複数回答）

|                                 | 全体  |      | 病院  |      | 診療所 |      |
|---------------------------------|-----|------|-----|------|-----|------|
|                                 | 件   | %    | 件   | %    | 件   | %    |
| 全体                              | 128 | -    | 102 | -    | 26  | -    |
| 1 宿日直の回数が許可基準で示された限度を超えている      | 43  | 33.6 | 41  | 40.2 | 2   | 7.7  |
| 2 救急患者の診療など、通常勤務と同様様の業務が頻繁に発生する | 25  | 19.5 | 23  | 22.5 | 2   | 7.7  |
| 3 宿日直中に十分な睡眠が可能な設備がない           | 0   | 0.0  | 0   | 0.0  | 0   | 0.0  |
| 4 十分な宿日直手当を支払うことができない           | 3   | 2.3  | 3   | 2.9  | 0   | 0.0  |
| 5 宿日直許可申請の手続きがわからない             | 25  | 19.5 | 18  | 17.6 | 7   | 26.9 |
| 6 宿日直許可を申請する必要がある               | 25  | 19.5 | 14  | 13.7 | 11  | 42.3 |
| 7 その他                           | 32  | 25.0 | 25  | 24.5 | 7   | 26.9 |

- ⑦ 医師の当直明けの勤務について、連続勤務時間制限・勤務間インターバル規制を踏まえた勤務体制の検討をしているか

|                    | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|--------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                    | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                 | 369 | 100.0 | 330 | 100.0 | 39  | 100.0 |
| 1 検討している・すでに実施している | 154 | 41.7  | 145 | 43.9  | 9   | 23.1  |
| 2 検討していない          | 182 | 49.3  | 156 | 47.3  | 26  | 66.7  |
| 3 無回答              | 33  | 8.9   | 29  | 8.8   | 4   | 10.3  |

## 問9 医師の研鑽について

- (1) 時間外に研鑽をしている医師はいるか

|           | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|-----------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|           | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計        | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 いる      | 121 | 25.1  | 93  | 27.3  | 28  | 19.7  |
| 2 いない     | 196 | 40.6  | 120 | 35.2  | 76  | 53.5  |
| 3 把握していない | 162 | 33.5  | 127 | 37.2  | 35  | 24.6  |
| 4 無回答     | 4   | 0.8   | 1   | 0.3   | 3   | 2.1   |

- (2) 自院の実態に合わせた研鑽の具体的な基準を明確化し、書面等に示しているか

|                              | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|------------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                              | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                           | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 独自の基準を定めて示している             | 32  | 6.6   | 24  | 7.0   | 8   | 5.6   |
| 2 独自の基準は定めていないが、通達文の内容を示している | 52  | 10.8  | 43  | 12.6  | 9   | 6.3   |
| 3 今後示す予定、または検討中              | 248 | 51.3  | 215 | 63.0  | 33  | 23.2  |
| 4 示す予定はない                    | 125 | 25.9  | 49  | 14.4  | 76  | 53.5  |
| 5 無回答                        | 26  | 5.4   | 10  | 2.9   | 16  | 11.3  |

- (3) 「時間外に研鑽している医師がいる」と回答した医療機関

医師が時間外に行っている研鑽を残業として取り扱っているか

|                          | 全体  |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|--------------------------|-----|-------|----|-------|-----|-------|
|                          | 件   | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計                       | 121 | 100.0 | 93 | 100.0 | 28  | 100.0 |
| 1 残業として取り扱っている           | 6   | 5.0   | 5  | 5.4   | 1   | 3.6   |
| 2 一部、残業として取り扱っている（内容による） | 21  | 17.4  | 20 | 21.5  | 1   | 3.6   |
| 3 残業として取り扱っていない          | 66  | 54.5  | 49 | 52.7  | 17  | 60.7  |
| 4 その他                    | 8   | 6.6   | 3  | 3.2   | 5   | 17.9  |
| 5 無回答                    | 20  | 16.5  | 16 | 17.2  | 4   | 14.3  |

### 問10 医師の時間外労働の実態について

(1) 令和4年3月31日時点で在席していた常勤医師の①年間の時間外労働時間について

①令和3年4月1日～令和4年3月31日までの1年間で、年間の時間外・休日労働時間が960時間を超えている常勤医師が1人以上いたか

※他院での労働時間は通算しない

※宿日直許可を受けていない場合、労働時間として通算

※研鑽の時間は、自院の取り扱いに沿って労働時間に該当するかを判断

|         | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|         | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計      | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 いる    | 67  | 13.9  | 60  | 17.6  | 7   | 4.9   |
| 2 いない   | 370 | 76.6  | 252 | 73.9  | 118 | 83.1  |
| 3 わからない | 35  | 7.2   | 25  | 7.3   | 10  | 7.0   |
| 4 無回答   | 11  | 2.3   | 4   | 1.2   | 7   | 4.9   |

②「いる」と回答した医療機関

960時間を超える医師のうち、年間の時間外・休日労働時間が1860時間を超える医師が1人以上いるか

|         | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|---------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|         | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計      | 67 | 100.0 | 60 | 100.0 | 7   | 100.0 |
| 1 いる    | 17 | 25.4  | 15 | 25.0  | 2   | 28.6  |
| 2 いない   | 50 | 74.6  | 45 | 75.0  | 5   | 71.4  |
| 3 わからない | 0  | 0.0   | 0  | 0.0   | 0   | 0.0   |
| 4 無回答   | 0  | 0.0   | 0  | 0.0   | 0   | 0.0   |

③「いない」と回答した医療機関

他院での労働時間を通算した場合に、年間の時間外・休日労働時間が960時間を超える医師が1人以上いるか

|         | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|         | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計      | 370 | 100.0 | 252 | 100.0 | 118 | 100.0 |
| 1 いる    | 2   | 0.5   | 2   | 0.8   | 0   | 0.0   |
| 2 いない   | 323 | 87.3  | 214 | 84.9  | 109 | 92.4  |
| 3 わからない | 42  | 11.4  | 34  | 13.5  | 8   | 6.8   |
| 4 無回答   | 3   | 0.8   | 2   | 0.8   | 1   | 0.8   |

### Ⅲ 医師の働き方改革について

問11 B水準・連携B水準・C水準

(1) B水準、連携B水準、C水準の指定を受ける予定はあるか

|   | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|---|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|   | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計                                      | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 B水準、連携B水準、C水準のうち、いずれか1つ以上の指定を受ける予定がある | 33  | 6.8   | 33  | 9.7   | 0   | 0.0   |
| 2 指定を受けるか検討中                            | 21  | 4.3   | 20  | 5.9   | 1   | 0.7   |
| 3 指定を受ける予定はない                           | 109 | 22.6  | 83  | 24.3  | 26  | 18.3  |
| 4 該当する医師がいない                            | 269 | 55.7  | 173 | 50.7  | 96  | 67.6  |
| 5 該当する医師がいるか不明                          | 35  | 7.2   | 24  | 7.0   | 11  | 7.7   |
| 6 無回答                                   | 16  | 3.3   | 8   | 2.3   | 8   | 5.6   |

(2) 「B水準、連携B水準、C水準のうち、いずれか1つ以上の指定を受ける予定がある」「指定を受けるか検討中」と回答した医療機関

①指定を受ける予定の水準について（複数回答）

|         | 全体 |      | 病院 |      | 診療所 |       |
|---------|----|------|----|------|-----|-------|
|         | 件  | %    | 件  | %    | 件   | %     |
| 全体      | 54 | -    | 53 | -    | 1   | -     |
| 1 B水準   | 44 | 81.5 | 43 | 81.1 | 1   | 100.0 |
| 2 連携B水準 | 16 | 29.6 | 16 | 30.2 | 0   | 0.0   |
| 3 C-1水準 | 14 | 25.9 | 14 | 26.4 | 0   | 0.0   |
| 4 C-2水準 | 1  | 1.9  | 1  | 1.9  | 0   | 0.0   |

②北海道医療勤務環境改善支援センターによる「医師勤務時間短縮計画（案）」の策定支援を希望するか

|                               | 全体 |       | 病院 |       | 診療所 |       |
|-------------------------------|----|-------|----|-------|-----|-------|
|                               | 件  | %     | 件  | %     | 件   | %     |
| 合計                            | 54 | 100.0 | 53 | 100.0 | 1   | 100.0 |
| 1 支援を受けて「医師勤務時間短縮計画（案）」を策定したい | 16 | 29.6  | 16 | 30.2  | 0   | 0.0   |
| 2 支援を受けるか検討する                 | 30 | 55.6  | 29 | 54.7  | 1   | 100.0 |
| 3 支援は必要ない                     | 3  | 5.6   | 3  | 5.7   | 0   | 0.0   |
| 4 その他                         | 3  | 5.6   | 3  | 5.7   | 0   | 0.0   |
| 5 無回答                         | 2  | 3.7   | 2  | 3.8   | 0   | 0.0   |

問12 「タスクシフト」「タスクシェア」によって、どのような成果や課題があるか（複数回答）

|                          | 全体  |      | 病院  |      | 診療所 |      |
|--------------------------|-----|------|-----|------|-----|------|
|                          | 件   | %    | 件   | %    | 件   | %    |
| 全体                       | 483 | -    | 341 | -    | 142 | -    |
| 1 医師の業務負担が軽減される          | 332 | 68.7 | 253 | 74.2 | 79  | 55.6 |
| 2 看護師の業務負担が軽減される         | 63  | 13.0 | 49  | 14.4 | 14  | 9.9  |
| 3 コメディカルの業務負担が軽減される      | 22  | 4.6  | 17  | 5.0  | 5   | 3.5  |
| 4 事務部門の業務負担が軽減される        | 14  | 2.9  | 10  | 2.9  | 4   | 2.8  |
| 5 医師と看護師・コメディカルの連携が推進される | 147 | 30.4 | 109 | 32.0 | 38  | 26.8 |
| 6 看護師の業務負担が増大する          | 192 | 39.8 | 152 | 44.6 | 40  | 28.2 |
| 7 コメディカルの業務負担が増大する       | 174 | 36.0 | 145 | 42.5 | 29  | 20.4 |
| 8 事務部門の業務負担が増大する         | 202 | 41.8 | 166 | 48.7 | 36  | 25.4 |
| 9 人材育成・教育にかかる医師の負担が増大する  | 43  | 8.9  | 28  | 8.2  | 15  | 10.6 |
| 10 その他                   | 21  | 4.3  | 11  | 3.2  | 10  | 7.0  |

問 1 3 北海道医療勤務環境改善支援センターについて

(1) 北海道勤改センターを知っていたか

|                  | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                  | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計               | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 何をしている組織か知っている | 231 | 47.8  | 205 | 60.1  | 26  | 18.3  |
| 2 組織名だけ聞いたことがある  | 136 | 28.2  | 91  | 26.7  | 45  | 31.7  |
| 3 知らない           | 108 | 22.4  | 42  | 12.3  | 66  | 46.5  |
| 4 その他            | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   | 0   | 0.0   |
| 5 無回答            | 8   | 1.7   | 3   | 0.9   | 5   | 3.5   |

(2) 北海道医療勤務環境改善支援センターによる勤務環境改善に係る支援に関心があるか

|                  | 全体  |       | 病院  |       | 診療所 |       |
|------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
|                  | 件   | %     | 件   | %     | 件   | %     |
| 合計               | 483 | 100.0 | 341 | 100.0 | 142 | 100.0 |
| 1 関心があり、話を聞いてみたい | 91  | 18.8  | 81  | 23.8  | 10  | 7.0   |
| 2 関心はあるが、今は必要ない  | 266 | 55.1  | 196 | 57.5  | 70  | 49.3  |
| 3 関心がない          | 82  | 17.0  | 33  | 9.7   | 49  | 34.5  |
| 4 その他            | 31  | 6.4   | 27  | 7.9   | 4   | 2.8   |
| 5 無回答            | 13  | 2.7   | 4   | 1.2   | 9   | 6.3   |

【その他の主な内容】

●病院

- ・既に支援を受けている、過去に相談したことがある、相談の予定がある、研修・説明会に参加した（22件）
- ・必要があれば相談したい（3件） など

●診療所

- ・支援の申込をしている
- ・医師の勤務環境改善には医師数の充足が必要だが、それが改善できる支援ならば関心がある
- ・医師が役員であり、労働環境・時間の改善を常に心がけている