地域医療介護総合確保基金（介護従事者の確保分）道メニュー一覧（令和3年度）

大項目	中項目	小項目 NO.		事業の名称	実施主体	R3事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	所管
基本整備	基盤整備	1	介護人材確保対策連携強化事業（協議会設置等）	介護従事者定着支援事業（介護従事者確保推進協議会の設置）	道	介護人材確保に関する雇用・福祉・教育分野の行政機関、介護事業所団体や職能団体等で構成する「北海道介護人材確保対策推進協議会」を設置し、総合的に人材確保対策を推進する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
		3	人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業	認証評価制度構築事業	道（委託）	認証評価制度を円滑に運用するため、認証取得に向けた取り組みを行うモデル事業者を選定し法人規模やサービス種別等に応じたロールモデルを作成することで、効果的な支援の検証を行う。	－	－	－	－	－	○	○	高齢
参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	4	地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	介護のしごと魅力アップ推進事業	介護福祉士養成施設等	介護福祉士等養成施設又はその他知事が適当と認める団体が、中高校生、高齢者や主婦層等の一般の方を対象として、介護事業所等での就業体験や現役職員との意見交換等により、介護の仕事のイメージアップや正しい理解の促進を図る事業を実施する場合、一定額を補助する	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				次世代の担い手育成推進事業	道	小・中学校等に、介護に関する有識者等をアドバイザーとして派遣し、講習会や体験学習等の授業を行うことで、若年層の段階からの介護に関する理解を深め、興味・関心を高めることにより、将来の介護分野を担う人材としての育成を図る	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護のしごと普及啓発事業	道（委託）	高齢者や主婦層等の多様な人材の参入促進を図るため、介護の役割や魅力等についての普及啓発イベントや介護職場の見学会を開催するとともに、介護人材確保総合情報サイトの制作を行う。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
		5	若者・女性・高年齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業	職場体験事業	道（委託）	福祉・介護サービス事業所等の職場を体験する機会を提供することにより、実際の現場の雰囲気やサービス内容などを直接知ることができる環境をつくる。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
		6イ	地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業	介護予防・生活支援サービス等充実支援事業（アクティブシニア活躍支援事業）	道（一部委託）	生活支援サービスを提供する多様な主体の養成として、アクティブシニアと呼ばれる元気で活力のある高齢者向けのセミナーを開催し、ネットワークを構築するなど、広域的な支援を行う。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
		6ロ		老人クラブ活動推進費	道（補助）	老人クラブ活動に係るパソコン等の機器を活用した各種書類作成や、ICTを活用した新しい形のクラブ活動を推進するための職員資質向上研修の開催費用を補助する。	－	－	－	－	－	－	○	高齢

地域医療介護総合確保基金（介護従事者の確保分）道メニュー一覧（令和3年度）

大項目	中項目	小項目NO.		事業の名称	実施主体	R3事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	所管
参入促進	参入促進のための研修支援	8	介護未経験者に対する研修支援事業	介護人材確保推進事業 （介護未経験者に対する研修事業）	指定事業者 道（委託）	福祉人材センター・バンクに求職登録している者及び介護施設等で就労する初任段階の職員の受講費用を免除する介護職員初任者研修指定事業者の取組に補助する。 介護分野で就労を希望する障がい者の初任者研修受講費用を補助する。	－	○	○	○	○	○	○	高齢
	地域のマッチング機能強化	12イ	多様な人材層（若者・女性・高齢者）の参入促進事業	福祉人材センター運営事業費 （福祉・介護人材マッチング機能等強化事業）	道（委託）	福祉・介護に係る合同就職説明会を実施するほか、キャリア支援専門員の介護事業所や学校等の訪問による求人・求職開拓、ハローワークでの出張相談など、就業ニーズに応じた職場紹介や就職後のフォローアップを実施する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護助手普及促進事業	介護サービス施設事業所	アクティブシニアや主婦などの地域の人材を、介護現場で直接介助以外の周辺業務を担う人材（介護助手）として確保・育成するため、説明会やジョブマッチング及び研修を実施する。	－	－	－	－	○	○	○	高齢
	介護人材の「すそ野」拡大	13イ	介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業	入門的研修実施事業	道（委託）	より多くの方が介護を知る機会とするとともに、介護分野で働く際の不安を払拭できるよう、また、介護分野への介護未経験者の参入を促進するため、入門的研修を実施し、研修受講者に対してマッチング等の就業支援を実施する。	－	－	－	－	○	○	○	高齢
		15イ	外国人留学生及び特定技能１号外国人の受入環境整備事業	外国人留学生生活支援事業	介護サービス施設事業所	介護福祉士資格の取得を目指す意欲ある留学生の修学期間中の支援を図り、将来当該留学生を介護の専門職として雇用しようとする介護施設等の負担を軽減するため、当該介護施設等が行う奨学金等の一部を補助する。	－	－	－	－	－	○	○	高齢
		16ｲ･ﾛ	介護分野への就職に向けた支援金貸付事業	福祉系高校修学資金等貸付事業	道（補助）	福祉系高校の修学支援及び他業種から介護分野への転職者に対する就労支援に係る道社協の貸付業務に対し補助する。	－	－	－	－	－	－	○	高齢

地域医療介護総合確保基金（介護従事者の確保分）道メニュー一覧（令和3年度）

大項目	中項目	小項目NO.		事業の名称	実施主体	R3事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	所管
資質の向上	キャリアアップ研修の支援	17イ	多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	キャリアパス支援研修事業	介護福祉士養成施設等	就業中の介護従事者等のキャリア形成を促進するとともに、資質向上を図るため、各種研修に係る費用を補助する。 （介護サービス従事者の資格取得や知識技術力のレベルアップのための研修、チームリーダー・初任者等の指導的立場としての視点や技術等を習得するための研修、その他人材の定着支援に資する研修）	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護職員等研修事業	道（委託）	介護事業に従事する職員等を対象に、その資質向上を図るため、業務遂行上必要な各種の初任・専門研修を実施する。（新任介護職員研修、介護職員専門研修（指導的立場）、等）	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護関係職員医療連携支援事業	道（補助）	介護保険サービス事業所が職員に対し医療に関する知識を深める研修等を実施する経費を助成する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護職員等のたん吸引等研修事業	道(委託)	介護職員等に対するたんの吸引等の医療行為の研修を実施する。 認定証取得後、ブランクがある介護職員等に対する研修を実施する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護ロボット普及推進事業（機器の無償貸与、普及推進センターの運営）	道（委託）	① 介護施設等において需要が高い機器について、事業所へ無償で貸与し、活用方法の理解促進、導入効果の検証を実施する。 ② 普及推進センター内に介護ロボット・ICTを常設展示し、見学の受入れを行う。 ③ 介護従事者や小中高生等を対象に介護ロボット・ICT機器を活用した移動研修会及び講習会を開催する。	－	－	○	○	○	○	○	高齢
		17ハ	介護支援専門員資質向上事業	介護支援専門員資質向上事業 （初任介護支援専門員OJT事業）	道（一部委託）	初任介護支援専門員に対し、地域の主任介護支援専門員が同行して指導・支援するOJTを実施する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護支援専門員資質向上事業 （主任介護支援専門員フォローアップ研修事業）	道（一部委託）	主任介護支援専門員に対し、具体的な指導方法の演習（フォローアップ研修）を実施する。	－	－	－	○	○	○	○	高齢
				介護支援専門員資質向上事業 （主任介護支援専門員資質向上研修事業）	道（一部委託）	保健・医療・福祉の連携調整や、多職種連携など、主任介護支援専門員として知識の習得や技能の向上を図るための研修を実施する。	－	－	－	－	○	○	○	高齢
		18	喀痰吸引等研修の実施体制強化事業	介護職員等のたん吸引等研修事業 （登録研修機関初度経費支援事業）	道 登録研修機関	喀痰吸引等の研修機関として新たに登録するものに対し、初度経費の助成を実施する。	－	○	○	○	○	○	○	高齢
	研修代替要員の確保支援	20	各種研修に係る代替要員の確保対策事業	実務者研修等支援事業	介護サービス事業所等	現任職員に「実務者研修」等を受講させるため、代替職員を新たに雇用した場合、その雇用に要する人件費等を補助する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢

地域医療介護総合確保基金（介護従事者の確保分）道メニュー一覧（令和3年度）

大項目	中項目	小項目NO.		事業の名称	実施主体	R3事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	所管
資質の向上	潜在有資格者の再就業促進	21	潜在介護福祉士の再就業促進事業	福祉人材センター運営事業費（潜在的有資格者等再就業促進事業）	道（委託）	潜在的有資格者等に対する就労意欲の喚起を図り、再就業を支援するための講習会等を実施する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				潜在介護職員等活用推進事業	道（委託）	潜在的有資格者等の再就業を促進するため、介護分野での就業を希望する有資格者等の介護保険施設等への照会予定派遣を実施する。	－	○	○	○	○	○	○	高齢
				離職した介護福祉士等の再就業促進事業	道（委託）	福祉人材センターにおいて、介護事業所等への説明会を行うなど届出制度の周知・普及を図るとともに、離職届出者に対する職場体験の開催案内などの情報発信などにより介護福祉士等の再就業の促進を図る。	－	－	○	○	○	○	○	高齢
	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	23①	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	認知症対策等総合支援事業	道（一部委託）、札幌市（補助）	サポート医養成、フォローアップ研修及び事例検討会を実施し、人材の育成を図る。 ①かかりつけ医、看護職員、医療従事者に対する認知症対応力向上研修を行い、支援体制の構築を図る。 ②開設者、管理者、小規模多機能型サービス等計画作成担当者、指導者フォローアップ研修により認知症介護技術の向上及び専門職員を養成する。 ③初期集中支援チーム員等への研修及び地域支援推進員ネットワーク会議を実施し、人材の確保及び資質の向上を図る。 ④認知症施策を企画・運営する者へ研修を行い、地域環境整備を図る。 ⑤本人の支援ニーズと認知症サポーターとを繋ぐ仕組み（チーム）の整備に向け、必要な研修等を行う。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				歯科医療従事者認知症対応力向上研修事業	道（委託）	歯科医療従事者に対し認知症ケアの基礎知識や歯科診療を行う上で配慮すべきこと、医療と介護の連携の重要性を習得するための研修を実施する。	○（医療分）	○（医療分）	○	○	○	○	○	地保
				薬剤師認知症対応力向上研修事業	道	薬剤師が認知症患者やその家族を支援するため、認知症の基礎知識や患者の状況に応じた薬学的管理などの対応法について研修を実施する。	－	－	○	○	○	○	○	医薬

地域医療介護総合確保基金（介護従事者の確保分）道メニュー一覧（令和3年度）

大項目	中項目	小項目NO.		事業の名称	実施主体	R3事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	所管
資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	24	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成 ・資質向上事業	地域包括支援センター機能充実事業 （センター職員研修、地域ケア会議活動支援）	道（一部委託）	市町村での地域ケア会議の定着と充実を図るとともに、センター職員の資質向上を支援する。（センター職員を対象とした研修、地域ケア会議への専門家派遣、在宅医療・介護連携コーディネーター育成など）	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				介護予防・生活支援サービス等充実支援事業 （生活支援コーディネーター養成）	道（一部委託）	市町村に配置される生活支援コーディネーターを対象に、活動を行うための基礎知識の習得やスキルアップを目的とした研修を実施する。（基礎編、応用編（フォローアップ））	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				食・口腔機能改善専門職等養成事業	道	歯科衛生士等が、地域ケア会議において、多職種の役割やケアプランを踏まえ、専門的見地から適切な助言をするための研修会を実施する。	－	－	－	○	○	○	○	地保
				訪問看護連携強化事業	道	訪問看護ステーションの人材育成にかかる実態把握、課題検討やステーション等の看護職員の技術向上及び各地域特性に応じた医療機関と訪問看護の連携強化を目的とした会議や研修を行う。	－	－	－	○	○	○	○	医薬
				看護職員等研修事業 （看護管理研修事業）	道（委託）	介護施設や訪問看護ステーション等の看護管理者等を対象に、在宅療養支援にかかるマネジメント力向上のための研修を行う。	－	－	－	○	○	○	○	医薬
				訪問看護師確保支援事業	道（委託）	高齢化の進行や地域完結型医療への転換により、今後、需要が増大する訪問看護人材の確保のため、看護学生や未就業看護師等、様々なキャリアの看護師に対し、訪問看護師としての就業を促進するとともに、訪問看護ステーションの離職防止に向けた人材育成体制を構築する必要がある。	－	－	－	－	－	○	○	医薬
		25イ	権利擁護人材育成事業	権利擁護人材育成事業	道、市町村	市町村が行う権利擁護人材（市民後見人等）の育成に対し補助する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
		26	介護予防の推進に資する専門職種の指導者育成事業	地域リハビリテーション指導者養成等事業	道（一部委託）	リハビリテーション専門職（理学療法士、作業療法士、言語聴覚士）に対する介護予防に関する研修を実施する。 元気な高齢者が、リハビリテーション専門職の支援を受けて体操教室等住民主体の自主グループを立ち上げ運営することで、介護予防の効果に加え、地域における支え合い活動の推進を図る「地域づくりによる介護予防推進事業」を実施する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢

地域医療介護総合確保基金（介護従事者の確保分）道メニュー一覧（令和3年度）

大項目	中項目	小項目NO.		事業の名称	実施主体	R3事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	所管
労働環境・処遇の改善	人材育成力の強化	29	新人介護職員に対するｴﾙﾀﾞｰ、ﾒﾝﾀｰ制度等導入支援事業	介護職員等研修事業 （エルダー・メンター制度導入支援研修）	道（委託）	新人介護職員の育成と職場定着を図るため、指導的立場や中堅職員に対し、エルダー・メンター制度の導入やOJTスキル向上等に関する研修を実施する。	－	○	○	○	○	○	○	高齢
	勤務環境改善支援	30イ	管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	介護従事者定着支援事業 （労働環境改善支援事業）	道（委託）	労務管理や職場環境の改善に係る専門員を配置し、介護事業所等への訪問や電話等による相談支援を実施するとともに、管理者等を対象とした雇用管理改善や職員の健康管理に関するセミナー等を開催する。	○	○	○	○	○	○	○	高齢
				外国人介護人材受入研修事業	道（委託）	外国人介護人材の受入を検討する社会福祉法人等や介護サービス施設・事業所の理解を促進するため、外国人介護人材の受入に係る制度（在留資格「介護」、在留資格「特定技能1号」、外国人技能実習制度及びEPA）に関する研修を実施する。	－	－	－	○	○	○	○	高齢
		30ロ		介護ロボット導入支援事業	介護施設等	介護施設等における介護従事者が被介護者に提供する介護業務の負担軽減や効率化に資する先駆的な取り組みであって、介護施設等の実情に応じて策定する介護ロボット等導入計画に基づく介護ロボット・ICTの購入費用に対して助成する。	－	○	○	○	○	○	○	高齢
		30ニ		介護事業所生産性向上推進事業	道	①北海道介護現場生産性向上推進会議において、業務改善の取組を普及・推進する。 ②コンサルタントの支援により業務改善を図ろうとする事業所に費用の一部の補助を行う。 ③主に事業所を対象としたフォーラムを開催し、モデル事業の横展開や、事業所における各種取組の紹介、意見交換等を行う。	－	－	－	－	－	○	○	高齢
	子育て支援	32	介護従事者の子育て支援のための施設内保育施設運営支援事業	介護事業所内保育所運営支援事業	介護保険事業所	介護職員の離職防止のため、介護事業所内に保育所を設置した場合の運営費を補助する。	－	○	○	○	○	○	○	高齢
	緊急時介護人材等支援	36	新型コロナウイルス流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業	社会福祉施設における感染拡大防止対策事業	介護サービス事業所等	新型コロナ感染拡大防止のために要する経費を支援する。	－	－	－	－	－	－	○	地福