

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
1	次世代の担い手育成推進事業 (福祉教育アドバイザー派遣授業)	幼稚園、小学校、中学校、高等学校及び特別支援学校等に福祉教育アドバイザーを派遣し、福祉・介護分野の理解促進を図る授業を行う。	52	Q1. 今回実施された授業は、生徒が介護の仕事に興味を持つきっかけとなりましたか。	回答者数	割合
				① 大いに持った	25	48.1%
				② 少し持った	5	9.6%
				③ どちらでもない		0.0%
				④ あまり持てなかった		0.0%
				⑤ 持てなかった		0.0%
				⑥ 未回答	22	42.3%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	22	42.3%
				② 必要である	6	11.5%
				③ どちらでもない	2	3.8%
				④ あまり必要ない		0.0%
⑤ 必要ない		0.0%				
⑥ 未回答	22	42.3%				
2	介護のしごと普及啓発事業 (職場見学会)	介護のしごとの魅力等について幅広く情報発信を行うことで、介護のしごとへの理解を深め、イメージの向上を図る。	22	Q1. 介護の仕事への理解・関心は？	回答者数	割合
				① 大変高まった	10	45.5%
				② どちらかといえば高まった	6	27.3%
				③ どちらとも言えない	4	18.2%
				④ あまり関心を持てなかった	0	0.0%
				⑤ 特に関心を持てなかった	0	0.0%
				⑥ 未回答	2	9.1%
				Q2. 今回参加されたイベントについて今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	7	31.8%
				② 必要である	11	50.0%
				③ どちらでもない	2	9.1%
				④ あまり必要ない	0	0.0%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	2	9.1%				
3	介護予防・生活支援サービス等充実支援事業 (アクティブシニア等活躍支援事業)	アクティブシニア等を対象に、本人の社会的役割や自己実現につなげることができるよう、多彩な社会活動等の紹介や、地域活動にあたって必要となる知識を習得するセミナー等を開催する。	468	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	249	53.2%
				② 少し持った	117	25.0%
				③ どちらでもない	102	21.8%
				④ あまり持てなかった	0	0.0%
				⑤ 持てなかった	0	0.0%
				⑥ 未回答	0	0.0%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	249	53.2%
				② 必要である	117	25.0%
				③ どちらでもない	102	21.8%
				④ あまり必要ない	0	0.0%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	0	0.0%				

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容		アンケート結果		
				質問内容	回答者数	割合	回答者数	割合
4	キャリアパス支援研修事業	福祉・介護サービスに従事する者の資格取得や技術力のレベルアップ、指導的立場としての視点等を習得を図る。	51	Q1. 本事業は介護職員のキャリア形成に資するものだったか。	回答者数	割合		
				① 大いに役立つ	23	45.1%		
				② 少し役立つ	1	2.0%		
				③ どちらでもない		0.0%		
				④ あまり役立たない		0.0%		
				⑤ 役立たない		0.0%		
				⑥ 未回答	27	52.9%		
				Q2. 本事業は今後も必要性があると思うか	回答者数	割合		
				① 大変必要である	23	45.1%		
				② 必要である		0.0%		
				③ どちらでもない	1	2.0%		
				④ あまり必要ない		0.0%		
				⑤ 必要ない		0.0%		
				⑥ 未回答	27	52.9%		
5	介護職員等研修事業 (新任介護職員研修、介護職員専門研修I、II)	新任介護職員に必要な基礎知識及びサービスの質の向上のための知識等の習得を図る。	304	Q1. 今回参加された研修は今後の職務に役立つものか	回答者数	割合		
				① 大いに役立つ	123	40.5%		
				② まあ役立つ	154	50.7%		
				③ どちらでもない	10	3.3%		
				④ あまり役立たない	3	1.0%		
				⑤ 役立たない	0	0.0%		
				⑥ 未回答	14	4.6%		
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合		
				① 大変必要である	115	37.8%		
				② 必要である	161	53.0%		
				③ どちらでもない	11	3.6%		
				④ あまり必要ない	3	1.0%		
				⑤ 必要ない	0	0.0%		
				⑥ 未回答	14	4.6%		
6	介護支援専門員資質向上事業 (初任介護支援専門員OJT)	初任介護支援専門員に対し、地域の主任介護支援専門員が同行して指導・支援するOJTを実施する。	20	Q1. 今回参加された研修は今後の職場で役立つものか	回答者数	割合		
				① 大いに役立つ	9	45.0%		
				② まあ役立つ	10	50.0%		
				③ どちらでもない	1	5.0%		
				④ あまり役立たない	0	0.0%		
				⑤ 役立たない	0	0.0%		
				⑥ 未回答		0.0%		
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合		
				① 大変必要である	6	30.0%		
				② 必要である	9	45.0%		
				③ どちらでもない	5	25.0%		
				④ あまり必要ない	0	0.0%		
				⑤ 必要ない	0	0.0%		
				⑥ 未回答		0.0%		

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
7	介護支援専門員資質向上事業 (主任介護支援専門員フォローアップ研修)	主任介護支援専門員に対し、具体的な指導方法の演習(フォローアップ研修)を実施する。	125	Q1. 研修を受講し、研修の内容が期待どおりの内容だったか	回答者数	割合
				① とても良い	81	64.8%
				② 良い	43	34.4%
				③ 普通	0	0.0%
				④ 悪い	0	0.0%
				⑤ とても悪い	0	0.0%
				⑥ 未回答	1	0.8%
				Q2. 研修の受講理由について	回答者数	割合
				① 主任ケアマネ更新研修のため	63	50.4%
				② スーパービジョンの勉強のため	24	19.2%
				③ スキルアップ	15	12.0%
				④ 講師が良かった	7	5.6%
⑤ 自己研鑽	5	4.0%				
⑥ OJT事業に参加しているから	4	3.2%				
⑦ 業務に活かすため	3	2.4%				
⑧ 資質向上	3	2.4%				
⑨ 研修機会	1	0.8%				
⑩ 未回答		0.0%				
8	介護支援専門員資質向上事業 (主任介護支援専門員資質向上研修)	保健・医療・福祉の連携調整や、多職種連携など、主任介護支援専門員として知識の習得や技能の向上を図るための研修を実施する。	395	Q1. 今回参加された研修は今後の職場で役立つものか	回答者数	割合
				① 大いに役立つ	244	61.8%
				② まあ役立つ	139	35.2%
				③ どちらでもない	9	2.3%
				④ あまり役立たない	3	0.8%
				⑤ 役立たない		0.0%
				⑥ 未回答		0.0%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	157	39.7%
				② 必要である	196	49.6%
				③ どちらでもない	38	9.6%
				④ あまり必要ない	2	0.5%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	2	0.5%				
9	認知症対策等総合支援事業 (かかりつけ医研修)	かかりつけ医を対象にして、適切な認知症診断の知識や技術等の習得を図るとともに、各地域において認知症の発症初期から状況に応じた認知症の方への支援体制の構築を図る。	46	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	35	76.1%
				② 少し持った	0	0.0%
				③ どちらでもない	0	0.0%
				④ あまり持てなかった	11	23.9%
				⑤ 持てなかった	0	0.0%
				⑥ 未回答	0	0.0%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	35	76.1%
				② 必要である	0	0.0%
				③ どちらでもない	0	0.0%
				④ あまり必要ない	11	23.9%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	0	0.0%				


















研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容		アンケート結果		
10	認知症対策等 総合支援事業 (看護職員研 修)	看護職員を対象に認 知症患者対応の基本 的な知識や、個々の 認知症の特徴等に対 する実践的な対応力 を習得するととも に、同医療機関等の 看護職員に対し認知 症ケアの伝達や研修 を実施し認知症ケア の適正実施とマネジ メント体制の構築を 図る。	125	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を 持ったか	回答者数	割合		
					① 大いに持った	96	76.8%	
					② 少し持った	27	21.6%	
					③ どちらでもない	0	0.0%	
					④ あまり持てなかった	0	0.0%	
					⑤ 持てなかった	2	1.6%	
					⑥ 未回答	0	0.0%	
				Q2. 今回参加された研修について今後も必 要性があると思うか	回答者数	割合		
					① 大変必要である	96	76.8%	
					② 必要である	29	23.2%	
					③ どちらでもない	0	0.0%	
					④ あまり必要ない	0	0.0%	
⑤ 必要ない	0	0.0%						
⑥ 未回答	0	0.0%						
11	認知症対策等 総合支援事業 (医療従事者 研修)	認知症の人や家族を支えるために必要な 基本的知識や医療や 介護の連携の重要 性、認知症ケアの具 体的な対応方法を習 得する。	105	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を 持ったか	回答者数	割合		
					① 大いに持った	69	65.7%	
					② 少し持った	13	12.4%	
					③ どちらでもない	0	0.0%	
					④ あまり持てなかった	23	21.9%	
					⑤ 持てなかった	0	0.0%	
					⑥ 未回答	0	0.0%	
				Q2. 今回参加された研修について今後も必 要性があると思うか	回答者数	割合		
					① 大変必要である	57	54.3%	
					② 必要である	24	22.9%	
					③ どちらでもない	0	0.0%	
					④ あまり必要ない	1	1.0%	
⑤ 必要ない	0	0.0%						
⑥ 未回答	23	21.9%						
12	認知症対策等 総合支援事業 (フォロー アップ研修)	認知症サポート医養 成研修修了者を対象 に、知識・技術の向 上を目的とした研修 を行う。	192	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を 持ったか	回答者数	割合		
					① 大いに持った	15	7.8%	
					② 少し持った	68	35.4%	
					③ どちらでもない	102	53.1%	
					④ あまり持てなかった	5	2.6%	
					⑤ 持てなかった	2	1.0%	
					⑥ 未回答	0	0.0%	
				Q2. 今回参加された研修について今後も必 要性があると思うか	回答者数	割合		
					① 大変必要である	28	14.6%	
					② 必要である	91	47.4%	
					③ どちらでもない	58	30.2%	
					④ あまり必要ない	9	4.7%	
⑤ 必要ない	6	3.1%						
⑥ 未回答	0	0.0%						

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容		アンケート結果	
13	認知症対策等 総合支援事業 (認知症地域 支援推進員 ネットワーク 会議)	推進員として活動する上で必要な知識の確認と資質の向上を図るための研修を行う。	110	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合	
					① 大いに持った	22	 20.0%
					② 少し持った	81	 73.6%
					③ どちらでもない	0	0.0%
					④ あまり持てなかった	7	 6.4%
					⑤ 持てなかった	0	0.0%
					⑥ 未回答	0	0.0%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合	
					① 大変必要である	8	 7.3%
					② 必要である	95	 86.4%
					③ どちらでもない	0	0.0%
					④ あまり必要ない	7	 6.4%
⑤ 必要ない	0	0.0%					
⑥ 未回答	0	0.0%					
14	認知症対策等 総合支援事業 (認知症にやさしい地域づくり研修)	市町村職員等を対象に、認知症の人やその家族の視点を重視した相談体制の構築を図るため 認知症の中核症状を体験する研修会を実施する。	71	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合	
					① 大いに持った	17	 23.9%
					② 少し持った	12	 16.9%
					③ どちらでもない	0	0.0%
					④ あまり持てなかった	0	0.0%
					⑤ 持てなかった	0	0.0%
					⑥ 未回答	42	 59.2%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合	
					① 大変必要である	22	 31.0%
					② 必要である	7	 9.9%
					③ どちらでもない	0	0.0%
					④ あまり必要ない	0	0.0%
⑤ 必要ない	0	0.0%					
⑥ 未回答	42	59.2%					
15	認知症対策等 総合支援事業 (初期集中支援チーム員フォローアップ研修)	認知症初期集中チームの活動の推進及びチーム員の資質の向上を図るため、先進地域の実践報告や、事例検討等を行う研修を開催する。	246	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合	
					① 大いに持った	21	 8.5%
					② 少し持った	31	 12.6%
					③ どちらでもない	0	0.0%
					④ あまり持てなかった	2	 0.8%
					⑤ 持てなかった	1	 0.4%
					⑥ 未回答	191	 77.6%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合	
					① 大変必要である	21	 8.5%
					② 必要である	31	 12.6%
					③ どちらでもない	0	0.0%
					④ あまり必要ない	2	 0.8%
⑤ 必要ない	1	 0.4%					
⑥ 未回答	191	77.6%					

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
16	認知症対策等 総合支援事業 (チームオレ ンジ・コー ディネーター 研修)	チームオレンジの立 ち上げに中心的な役 割を担うコーディ ネーターを養成す る。	327	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を 持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	22	6.7%
				② 少し持った	72	22.0%
				③ どちらでもない	222	67.9%
				④ あまり持てなかった	8	2.4%
				⑤ 持てなかった	3	0.9%
				⑥ 未回答	0	0.0%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必 要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	54	16.5%
				② 必要である	148	45.3%
				③ どちらでもない	99	30.3%
				④ あまり必要ない	15	4.6%
⑤ 必要ない	11	3.4%				
⑥ 未回答	0	0.0%				
17	歯科医療従事 者認知症対応 力向上研修事 業 (歯科医療従 事者認知症対 応力向上研 修)	歯科医療従事者に対 し認知症ケアの基礎 知識や歯科診療を行 う上で配慮すべきこ と、医療と介護の連 携の重要性を習得す るための研修会の開 催。	84	Q1. これまで貴院において認知症の方ある いは認知症と思われる方の歯科治療を 受け入れてきましたか	回答者数	割合
				① 断ってきた	0	0.0%
				② 患者の全身状態、治療内容によ	33	39.3%
				③ すべて受け入れてきた	29	34.5%
				④ 依頼されたことがない	1	1.2%
				⑤ その他	2	2.4%
				⑥ 未回答	19	22.6%
				Q2. 本セミナーの受講は有意義でしたか	回答者数	割合
				① とても有意義	47	56.0%
				② やや有意義	14	16.7%
				③ どちらでもない	1	1.2%
				④ あまり有意義ではなかった	0	0.0%
⑤ 無意味だった	0	0.0%				
⑥ 未回答	22	26.2%				
18	地域包括支援 センター機能 充実事業 (センター職 員研修)	地域包括支援セン ター職員等の資質向 上を図るための研修 を実施する。	548	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を 持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	336	61.3%
				② 少し持った	155	28.3%
				③ どちらでもない	12	2.2%
				④ あまり持てなかった	1	0.2%
				⑤ 持てなかった	1	0.2%
				⑥ 未回答	43	7.8%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必 要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	470	85.8%
				② 必要である	5	0.9%
				③ どちらでもない	46	8.4%
				④ あまり必要ない	27	4.9%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	0	0.0%				

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
19	介護予防・生活支援サービス等充実支援事業 (生活支援コーディネーター養成研修)	生活支援コーディネーター等が必要な知識の習得や技術の向上を図るための研修を実施する。	261	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	180	69.0%
				② 少し持った	37	14.2%
				③ どちらでもない	4	1.5%
				④ あまり持てなかった	1	0.4%
				⑤ 持てなかった	0	0.0%
				⑥ 未回答	39	14.9%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	180	69.0%
				② 必要である	37	14.2%
				③ どちらでもない	4	1.5%
				④ あまり必要ない	1	0.4%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	39	14.9%				
20	食・口腔機能改善専門職等養成事業 (食・口腔機能改善専門職等養成研修)	歯科衛生士等が、地域ケア会議において、多職種の役割やケアプランを踏まえ、専門的見地から適切な助言をするための研修会を開催。	226	Q1. 職種	回答者数	割合
				① 歯科衛生士	140	61.9%
				② 歯科医師	10	4.4%
				③ 市町村・地域包括支援センター	5	2.2%
				④ その他	10	4.4%
				⑤ 未回答	61	27.0%
				Q2. 全体を通して研修内容の点数(10点満点)	回答者数	割合
				① 0~2	0	0.0%
				② 3~4	0	0.0%
				③ 5~6	13	5.8%
				④ 7~8	63	27.9%
				⑤ 9~10	122	54.0%
⑥ 未回答	28	12.4%				
21	看護職員等研修事業 (訪問看護ステーション管理者育成研修)	介護施設や訪問看護ステーション等の看護管理者等を対象に、在宅療養支援にかかるマネジメント力向上のための研修を行う。	29	Q1. 今回参加された研修は、今後の職場で役に立つものだったか。	回答者数	割合
				① 大いに役立つ	26	89.7%
				② 少し役立つ	2	6.9%
				③ どちらでもない	0	0.0%
				④ あまり役に立たない	0	0.0%
				⑤ 役に立たない	0	0.0%
				⑥ 未回答	1	3.4%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	24	82.8%
				② 必要である	4	13.8%
				③ どちらでもない	0	0.0%
				④ あまり必要ない	0	0.0%
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	1	3.4%				

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
22	訪問看護連携強化事業 (訪問看護研修)	訪問看護ステーションの人材育成にかかる実態把握、課題検討やステーション等の看護職員の技術向上及び各地域特性に応じた医療機関と訪問看護の連携強化を目的とした会議や研修を行う。		保健所対応研修につき、コロナ対応の状況に鑑みアンケート整理の依頼を見送り		
23	訪問看護師確保支援事業 (訪問看護講演会)	高齢化の進行や地域完結型医療への転換により、今後、需要が増大する訪問看護人材の確保のため、看護学生や未就業看護師等、様々なキャリアの看護師に対し、訪問看護師としての就業を促進するとともに、訪問看護ステーションの離職防止に向けた人材育成体制を構築する。	5	Q1-1 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか(対学生・保護者)	回答者数	割合
				① 大いに持った	5	100.0%
				② 少し持った	0	0.0%
				③ どちらでもない	0	0.0%
				④ あまり持てなかった	0	0.0%
				⑤ 持てなかった	0	0.0%
			34	Q1-2 今回参加された研修は、今後の職場で役に立つものだったか(対訪問看護)	回答者数	割合
				① 大いに役立つ	23	67.6%
				② 少し役立つ	11	32.4%
				③ どちらでもない	0	0.0%
				④ あまり役に立たない	0	0.0%
				⑤ 役に立たない	0	0.0%
			8	Q1-3 今回参加された研修は、今後の職場で役に立つものだったか。(対学校関係者)	回答者数	割合
				① 大いに役立つ	5	62.5%
				② 少し役立つ	3	37.5%
				③ どちらでもない	0	0.0%
④ あまり役に立たない	0	0.0%				
⑤ 役に立たない	0	0.0%				
47	Q1-4 今回参加された研修は、今後の職場で役に立つものだったか。(対医療機関関係)	回答者数	割合			
	① 大いに役立つ	36	76.6%			
	② 少し役立つ	11	23.4%			
	③ どちらでもない	0	0.0%			
	④ あまり役に立たない	0	0.0%			
	⑤ 役に立たない	0	0.0%			
154	Q2. 今回参加された研修は、今後の職場で役に立つものだったか。	回答者数	割合			
	① 大変必要である	68	44.2%			
	② 必要である	26	16.9%			
	③ どちらでもない	0	0.0%			
	④ あまり必要ない	0	0.0%			
	⑤ 必要ない	0	0.0%			
	⑥ 未回答	60	39.0%			

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
24	権利擁護人材育成事業 (人材養成市町村セミナー)	各市町村が実施する権利擁護人材フォローアップ研修の効果的な実施方法の普及及び好事例等の共有をする市町村向けの研修		コロナの影響等により、令和3年度は開催なし		
25	地域リハビリテーション指導者養成等事業 (地域リハビリテーション連携強化研修)	元気な高齢者が、リハビリテーション専門職の支援を受けて自主グループの立ち上げ、活動定着、活性化が出来るよう、地域のアドバイザーとなるリハビリテーション専門職の養成を行うための研修	344	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	118	34.3%
				② 少し持った	53	15.4%
				③ どちらでもない	2	0.6%
				④ あまり持てなかった	171	49.7%
				⑤ 持てなかった	0	0.0%
	⑥ 未回答	0	0.0%			
	Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合			
	① 大変必要である	118	34.3%			
	② 必要である	53	15.4%			
	③ どちらでもない	2	0.6%			
	④ あまり必要ない	171	49.7%			
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	0	0.0%				
25	地域リハビリテーション指導者養成等事業 (地域リハビリテーション指導者養成研修)	地域のリハビリテーション専門職が、市町村等が開催する地域ケア会議や介護予防事業等において適切な助言を行えるよう、指導的役割を果たす人材を育成することを目的とした研修	144	Q1. 研修を受講し、介護の仕事に興味を持ったか	回答者数	割合
				① 大いに持った	93	64.6%
				② 少し持った	39	27.1%
				③ どちらでもない	3	2.1%
				④ あまり持てなかった	9	6.3%
				⑤ 持てなかった	0	0.0%
	⑥ 未回答	0	0.0%			
	Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合			
	① 大変必要である	93	64.6%			
	② 必要である	39	27.1%			
	③ どちらでもない	3	2.1%			
	④ あまり必要ない	9	6.3%			
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	0	0.0%				
26	介護職員等研修事業 (エルダー・メンター制度導入支援研修)	新任職員の早期離職防止・職場定着を図ることを目的に、エルダー・メンター制度の導入及び構築方法を学ぶための研修を開催する。	50	Q1. 今回参加された研修は今後の職務に役立つものか	回答者数	割合
				① 大いに役立つ	24	48.0%
				② まあ役立つ	22	44.0%
				③ どちらでもない	1	2.0%
				④ あまり役立たない	0	0.0%
				⑤ 役立たない	0	0.0%
	⑥ 未回答	3	6.0%			
	Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合			
	① 大変必要である	28	56.0%			
	② 必要である	19	38.0%			
	③ どちらでもない	0	0.0%			
	④ あまり必要ない	0	0.0%			
⑤ 必要ない	0	0.0%				
⑥ 未回答	3	6.0%				

研修事業の受講者アンケート調査結果

参考資料2

番号	事業名 (研修名)	研修内容	受講者数	アンケート内容	アンケート結果	
27	介護従事者定着支援事業 (労働環境改善支援事業) (雇用管理改善セミナー・健康確保対策セミナー)	介護事業所の管理者等を対象とした雇用管理改善及び職員の健康管理等に関するセミナーを開催する。	149	Q1. 今回のセミナーの内容について	回答者数	割合
				① 大変満足	86	57.7%
				② やや満足	32	21.5%
				③ 普通	12	8.1%
				④ やや満足不満	1	0.7%
				⑤ 非常に不満	0	0.0%
				⑥ 未回答	18	12.1%
				Q2. 今回参加された研修について今後も必要性があると思うか	回答者数	割合
				① 大変必要である	66	44.3%
				② 必要である	51	34.2%
				③ どちらでもない	14	9.4%
				④ あまり必要ない	0	0.0%
				⑤ 必要ない	0	0.0%
⑥ 未回答	18	12.1%				
28	外国人介護人材受入研修事業 (外国人介護人材受入研修)	外国人介護人材の受入れを検討する法人や事業所に対し、各種制度に関する研修を実施し、外国人介護人材の受入に関する理解及び外国人介護人材の受入を促進する。	428	Q1. 本日の研修は、今後の外国人材受入に役に立つものでしたか。	回答者数	割合
				① とても役に立つ	87	20.3%
				② ある程度役に立つ	84	19.6%
				③ どちらでもない	7	1.6%
				④ あまり役に立たない	0	0.0%
				⑤ 役に立たない	0	0.0%
				⑥ 未回答	250	58.4%
				Q2. 今回のような研修は、今後も必要だと思いますか。	回答者数	割合
				① 必要	142	33.2%
				② まあ必要	35	8.2%
				③ どちらでもない	1	0.2%
				④ あまり必要ない	0	0.0%
				⑤ 不要	0	0.0%
⑥ 未回答	250	58.4%				