

(別添)

令和4年度(2022年度)北海道医療勤務環境改善支援センター運営事業企画提案指示書

1 企画提案書の提出

- (1) 提出部数 8部(法人名は1部のみ記載し、他の7部については、審査の公平性を期すため、法人名等を特定できる記載を避け、無記名とすること。)
- (2) 規格 A4版(縦横を問わない。)

2 提案内容

(1) 運営体制について

- ア 北海道医療勤務環境改善支援センター運営の基本的な考え方について
- イ 医療勤務環境改善に関するこれまでの支援実績について
- ウ 医療機関への総合的・専門的な支援に当たり必要となる他の関係団体との連携体制の確保策について(どんな関係機関とどのように連携しネットワークを構築するか。)
- エ センター職員配置
- ・ 職種、氏名、資格、経歴、担当業務や役割分担、支援スキル向上の取組等
- オ センターに配置する職員以外に、法人会員等のネットワークを活用可能な場合、その活用方法と連携の取り方について

(2) 業務実施方法について

- ア 医療機関からの相談対応について
- ・ 相談窓口開設日や開設時間、電話・来所等相談対応の手段、相談記録の管理・活用方法など
- イ 勤務環境改善計画策定支援及び策定後の支援について
- ・ 電話・訪問等計画策定支援の手段、支援内容及び策定までのプロセス
 - ・ 計画策定後の支援の方法と支援プロセス
- ウ 実態調査と情報提供について
- ・ 調査対象、調査項目、集計・分析方法とフィードバックの方法
 - ・ 情報提供の方法、内容、活用する媒体
- エ 研修・フォーラム等の実施について
- ・ プログラムの内容、講師の選定、実施回数など
- オ 普及啓発について
- ・ 啓発の内容・手法・規模、活用する媒体など
- カ 特別償却制度に係る業務について
- ・ 医師勤務時間短縮計画に関する助言・確認など
- キ 医師労働時間短縮計画策定支援及び策定後の支援について
- ・ 電話・訪問等計画策定支援の手段、支援内容及び策定までのプロセス
 - ・ 計画策定後の支援の方法と支援プロセス
- ク 医療機関勤務環境評価センターの評価について
- ・ 評価に向けた事前相談
 - ・ 評価後の改善支援

(3) 業務実施に当たっての重点事項、目標設定について

北海道では、支援センターの運営を通じて、多くの医療機関が勤務環境改善に取り組み、計画策定やPDCAサイクルの運用につながることを期待しているが、そのために有効と考える取組や、1年間の目標値(〇〇を〇〇件、〇〇回など)があれば記載すること。

※ 提案内容をわかりやすく伝えるため、写真・絵コンテ・図表等を適宜使用することは差し支えない。

(4) 業務処理に必要な概算経費

| 区 分 | 内 訳 | 金 額 |
|-----|--------|-----|
| 人件費 | ・ ・ | |
| 事業費 | ・ ・ | |

※ 業務を確実に遂行できる場合は、他の業務との兼務を妨げないので、人件費の積算に当たっては、兼務割合等を勘案し算出すること。