

【団体名（市町村名）】

玉造株式会社 代表取締役 西村 孝治（札幌市）

<http://tamatsukuri.co.jp/>

【概要（事業内容）】

- ・昭和21年創業
- ・国内大手高炉メーカーからの中厚板の鋼板（鉄板）をシャーリング機械、ガス、プラズマ、レーザーを使った切断機などで切断し、鉄骨建築の梁や柱とそれをジョイントする部材、ガス・石油プラント部材、鉄で作られる大型橋梁の橋梁材、建設機械、産業機械、農業機械などの部品を製作。



北海道機械工業会主催のモンゴル視察会に女性5名で参加した報告会です。

【人材育成の取組】

1. 人材育成の方針

- ・昇格と昇級が連動した「職務遂行能力給」を導入。
- ・職掌別・職種別の「等級説明書」や「執務態度考課基準書」に即して昇格・昇級管理を実施。
- ・働き方改革を一層促進するため、就業規則を改正し、「完全週休二日制」「就業時間の統一」「育児休業制度の制度化」を図った。
- ・女性を積極的に採用するとともに、生産現場での女性登用を積極的に実施。女性が働きやすい環境づくりにも取り組んでいる。海外視察会へ全額会社負担で女性社員を参加させるなどの人材育成に取り組んでいる。

2. 能力開発制度、技術認定制度

- ・日常業務で必要な「玉掛け技能講習」等の資格取得は会社で経費負担により資格取得を奨励し社員の能力開発に対応。
- ・従業員の意欲喚起を図るため、毎年1回、自主管理（TQC）活動の全社大会を実施。
- ・給与を決める基準となる「職務遂行能力給職掌別等級」を導入し、初等1級から特4等級まで昇格に従い進級する。年2回評価を実施。
- ・上位社員は「幹部候補生スクール」で年7回（延べ15日間）の教育訓練を受ける。

3. 次の時代の産業の担い手の育成

- ・高校生などへのインターンシップの受入れや、高校での社員の出前授業を実施している。
- ・小中学生に対する職業観の醸成等を目的とした職場見学等を行っている。

【メッセージ】

- ・当社は、建物、橋梁、産業機械等の部材を鋼板の二次加工により高品質な製品を製作者へ希望 期日に安定的に供給する生産工場です。産業振興と働き方改革は企業にとって両輪です。この度の事表彰受賞を励みに「生産年齢人口減少」と「働き手ニーズの多様化」対策に、今後もインターンシップを積極的に受け入れ、適材適所に女性や高齢者の雇用を進め人材育成と分配の好循環を構築し、働く一人一人ひとりが、より良い将来の展望を持てるようにすることを目指します。