

# 林業労働力確保促進基本計画の構成について

現計画（第4期）	
<b>第1 基本計画策定の趣旨</b>	
1 趣旨	
2 計画期間	
<b>第2 林業における経営及び雇用の動向</b>	
1 本道林業を取り巻く情勢	
2 林業事業主の現状	
3 林業労働者の雇用管理の現状	
4 林業労働力の動向	
5 林業労働対策の現状と課題	
<b>第3 林業労働力の確保の促進に関する基本方針</b>	
1 雇用管理の改善及び事業の合理化の促進	
2 新規参入の促進	
<b>第4 事業主が行う林業労働力の確保に関する目標</b>	
1 雇用管理の改善及	
(1) 雇用管理体制の確立	
(2) 労働条件の改善	
(3) 労働安全衛生の確保	
(4) 教育訓練の充実	
(5) 熟練労働者の活躍の促進	
2 事業の合理化	
(1) 生産性の向上と事業量の安定的確保	
(2) 林業労働者のキャリア形成支援	
3 新規参入者の確保	
<b>第5 林業労働力の確保の促進を図るための施策</b>	
1 雇用管理の改善及び事業の合理化を図るための施策	
(1) 雇用管理体制の充実と雇用管理の明確化	
(2) 労働条件の改善	
(3) 労働災害の防止	
(4) 事業量の確保	
(5) 低コスト作業システムの導入促進	
(6) 林業労働者の技術・技能の向上	
(7) 雇用管理の改善計画の認定及び推進	
2 新規参入の促進を図るための施策	
(1) 新規参入の普及啓発	
(2) 新規参入者の確保	
(3) 林業就業促進資金の貸し付け	
<b>第6 その他林業労働力の確保に関する事項</b>	
1 支援センターの役割	
2 北海道森林整備担い手対策基金運用益の活用	
3 山村地域の活性化及び定住環境の整備	
4 森林・林業や林業労働に対する理解の促進	
5 建設業等異業種との連携促進	削除

新たな計画（第5期）	
<b>第1 基本計画策定の趣旨</b>	
1 趣旨	
2 計画期間	
<b>第2 林業における経営及び雇用の動向</b>	
1 森林・林業を取り巻く情勢	
2 林業事業主の現状	
3 林業労働者の雇用管理の現状	
4 林業労働力の動向	
5 林業労働対策の現状と課題	
<b>第3 林業労働力の確保の促進に関する基本方針</b>	
1 林業労働者の育成・確保	
2 労働安全の向上	
3 林業事業体の経営体質の強化	
<b>第4 事業主が行う林業労働力の確保に関する目標</b>	
1 林業労働者の育成・確保	
(1) 新規参入者の確保	
(2) 雇用管理体制の確立	
(3) 労働条件の改善	
(4) 教育訓練の充実	
(5) 熟練労働者の活躍の促進	
(6) 林業労働者のキャリア形成支援	
2 労働安全の向上	
3 林業事業体の経営体質の強化	
(1) 林業事業体の経営体質の強化	
(2) 生産性の向上と事業量の安定的確保	
(3) 通年雇用化の促進	
<b>第5 林業労働力の確保の促進を図るための施策</b>	
1 林業労働者の育成・確保を図るための施策	
(1) 新規参入の普及啓発	
(2) 新規参入者の確保・定着	
(3) 雇用管理体制充実と雇用管理の明確化	
(4) 労働条件の改善	
(5) 林業労働者の技術・技能の向上	
2 労働安全の向上を図るための施策	
3 林業事業体の経営体質の強化を図るための施策	
(1) 林業事業体の経営体質の強化	
(2) 雇用管理の改善計画の認定及び推進	
(3) 生産性の向上	
(4) 事業量の安定的確保	
(5) 通年雇用化の促進	
<b>第6 その他林業労働力の確保に関する事項</b>	
1 支援センターと北海道森林整備担い手基金運用益の活用	
2 山村地域の活性化及び定住環境の整備	
3 森林・林業や林業労働に対する理解の促進	

