

「サツドラジョブスタイル2017」 で目指す多様な働き方



SATUDORA HOLDINGS

について

~About us~

事業領域



ドラッグストア事業

北海道の「いつも」を楽しく

ドラッグストアの先駆けとして北海道で事業を展開。医薬品・化粧品・日用雑貨・食品と、日常をとりまくあらゆる商品を取り揃え、毎日のお買い物に「楽しさ」という価値を提供し続けています。

サツドラ調剤薬局

調剤事業

あなたのかかりつけ薬局

目指すのは「お客様の身近な薬局」であること。病気になった時はもちろん、お客様のふだんの生活にも寄り添い、予防医療を実践できる薬局へ。地域のみなさまの健康を支えていきます。

EZOCA EZO CLUB

地域マーケティング事業

地域が輝くプラットフォームづくり

サツドラの店舗という“生きた売り場”で、お客さまと日々接しているからこそ見えてくる本当のマーケティング。欲しかったものを、必要な人へ届け、地域を活性化させるアイデアをカタチにします。



卸・商品開発事業

価値あるモノづくり

プライベートブランドを中心に、使用頻度の高い製品を、適正な価格と販売方法でお客さまのもとへ。創ること、届けること、そこに活着ているのはサツドラ店舗で積み重ねてきた経験です。



エネルギー事業

人に地域に、^{かま}還る電力。

地域にとって、そこで暮らすお客さまにとって、非常に重要な意味を持つエネルギー。ただそれを販売するだけでなく、地域を良くする、暮らしを良くするエネルギーとなることに挑戦しています。



サツドラホールディングス グループ会社構成図

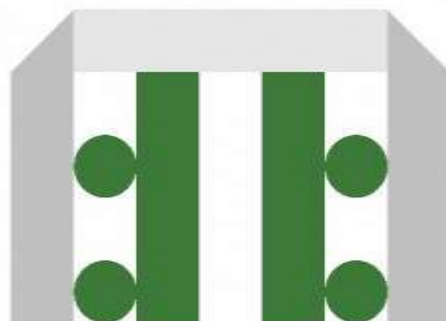


新規事業・その他

①北海道くらし百貨店

②IT関連企業子会社化

<北海道くらし百貨店オープン>



北海道くらし百貨店

北海道と、暮らそう。

リアル店舗では「発見」「体験」できるような演出を用意。
また、北海道を代表するインフルエンサーが「セレクトター」と
なって商品の良さをメディア化します。



レストラン & BARゾーン

「ミールラウンジ」がインショップで登場。
レストランでは北海道の食材をふんだんに使ったデリを。
BARスペースでは北海道産のお酒をチョイ飲みして
楽しんでいただけます。



＜IT関連企業2社を連結子会社化＞

AIソリューションの「エーアイ・トウキョウ・ラボ」 クラウドPOSシステム開発の「GRIT WORKS」



AI TOKYO LAB & Co.

M & A Times 2017.6.5

© 2017 SATUDORA HOLDINGS CO.,LTD.

＜リアルとデジタルの融合＞

リテール×AI、IoTのモデルケースを創造 次世代の生活者体験、企業の働き方の変革へ



2017年6月2日

報道関係各位

IT 関連企業 2 社を連結子会社化へ

サツドラホールディングス株式会社（東証一部 証券コード：3544 本社：札幌市北区 代表取締役社長 富山 浩樹）は、IT 関連企業 2 社を連結子会社化しましたのでお知らせいたします。

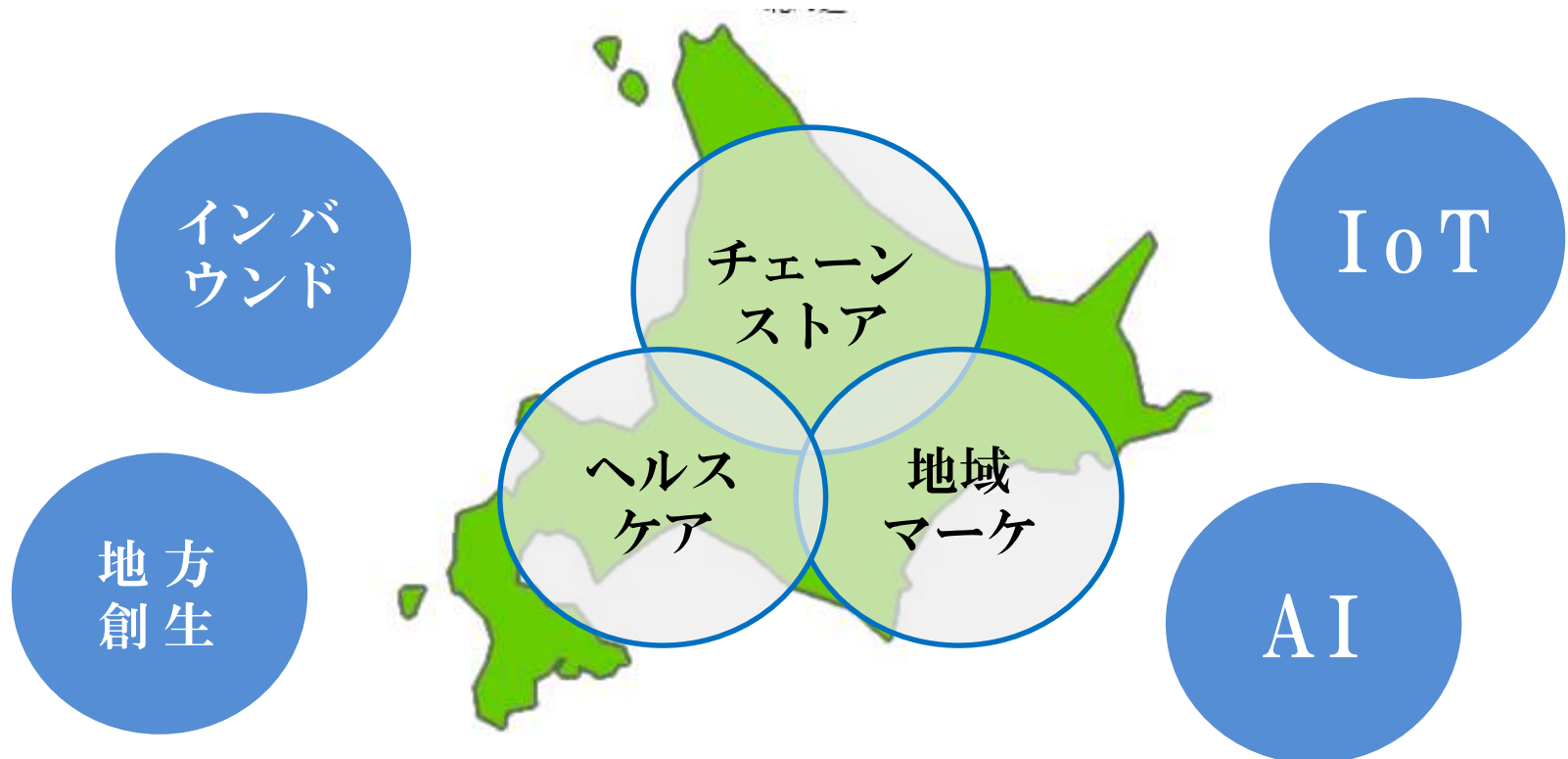
今後、当社グループは、地域のお客さまへ IT を活用した「より便利な生活」を提供するため、積極的なテクノロジーの活用を推進してまいります。



成長テーマ

< 北海道の深掘りと次の成長への基盤づくり >

世の中の変化に即応し、
リテールの強みを活かした
地域プラットフォームの創造へ



<サツドラジョブスタイル2017>

～働く人々の「らしさ」実現～

1. オープンイノベーション制度

多様な価値観を持った人間同士が高めあえる組織づくりのために社外人材との協働を促進する

委任型執行役員制度

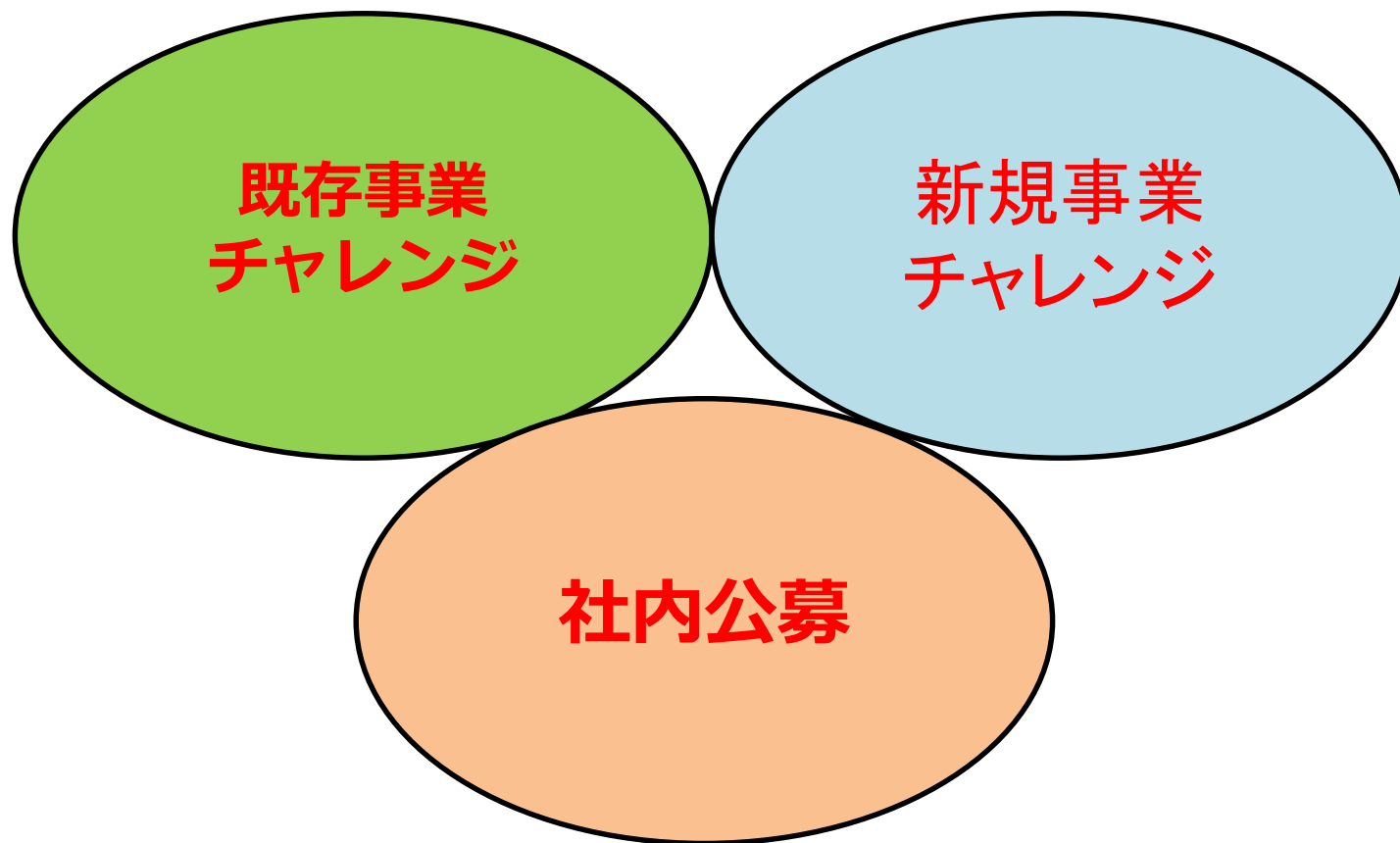
- ・「委任契約(1年間)」に基づく執行役員制度
- ・受任者の独立性が認められ裁量範囲が広い(=高額報酬)

パラレルキャリア制度

- ・当社で働きながら、第二の活動(ボランティア、趣味、通学etc.)
- ・業務に支障ない場合は、時間短縮等を認める

【サツドラジョブスタイル2017】

2. チャレンジJOB制度



既存事業チャレンジ

主体的に**既存業務の改善・改革**に取り組もうとする社員が、
チャレンジ申請する制度
(自己申告と異なり、常にチャレンジを受付)

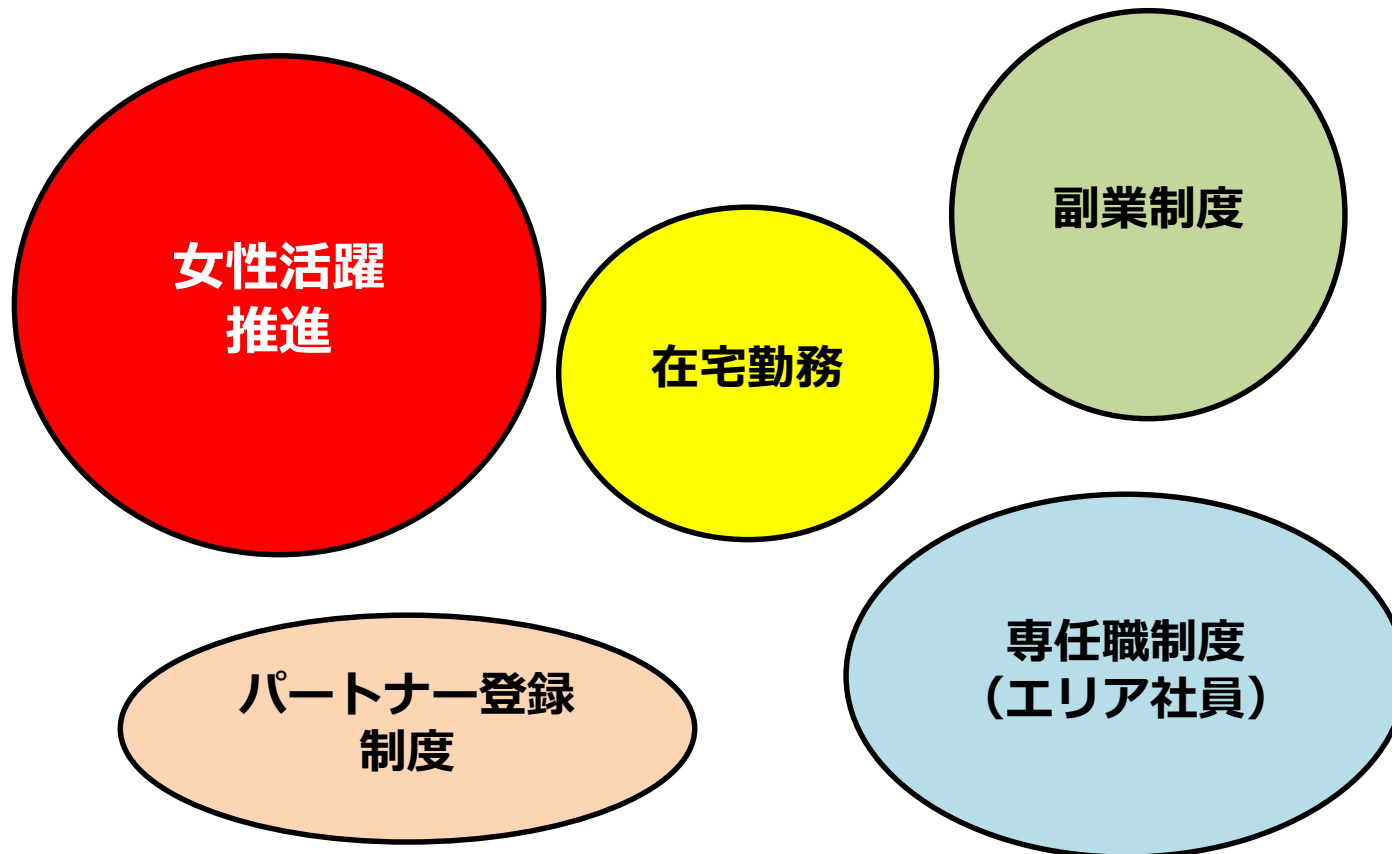
新規事業チャレンジ

新規事業、社内ベンチャー、部署の新設に
チャレンジ申請する制度
(常に受付)

社内公募

会社が指定する担当や職位に
チャレンジ申請する制度
(都度募集)

3. 働き方の多様性推進



(1) 女性活躍推進

① 厚生労働省認定の「えるぼし」を取得

女性活躍推進に関する取り組みが優良な企業に与えられる、厚生労働省認定の「えるぼし」最高位を取得。

【認定基準】

- (1) 男女別の採用における競争倍率が同程度
- (2) 女性労働者の平均勤続年数が男性の0.7倍以上
- (3) 時間外労働・休日労働の合計時間数の平均が各月すべて45時間未満
- (4) 女性労働者の管理職比率が産業毎の平均値以上
- (5) 多様なキャリアコース（社員登用、30歳以上の社員採用）



② 福利厚生制度の充実

- a. 育児参加休暇 …… 育児休暇中の配偶者がいる社員に3日間に休暇を与える
- b. 保育園立寄り通勤の許可 …… 保育園に立寄って通勤することを認める(通勤手当を支給)

③産休・育休者への個別対応

●ダイバーシティ・健康戦略推進担当（2016年2月新設）

- a) 各種手続きの相談
- b) 産休・育休者向けのF A Q.集作成
- c) 復職に向けたフォロー

※マーケティング及びマネジメントの両面で
女性活躍推進は不可欠

- ・ 札幌市の女性比率 53.2%（全国51.3%）
- ・ 当社従業員の女性比率 73.0%

(2) 副業・兼業制度

承認制 : **当社の就業時間外の副業・兼業は原則として承認**

◆承認しない場合

- ①競合企業での勤務
- ②反社会的勢力に関わる仕事
- ③風俗及び水商売
- ④当社従業員に対する営業行為
- ⑤副業・兼業が本人の健康に悪影響を及ぼす場合
- ⑥新卒採用から2年を経過しない場合

◆承認・許可が不要な副業兼業

- ①個人事業や親族が営む家業の手伝い
- ②スポット的な仕事で副業禁止に該当しない仕事
- ③グループ会社の業務

(3) 在宅勤務制度

<対象者>

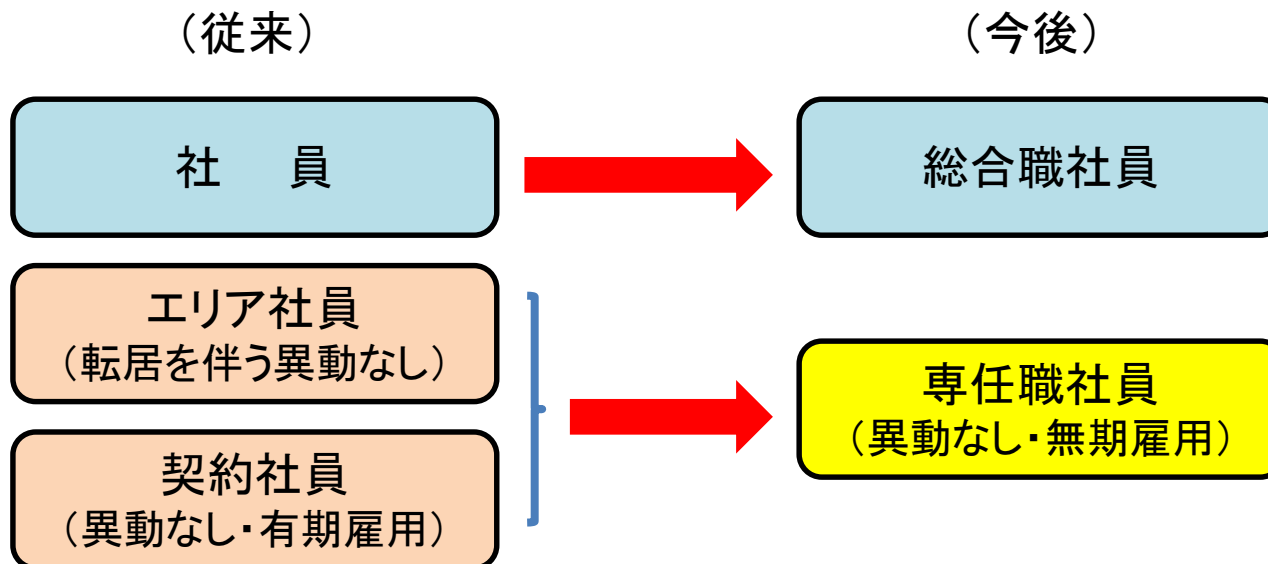
育児、介護、障害をお持ちの方、長期療養者 etc

※2017年3月より実験運用

- 在宅勤務者 : 保育園が見つからず、
仕事ができない
- 勤怠 . . . 勤務日報 + PCログ管理

(4) 専任職制度

- 転居を伴う異動ができないエリア社員と勤務地限定の契約社員を「専任職社員」として同じ雇用区分に
- 「専任職社員」 = 転居を伴う異動なし + 無期雇用 + 社員同様の処遇



(5) パートナー登録制度

- 行政がパートナーと認めた L G B T パートナー
- 当社もパートナーとして認める
- 慶弔関係の福利厚生の一部を認める
(慶弔休暇、弔電 etc.)

お知らせ

サツドラFES 2017

2017年11月23日・24日
札幌ドームで開催決定!!

