



働き方改革事例報告①

ドライバーの時間管理を徹底するとともに、
高齢者や女性にも働きやすい職場を実現



太陽運輸株式会社

代表取締役 太田豊子

太陽運輸とは



- 企業名：太陽運輸株式会社
- 代表者：代表取締役 太田豊子
- 事業内容：一般貨物自動車運送事業（4トン車を主に43台のトラックを所有し、営業エリアは全道一円に及ぶ）
- 従業員数：44人（男性40人、女性4人）
- 住所等：札幌市白石区北郷5条9丁目8番18号（本社）
北広島市大曲255番3号（大曲車両センター）
- HPアドレス：<http://taiyou-sapporo.jp/>

働き方改革に取り組んだ背景

- トラック運送業界は、深刻なドライバー不足
- その要因の一つに長時間労働をはじめとする厳しい労働環境
- 時間管理の意識が低い荷主を相手にした場合、拘束時間をオーバーすることが多い
- このような働き方では従業員が疲弊し安全面にも問題が出る、求人募集をかけても従業員が集まらない
- 会社がこれからも生き伸びていくためには・・・



- 長時間の拘束時間や労働時間を解消するとともに、**「仕事と家庭が両立できるような働きやすい会社」**への転換が必要

取組1：徹底した時間管理を採用

- 運送会社は、ドライバーが走れば走るほど売上が上がるため、ドライバーへの負担は大きくなる
- ドライバーの負担を軽減し、**時間管理を徹底**することを決断



1. ドライバーの稼働状況を把握したうえで荷主と交渉し、時間管理がルーズな会社に対しては**時間を守ってもらうように粘り強く依頼**。
2. 会社が時間管理を徹底することによって、**拘束時間の短縮**が図られた。
3. **ドライバー自身が労働時間を意識**するようになることで、**ドライバーの過労を防ぐ**ことにつながった。

取組2：高齢者の体調に留意

- 当社のドライバーは、全体の3分の2が50歳以上
- 高齢者が多いため、**健康問題に注意**が必要



1. ドライバーが希望する労働時間や配送範囲、有給休暇の取得などに、**本人の要望を取り入れている**
2. ドライバーの健康管理のために**血圧検査**を行い、個々のドライバーの体調の変化を見逃さないように注意
3. 高齢者にも働き易いと感じられる職場となった

取組3：女性が働きやすい環境づくり

- 子育てや親の介護など、女性が直面する多様なライフステージに対応するために、短時間勤務制度など柔軟な働き方を導入



1. 参観日や運動会など学校行事には、**有給休暇を気軽に取得**できる雰囲気づくりに努めている
2. 来期は車内禁煙のトラック導入を予定、**女性が働きやすい職場**づくりを進めることで、会社の**イメージアップ**にもつなげたい
3. **ドライバー経験のない女性や若者向け**に、中型・大型トラックの**免許取得支援制度**を整備
4. 交通安全運動や勉強会など**ドライバー教育にも熱心**



今後は・・・ 評価制度を活かしたモチベーション向上

- 今年から評価制度を取り入れたが、まだ改善の余地は大きい
- 会社一丸となり、「働きやすい会社とは」をテーマに最善の策に挑戦し続ける

【今後の改善ポイント】

- 評価制度と賃金制度をどのように結びつけるか
- どうやって、労働者の意識改革やモチベーションアップを図るか