

企業名	株式会社釧路製作所		
代表者	代表取締役社長 新 名 弘 人		
所在地	釧路市川北町9番19号		
業 種	製造業	資 本 金	10,000万円
従業員数	85人（女性 7人 男性 78人）		
北海道働き方改革推進企業認定制度の認定日及び認定区分	令和元年5月29日 シルバー認定		
【職業生活における女性の活躍推進のための取組】	<p>「人材の確保（＝女性の活躍）」を経営の重要課題と位置づけ、全社を挙げて女性の採用と育成、従業員全員が働きやすい職場を目指して様々な取組を進めている企業です。</p> <p>女性職員は、設計に携わる技術職が4名、工場で溶接などに携わる技能職が2名、事務部門に1名在籍しており、それぞれの部門で活躍しています。</p> <p>キャリアアップに向けた女性技能職の技術向上のため、溶接技術競技会への参加支援の取組を行っています。</p> <p>また、非正規社員を正規社員へ転換する制度や、短時間正社員制度を整備し、育児のため非正規社員であった女性1名を短時間正社員として登用するなど、女性の働きやすい環境を整備しています。</p> <p>さらには、インターンシップ・工場見学の積極的な受入や、溶接技術員として職員を派遣するなど、地元の高等専門学校や工業高校と連携を強化することにより、積極的な女性の採用につなげています。</p>		
【仕事と家庭の両立のための制度・取組】	<p>育児・介護休業法に準拠した育児・介護休業規定が整備され、介護休業では、対象家族に法で定めている家族以外に「会社が認めた者」を付加するなど、法を上回る規定があり、育児のための短時間勤務制度や、子の看護休暇の利用実績があるほか、配偶者出産休暇や、出産祝い金制度を整備しています。</p> <p>また、平成31年度から、完全週休二日制の導入による所定労働時間の削減に取り組んでいるほか、工場のラインごとに一斉に休暇を取得するなどの年次有給休暇の取得促進に取り組んでいます。</p>		
【その他両立支援・女性活躍推進につながる働き方改革の取組など】	<p>少人数のグループで職場における改善提案を行うことができる「小集団制度」を導入し、女性従業員からは、SNSでの会社のPRや、健康増進のため、休憩室に卓球台を設置するなどの提案がなされ、実現しています。</p> <p>また、生産性の向上につなげるため、全従業員向けにIoT研修の実施や、資格取得支援制度を整備するなど、従業員の育成にも取り組んでいます。</p> <p>次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画において、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施を目標の一つとして掲げ、釧路市公園里親制度に参加し、公園整備を行うなどの地域貢献活動にも取り組んでいます。</p>		

企業名	株式会社 玉川組		
代表者	代表取締役社長 玉川裕一		
所在地	恵庭市相生町231番地		
業種	建設業	資本金	10,000万円
従業員数	99人（女性 7人 男性 92人）		
北海道働き方改革推進企業認定制度の認定日及び認定区分	令和元年8月8日 ブロンズ認定		
【職業生活における女性の活躍推進のための取組】	<p>建設業全体の人手不足問題に対応していくためにも、「女性の活躍推進」が必要不可欠であると考え、女性技術者の採用の強化や、女性が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。</p> <p>実際に子育てをしながら働く女性技術職が2名いることから、育児介護休業規定の充実を図るとともに、勤務時間等について、本人と面談を重ねながら、柔軟に対応するなど、女性の活躍を推進しています。</p> <p>また、近隣の工業高校等のインターンシップの受入や、小中学生の職場体験学習の受入をはじめ、進学イベントにおける女性技術職の仕事紹介や、女性技術職の声を自社HPで紹介するなど、女性の採用に向けた取組や、現場に女性用トイレを設置するなどの職場環境の改善に取り組んでいます。</p>		
【仕事と家庭の両立のための制度・取組】	<p>育児・介護休業法に準拠した育児・介護休業規定が整備され、育児のための短時間勤務では、対象の子を法定で3歳未満としているところを、会社と協議の上、小学校の始期に達するまでに拡大する措置や、子の看護休暇及び介護休暇を時間単位で取得可とするなど、法を上回る規定があり、育児休業、育児のための短時間勤務、子の看護休暇、介護休暇の利用実績があるほか、配偶者出産休暇や出産祝い制度を整備しています。</p> <p>また、仕事と家庭の両立支援を社内の品質目標の一つに定め、休暇予定表を作成し周知するなどの年次有給休暇取得促進の取組を行っています。</p>		
【その他両立支援・女性活躍推進につながる働き方改革の取組など】	<p>労働時間の短縮も社内の品質計画の一つに定め、ノー残業デーを部門ごとに設定するなどの取組を行っています。</p> <p>また、部や課単位で会議を開催し、業務改善に向けた意見交換を実施するなど、職場環境の改善に取り組んでいます。</p> <p>そのほか、操作性に優れたICT建機を導入することにより、生産性の向上につなげるなど、働き方改革の取組を推進しています。</p>		

企業名	特定非営利活動法人リフテ		
代表者	理事長 大村 義幸		
所在地	釧路郡釧路町木場3丁目1番地		
業種	医療、福祉	資本金	－
従業員数	11人（女性 6人 男性 5人）		
北海道働き方改革推進企業認定制度の認定日及び認定区分	令和元年6月21日 シルバー認定		
【職業生活における女性の活躍推進のための取組】	<p>女性の活躍だけではなく、充実した福利厚生制度の整備や、業務負担を軽減するため、ICT技術を積極的に導入するなど、従業員のQOL向上に資する様々な取組を行っているNPO法人です。</p> <p>管理職3名のうち2名が女性であることや、平成29年度に1名の女性パート従業員の正社員登用実績があるなど、女性のキャリアアップにも積極的に取り組んでいます。</p> <p>また、従業員の健康診断において、希望者に対し、乳がんや子宮がんの検診にかかる費用を全額補助する制度や、女性専用フィットネスジムの入会金が割引になる制度を導入するなど、従業員の健康増進に取り組んでいます。</p>		
【仕事と家庭の両立のための制度・取組】	<p>育児・介護休業法に準拠した育児・介護休業規定が整備され、介護休業では、対象家族に法で定めている家族以外に「会社が認めた者」を付加するなど、法を上回る規定があり、育児休業や、子の看護休暇、介護休暇の利用実績があるほか、配偶者出産休暇や、出産祝い金制度を整備しています。</p> <p>また、子どもの急な体調不良や授業参観への参加等に柔軟に対応するため、2時間程度を目安として勤務時間に算入し、賃金保証をした上での中抜け制度の導入や、保育園の送り迎えなどに対応するため、始業時間を1時間遅らせ、勤務時間を9時から17時（1時間休憩）の7時間とするなど、就業規則の整備を行っています。</p> <p>さらには、誕生日休暇や、休暇を有意義に過ごしてもらうために誕生日祝い金の支給を行うなどの年次有給休暇取得促進の取組や、育児休業給付金・各種公的給付金の申請支援を行うなどの取組を行っています。</p>		
【その他両立支援・女性活躍推進につながる働き方改革の取組など】	<p>資格取得支援規程を整備し、業務に関わる資格取得について補助を行っているほか、従業員が希望する業務の技術向上に資する図書を会社が購入する取組を行っています。</p> <p>また、毎月定例の職員会議の日及び毎週末において、定時前退社（定時までの賃金は保証）を推進するなど、従業員のQOL向上に資する取組を行っています。</p> <p>そのほか、従業員の健康増進のため、釧路湿原マラソンの参加費の助成や、事業所の自動販売機に特定保健用食品を設置するなどの取組を行っています。</p>		