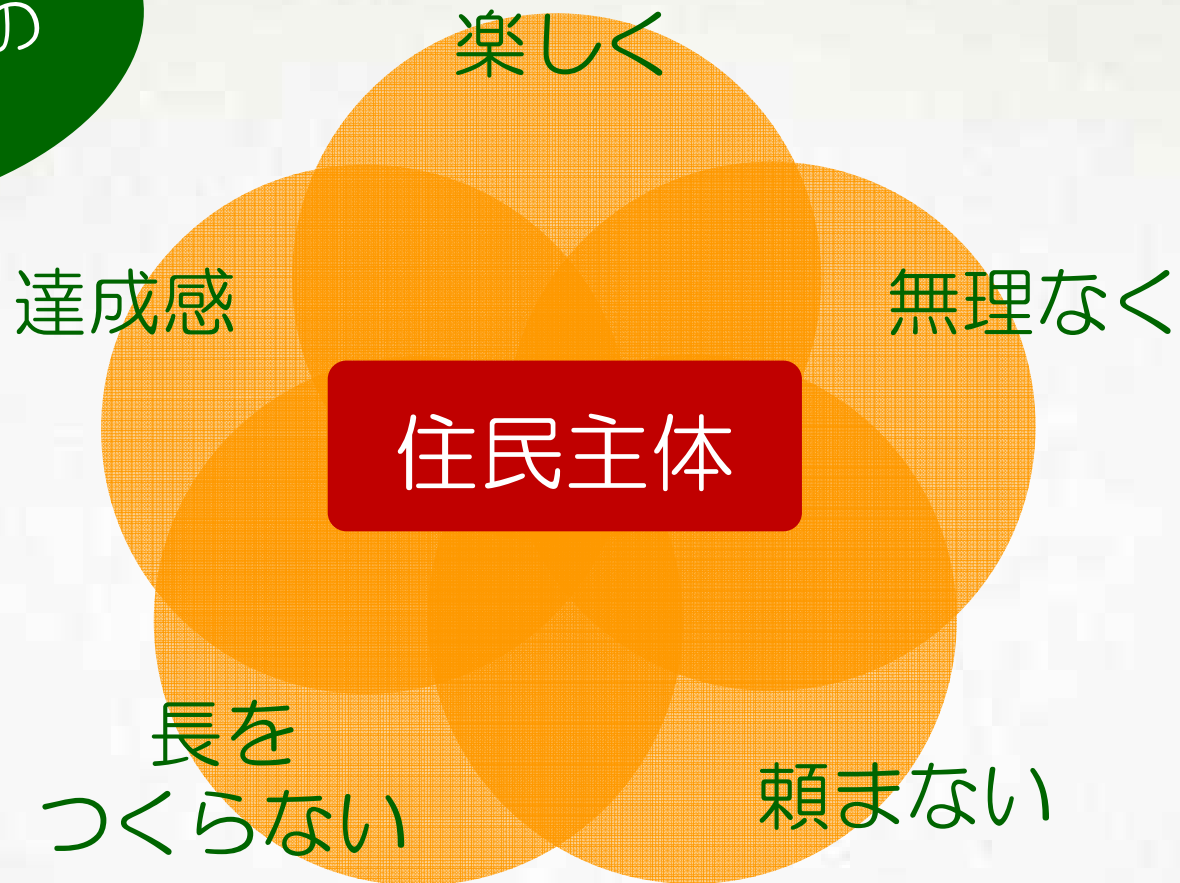


スタッフ
組織化への
視点

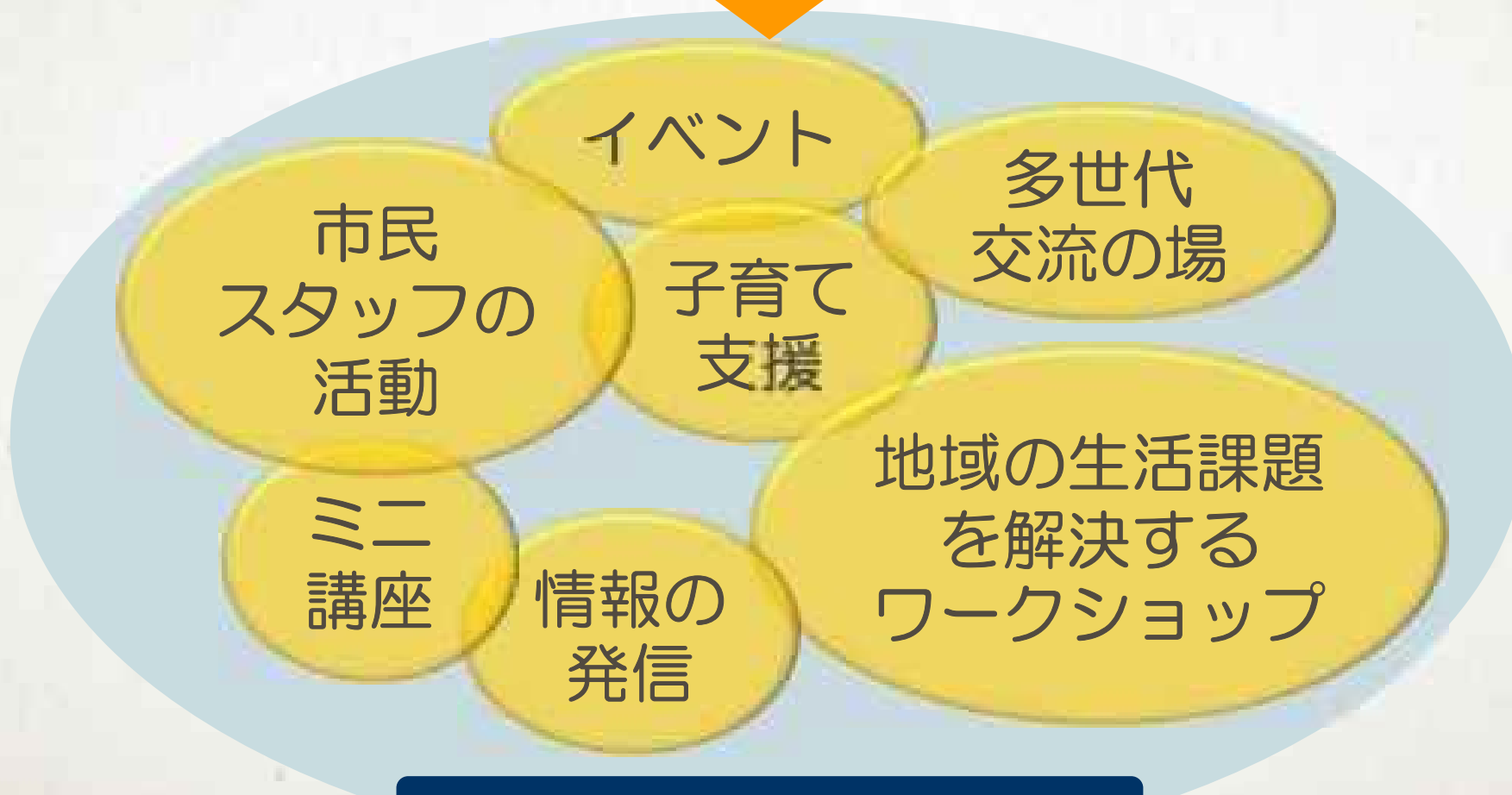


私たち法人職員が主体ではなく、あくまで住民が主体で
取り組むことをコーディネートする。



《共生の理念》

お互いを支え合うことのできる
顔の見えるつながり



具体的な取り組み





反響の多い「ふれてだいこんマンボ」
詳細は「ふれてブログ」をご覧ください
URL <http://furete.doorblog.jp>









