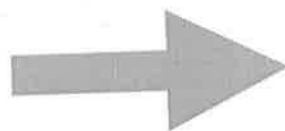


支援プラン2013の課題

- 1 競争力の強化
  - ・ 経営体質の強化
  - ・ 技術力の向上
- 2 人材の確保・育成
- 3 新たな市場への進出
- 4 社会的役割と責任
- 5 適切な元請・下請関係
- 6 過剰供給構造
- 7 公正な市場環境づくり

新たな社会の変化

- 品確法
- I C T  
(情報通信技術)
- 働き方改革  
女性活躍推進



新プランの課題（たたき台）

- 1 競争力の強化
  - ・ 経営体質の強化
  - ・ 技術力の向上
  - ・ 生産性の向上
- 2 人材の確保・育成
- 3 建設産業の環境づくり
  - ・ 新たな市場への進出
  - ・ 社会的役割と責任
  - ・ 適切な元請・下請関係
  - ・ 過剰供給構造
  - ・ 公正な市場環境づくり

## 第1回専門委員会での課題検討における論点

### 1 競争力の強化

#### ・経営体質の強化

【建設産業は、地域の安全・安心を守り、経済・雇用を支えるという大きな使命を持つ、地域に不可欠な産業となっている。】

- ①建設産業の持続性を確保し、発展するためには、適正な利潤が必要。
- ②企業が継続して、良質な社会インフラの整備を行うためには、技術の継承が必要。

#### ・生産性の向上

【人口減少・高齢化に伴う担い手不足のため、建設産業の生産性向上が求められている。】

- ①建設業就業者の減少の対策や賃金を上昇させるための生産性向上には、ICT（情報通信技術）、i-Constructionの導入が必要。
- ②高度な技術や設備を導入できない中小企業において、生産性向上の方策が必要。

### 2 人材の確保・育成

【若年者は就職先に、週休2日制や時間外が少ない企業を希望している。建設業就業者の減少が続く中、入職を増やすには、魅力ある建設産業になることが求められている。】

- ①担い手確保のために、入職者の増加、離職の防止が必要。
- ②女性活躍推進のため、女性が働きやすい環境づくりが必要。
- ③労働環境改善のために、週休2日制の導入や時間外の縮減をはじめとした3K（きつい、汚い、危険）職場の解消が必要。