

問5 貴社の新規高卒者の採用活動に関する事項についてお聞きします。ここ1～2年における高校との関係で貴事業所にあてはまるものすべてを選んでください。(複数回答可)

1. 指定校制度を採用している
2. 採用担当者あるいは先輩が高校を訪問し会社説明を行った
3. 進路指導担当教員の訪問を受けるなど高校側からのアプローチがあった
4. 高校(進路指導部など)との関係は特にならない
5. その他()

問6 貴社における新規高卒者採用活動スケジュールに関し、あてはまるものがあれば選んでください。(複数回答可)

1. 求人票は早めに出すと良い人材が採用できるため、なるべく早めに出すようにしている
2. 翌年度の人員見通しがなかなか立てられないため求人票の提出が10月以降になることが多い
3. いったん採用予定数を充足できてもその後の状況により10月以降に再募集することが多い
4. 応募者がなかなか集まらず最終的に内定者が固まるのは年明けになることが多い
5. その他()

問7 企業側から見て、高校や生徒に対し希望したいことを【重要な順に3つ】選んで下記の回答欄にその番号をお書きください。

1. 生徒に対し、職業観や社会に出て働くことの意義をもっと考えさせる必要がある
2. 生徒に対し、社会人としての基本的マナーや基礎学力をもっと身につけさせる必要がある
3. 実務に役立つ資格(パソコン操作、簿記など)を取得させる必要がある
4. 進路指導を行ううえで、ビジネス社会全般や各業界の現況についての知識が必要である
5. 進路指導において、地域の就職説明会への参加やインターンシップ事業を活用するなど、幅広い観点から就職先を選択する必要がある
6. その他()

最も重要と思うもの		2番目に重要と思うもの		3番目に重要と思うもの	
-----------	--	-------------	--	-------------	--

2. 中途採用の状況についてお聞きします

問8 貴社ではここ3年間で中途採用に向けた求人活動を実施しましたか？(1つ選んで○を記入)

1. 毎年実施している
2. 毎年ではないが実施した
3. 実施していない (P4 問14へ)

問9 ここ3年間における中途採用者の充足状況についてお答えください。
また、充足できなかった職種について下の選択肢から番号を選び数字をご記入ください。

採用区分	充足状況	未充足職種
中途採用者	1. 計画どおり充足できた 2. 計画どおり充足できなかった 3. 採用予定がなかった →問10へ	

【選択肢】

1. 事務職	総務、経理、営業事務、受付など
2. 営業職	外回り営業、セールスエンジニアなど
3. 販売・サービス職	店頭販売、レジ、理美容、調理、ホールスタッフ、客室係、添乗員など
4. 技能職	生産工程作業、工事作業、運送・配送作業など
5. 技術・専門職	事業の企画・設計・監督、情報処理、医療、福祉、デザイナーなど
6. 農林漁業の職業	農業者・漁業者など
7. 管理職	会社の経営、部・課等の管理

3. 人材確保・育成に向けて取り組んでいることについてお聞きします

問14 現在、社員に不足している（あるいは求めている）能力やスキルは何ですか。職種別に求めている能力・スキルに○をご記入ください。

	【記入例】 企画・営業担当の社員	記入欄		
		企画・営業担当の社員	技能職・技術職の社員	販売・サービス職の社員
現在の職種に関するエキスパート的な人材	○			
他の部署や会社全体の動きを把握できる人材	○			
新製品や新規事業の企画やアイデア発想力がある人材				
新市場の開拓に向けたマーケティングを実施できる人材				
プロジェクトの全体管理を担える人材				
人材育成を担うことができる人材	○			
コミュニケーション能力を有する人材				
様々な業界に関する幅広い知識を有する人材				

問15 従業員の人材育成に向けてどのような取組を行っていますか？（複数回答可）

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. OJT（現場での実地教育） | 2. OJT以外に自社で研修を実施 |
| 3. 専門の教育訓練機関を活用して研修を実施 | 4. 業界団体や産業支援機関を活用して研修を実施 |
| 5. 大学や専門学校等を活用して研修を実施 | 6. 従業員を他社に派遣して研修を実施 |
| 7. 社員の自己啓発に対して支援 | 8. 特に実施していない |
| 9. その他（ | ） |

問16 従業員の人材育成に関してどのような課題がありますか？（複数回答可）

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| 1. 人材育成にかかるお金と時間がない | 2. 社内に指導できる人材がいない |
| 3. 効果的な研修メニューが作成できない | 4. 他社や他機関など外部にふれる機会がない |
| 5. 技術革新などのスピードが速く、技術・知識の習得が間に合わない | |
| 6. 人材育成に使える教材や手引きなど、関連資料が見つからない | |
| 7. どのような人材育成方法が効果的かわからない | 8. その他（ |
| | ） |

問17 採用活動にあたり、工夫している点あるいは有利な点は何ですか？（複数回答可）

- | | |
|---|------------------------|
| 1. 学生に対しインターンシップ（職場実習）を受け入れている | |
| 2. 採用に時間をかけている | 3. 必要としている人材像を明確している |
| 4. 募集条件（年齢枠を拡大する等）を良くしている | 5. 待遇・福利厚生面を充実させている |
| 6. 入社後の人材育成方法を明確にしている | 7. U・Iターン希望者を求人対象にしている |
| 8. 人事だけではなく現場担当者を採用に参加させている | |
| 9. 会社のホームページやパンフレットの充実を図っている | |
| 10. 民間の求人広告雑誌やインターネット・サイトへの掲載を行っている | |
| 11. 会社の知名度が高く、応募者が確保しやすい状況である | |
| 12. ハローワークや経済団体などが開催した合同求人説明会などに参加している
→対象について（1. 新規高校卒業者 2. 新規大学・大学院等卒業者 3. 中途採用） | |
| 13. その他（ | ） |

4. 今年度の採用計画についてお聞きします

問18 平成23年3月卒業予定の新規高校卒業者・大学卒業者、中途採用者の今年度の採用計画についてお伺いします。

採用区分	採用の予定（それぞれ1つ選んで○）		採用予定の職種
新規高校卒業者	1. 採用予定がある（採用人数 名） 2. 採用予定はない	⇒	
新規短大・専門学校卒業者	1. 採用予定がある（採用人数 名） 2. 採用予定はない	⇒	
新規大学・高専・大学院卒業者	1. 採用予定がある（採用人数 名） 2. 採用予定はない	⇒	
中途採用者	1. 採用予定がある（採用人数 名） 2. 採用予定はない	⇒	

【選択肢】

1. 事務職	総務、経理、営業事務、受付など
2. 営業職	外回り営業、セールスエンジニアなど
3. 販売・サービス職	店頭販売、レジ、理美容、調理、ホールスタッフ、客室係、添乗員など
4. 技能職	生産工程作業員、工事作業員、運送・配送作業員など
5. 技術・専門職	事業の企画・設計・監督、情報処理、医療、福祉、デザイナーなど
6. 農林漁業の職業	農業者・漁業者など
7. 管理職	会社の経営、部・課等の管理

問19 新規採用や中途採用の予定があると回答した方にお伺いします。その理由をお答えください。（複数回答可）

1. 需要拡大により業績が回復・成長したため 2. 店舗・拠点展開など既存事業を拡大するため 3. 新商品開発、新事業・新分野に進出するため 【差し支えなければ具体的にご記入願います】 () 4. 組織・業務体制の見直しのため 5. 雇用調整が一段落したため 6. 従業員の年齢構成等の適正化を図るため 7. 欠員を補充するため 8. その他 ()
--

問20 新規採用や中途採用の予定はないと回答した方にお伺いします。その理由についてお答えください。（複数回答可）

1. 雇用が充足しており不足感がないため 2. 雇用が過剰気味であり不足感がないため 3. 不足感はあるが、人件費の負担が大きいため採用できない 4. その他 ()
--

5. 最後に人材確保・育成に関する課題について自由にご記入ください。

■最後に貴事業所の概要についてお答えください。

創 業	明治・大正・昭和・平成	年	資本金 ※会社の場合	万円
従業員数	人 (調査日現在の正社員または正職員数をご記入願います)			
業 種 ※複数にあてはまる場合は主たる業務	1. 農林漁業	2. 建設業	3. 製造業	4. 運輸業
	5. 卸売業	6. 小売業	7. 飲食店	8. 宿泊業
	9. 金融・保険業	10. 医療	11. 福祉	
	12. その他サービス業			
	13. その他 ()			
おもな事業内容				
業績動向	過去3年間の売上動向			
	1. 概ね増加傾向	2. 概ね減少傾向	3. 概ね横ばい	4. 一定していない

★差し支えなければ会社名などをご記入ください。

会社名 ;		アンケートご記入者名 所属部署／ご役職名
住所 ;		
電話番号／FAX ;		
代表者名 ;		

ご協力ありがとうございました。

本アンケート票は、同封の返信用封筒に入れて、9月15日(水)までにご返送ください。