



クラッチディスクの設計

部内メンバーを招集し、設計に関する技術課題解決のためにブレインストーミングを実施中。



広報

工場見学・展示会等、お客様がダイナックスに興味を持っていただけるような企画を心がけています。



●復職時の面接中。職場の協力無くしてママは働きません。



●会社概要説明中。聞き取りやすい言葉使いに気を付けています。



●工場見学中。安全にも配慮してご案内しています。



●社内報作成会議中。読者を惹きつける企画を考えています。



株式会社ダイナックス
開発本部 設計部
担当

川瀬智子

年齢：32歳
勤続年数：10年

1 この職業に就いたきっかけ

大学時代に工学部で学んだ知識を生かして、北海道から世界へ発信できる製品開発に携わる仕事がしたかったためです。

3 女性が働きやすい取り組みや制度

生理休暇、出産休暇、育児休暇制度が確立されており、弊社敷地内に保育所が併設されています。

2 現在の仕事内容

オートマチックトランスミッションの中で使われるクラッチディスクとフリクションプレートの設計を行っています。海外のお客様を担当しており、お客様の使用環境に合った材料の選定や燃費低減に配慮した溝パターンの選定、提案をしています。

4 女性の登用状況について

複数の女性管理職が活躍中です。



株式会社ダイナックス
総務部
総務・広報チーム

新田桂子

年齢：32歳
勤続年数：3年

1 この職業に就いたきっかけ

出産しても働きやすい職場を探しており、事業所内保育施設や、働くお母さんに優しい福利厚生制度が備わっているダイナックスに決めました。

3 女性が働きやすい取り組みや制度

- 事業所内保育施設(ダイナックスこどもくらぶ)
- 女性専用休憩室、妊婦専用駐車場の設置
- 育児短時間勤務制度
- 子の看護休暇制度
- 産前産後休暇(法定)
- 育児休業制度(法定)

2 現在の仕事内容

- 福利厚生業務
- 広報業務

4 女性の登用状況について

「ものづくりなでしこ」の出前授業や、工場見学等がきっかけで弊社に興味を持ち、採用説明会等に参加される女性が増加。新規学卒採用者の女性割合は、過去平均16%から直近3年平均30%に上昇しました。全体に占める女性従業員の割合は16%と少数ですが、女性管理職も年々増えてきています。