表１１－１　性的マイノリティへの配慮に関する取組

上　段：採用社員欄は人数、他は事業所数
下　段：回答に対する割合

＜業種別＞

区　分	有効回答事業所数	従業員に対する性的マイノリティの配慮に取り組んでいる事業所数	取組内容（複数回答可）					
			規程の策定	社内相談窓口設置	研修会・勉強会の開催	当事者への公正な評価	当事者に配慮した環境整備	その他
建設業	109	4	2	0	1	0	0	1
		3.7%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
製造業	39	2	1	0	0	1	0	0
		5.1%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
情報通信業	13	1	1	0	0	0	0	0
		7.7%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸業 郵便業	21	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	---	---	---	---	---	---
卸売業 小売業	84	7	3	3	3	2	1	0
		8.3%	42.9%	42.9%	42.9%	28.6%	14.3%	0.0%
金融業 保険業	15	4	2	0	1	0	0	1
		26.7%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
不動産業、 物品賃貸業	12	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	---	---	---	---	---	---
学術研究、専門・技術サービス業	22	3	2	0	0	2	0	0
		13.6%	66.7%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
宿泊業・飲食サービス業	24	1	0	0	1	0	0	0
		4.2%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活関連サービス業・娯楽業	11	1	0	0	0	0	0	0
		9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	25	2	0	0	1	0	1	0
		8.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
医療、福祉	39	7	1	2	2	2	4	0
		17.9%	14.3%	28.6%	28.6%	28.6%	57.1%	0.0%
サービス業	46	1	0	0	0	1	0	0
		2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
計	460	33	12	5	9	8	6	2
		7.2%	36.4%	15.2%	27.3%	24.2%	18.2%	6.1%

＜規模別＞

区　分	有効回答事業所数	従業員に対する性的マイノリティの配慮に取り組んでいる事業所数	取組内容（複数回答可）					
			規程の策定	社内相談窓口設置	研修会・勉強会の開催	当事者への公正な評価	当事者に配慮した環境整備	その他
５～９人	81	3	0	1	1	1	2	0
		3.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%
10～29人	174	8	4	0	2	2	1	0
		4.6%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%
30～99人	147	11	4	1	3	3	1	1
		7.5%	36.4%	9.1%	27.3%	27.3%	9.1%	9.1%
100～299人	40	5	1	1	2	0	2	1
		12.5%	20.0%	20.0%	40.0%	0.0%	40.0%	20.0%
300人以上	18	6	3	2	1	2	0	0
		33.3%	50.0%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%
計	460	33	12	5	9	8	6	2
		7.2%	36.4%	15.2%	27.3%	24.2%	18.2%	6.1%

表１１－２　性的マイノリティへの配慮に関する取組

上　段：事業所数
下　段：回答事業所に対する割合

＜業種別＞

区　　分	有効回答事業所数	従業員に対する性的マイノリティの配慮に取り組んでいない事業所数	特に取り組んでいない理由（複数回答可）				
			当事者を把握できていない	どのような取組を行うべきかわからない	取組を行う余裕がない	取組の必要性を感じていない	その他
建　設　業	109	105	50	29	10	43	2
		96.3%	47.6%	27.6%	9.5%	41.0%	1.9%
製　造　業	39	37	18	9	7	11	1
		94.9%	48.6%	24.3%	18.9%	29.7%	2.7%
情報通信業	13	12	6	5	3	3	1
		92.3%	50.0%	41.7%	25.0%	25.0%	8.3%
運　輸　業 郵　便　業	21	21	7	3	1	10	0
		100.0%	33.3%	14.3%	4.8%	47.6%	0.0%
卸　売　業 小　売　業	84	77	39	25	10	24	0
		91.7%	50.6%	32.5%	13.0%	31.2%	0.0%
金　融　業 保　険　業	15	11	5	2	2	5	0
		73.3%	45.5%	18.2%	18.2%	45.5%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	12	12	6	0	0	5	0
		100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	41.7%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	22	19	10	3	2	8	1
		86.4%	52.6%	15.8%	10.5%	42.1%	5.3%
宿　泊　業・ 飲食サービス業	24	23	9	9	2	8	0
		95.8%	39.1%	39.1%	8.7%	34.8%	0.0%
生活関連 サービス業・ 娯　楽　業	11	10	5	2	1	4	1
		90.9%	50.0%	20.0%	10.0%	40.0%	10.0%
教育、学習支援業	25	23	10	2	3	9	1
		92.0%	43.5%	8.7%	13.0%	39.1%	4.3%
医療、福祉	39	32	12	10	4	13	1
		82.1%	37.5%	31.3%	12.5%	40.6%	3.1%
サービス業	46	45	20	8	5	15	0
		97.8%	44.4%	17.8%	11.1%	33.3%	0.0%
計	460	427	197	107	50	158	8
		92.8%	46.1%	25.1%	11.7%	37.0%	1.9%

＜規模別＞

区　　分	有効回答事業所数	従業員に対する性的マイノリティの配慮に取り組んでいない事業所数	取り組んでいない理由（複数回答可）				
			当事者を把握できていない	どのような取組を行うべきかわからない	取組を行う余裕がない	取組の必要性を感じていない	その他
５～９人	81	78	23	20	10	28	1
		96.3%	29.5%	25.6%	12.8%	35.9%	1.3%
10～29人	174	166	81	41	15	68	2
		95.4%	48.8%	24.7%	9.0%	41.0%	1.2%
30～99人	147	136	73	29	15	49	2
		92.5%	53.7%	21.3%	11.0%	36.0%	1.5%
100～299人	40	35	13	14	8	12	3
		87.5%	37.1%	40.0%	22.9%	34.3%	8.6%
300人以上	18	12	7	3	2	1	0
		66.7%	58.3%	25.0%	16.7%	8.3%	0.0%
計	460	427	197	107	50	158	8
		92.8%	46.1%	25.1%	11.7%	37.0%	1.9%