表１０－１　　副業・兼業（社外への送出を認めている事業所の状況）

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

＜業種別＞

区　分	集計有効事業所数	「社外への送出を認めている」又は「条件付きで認めている」	認めている日数の条件							社外への送出によりみられた効果									
			社外への送出を認めている	条件付きで認めている	月１回程度	月２～３回程度	週１～２回程度	週３～６回程度	制限は無い	時間単位で決めている	企業イメージの向上につながった	社外人材とのネットワークが形成された	外部人材の採用がやりやすくなった	従業員の定着率の向上、継続雇用につながった	従業員のモチベーション向上が見られる	従業員のスキル向上が見られる	既存職員に刺激を与えられた	人件費の削減につながった	特に効果は見られない	その他
建設業	111	28	8	20	0	1	0	0	25	1	1	0	0	1	1	1	0	0	21	2
		25.2%	7.2%	18.0%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	89.3%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	75.0%	7.1%
製造業	42	15	9	6	0	0	0	0	14	0	0	0	0	2	2	0	0	0	10	1
		35.7%	21.4%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	93.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	6.7%
情報通信業	13	4	1	3	0	0	0	0	3	1	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0
		30.8%	7.7%	23.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%
運輸業 郵便業	22	14	9	5	1	0	1	0	11	0	0	0	0	0	0	0	1	1	10	0
		63.6%	40.9%	22.7%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	78.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	71.4%	0.0%
卸売業 小売業	88	41	19	22	1	1	1	0	33	5	0	1	3	5	1	0	1	1	28	0
		46.6%	21.6%	25.0%	2.4%	2.4%	2.4%	0.0%	80.5%	12.2%	0.0%	2.4%	7.3%	12.2%	2.4%	0.0%	2.4%	2.4%	68.3%	0.0%
金融業 保険業	18	6	3	3	0	1	2	0	3	0	1	1	0	0	0	0	1	0	3	1
		33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%
不動産業 物品賃貸業	12	10	6	4	0	0	0	0	9	0	0	0	1	2	0	0	0	0	7	0
		83.3%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	90.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70.0%	0.0%
学術研究、専門・技術サービス業	23	12	5	7	0	1	0	0	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3
		52.2%	21.7%	30.4%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	83.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%
宿泊業、飲食サービス業	25	18	14	4	1	0	4	0	13	0	1	1	1	2	1	0	0	2	10	2
		72.0%	56.0%	16.0%	5.6%	0.0%	22.2%	0.0%	72.2%	0.0%	5.6%	5.6%	5.6%	11.1%	5.6%	0.0%	0.0%	11.1%	55.6%	11.1%
生活関連サービス業、娯楽業	14	8	4	4	0	0	0	0	6	1	0	1	0	1	0	0	0	0	5	1
		57.1%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	12.5%
教育学習支援業	27	15	10	5	0	1	2	0	10	1	0	0	0	3	2	7	1	0	8	2
		55.6%	37.0%	18.5%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	66.7%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	13.3%	46.7%	6.7%	0.0%	53.3%	13.3%
医療、福祉	42	28	8	20	0	1	3	0	22	2	0	1	0	3	3	0	0	0	22	2
		66.7%	19.0%	47.6%	0.0%	3.6%	10.7%	0.0%	78.6%	7.1%	0.0%	3.6%	0.0%	10.7%	10.7%	0.0%	0.0%	0.0%	78.6%	7.1%
サービス業	47	23	9	14	0	1	1	0	19	1	1	1	0	2	0	0	0	0	14	2
		48.9%	19.1%	29.8%	0.0%	4.3%	4.3%	0.0%	82.6%	4.3%	4.3%	4.3%	0.0%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.9%	8.7%
計	484	222	105	117	3	7	14	0	178	13	5	6	5	21	11	8	4	4	150	16
		45.9%	21.7%	24.2%	1.4%	3.2%	6.3%	0.0%	80.2%	5.9%	2.3%	2.7%	2.3%	9.5%	5.0%	3.6%	1.8%	1.8%	67.6%	7.2%

＜規模別＞

区　分	集計有効事業所数	「社外への送出を認めている」又は「条件付きで認めている」	認めている日数の条件							社外への送出によりみられた効果									
			社外への送出を認めている	条件付きで認めている	月１回程度	月２～３回程度	週１～２回程度	週３～６回程度	制限は無い	時間単位で決めている	企業イメージの向上につながった	社外人材とのネットワークが形成された	外部人材の採用がやりやすくなった	従業員の定着率の向上、継続雇用につながった	従業員のモチベーション向上が見られる	従業員のスキル向上が見られる	既存職員に刺激を与えられた	人件費の削減につながった	特に効果は見られない	その他
５～９人	84	42	25	17	1	2	2	0	35	2	1	1	1	2	3	1	0	1	24	6
		50.0%	29.8%	20.2%	2.4%	4.8%	4.8%	0.0%	83.3%	4.8%	2.4%	2.4%	2.4%	4.8%	7.1%	2.4%	0.0%	2.4%	57.1%	14.3%
10～29人	181	84	39	45	1	1	2	0	73	3	0	1	1	9	5	3	1	0	64	3
		46.4%	21.5%	24.9%	1.2%	1.2%	2.4%	0.0%	86.9%	3.6%	0.0%	1.2%	1.2%	10.7%	6.0%	3.6%	1.2%	0.0%	76.2%	3.6%
30～99人	156	64	33	31	1	4	5	0	50	2	1	1	2	9	1	1	1	3	42	3
		41.0%	21.2%	19.9%	1.6%	6.3%	7.8%	0.0%	78.1%	3.1%	1.6%	1.6%	3.1%	14.1%	1.6%	1.6%	1.6%	4.7%	65.6%	4.7%
100～299人	45	19	6	13	0	0	5	0	10	3	3	3	0	0	2	2	1	0	11	3
		42.2%	13.3%	28.9%	0.0%	0.0%	26.3%	0.0%	52.6%	15.8%	15.8%	15.8%	0.0%	0.0%	10.5%	10.5%	5.3%	0.0%	57.9%	15.8%
300人以上	18	13	2	11	0	0	0	0	10	3	0	0	1	1	0	1	1	0	9	1
		72.2%	11.1%	61.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	76.9%	23.1%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	69.2%	7.7%
計	484	222	105	117	3	7	14	0	178	13	5	6	5	21	11	8	4	4	150	16
		45.9%	21.7%	24.2%	1.4%	3.2%	6.3%	0.0%	80.2%	5.9%	2.3%	2.7%	2.3%	9.5%	5.0%	3.6%	1.8%	1.8%	67.6%	7.2%

表１０－２　　副業・兼業（社外への送出を認めていない事業所の状況）

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

＜業種別＞

区分	集計有効事業所数	社外への送出を認めていない	社外への送出を認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	従業員には本業に集中してもらいたいため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	従業員の長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、送出方法がわからないため	その他
建　設　業	111	83	3	14	30	19	0	53	10	27	36	6	2
		74.8%	3.6%	16.9%	36.1%	22.9%	0.0%	63.9%	12.0%	32.5%	43.4%	7.2%	2.4%
製　造　業	42	27	2	5	5	7	1	17	1	15	7	2	1
		64.3%	7.4%	18.5%	18.5%	25.9%	3.7%	63.0%	3.7%	55.6%	25.9%	7.4%	3.7%
情報通信業	13	9	0	3	4	4	0	7	3	4	5	1	0
		69.2%	0.0%	33.3%	44.4%	44.4%	0.0%	77.8%	33.3%	44.4%	55.6%	11.1%	0.0%
運　輸　業 郵　便　業	22	8	1	0	3	0	1	4	1	3	2	0	0
		36.4%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	12.5%	50.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%
卸　売　業 小　売　業	88	47	1	6	11	9	1	25	6	17	17	1	7
		53.4%	2.1%	12.8%	23.4%	19.1%	2.1%	53.2%	12.8%	36.2%	36.2%	2.1%	14.9%
金　融　業 保　険　業	18	12	1	5	0	8	0	8	1	5	0	2	1
		66.7%	8.3%	41.7%	0.0%	66.7%	0.0%	66.7%	8.3%	41.7%	0.0%	16.7%	8.3%
不動産業 物品賃貸業	12	2	0	1	1	1	0	1	2	0	1	0	0
		16.7%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
学術研究､専門･技術サービス業	23	11	0	3	0	3	0	6	0	3	6	0	1
		47.8%	0.0%	27.3%	0.0%	27.3%	0.0%	54.5%	0.0%	27.3%	54.5%	0.0%	9.1%
宿　泊　業　、 飲食サービス業	25	7	1	1	2	3	0	5	3	4	4	1	0
		28.0%	14.3%	14.3%	28.6%	42.9%	0.0%	71.4%	42.9%	57.1%	57.1%	14.3%	0.0%
生活関連サービス業、娯楽業	14	6	1	0	3	1	0	2	1	1	1	0	1
		42.9%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%
教育学習支援業	27	12	1	0	1	1	0	9	1	3	2	1	1
		44.4%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	75.0%	8.3%	25.0%	16.7%	8.3%	8.3%
医　療、福　祉	42	14	1	1	3	3	1	8	2	2	4	1	1
		33.3%	7.1%	7.1%	21.4%	21.4%	7.1%	57.1%	14.3%	14.3%	28.6%	7.1%	7.1%
サービス業	47	24	1	1	4	3	0	15	3	9	10	0	1
		51.1%	4.2%	4.2%	16.7%	12.5%	0.0%	62.5%	12.5%	37.5%	41.7%	0.0%	4.2%
計	484	262	13	40	67	62	4	160	34	93	95	15	16
		54.1%	5.0%	15.3%	25.6%	23.7%	1.5%	61.1%	13.0%	35.5%	36.3%	5.7%	6.1%

＜規模別＞

区分	集計有効事業所数	社外への送出を認めていない	社外への送出を認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	従業員には本業に集中してもらいたいため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	従業員の長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、送出方法がわからないため	その他
５～９人	84	42	2	4	16	10	1	22	7	11	13	2	4
		50.0%	4.8%	9.5%	38.1%	23.8%	2.4%	52.4%	16.7%	26.2%	31.0%	4.8%	9.5%
10～29人	181	97	5	14	22	19	0	64	14	35	29	8	8
		53.6%	5.2%	14.4%	22.7%	19.6%	0.0%	66.0%	14.4%	36.1%	29.9%	8.2%	8.2%
30～99人	156	92	5	13	19	19	3	53	6	29	38	2	4
		59.0%	5.4%	14.1%	20.7%	20.7%	3.3%	57.6%	6.5%	31.5%	41.3%	2.2%	4.3%
100～299人	45	26	1	7	10	14	0	18	7	15	11	3	0
		57.8%	3.8%	26.9%	38.5%	53.8%	0.0%	69.2%	26.9%	57.7%	42.3%	11.5%	0.0%
300人以上	18	5	0	2	0	0	0	3	0	3	4	0	0
		27.8%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	0.0%	60.0%	80.0%	0.0%	0.0%
計	484	262	13	40	67	62	4	160	34	93	95	15	16
		54.1%	5.0%	15.3%	25.6%	23.7%	1.5%	61.1%	13.0%	35.5%	36.3%	5.7%	6.1%

表１０－３　副業・兼業（社内への受け入れを認めている事業所の状況）

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

＜業種別＞

区分	集計有効事業所数	「社内への受け入れを認めている」又は「条件付きで認めている」	人材確保予定				認めている日数の条件						社内への受入によりみられた効果								
			社内への受け入れを認めている	条件付きで認めている	今後募集する予定	現在募集中	受入済	今後の状況はわからない	月１回程度	月２～３回程度	週１～２回程度	週３～６回程度	制限は無い	時間単位で決めている	企業イメージの向上につながった	社外人材とのネットワークが形成された	社内人材にはない知識やスキルを持った人材の確保	必要な人員を確保できた	既存社員に刺激を与えられた	組織文化や風土の変革につながった	通常の雇用形態より人件費を抑えられた	特に効果は見られない	その他
建設業	110	19	11	8	2	4	1	12	0	1	0	1	17	0	1	0	1	3	0	0	0	10	2
		17.3%	10.0%	7.3%	10.5%	21.1%	5.3%	63.2%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	89.5%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	15.8%	0.0%	0.0%	0.0%	52.6%	10.5%
製造業	40	8	7	1	0	4	1	3	0	1	0	1	5	0	0	0	1	1	2	0	0	4	0
		20.0%	17.5%	2.5%	0.0%	50.0%	12.5%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
情報通信業	13	3	2	1	0	1	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0
		23.1%	15.4%	7.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
運輸業郵便業	22	12	10	2	0	2	3	6	0	3	0	0	8	0	0	0	1	4	0	0	2	3	1
		54.5%	45.5%	9.1%	0.0%	16.7%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	25.0%	8.3%
卸売業小売業	87	31	20	11	4	7	8	12	1	1	2	2	20	3	0	1	1	8	3	0	2	14	0
		35.6%	23.0%	12.6%	12.9%	22.6%	25.8%	38.7%	3.2%	3.2%	6.5%	6.5%	64.5%	9.7%	0.0%	3.2%	3.2%	25.8%	9.7%	0.0%	6.5%	45.2%	0.0%
金融業保険業	18	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
不動産業物品賃貸業	12	9	5	4	0	0	4	5	0	0	0	1	8	0	0	0	2	2	0	0	0	5	0
		75.0%	41.7%	33.3%	0.0%	0.0%	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	55.6%	0.0%
学術研究、専門・技術サービス業	23	9	4	5	0	1	3	5	0	1	1	0	7	0	0	0	2	2	1	0	0	5	1
		39.1%	17.4%	21.7%	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	77.8%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	22.2%	11.1%	0.0%	0.0%	55.6%	11.1%
宿泊業、飲食サービス業	25	15	10	5	3	2	6	4	0	0	5	2	6	0	0	0	1	5	0	0	2	3	1
		60.0%	40.0%	20.0%	20.0%	13.3%	40.0%	26.7%	0.0%	0.0%	33.3%	13.3%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	33.3%	0.0%	0.0%	13.3%	20.0%	6.7%
生活関連サービス業、娯楽業	13	8	5	3	0	0	1	7	1	0	0	0	5	1	0	1	1	3	0	0	0	4	0
		61.5%	38.5%	23.1%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
教育学習支援業	27	10	8	2	0	4	2	4	0	1	1	1	7	0	1	1	3	6	2	0	1	1	1
		37.0%	29.6%	7.4%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	70.0%	0.0%	10.0%	10.0%	30.0%	60.0%	20.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%
医療、福祉	41	16	12	4	3	3	2	9	0	0	2	1	11	1	0	0	1	4	0	0	0	10	0
		39.0%	29.3%	9.8%	18.8%	18.8%	12.5%	56.3%	0.0%	0.0%	12.5%	6.3%	68.8%	6.3%	0.0%	0.0%	6.3%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	0.0%
サービス業	47	10	6	4	0	1	2	7	0	1	2	1	4	1	1	0	1	3	0	0	2	4	0
		21.3%	12.8%	8.5%	0.0%	10.0%	20.0%	70.0%	0.0%	10.0%	20.0%	10.0%	40.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	30.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%
計	478	151	101	50	12	29	34	76	2	9	13	10	101	7	3	3	15	42	8	0	9	66	6
		31.6%	21.1%	10.5%	7.9%	19.2%	22.5%	50.3%	1.3%	6.0%	8.6%	6.6%	66.9%	4.6%	2.0%	2.0%	9.9%	27.8%	5.3%	0.0%	6.0%	43.7%	4.0%

＜規模別＞

区分	集計有効事業所数	「社内への受け入れを認めている」又は「条件付きで認めている」	人材確保予定				認めている日数の条件						社内への受入によりみられた効果								
			社内への受け入れを認めている	条件付きで認めている	今後募集する予定	現在募集中	受入済	今後の状況はわからない	月１回程度	月２～３回程度	週１～２回程度	週３～６回程度	制限は無い	時間単位で決めている	企業イメージの向上につながった	社外人材とのネットワークが形成された	社内人材にはない知識やスキルを持った人材の確保	必要な人員を確保できた	既存社員に刺激を与えられた	組織文化や風土の変革につながった	通常の雇用形態より人件費を抑えられた	特に効果は見られない	その他
５～９人	82	29	22	7	3	7	2	18	0	3	4	2	18	0	1	0	0	5	0	0	1	16	2
		35.4%	26.8%	8.5%	10.3%	24.1%	6.9%	62.1%	0.0%	10.3%	13.8%	6.9%	62.1%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	17.2%	0.0%	0.0%	3.4%	55.2%	6.9%
10～29人	178	61	40	21	5	14	12	30	1	4	5	4	41	4	0	1	7	21	3	0	5	27	1
		34.3%	22.5%	11.8%	8.2%	23.0%	19.7%	49.2%	1.6%	6.6%	8.2%	6.6%	67.2%	6.6%	0.0%	1.6%	11.5%	34.4%	4.9%	0.0%	8.2%	44.3%	1.6%
30～99人	155	41	30	11	4	5	15	16	0	2	1	3	34	0	2	1	7	11	4	0	3	16	2
		26.5%	19.4%	7.1%	9.8%	12.2%	36.6%	39.0%	0.0%	4.9%	2.4%	7.3%	82.9%	0.0%	4.9%	2.4%	17.1%	26.8%	9.8%	0.0%	7.3%	39.0%	4.9%
100～299人	45	13	8	5	0	1	5	7	1	0	3	0	5	1	0	1	1	4	0	0	0	3	1
		28.9%	17.8%	11.1%	0.0%	7.7%	38.5%	53.8%	7.7%	0.0%	23.1%	0.0%	38.5%	7.7%	0.0%	7.7%	7.7%	30.8%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	7.7%
300人以上	18	7	1	6	0	2	0	5	0	0	0	1	3	2	0	0	0	1	1	0	0	4	0
		38.9%	5.6%	33.3%	0.0%	28.6%	0.0%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	57.1%	0.0%
計	478	151	101	50	12	29	34	76	2	9	13	10	101	7	3	3	15	42	8	0	9	66	6
		31.6%	21.1%	10.5%	7.9%	19.2%	22.5%	50.3%	1.3%	6.0%	8.6%	6.6%	66.9%	4.6%	2.0%	2.0%	9.9%	27.8%	5.3%	0.0%	6.0%	43.7%	4.0%

表１０－４　　副業・兼業（社内への受け入れを認めていない事業所の状況）

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

＜業種別＞

区分	集計有効事業所数	社内への受け入れを認めていない	社内への受け入れを認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	責任を持って仕事をしてもらえない可能性があるため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、受け入れ方法がわからないため	その他
建　設　業	110	91	1	22	20	35	2	37	24	31	25	17	4
		82.7%	1.1%	24.2%	22.0%	38.5%	2.2%	40.7%	26.4%	34.1%	27.5%	18.7%	4.4%
製　造　業	40	32	3	9	5	11	1	14	9	11	5	5	3
		80.0%	9.4%	28.1%	15.6%	34.4%	3.1%	43.8%	28.1%	34.4%	15.6%	15.6%	9.4%
情報通信業	13	10	0	2	3	6	0	3	2	4	5	1	1
		76.9%	0.0%	20.0%	30.0%	60.0%	0.0%	30.0%	20.0%	40.0%	50.0%	10.0%	10.0%
運　輸　業 郵　便　業	22	10	1	0	2	2	0	6	2	5	3	0	1
		45.5%	10.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	20.0%	50.0%	30.0%	0.0%	10.0%
卸　売　業 小　売　業	87	56	3	6	8	22	0	16	12	18	16	6	7
		64.4%	5.4%	10.7%	14.3%	39.3%	0.0%	28.6%	21.4%	32.1%	28.6%	10.7%	12.5%
金　融　業 保　険　業	18	17	0	4	0	10	0	3	0	5	1	3	3
		94.4%	0.0%	23.5%	0.0%	58.8%	0.0%	17.6%	0.0%	29.4%	5.9%	17.6%	17.6%
不動産業 物品賃貸業	12	3	0	1	1	2	0	2	3	0	1	0	0
		25.0%	0.0%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	66.7%	100.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
学術研究､専門･技術サービス業	23	14	0	3	0	6	1	2	2	5	4	1	0
		60.9%	0.0%	21.4%	0.0%	42.9%	7.1%	14.3%	14.3%	35.7%	28.6%	7.1%	0.0%
宿　泊　業　、 飲食サービス業	25	10	0	0	1	4	0	2	0	4	3	1	1
		40.0%	0.0%	0.0%	10.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	30.0%	10.0%	10.0%
生活関連サービス業、娯楽業	13	5	1	0	2	1	0	1	0	1	3	0	1
		38.5%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%
教育学習支援業	27	17	0	0	0	6	0	5	1	2	1	2	5
		63.0%	0.0%	0.0%	0.0%	35.3%	0.0%	29.4%	5.9%	11.8%	5.9%	11.8%	29.4%
医　療、福　祉	41	25	2	4	6	8	0	10	3	6	4	1	4
		61.0%	8.0%	16.0%	24.0%	32.0%	0.0%	40.0%	12.0%	24.0%	16.0%	4.0%	16.0%
サービス業	47	37	2	5	3	14	2	16	7	20	7	2	2
		78.7%	5.4%	13.5%	8.1%	37.8%	5.4%	43.2%	18.9%	54.1%	18.9%	5.4%	5.4%
計	478	327	13	56	51	127	6	117	65	112	78	39	32
		68.4%	4.0%	17.1%	15.6%	38.8%	1.8%	35.8%	19.9%	34.3%	23.9%	11.9%	9.8%

＜規模別＞

区分	集計有効事業所数	社内への受け入れを認めていない	社内への受け入れを認めていない理由										
			企業イメージを損なう恐れがあるため	競業となるリスクや、利益相反につながるため	人材不足や人材の流出につながる可能性があるため	情報漏洩のリスクがあるため	社内に反対者がいるため	責任を持って仕事をしてもらえない可能性があるため	既存社員への影響がある可能性があるため	労働時間の把握・管理が困難なため	長時間労働を助長するため	就業規則の制定等、受け入れ方法がわからないため	その他
５～９人	82	53	2	4	10	19	0	13	8	10	10	6	9
		64.6%	3.8%	7.5%	18.9%	35.8%	0.0%	24.5%	15.1%	18.9%	18.9%	11.3%	17.0%
10～29人	178	117	6	21	21	46	1	49	27	36	25	17	8
		65.7%	5.1%	17.9%	17.9%	39.3%	0.9%	41.9%	23.1%	30.8%	21.4%	14.5%	6.8%
30～99人	155	114	5	21	15	43	4	46	21	43	32	10	9
		73.5%	4.4%	18.4%	13.2%	37.7%	3.5%	40.4%	18.4%	37.7%	28.1%	8.8%	7.9%
100～299人	45	32	0	6	4	16	1	8	7	16	8	5	4
		71.1%	0.0%	18.8%	12.5%	50.0%	3.1%	25.0%	21.9%	50.0%	25.0%	15.6%	12.5%
300人以上	18	11	0	4	1	3	0	1	2	7	3	1	2
		61.1%	0.0%	36.4%	9.1%	27.3%	0.0%	9.1%	18.2%	63.6%	27.3%	9.1%	18.2%
計	478	327	13	56	51	127	6	117	65	112	78	39	32
		68.4%	4.0%	17.1%	15.6%	38.8%	1.8%	35.8%	19.9%	34.3%	23.9%	11.9%	9.8%