表９－１　　働き方についての課題

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

＜業種別＞

区　　分	集計有効事業所数	働き方についての課題がある	従業員の働き方についての課題（複数回答）							特に課題はない
			残業など労働時間が長い	休暇取得率が低い	育児や介護の休暇・休業の取得が進まない	家庭と仕事の両立ができる就業時間の設定が難しい	子どもの病気など、急な休みへの対応が難しい	結婚や出産で辞める人が多い	その他	
建　設　業	111	58	32	20	10	9	10	2	5	53
		52.3%	28.8%	18.0%	9.0%	8.1%	9.0%	1.8%	4.5%	47.7%
製　造　業	42	16	4	13	3	3	2	1	1	26
		38.1%	9.5%	31.0%	7.1%	7.1%	4.8%	2.4%	2.4%	61.9%
情報通信業	13	8	2	2	1	3	2	0	0	5
		61.5%	15.4%	15.4%	7.7%	23.1%	15.4%	0.0%	0.0%	38.5%
運　輸　業 郵　便　業	23	9	7	2	1	2	1	0	0	14
		39.1%	30.4%	8.7%	4.3%	8.7%	4.3%	0.0%	0.0%	60.9%
卸　売　業 小　売　業	84	52	23	24	11	13	12	3	3	32
		61.9%	27.4%	28.6%	13.1%	15.5%	14.3%	3.6%	3.6%	38.1%
金　融　業 保　険　業	18	12	4	5	3	1	1	2	0	6
		66.7%	22.2%	27.8%	16.7%	5.6%	5.6%	11.1%	0.0%	33.3%
不動産業 物品賃貸業	12	6	1	1	3	0	2	1	1	6
		50.0%	8.3%	8.3%	25.0%	0.0%	16.7%	8.3%	8.3%	50.0%
学術研究､専門･ 技術サービス業	23	13	8	5	0	1	1	0	3	10
		56.5%	34.8%	21.7%	0.0%	4.3%	4.3%	0.0%	13.0%	43.5%
宿　泊　業　、 飲食サービス業	25	15	5	6	2	2	8	0	3	10
		60.0%	20.0%	24.0%	8.0%	8.0%	32.0%	0.0%	12.0%	40.0%
生活関連サー ビス業、娯楽業	14	6	3	3	1	0	1	0	1	8
		42.9%	21.4%	21.4%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	57.1%
教育学習支援業	27	18	5	6	2	4	6	1	2	9
		66.7%	18.5%	22.2%	7.4%	14.8%	22.2%	3.7%	7.4%	33.3%
医 療、福 祉	42	19	3	6	1	7	6	3	2	23
		45.2%	7.1%	14.3%	2.4%	16.7%	2.0%	7.1%	4.8%	54.8%
サービス業	47	19	9	6	0	6	2	2	1	28
		40.4%	19.1%	12.8%	0.0%	12.8%	4.3%	4.3%	2.1%	59.6%
計	481	251	106	99	38	51	54	15	22	230
		52.2%	22.0%	20.6%	7.9%	10.6%	11.2%	3.1%	4.6%	47.8%

＜規模別＞

区　　分	集計有効事業所数	働き方についての課題がある	従業員の働き方についての課題（複数回答）							特に課題はない
			残業など労働時間が長い	休暇取得率が低い	育児や介護の休暇・休業の取得が進まない	家庭と仕事の両立ができる就業時間の設定が難しい	子どもの病気など、急な休みへの対応が難しい	結婚や出産で辞める人が多い	その他	
５～９人	84	33	6	13	3	6	11	7	2	51
		39.3%	7.1%	15.5%	3.6%	7.1%	13.1%	8.3%	2.4%	60.7%
10～29人	179	88	30	42	7	17	23	3	11	91
		49.2%	16.8%	23.5%	3.9%	9.5%	12.8%	1.7%	6.1%	50.8%
30～99人	155	82	38	25	12	18	16	5	6	73
		52.9%	24.5%	16.1%	7.7%	11.6%	10.3%	3.2%	3.9%	47.1%
100～299人	45	33	20	13	14	6	4	0	3	12
		73.3%	44.4%	28.9%	31.1%	13.3%	8.9%	0.0%	6.7%	26.7%
300人以上	18	15	12	6	2	4	0	0	0	3
		83.3%	66.7%	33.3%	11.1%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%
計	481	251	106	99	38	51	54	15	22	230
		52.2%	22.0%	20.6%	7.9%	10.6%	11.2%	3.1%	4.6%	47.8%

表９－２　　働き方改革の取組

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

「具体的取組（複数回答）」欄
上　段：事業所数
下　段：「既に取り組んでいる」＋「検討中業所数」に対する割合

＜業種別＞

区　分	集計有効事業所数	「既に取り組んでいる」又は「取り組むため検討中」	既に取り組んでいる	取り組むため検討中	「既に取り組んでいる」又は「取り組むため検討中」と回答した事業所の具体的取組（複数回答）												必要だが、取り組めていない	必要だと思わない
					業務体制・業務内容の見直し	時差出勤、フレックスタイム制、変形労働時間制の導入	半日時間・時間単位の年次有給休暇の付与	年休取得率・取得日数の向上に向けた目標設定	「ノー残業デー」又は「ノー残業週間」の徹底	深夜労働を含む時間外労働の禁止	働き方改革の促進に向けた管理職向け研修の実施	管理職による長時間労働削減、有給休暇取得の働きかけ	勤務間インターバル制度の導入	各種（職種、勤務時間、勤務地）限定正社員制度の導入	生産性向上のための設備投資	その他		
建　設　業	76	56	40	16	34	10	30	14	13	2	3	22	2	1	11	3	16	4
		73.7%	52.6%	21.1%	60.7%	17.9%	53.6%	25.0%	23.2%	3.6%	5.4%	39.3%	3.6%	1.8%	19.6%	5.4%	21.1%	5.3%
製　造　業	26	17	14	3	10	6	9	8	2	0	0	6	1	0	2	0	8	1
		65.4%	53.8%	11.5%	58.8%	35.3%	52.9%	47.1%	11.8%	0.0%	0.0%	35.3%	5.9%	0.0%	11.8%	0.0%	30.8%	3.8%
情報通信業	8	5	5	0	3	1	5	2	0	0	1	3	1	2	0	0	3	0
		62.5%	62.5%	0.0%	60.0%	20.0%	100.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%
運　輸　業 郵　便　業	16	10	8	2	8	3	5	3	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3
		62.5%	50.0%	12.5%	80.0%	30.0%	50.0%	30.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	18.8%	18.8%
卸　売　業 小　売　業	67	38	29	9	22	12	17	10	3	1	4	17	3	0	9	2	25	4
		56.7%	43.3%	13.4%	57.9%	31.6%	44.7%	26.3%	7.9%	2.6%	10.5%	44.7%	7.9%	0.0%	23.7%	5.3%	37.3%	6.0%
金　融　業 保　険　業	15	11	9	2	6	3	8	5	5	1	0	1	0	0	0	0	3	1
		73.3%	60.0%	13.3%	54.5%	27.3%	72.7%	45.5%	45.5%	9.1%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	6.7%
不動産業 物品賃貸業	8	5	4	1	1	1	2	3	0	1	2	2	0	0	1	1	2	1
		62.5%	50.0%	12.5%	20.0%	20.0%	40.0%	60.0%	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	25.0%	12.5%
学術研究、専門・技術サービス業	16	11	8	3	10	3	8	2	2	0	0	2	0	0	5	0	3	2
		68.8%	50.0%	18.8%	90.9%	27.3%	72.7%	18.2%	18.2%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	45.5%	0.0%	18.8%	12.5%
宿　泊　業、飲食サービス業	19	8	5	3	5	3	5	1	0	0	1	1	1	2	0	0	8	3
		42.1%	26.3%	15.8%	62.5%	37.5%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	42.1%	15.8%
生活関連サービス業、娯楽業	11	5	2	3	3	2	2	1	2	0	0	1	1	0	2	1	4	2
		45.5%	18.2%	27.3%	60.0%	40.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	36.4%	18.2%
教育学習支援業	22	15	13	2	12	5	8	2	1	0	1	3	0	0	4	1	3	4
		68.2%	59.1%	9.1%	80.0%	33.3%	53.3%	13.3%	6.7%	0.0%	6.7%	20.0%	0.0%	0.0%	26.7%	6.7%	13.6%	18.2%
医　療、福　祉	26	16	13	3	13	6	10	3	0	0	0	4	0	0	3	0	6	4
		61.5%	50.0%	11.5%	81.3%	37.5%	62.5%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	18.8%	0.0%	23.1%	15.4%
サービス業	31	20	9	11	11	4	7	6	0	1	0	8	0	1	2	1	7	4
		64.5%	29.0%	35.5%	55.0%	20.0%	35.0%	30.0%	0.0%	5.0%	0.0%	40.0%	0.0%	5.0%	10.0%	5.0%	22.6%	12.9%
計	341	217	159	58	138	59	116	60	29	7	13	71	10	7	39	9	91	33
		63.6%	46.6%	17.0%	63.6%	27.2%	53.5%	27.6%	13.4%	3.2%	6.0%	32.7%	4.6%	3.2%	18.0%	4.1%	26.7%	9.7%

＜規模別＞

区　分	集計有効事業所数	「既に取り組んでいる」又は「取り組むため検討中」	既に取り組んでいる	取り組むため検討中	「既に取り組んでいる」又は「取り組むため検討中」と回答した事業所の具体的取組（複数回答）												必要だが、取り組めていない	必要だと思わない
					業務体制・業務内容の見直し	時差出勤、フレックスタイム制、変形労働時間制の導入	半日時間・時間単位の年次有給休暇の付与	年休取得率・取得日数の向上に向けた目標設定	「ノー残業デー」又は「ノー残業週間」の徹底	深夜労働を含む時間外労働の禁止	働き方改革の促進に向けた管理職向け研修の実施	管理職による長時間労働削減、有給休暇取得の働きかけ	勤務間インターバル制度の導入	各種（職種、勤務時間、勤務地）限定正社員制度の導入	生産性向上のための設備投資	その他		
５～９人	56	28	16	12	18	6	12	6	0	0	0	1	2	0	2	2	16	12
		50.0%	28.6%	21.4%	64.3%	21.4%	42.9%	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	7.1%	0.0%	7.1%	7.1%	28.6%	21.4%
10～29人	127	71	46	25	46	17	35	16	6	4	1	21	1	0	12	3	45	11
		55.9%	36.2%	19.7%	64.8%	23.9%	49.3%	22.5%	8.5%	5.6%	1.4%	29.6%	1.4%	0.0%	16.9%	4.2%	35.4%	8.7%
30～99人	107	73	57	16	50	18	36	21	10	2	6	25	3	3	15	2	26	8
		68.2%	53.3%	15.0%	68.5%	24.7%	49.3%	28.8%	13.7%	2.7%	8.2%	34.2%	4.1%	4.1%	20.5%	2.7%	24.3%	7.5%
100～299人	35	30	25	5	16	10	20	12	10	1	4	16	2	3	4	1	4	1
		85.7%	71.4%	14.3%	53.3%	33.3%	66.7%	40.0%	33.3%	3.3%	13.3%	53.3%	6.7%	10.0%	13.3%	3.3%	11.4%	2.9%
300人以上	16	15	15	0	8	8	13	5	3	0	2	8	2	1	6	1	0	1
		93.8%	93.8%	0.0%	53.3%	53.3%	86.7%	33.3%	20.0%	0.0%	13.3%	53.3%	13.3%	6.7%	40.0%	6.7%	0.0%	6.3%
計	341	217	159	58	138	59	116	60	29	7	13	71	10	7	39	9	91	33
		63.6%	46.6%	17.0%	63.6%	27.2%	53.5%	27.6%	13.4%	3.2%	6.0%	32.7%	4.6%	3.2%	18.0%	4.1%	26.7%	9.7%

表９－３　働き方改革の業績への影響

上　段：事業所数
下　段：＜業績への影響＞回答事業所に対する割合
　　＜具体的影響＞プラスの影響、又はマイナスの影響の事業所に対する割合

＜業種別＞

区　分	働き方改革の経営への影響			プラスの具体的影響（複数回答）						
	プラスの影響	マイナスの影響	特に変わりない	生産高・売上高の増加	利益率の改善	取引先・取扱高の増加	労働環境の改善	労働意欲の向上	人手不足の解消	その他
建設業	19	3	18	2	3	0	12	4	0	1
	47.5%	7.5%	45.0%	10.5%	15.8%	0.0%	63.2%	21.1%	0.0%	5.3%
製造業	7	0	7	1	0	0	5	2	1	0
	50.0%	0.0%	50.0%	14.3%	0.0%	0.0%	71.4%	28.6%	14.3%	0.0%
情報通信業	3	1	1	0	0	0	3	1	0	0
	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%
運輸業 郵便業	2	3	3	0	0	0	1	1	0	0
	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
卸売業 小売業	23	0	6	4	1	0	16	8	2	1
	79.3%	0.0%	20.7%	17.4%	4.3%	0.0%	69.6%	34.8%	8.7%	4.3%
金融業 保険業	9	0	0	1	1	1	7	2	0	0
	100.0%	0.0%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%
不動産業 物品賃貸業	1	1	2	0	0	0	0	1	0	0
	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
学術研究､専門･ 技術サービス業	4	0	4	0	0	0	3	0	0	1
	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%
宿泊業、 飲食サービス業	3	0	2	0	0	0	2	2	0	0
	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%
生活関連サー ビス業、娯楽業	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育学習支援業	6	1	5	1	0	0	6	2	0	0
	50.0%	8.3%	41.7%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%
医療、福祉	8	0	5	3	2	0	5	4	1	0
	61.5%	0.0%	38.5%	37.5%	25.0%	0.0%	62.5%	50.0%	12.5%	0.0%
サービス業	5	0	4	1	1	0	5	1	1	0
	55.6%	0.0%	44.4%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%	20.0%	20.0%	0.0%
計	91	9	58	13	9	1	66	28	5	3
	57.6%	5.7%	36.7%	14.3%	9.9%	1.1%	72.5%	30.8%	5.5%	3.3%

＜規模別＞

区　分	働き方改革の業績への影響			プラスの具体的影響（複数回答）						
	プラスの影響	マイナスの影響	特に変わりない	生産高・売上高の増加	利益率の改善	取引先・取扱高の増加	労働環境の改善	労働意欲の向上	人手不足の解消	その他
５～９人	7	1	8	1	2	1	2	2	0	0
	43.8%	6.3%	50.0%	14.3%	28.6%	14.3%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%
10～29人	28	3	15	1	4	0	15	11	2	2
	60.9%	6.5%	32.6%	3.6%	14.3%	0.0%	53.6%	39.3%	7.1%	7.1%
30～99人	25	4	27	6	1	0	22	5	2	0
	44.6%	7.1%	48.2%	24.0%	4.0%	0.0%	88.0%	20.0%	8.0%	0.0%
100～299人	19	1	5	2	2	0	17	6	0	0
	76.0%	4.0%	20.0%	10.5%	10.5%	0.0%	89.5%	31.6%	0.0%	0.0%
300人以上	12	0	3	3	0	0	10	4	1	1
	80.0%	0.0%	20.0%	25.0%	0.0%	0.0%	83.3%	33.3%	8.3%	8.3%
計	91	9	58	13	9	1	66	28	5	3
	57.6%	5.7%	36.7%	14.3%	9.9%	1.1%	72.5%	30.8%	5.5%	3.3%

表９－４　「働き方改革」に取り組む上での課題

＜業種別＞

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

区　分	集計有効事業所数	「働き方改革」に取り組む上での課題（複数回答）									
		管理職の意識改革	従業員の意識改革	業務量自体の削減	社内における「働き方改革」の取組方針の明確化	改革を実現するためのコスト負担	ノウハウ不足	勤務管理の複雑化	取引先との関係性	特に課題はない	その他
建　設　業	108	48	62	25	27	16	14	16	23	17	1
		44.4%	57.4%	23.1%	25.0%	14.8%	13.0%	14.8%	21.3%	15.7%	0.9%
製　造　業	40	18	20	10	8	3	4	7	7	6	1
		45.0%	50.0%	25.0%	20.0%	7.5%	10.0%	17.5%	17.5%	15.0%	2.5%
情報通信業	13	5	5	4	1	2	1	2	8	5	0
		38.5%	38.5%	30.8%	7.7%	15.4%	7.7%	15.4%	61.5%	38.5%	0.0%
運　輸　業 郵　便　業	21	3	8	6	4	3	3	6	5	6	0
		14.3%	38.1%	28.6%	19.0%	14.3%	14.3%	28.6%	23.8%	28.6%	0.0%
卸　売　業 小　売　業	82	41	42	26	20	12	7	13	17	14	3
		50.0%	51.2%	31.7%	24.4%	14.6%	8.5%	15.9%	20.7%	17.1%	3.7%
金　融　業 保　険　業	18	10	13	6	2	1	2	1	0	2	1
		55.6%	72.2%	33.3%	11.1%	5.6%	11.1%	5.6%	0.0%	11.1%	5.6%
不動産業 物品賃貸業	12	7	6	2	0	5	2	1	0	3	0
		58.3%	50.0%	16.7%	0.0%	41.7%	16.7%	8.3%	0.0%	25.0%	0.0%
学術研究､専門･ 技術サービス業	23	11	13	7	3	3	2	5	7	7	1
		47.8%	56.5%	30.4%	13.0%	13.0%	8.7%	21.7%	30.4%	30.4%	4.3%
宿　泊　業　、 飲食サービス業	24	6	8	7	3	6	4	7	0	4	2
		25.0%	33.3%	29.2%	12.5%	25.0%	16.7%	29.2%	0.0%	16.7%	8.3%
生活関連サー ビス業、娯楽業	14	3	4	3	0	3	2	1	2	6	0
		21.4%	28.6%	21.4%	0.0%	21.4%	14.3%	7.1%	14.3%	42.9%	0.0%
教育学習支援業	25	6	14	11	6	5	4	4	0	4	1
		24.0%	56.0%	44.0%	24.0%	20.0%	16.0%	16.0%	0.0%	16.0%	4.0%
医　療、福　祉	41	13	15	9	7	10	7	7	1	14	3
		31.7%	36.6%	22.0%	17.1%	24.4%	17.1%	17.1%	2.4%	34.1%	7.3%
サービス業	44	14	17	11	9	7	5	7	5	10	1
		31.8%	38.6%	25.0%	20.5%	15.9%	11.4%	15.9%	11.4%	22.7%	2.3%
計	465	185	227	127	90	76	57	77	75	98	14
		39.8%	48.8%	27.3%	19.4%	16.3%	12.3%	16.6%	16.1%	21.1%	3.0%

＜規模別＞

区　分	集計有効事業所数	「働き方改革」に取り組む上での課題（複数回答）									
		管理職の意識改革	従業員の意識改革	業務量自体の削減	社内における「働き方改革」の取組方針の明確化	改革を実現するためのコスト負担	ノウハウ不足	勤務管理の複雑化	取引先との関係性	特に課題はない	その他
５～９人	81	9	21	16	8	9	8	7	8	37	2
		11.1%	25.9%	19.8%	9.9%	11.1%	9.9%	8.6%	9.9%	45.7%	2.5%
10～29人	169	64	75	39	30	25	24	25	27	38	6
		37.9%	44.4%	23.1%	17.8%	14.8%	14.2%	14.8%	16.0%	22.5%	3.6%
30～99人	153	69	89	40	39	29	14	28	26	21	5
		45.1%	58.2%	26.1%	25.5%	19.0%	9.2%	18.3%	17.0%	13.7%	3.3%
100～299人	44	31	28	20	10	8	7	11	10	2	1
		70.5%	63.6%	45.5%	22.7%	18.2%	15.9%	25.0%	22.7%	4.5%	2.3%
300人以上	18	12	14	12	3	5	4	6	4	0	0
		66.7%	77.8%	66.7%	16.7%	27.8%	22.2%	33.3%	22.2%	0.0%	0.0%
計	465	185	227	127	90	76	57	77	75	98	14
		39.8%	48.8%	27.3%	19.4%	16.3%	12.3%	16.6%	16.1%	21.1%	3.0%

表９－５　「働き方改革」に取り組むために行政に求める支援

＜業種別＞

上　段：事業所数
下　段：集計有効事業所数に対する割合

区　分	集計有効事業所数	「働き方改革」を進めるために行政に求める支援（複数回答）									
		制度等の情報提供	優遇措置・助成制度の導入	キャンペーンの実施	セミナー・研修会等の実施	先駆的な事例紹介	専門家の紹介・派遣	取組企業の表彰	ワンストップの相談窓口	その他	特にない
建設業	68	36	41	9	13	15	3	7	4	2	40
		52.9%	60.3%	13.2%	19.1%	22.1%	4.4%	10.3%	5.9%	2.9%	58.8%
製造業	19	10	9	2	6	6	0	0	1	1	17
		52.6%	47.4%	10.5%	31.6%	31.6%	0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	89.5%
情報通信業	5	2	4	1	1	1	0	2	1	1	8
		40.0%	80.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	160.0%
運輸業 郵便業	12	4	9	0	3	2	0	1	3	0	8
		33.3%	75.0%	0.0%	25.0%	16.7%	0.0%	8.3%	25.0%	0.0%	66.7%
卸売業 小売業	43	16	20	4	14	10	6	3	2	0	38
		37.2%	46.5%	9.3%	32.6%	23.3%	14.0%	7.0%	4.7%	0.0%	88.4%
金融業 保険業	14	6	4	0	3	5	0	1	0	0	3
		42.9%	28.6%	0.0%	21.4%	35.7%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	21.4%
不動産業 物品賃貸業	9	4	5	1	3	1	0	0	1	0	2
		44.4%	55.6%	11.1%	33.3%	11.1%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	22.2%
学術研究､専門･技術サービス業	12	5	5	1	3	4	1	1	1	1	11
		41.7%	41.7%	8.3%	25.0%	33.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	91.7%
宿泊業、飲食サービス業	13	5	9	2	5	2	0	1	1	1	12
		38.5%	69.2%	15.4%	38.5%	15.4%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	92.3%
生活関連サービス業、娯楽業	8	3	6	0	2	3	1	1	0	0	6
		37.5%	75.0%	0.0%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	75.0%
教育学習支援業	16	4	9	2	6	5	2	2	3	2	10
		25.0%	56.3%	12.5%	37.5%	31.3%	12.5%	12.5%	18.8%	12.5%	62.5%
医療、福祉	25	8	16	2	9	6	4	1	6	1	18
		32.0%	64.0%	8.0%	36.0%	24.0%	16.0%	4.0%	24.0%	4.0%	72.0%
サービス業	26	14	18	1	5	6	4	1	2	0	20
		53.8%	69.2%	3.8%	19.2%	23.1%	15.4%	3.8%	7.7%	0.0%	76.9%
計	270	117	155	25	73	66	21	21	25	9	193
		43.3%	57.4%	9.3%	27.0%	24.4%	7.8%	7.8%	9.3%	3.3%	71.5%

＜規模別＞

区　分	集計有効事業所数	「働き方改革」を進めるために行政に求める支援（複数回答）									
		制度等の情報提供	優遇措置・助成制度の導入	キャンペーンの実施	セミナー・研修会等の実施	先駆的な事例紹介	専門家の紹介・派遣	取組企業の表彰	ワンストップの相談窓口	その他	特にない
５～９人	42	18	19	3	8	7	2	2	5	0	41
		42.9%	45.2%	7.1%	19.0%	16.7%	4.8%	4.8%	11.9%	0.0%	97.6%
10～29人	90	41	54	12	22	19	6	7	9	4	78
		45.6%	60.0%	13.3%	24.4%	21.1%	6.7%	7.8%	10.0%	4.4%	86.7%
30～99人	95	43	63	6	27	21	11	8	8	3	56
		45.3%	66.3%	6.3%	28.4%	22.1%	11.6%	8.4%	8.4%	3.2%	58.9%
100～299人	31	12	16	4	11	12	2	2	2	2	14
		38.7%	51.6%	12.9%	35.5%	38.7%	6.5%	6.5%	6.5%	6.5%	45.2%
300人以上	12	3	3	0	5	7	0	2	1	0	4
		25.0%	25.0%	0.0%	41.7%	58.3%	0.0%	16.7%	8.3%	0.0%	33.3%
計	270	117	155	25	73	66	21	21	25	9	193
		43.3%	57.4%	9.3%	27.0%	24.4%	7.8%	7.8%	9.3%	3.3%	71.5%