表６－１　女性の活躍促進、新規採用

上　段：採用社員欄は人数、他は事業所数
下　段：回答に対する割合

＜業種別＞

区　分	有効回答事業所数	採用社員（直近の１年間）		女性の活躍推進に取り組んでいると回答した事業所数	取組内容（複数回答可）						
		合計（人）	うち、女性（人）		積極的な採用	男女間の賃金格差解消	人事管理・制度の見直し	女性用休憩室などの設備の充実	業務の平準化の推進	女性を管理職等に積極的に登用	その他
建設業	111	308	79	60	28	28	19	30	11	19	2
			25.6%	54.1%	46.7%	46.7%	31.7%	50.0%	18.3%	31.7%	3.3%
製造業	42	59	28	21	12	7	3	10	5	3	1
			47.5%	50.0%	57.1%	33.3%	14.3%	47.6%	23.8%	14.3%	4.8%
情報通信業	13	83	30	8	4	4	2	2	1	4	1
			36.1%	61.5%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	12.5%	50.0%	12.5%
運輸業 郵便業	23	96	14	12	7	9	4	4	2	3	0
			14.6%	52.2%	58.3%	75.0%	33.3%	33.3%	16.7%	25.0%	0.0%
卸売業 小売業	86	328	147	45	20	18	13	13	10	9	1
			44.8%	52.3%	44.4%	40.0%	28.9%	28.9%	22.2%	20.0%	2.2%
金融業 保険業	18	90	52	15	5	5	8	3	4	7	0
			57.8%	83.3%	33.3%	33.3%	53.3%	20.0%	26.7%	46.7%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	12	23	13	7	4	4	1	2	2	0	0
			56.5%	58.3%	57.1%	57.1%	14.3%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	23	87	34	8	5	3	2	4	2	1	0
			39.1%	34.8%	62.5%	37.5%	25.0%	50.0%	25.0%	12.5%	0.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	24	82	50	16	13	10	4	6	5	5	0
			61.0%	66.7%	81.3%	62.5%	25.0%	37.5%	31.3%	31.3%	0.0%
生活関連 サービス業・ 娯楽業	13	23	10	8	4	5	0	2	1	0	0
			43.5%	61.5%	50.0%	62.5%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	27	74	52	18	11	8	8	5	6	8	1
			70.3%	66.7%	61.1%	44.4%	44.4%	27.8%	33.3%	44.4%	5.6%
医療、福祉	42	252	208	24	14	8	7	5	10	8	0
			82.5%	57.1%	58.3%	33.3%	29.2%	20.8%	41.7%	33.3%	0.0%
サービス業	47	172	104	23	12	12	3	3	9	5	0
			60.5%	48.9%	52.2%	52.2%	13.0%	13.0%	39.1%	21.7%	0.0%
計	481	1,677	821	265	139	121	74	89	68	72	6
			49.0%	55.1%	52.5%	45.7%	27.9%	33.6%	25.7%	27.2%	2.3%

＜規模別＞

区　分	有効回答事業所数	採用社員（直近の１年間）		女性の活躍推進に取り組んでいると回答した事業所数	取組内容（複数回答可）						
		合計（人）	うち、女性（人）		積極的な採用	男女間の賃金格差解消	人事管理・制度の見直し	女性用休憩室などの設備の充実	業務の平準化の推進	女性を管理職等に積極的に登用	その他
５～９人	82	37	30	33	17	15	8	4	12	4	1
			81.1%	40.2%	51.5%	45.5%	24.2%	12.1%	36.4%	12.1%	3.0%
10～29人	180	218	105	87	49	45	19	28	27	22	2
			48.2%	48.3%	56.3%	51.7%	21.8%	32.2%	31.0%	25.3%	2.3%
30～99人	157	407	178	93	52	44	23	33	18	25	0
			43.7%	59.2%	55.9%	47.3%	24.7%	35.5%	19.4%	26.9%	0.0%
100～299人	44	404	201	34	14	9	13	17	8	15	1
			49.8%	77.3%	41.2%	26.5%	38.2%	50.0%	23.5%	44.1%	2.9%
300人以上	18	611	307	18	7	8	11	7	3	6	2
			50.2%	100.0%	38.9%	44.4%	61.1%	38.9%	16.7%	33.3%	11.1%
計	481	1,677	821	265	139	121	74	89	68	72	6
			49.0%	55.1%	52.5%	45.7%	27.9%	33.6%	25.7%	27.2%	2.3%

表６－２　女性の活躍促進

上　段：事業所数
下　段：回答事業所に対する割合

＜業種別＞

区　分	有効回答事業所数	女性が活躍できる職場環境づくりに特に取り組んでいないと回答した事業所数	特に取り組んでいない理由（複数回答可）							
			女性がいない職場である	女性が多数の職場である	女性が希望していない	人事管理・制度の見直しに時間を要する	女性用の設備整備が困難	競合他社が取り組んでいない	課題認識が無いため	その他
建設業	111	51	15	0	16	3	7	0	9	2
		45.9%	29.4%	0.0%	31.4%	5.9%	13.7%	0.0%	17.6%	3.9%
製造業	42	21	0	4	8	1	2	0	5	1
		50.0%	0.0%	19.0%	38.1%	4.8%	9.5%	0.0%	23.8%	4.8%
情報通信業	13	5	0	0	1	1	1	0	0	1
		38.5%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%
運輸業 郵便業	23	11	5	0	4	1	0	0	1	0
		47.8%	45.5%	0.0%	36.4%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%
卸売業 小売業	86	41	1	8	10	5	3	0	14	3
		47.7%	2.4%	19.5%	24.4%	12.2%	7.3%	0.0%	34.1%	7.3%
金融業 保険業	18	3	0	0	1	1	0	0	0	1
		16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
不動産業、 物品賃貸業	12	5	0	0	2	1	0	0	1	1
		41.7%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	23	15	1	2	3	0	0	0	5	2
		65.2%	6.7%	13.3%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	13.3%
宿泊業・ 飲食サービス業	24	8	0	3	2	0	0	1	0	0
		33.3%	0.0%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%
生活関連 サービス業・ 娯楽業	13	5	0	1	0	0	0	0	3	1
		38.5%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%
教育、学習支援業	27	9	0	7	1	0	0	0	0	0
		33.3%	0.0%	77.8%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療、福祉	42	18	0	11	3	2	2	0	3	1
		42.9%	0.0%	61.1%	16.7%	11.1%	11.1%	0.0%	16.7%	5.6%
サービス業	47	24	4	5	5	1	2	0	2	4
		51.1%	16.7%	20.8%	20.8%	4.2%	8.3%	0.0%	8.3%	16.7%
計	481	216	26	41	56	16	17	1	43	17
		44.9%	12.0%	19.0%	25.9%	7.4%	7.9%	0.5%	19.9%	7.9%

＜規模別＞

区　分	有効回答事業所数	女性が活躍できる職場環境づくりに特に取り組んでいないと回答した事業所数	特に取り組んでいない理由（複数回答可）							
			女性がいない職場である	女性が多数の職場である	女性が希望していない	人事管理・制度の見直しに時間を要する	女性用の設備整備が困難	競合他社が取り組んでいない	必要性を感じない	その他
５～９人	82	49	11	7	10	4	6	0	9	5
		59.8%	22.4%	14.3%	20.4%	8.2%	12.2%	0.0%	18.4%	10.2%
10～29人	180	93	13	18	24	2	6	0	18	5
		51.7%	14.0%	19.4%	25.8%	2.2%	6.5%	0.0%	19.4%	5.4%
30～99人	157	64	2	14	20	8	3	0	14	6
		40.8%	3.1%	21.9%	31.3%	12.5%	4.7%	0.0%	21.9%	9.4%
100～299人	44	10	0	2	2	2	2	1	2	1
		22.7%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	20.0%	10.0%
300人以上	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	---	---	---	---	---	---	---	---
計	481	216	26	41	56	16	17	1	43	17
		44.9%	12.0%	19.0%	25.9%	7.4%	7.9%	0.5%	19.9%	7.9%

表６－３　女性の役職登用

＜業種別＞

上　段：人数
下　段：女性の割合

区　分	役　員		役員以外					
					管理職		非管理職	
		うち、女 性		うち、女 性		うち、女 性		うち、女 性
建 設 業	504	60	2,900	283	1,189	71	1,711	212
		11.9%		9.8%		6.0%		12.4%
製 造 業	116	14	435	60	228	12	207	48
		12.1%		13.8%		5.3%		23.2%
情報通信業	43	4	786	98	565	65	221	33
		9.3%		12.5%		11.5%		14.9%
運 輸 業 郵 便 業	61	9	78	12	43	1	35	11
		14.8%		15.4%		2.3%		31.4%
卸 売 業 小 売 業	325	38	7,046	1,683	1,586	173	5,460	1,510
		11.7%		23.9%		10.9%		27.7%
金 融 業 保 険 業	77	9	780	229	467	82	313	147
		11.7%		29.4%		17.6%		47.0%
不動産業、 物品賃貸業	43	12	106	27	32	4	74	23
		27.9%		25.5%		12.5%		31.1%
学術研究、専門・ 技術サービス業	123	12	763	108	471	24	292	84
		9.8%		14.2%		5.1%		28.8%
宿　泊　業・ 飲食サービス業	52	11	261	97	109	24	152	73
		21.2%		37.2%		22.0%		48.0%
生活関連 サービス業・ 娯 楽 業	35	6	100	14	66	9	34	5
		17.1%		14.0%		13.6%		14.7%
教育、学習 支援業	108	28	275	104	171	47	104	57
		25.9%		37.8%		27.5%		54.8%
医療、福祉	159	49	641	405	198	91	443	314
		30.8%		63.2%		46.0%		70.9%
サービス業	223	18	680	167	319	74	361	93
		8.1%		24.6%		23.2%		25.8%
計	1,869	270	14,851	3,287	5,444	677	9,407	2,610
		14.4%		22.1%		12.4%		27.7%

＜規模別＞

区　分	役　員		役員以外					
					管理職		非管理職	
		うち、女 性		うち、女 性		うち、女 性		うち、女 性
５～９人	142	42	124	44	73	20	51	24
		29.6%		35.5%		27.4%		47.1%
10～29人	594	102	987	240	542	94	445	146
		17.2%		24.3%		17.3%		32.8%
30～99人	717	91	2,608	468	1,360	143	1,248	325
		12.7%		17.9%		10.5%		26.0%
100～299人	296	27	3,075	708	1,349	159	1,726	549
		9.1%		23.0%		11.8%		31.8%
300人以上	120	8	8,057	1,827	2,120	261	5,937	1,566
		6.7%		22.7%		12.3%		26.4%
計	1,869	270	14,851	3,287	5,444	677	9,407	2,610
		14.4%		22.1%		12.4%		27.7%

表６－４　女性の役職登用（１）

上　段：事業所数
下　段：回答事業所に対する割合

＜業種別＞

区　分	有効回答事業所数	女性の役職登用を推進していると回答した事業所数	取組の内容（複数回答可）						
			女性の積極的採用	役職経験のある女性の採用	女性従業員への教育・研修機会の拡大	出産・育児等をサポートする福利厚生制度の充実	昇進・昇格の基準の明確化	多様な勤務形態の導入など女性の雇用継続への支援	その他
建設業	111	25	18	0	8	8	5	8	0
		22.5%	72.0%	0.0%	32.0%	32.0%	20.0%	32.0%	0.0%
製造業	39	7	4	0	3	1	2	0	0
		17.9%	57.1%	0.0%	42.9%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%
情報通信業	13	5	4	0	0	1	2	2	1
		38.5%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%	20.0%
運輸業 郵便業	23	1	0	1	0	0	1	1	0
		4.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%
卸売業 小売業	87	27	15	1	6	5	7	10	1
		31.0%	55.6%	3.7%	22.2%	18.5%	25.9%	37.0%	3.7%
金融業 保険業	18	10	5	3	7	3	2	0	0
		55.6%	50.0%	30.0%	70.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	12	4	3	0	2	1	1	2	0
		33.3%	75.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	22	3	2	0	2	0	1	0	0
		13.6%	66.7%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
宿泊業・ 飲食サービス業	25	7	7	1	3	2	0	1	0
		28.0%	100.0%	14.3%	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%
生活関連 サービス業・ 娯楽業	13	2	1	0	0	1	1	0	0
		15.4%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	27	8	6	2	4	3	3	1	0
		29.6%	75.0%	25.0%	50.0%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%
医療、福祉	41	11	5	2	1	3	6	2	1
		26.8%	45.5%	18.2%	9.1%	27.3%	54.5%	18.2%	9.1%
サービス業	47	14	11	2	5	1	4	4	1
		29.8%	78.6%	14.3%	35.7%	7.1%	28.6%	28.6%	7.1%
計	478	124	81	12	41	29	35	31	4
		25.9%	65.3%	9.7%	33.1%	23.4%	28.2%	25.0%	3.2%

＜規模別＞

区　分	有効回答事業所数	女性の役職登用を推進していると回答した事業所数	取組の内容（複数回答可）						
			女性の積極的採用	役職経験のある女性の採用	女性従業員への教育・研修機会の拡大	出産・育児等をサポートする福利厚生制度の充実	昇進・昇格の基準の明確化	多様な勤務形態の導入など女性の雇用継続への支援	その他
５～９人	81	7	6	2	3	3	4	1	1
		8.6%	85.7%	28.6%	42.9%	42.9%	57.1%	14.3%	14.3%
10～29人	179	30	21	3	6	4	9	5	0
		16.8%	70.0%	10.0%	20.0%	13.3%	30.0%	16.7%	0.0%
30～99人	156	49	33	4	19	9	12	15	1
		31.4%	67.3%	8.2%	38.8%	18.4%	24.5%	30.6%	2.0%
100～299人	44	24	14	2	10	9	6	6	0
		54.5%	58.3%	8.3%	41.7%	37.5%	25.0%	25.0%	0.0%
300人以上	18	14	7	1	3	4	4	4	2
		77.8%	50.0%	7.1%	21.4%	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%
計	478	124	81	12	41	29	35	31	4
		25.9%	65.3%	9.7%	33.1%	23.4%	28.2%	25.0%	3.2%

表６－５　女性の役職登用（２）

上　段：事業所数
下　段：回答事業所に対する割合

＜業種別＞

区　分	有効回答事業所数	女性の役職登用をしていないと回答した事業所数	取り組んでいない理由（複数回答可）							
			女性がいない職場である	女性が多数の職場である	適任者がいない	人事管理・制度の見直しに時間を要する	女性が昇進を希望しない	競合他社が取り組んでいない	既に女性の登用が進んでいる	その他
建設業	111	86	21	1	28	2	9	1	11	5
		77.5%	24.4%	1.2%	32.6%	2.3%	10.5%	1.2%	12.8%	5.8%
製造業	39	32	2	5	15	0	10	0	1	2
		82.1%	6.3%	15.6%	46.9%	0.0%	31.3%	0.0%	3.1%	6.3%
情報通信業	13	8	1	0	3	0	0	0	1	1
		61.5%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%
運輸業 郵便業	23	22	8	0	9	0	4	0	0	0
		95.7%	36.4%	0.0%	40.9%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%
卸売業 小売業	87	60	2	8	26	3	9	0	8	7
		69.0%	3.3%	13.3%	43.3%	5.0%	15.0%	0.0%	13.3%	11.7%
金融業 保険業	18	8	0	2	1	1	1	0	2	1
		44.4%	0.0%	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	12.5%
不動産業、 物品賃貸業	12	8	0	2	4	0	2	0	0	0
		66.7%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学術研究、専門・ 技術サービス業	22	19	1	0	7	1	3	0	3	3
		86.4%	5.3%	0.0%	36.8%	5.3%	15.8%	0.0%	15.8%	15.8%
宿泊業・ 飲食サービス業	25	18	1	3	6	0	2	2	4	2
		72.0%	5.6%	16.7%	33.3%	0.0%	11.1%	11.1%	22.2%	11.1%
生活関連 サービス業・ 娯楽業	13	11	0	2	6	0	3	0	1	2
		84.6%	0.0%	18.2%	54.5%	0.0%	27.3%	0.0%	9.1%	18.2%
教育、学習支援業	27	19	0	10	4	0	1	0	4	1
		70.4%	0.0%	52.6%	21.1%	0.0%	5.3%	0.0%	21.1%	5.3%
医療、福祉	41	30	0	18	2	1	4	0	5	4
		73.2%	0.0%	60.0%	6.7%	3.3%	13.3%	0.0%	16.7%	13.3%
サービス業	47	33	5	2	11	2	4	0	6	4
		70.2%	15.2%	6.1%	33.3%	6.1%	12.1%	0.0%	18.2%	12.1%
計	478	354	41	53	122	10	52	3	46	32
		74.1%	11.6%	15.0%	34.5%	2.8%	14.7%	0.8%	13.0%	9.0%

＜規模別＞

区　分	有効回答事業所数	女性の役職登用をしていないと回答した事業所数	取り組んでいない理由（複数回答可）							
			女性がいない職場である	女性が多数の職場である	適任者がいない	人事管理・制度の見直しに時間を要する	女性が昇進を希望しない	競合他社が取り組んでいない	既に女性の登用が進んでいる	その他
５～９人	81	74	13	12	22	2	11	1	3	9
		91.4%	17.6%	16.2%	29.7%	2.7%	14.9%	1.4%	4.1%	12.2%
10～29人	179	149	17	20	50	2	21	1	27	11
		83.2%	11.4%	13.4%	33.6%	1.3%	14.1%	0.7%	18.1%	7.4%
30～99人	156	107	11	16	39	5	17	0	14	7
		68.6%	10.3%	15.0%	36.4%	4.7%	15.9%	0.0%	13.1%	6.5%
100～299人	44	20	0	3	10	1	2	1	2	4
		45.5%	0.0%	15.0%	50.0%	5.0%	10.0%	5.0%	10.0%	20.0%
300人以上	18	4	0	2	1	0	1	0	0	1
		22.2%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
計	478	354	41	53	122	10	52	3	46	32
		74.1%	11.6%	15.0%	34.5%	2.8%	14.7%	0.8%	13.0%	9.0%