

■ 多様な人材の活躍支援
女性や高齢者、障がいのある方の就労を支援するとともに、外国人材の受入を促進します。

(政策展開の方向性)
 女性が安心して働き続けられる環境づくりに取り組むとともに、キャリアを活かした高齢者の就労や農業などと連携した障がいのある方の活躍の場の創出を推進します。また、スタートアップビザの取得支援など外国人材の受入を促進するとともに、外国人技能実習制度に地域の実情が反映されるよう国への働きかけを行います。

区分	主な取組	備考 (施策Code)
外国人材の受入	○札幌、旭川、函館、苫小牧、登別の5地域で、企業向けセミナーや合同企業面談会等を行った結果、道内企業による外国人材の採用を促進【R6 事業参加者数実績478社・人 就職者実績(良質な雇用)13人】 ○ベトナム、インドを訪問し、現地高等教育機関とのネットワーク構築や、現地IT企業とのマッチング交流会を実施し、道内企業と現地との交流機会を創出【ベトナム(R6.12)参加道内企業数2社 訪問大学4校】【インド(R7.1)参加道内企業数3社 訪問大学3校】 ◇国が設置する育成就労等に係る有識者会議の構成員として参画し、国として外国人受入れ・共生に関する全体議論を進めることや、地域の実情を反映するよう働きかけを実施	0203
海外交流拡大の推進	○国際的な人材の育成に向け、国際協力研修団5名をシンガポールに派遣【R6.9】とともに、南米技術研修員2名をアルゼンチン及びパラグアイから受入れ【R7.6】 ○JASSO主催の日本留学フェアinベトナムに出展【R6.9】とともに、留学生地域訪問研修事業を道内2カ所で開催【R6.8・R7.2】し、留学生の受入・定着を促進	0212
多文化共生の推進	○北海道外国人相談センターにおける相談業務を実施【R6:相談者数1,821人、相談件数2,433件】 ○北海道における地域日本語教育の総合的な体制づくりに向け、北海道日本語教教育推進会議を開催し、R6.8に「北海道における地域日本語教育推進に関する基本的な方針」策定 ○人材育成のため、日本語学習支援者養成講座を6市町で実施したほか、令和5年度に日本語学習支援者養成講座を開催した3町でモデル事業を実施	0214

※主な取組については、令和7年度基本評価・事務事業評価調書(「○～」)、道ホームページ等(「◇～」)より引用・作成

男女平等参画社会の実現	<p>○男女平等参画を推進する拠点施設として北海道立女性プラザを設置・運営し、学習機会の提供や、相談事業を実施するとともに、市町村や団体等が行う講演会等の開催を支援</p> <p>○女性活躍状況の見える化を図るため、道内の男女平等参画に関連する統計情報を収集の上ホームページに公表し、主な項目については「北海道内市町村女性の参画マップ」として表示【R7.3】</p> <p>○男女平等参画に関する認識の浸透に向け、広報誌を発行【R6：2回】</p> <p>○男女共同参画社会基本法に基づく市町村計画の策定が進むよう個別訪問により市町村への働きかけを推進</p> <p>○北海道女性の活躍支援センターにおいて、女性のライフステージに応じた相談等を実施するほか、各専門相談窓口とも連携して必要な情報を提供し、女性活躍を支援【R6：212件】</p> <p>○男女平等参画チャレンジ賞を実施し、社会のあらゆる分野でチャレンジし活躍している方々を表彰することで男女平等参画社会実現への気運向上を促進【R7：2件】</p> <p>○官民で構成する北の輝く女性応援会議の開催を通し、オール北海道で女性活躍に係る気運を醸成【R7.3】</p> <p>○女性活躍推進のためのセミナーや女性の社会参画を紹介するイベント等を開催し女性活躍推進への理解を促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性のための災害対応ワークショップ【R6.7】 ・まなび・体験・つながりHIROBA（in函館）【R6.9】 ・女性活躍推進セミナー【R6.12】 ・女性のための異業種交流セミナー【R7.1】 ・男性の家事参画促進セミナー【R7.2】 ・理系女子学生と道内企業の交流セミナー【R7.2】 	0305
高齢者や障がいのある人等が安心して暮らせる社会の形成	<p>○高齢者や障がい者をはじめ、すべての道民が公共的施設などを円滑に利用できる福祉のまちづくりをすすめるために、福祉のまちづくり推進連絡協議会を開催【R7.1】</p> <p>○福祉のまちづくり表彰において、誰もが円滑に利用できるように配慮した公共的施設等や、障がい者、高齢者等の自立と社会参加を支援するための活動を表彰することにより、優れた取組を奨励し普及を促進【R6：公共的施設部門1件、活動部門2件を表彰】</p>	0410
高齢者や障がいのある人等の社会参加の促進	<p>○各地域でセミナー等を開催した他、地域活躍支援コーディネーターを配置【R6：セミナー全道9箇所、計11回開催】【R6：コーディネーター14地域、9名配置】</p> <p>○地域活躍支援コーディネーターがセミナー受講者等を中心に希望する地域活動への橋渡しを実施【R6：活動に繋がった件数21件】</p> <p>○コーディネーター派遣による地場産業と障がいのある方との一般就労のマッチング支援を実施</p> <p>○インターネット上で、企業等が発注する仕事と障害福祉サービス事業所のマッチングの場を設けるとともに、専門コーディネーターによる受発注のコーディネートを実施【企業からの発注依頼件数 R4：342件 R5：438件 R6：429件】</p>	0413
困難な問題を抱える女性等への支援	<p>○困難な問題を抱える女性の相談・支援体制整備のため、相談窓口の周知のチラシをHPに掲載</p> <p>○女性相談支援センター、本庁及び各振興局に設置する配偶者暴力相談支援センターにおいて、DV相談業務を行うとともに、民間団体へDV相談業務を委託</p> <p>○配偶者等からの暴力防止及び困難な問題を抱える女性への支援に関する全道セミナーをオンラインで合同開催【184件の出席】</p>	0415

※主な取組については、令和7年度基本評価・事務事業評価調書(「○～」)、道ホームページ等(「◇～」)より引用・作成

仕事と家庭の両立支援	<p>○仕事と家庭の両立を啓発するため、仕事と家庭の両立支援ハンドブックを作成し、ホームページに掲載、14振興局、各市町村、各関係団体、各商工会等に周知し、育児介護等と仕事の両立のための制度、助成金、事業等の紹介を実施</p> <p>○働き方改革推進企業認定により、認定企業の詳細や表彰企業の取組事例をホームページで公開することで、両立支援をはじめとする働き方改革に取り組む企業の周知に加え、今後取り組む企業に対しての啓発を促進【企業認定 R5：658社、R6：707社】【企業表彰 R5：4社、R6：6社】</p> <p>○道内企業の労務問題解決に向け、働き方改革関連特別相談窓口を設置【R5：8件、R6：10件】</p>	0520
多様な人材の就業促進	<p>○ジョブカフェ、ジョブサロンにおいてキャリアカウンセリングやセミナー等の支援を実施</p> <p>【ジョブカフェ 利用者延べ数 R5：24,006名 R6：22,989名、就職者数 R5：6,392名 R6：6,439名】</p> <p>【ジョブサロン 利用者延べ数 R5：6,041名 R6：5,739名、就職者数 R5：641名 R6：631名】</p> <p>【マザーズキャリアカフェ 利用者延べ数 R5：1,556名 R6：1,525名、就職者数 R5：161名 R6：157名】</p> <p>○北海道シルバー人材センター連合会に対する事業支援、取組を紹介するパネル展を開催【センターへの補助金 R6：6,699千円】</p> <p>【パネル展の開催 R6.9】</p> <p>○障がい者雇用の取り組み促進に向け、経済団体への障がい者雇用の要請、道内4地域で雇用促進フェア(就職面接会)開催、障がい者雇用関係表彰実施、障害者就業・生活支援センターの運営、特別支援学校企業向け見学会の実施【フェアの開催(道内地域) R6.10～11】【表彰者数 R4：2名、R5：4名、R6：4名】【見学会の開催校 R4：17校、R5：17校、R6：18校】</p> <p>○季節労働者の通年雇用化の促進に向け、北海道労働政策協定に基づき、北海道労働局との共催で通年雇用促進支援事業説明会を実施【R6.7】</p>	0521
就業環境の整備	<p>○非正規労働者正規化支援として、専門家による個別支援実施【R5：60社 R6：79社】により、R6年度は39名が正社員へ転換【R5：32名】</p> <p>○労働相談ホットライン【R5：1,092件、R6：1,210件】により、様々な労働問題でお困りの方からの相談を受け、専門家である社会保険労務士が労働関係法令等に基づき、適切なアドバイスを実施</p> <p>○職業病対策懇談会をオンライン開催し、北海道における職業性疾病の防止のための諸方策について、意見交換を実施</p> <p>○労働災害防止会議を本庁及び振興局にて開催【R5：15回、R6：15回】し、労働災害の発生防止に資する情報提供を行うなどにより、発注部局の取組を促進</p> <p>○労働問題セミナーを開催【R5：23回、R6：20回】し、道内企業における働き方改革などを通じた就業環境の改善を促進</p> <p>○「北海道カスタマーハラスメント防止条例」に基づき、カスハラ防止対策の普及啓発を図るため、各種施策を実施</p> <p>○職場環境の改善による「働き方改革」の取り組みを推進するため、道内企業における人材育成や伴走支援等各種施策を実施</p>	0522
中小・小規模企業の振興	<p>○起業者への指導助言や起業に要する費用の支援等を実施【地域課題解決型起業支援事業の採択件数 R6：32件】</p> <p>◇一定要件を満たす起業準備活動を行う外国人宛に、起業準備のために最長1年間の在留資格「特定活動」で在留許可を行う「北海道スタートアップビザ制度(外国人企業活動促進事業)」実施【R6.7までの確認証明書発行数：25件】</p>	0523
農業の担い手の育成・確保と農業経営の総合的な質強化	<p>○農業現場において農業者・福祉事業者・障がい者の三者に対し実践的なアドバイスを行う「農福連携技術支援者」の派遣を8件実施したほか、技術支援者のレベルアップに向けたセミナーを2回開催</p>	0604

※主な取組については、令和7年度基本評価・事務事業評価調書(「○～」)、道ホームページ等(「◇～」)より引用・作成