

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和7年4月1日現在）

(15) 育休代替任期付職員（地方公務員の育児休業等に関する法律第6条第1項第1号職員）

(行政職給料表)

| 等級 | 等級別基準職務表に規定する 基準となる職務 | 合計 | | 内 訳 | | | 職制上の段階 | | |
|----|--------------------------|-----|------|-----|-----|-------|--------|------|-----|
| | | (人) | (%) | 職 名 | 職員数 | うち暫定再 | (人) | (%) | 段階 |
| 3級 | 主任の職務 | 2 | 100% | 主任 | 2 | | 2 | 100% | 主任級 |

(教育職給料表(中・小))

| 等級 | 等級別基準職務表に規定する 基準となる職務 | 合計 | | 内 訳 | | | 職制上の段階 | | |
|----|--------------------------|-----|------|------|-----|-------|--------|------|-----|
| | | (人) | (%) | 職 名 | 職員数 | うち暫定再 | (人) | (%) | 段階 |
| 2級 | 養護教諭の職務 | 1 | 100% | 養護教諭 | 1 | | 1 | 100% | 教諭級 |

(医療職給料表(3))

| 等級 | 等級別基準職務表に規定する 基準となる職務 | 合計 | | 内 訳 | | | 職制上の段階 | | |
|----|--------------------------|-----|------|-------|-----|-------|--------|------|-----|
| | | (人) | (%) | 職 名 | 職員数 | うち暫定再 | (人) | (%) | 段階 |
| 3級 | 主任保健師の職務 | 1 | 100% | 主任保健師 | 1 | | 1 | 100% | 主任級 |

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和7年4月1日現在）

(16) 特定任期付職員（一般職の任期付職員の採用等に関する条例第2条第1項職員）

| 号俵 | 等級別基準職務表に規定する 基準となる職務 | 合計 | | 内 訳 | | | 職制上の段階 | | |
|-----|--|-----|-----|---------|-----|-------|--------|-----|----|
| | | (人) | (%) | 職 名 | 職員数 | うち暫定再 | (人) | (%) | 段階 |
| 1号俵 | 高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して業務に従事する場合 | 1 | 20% | 危機対策調整員 | 1 | | 1 | 20% | |
| 3号俵 | 高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して特に困難な業務に従事する場合 | 3 | 60% | 危機対策推進幹 | 3 | | 3 | 60% | |
| 4号俵 | 特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識 経験を活用して特に困難な業務に従事する場合 | 1 | 20% | 危機対策企画幹 | 1 | | 1 | 20% | |

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和7年4月1日現在）

(17) 一般任期付職員（一般職の任期付職員の採用等に関する条例第3条第1項職員）

(行政職給料表)

| 等級 | 等級別基準職務表に規定する 基準となる職務 | 合計 | | 内 訳 | | | 職制上の段階 | | |
|----|--------------------------|-----|-----|----------|-----|-------|--------|-----|-------|
| | | (人) | (%) | 職 名 | 職員数 | うち暫定再 | (人) | (%) | 段階 |
| 1級 | 定型的な業務を行う職務 | 1 | 3% | 主事 | 1 | | 1 | 3% | 主事級 |
| 3級 | 主任の職務 | 29 | 94% | 主任 | 29 | | 29 | 94% | 主任級 |
| 6級 | 本庁の課長補佐又は主幹の職務 | 1 | 3% | デジタル化推進幹 | 1 | | 1 | 3% | 課長補佐級 |

備考 「うち暫定再」とは、地方公務員法改正附則（令和3年6月11日法律第63号）第4条第1項で規定する暫定再任用職員。