株式会社エイト設計

エイト設計

≪ 人権を尊重した主な取組と成果 ≫

弊社は創業以来、『人』との関わりを第一に考え、お客様はもとより、取引先、従業員がともに喜びあえる業務・環境づくりを目指しており、このことが社会貢献にも繋がるという『三方良し』の精神で業務に励んでおります。

その中でも特に『従業員の幸せ』が重要であると考えており、全ての従業員が活躍できる環境の整備・労働時間の削減・少しでも所得増を目指すなど様々な目標を掲げております。

弊社には子育て中の女性社員が多く在籍しております。育児休暇復帰後に本人の希望で専門学校に通い、一般職から専門職へスキルアップを果たして現在も活躍を続けている社員もいます。

今後もこのように会社が全面的にバックアップをして、様々な事情を持つ従業員が安心して働ける環境を整えられるよう、日々取り組んでまいります。

特に力を入れている取組

仕事と育児・介護等を両立できる環境の整備

○ 男女ともに、仕事と育児・介護を両立できるよう看護休暇・介護休暇制度を設けています。
特に弊社には、子育て中の従業員が多く在籍していることから、 2022年に看護休暇の対象となる子どもの範囲を「小学校入学前まで」から「中学校入学前まで」に拡大しました。更に子ども１人につき年５日取得できた休暇日数を年10日に拡充する等、仕事と育児の両立がしやすい環境整備を進めています。

○ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を積極的に推進できる環境づくりに取り組んでおり、特に男性社員の看護休暇取得が増えています。

【主なデータ】
・産休・育休取得後に職場復帰した社員の離職率０％
・子育て中の女性社員の離職率０％

女性　子ども　高齢者

全ての従業員が活躍できる環境の整備

○ 子育て中、住居が会社から離れている、障がいがある等、従業員それぞれが抱える事情に合わせて働けるよう、時短・在宅勤務などの積極的な利用を推奨する取組を実施しています。

○ デジタル技術やデータを駆使して、業務効率化やダイバーシティ化を加速させるとともに、IT推進を支援するアウトソーシングサービスを利用することで、全社員のテレワーク化を実現しました。

○ 社員一人ひとりのスキルアップのために、職業能力取得のための教育訓練を受講する際、有給休暇を取得できる制度（教育訓練休暇制度）を導入しています。

女性　高齢者　障がいのある人

関連した取組

■人権に関する他の制度などの認定状況

・北海道働き方改革推進企業シルバー認定（2024年）
・札幌市ワーク・ライフ・バランスplus
＜ステップ２＞（2018年）
・札幌SDGs企業（札幌市，2024年）

■SDGsの取組と目指すゴール

ペーパーレスの環境を構築し、より効率的な環境を作ることで、環境への配慮はもちろん、生産性・業務効率も向上しています。また「文書管理システム」を導入することで紙文書を50.8%削減することが出来ました。

会社概要

【業務内容】
建築設備（電気・空調・衛生）設計・積算・監理、建築（意匠・構造）設計・積算・監理、建築設備計画の策定、建築設備調査・診断・保全、建築設備省エネルギー診断・計画 ほか

【エイト設計の考え】
エイト設計は『 精神的にも経済的にも豊かになれるような会社を目指し、さらにこれを関連先、業界、ひいては社会に発展させたい。』そのような思いから、創業以来『人』との関わりを第一に考えております。

これからも『人』との関わり・信頼関係を第一に考え、高い技術力を維持し、迅速かつ高品質なサービスをご提供することで、北海道を代表する企業へと成長していきたいと考えております。

企業情報	
設立年	1999年（平成11年）
資本金	３百万円
代表者	代表取締役　高橋 忠明
従業員数	34人
本社所在地	札幌市

［企業ホームページ］https://www.eight-sk.com