Ⅲ. 統　計　表

表１－１	業種・規模・労働組合等の有無 ……	４５
表１－２	事業所の労働者数 ……	４６
表２－１	１週間当たりの所定労働時間 ……	４９
表２－２	１年間の１人当たりの所定外労働時間（令和５年４月１日～令和６年３月 31 日）…	５０
表２－３	変形労働時間制の導入状況 ……	５１
表２－４	勤務間インターバルの導入状況 ……	５２
表３	労働時間短縮実施の有無、短縮方法（過去３年間） ……	５３
表４－１	週休制の形態 ……	５４
表４－２	週休２日制実施の予定 ……	５５
表４－３	年次有給休暇の取得状況 ……	５６
表４－４	年次有給休暇取得促進措置状況 ……	５７
表４－５	年次有給休暇取得率を上げる上での課題 ……	５８
表５－１	育児休業制度（１歳まで） ……	５９
表５－２	育児休業制度（１歳超２歳未満） ……	６０
第５－３	男性の育児休業取得率を上げる上での課題 ……	６１
第５－４	育児休業取得期間（１歳まで） ……	６２
第５－５	育児休業取得期間（１歳超２歳未満） ……	６３
表５－６	育児休業の取得が短期間（１ヶ月未満）となった理由 ……	６４
表５－７	子の看護休暇制度 ……	６５
表５－８	育児のための措置（勤務時間短縮など） ……	６６
表５－９	介護休業制度 ……	６７
表５－10	介護休暇制度 ……	６８
表５－11	介護のための措置（勤務時間短縮など） ……	６９
表５－12	育児・介護を理由に退職した労働者の再雇用制度 ……	７０
表５－13	育児･介護制度以外の両立支援の取組 ……	７１
表５－14	両立支援を実施しなかった事業所の理由 ……	７２
表５－15	介護離職 ……	７３
表６－１	女性の活躍促進、新規採用 ……	７４
表６－２	女性活躍促進 ……	７５
表６－３	女性の役職登用 ……	７６
表６－４	女性の役職登用（１） ……	７７
表６－５	女性の役職登用（２） ……	７８
表７－１	非正規雇用労働者（派遣労働者を含む）の仕事内容・今後の割合・正規雇用労働者への転換制度の有無 ……	７９
表７－２	非正規雇用労働者（派遣労働者を除く）の各種制度……	８０
表７－３	非正規雇用労働者（派遣労働者を除く）と正規雇用労働者の制度の違いの理由 …	８２
表７－４	同一労働同一賃金 ……	８３
表８－１	ハラスメント防止対策 ……	８４
表８－２	ハラスメント防止対策（セクハラ） ……	８５
表８－３	ハラスメント防止対策（マタハラ） ……	８６
表８－４	ハラスメント防止対策（パワハラ） ……	８７
表８－５	ハラスメント防止対策を進める上での課題 ……	８８
表８－６	従業員からのカスタマーハラスメントに関する報告と具体的な内容……	８９
表８－７	カスタマーハラスメント対策 ……	９０
表９－１	人手不足の状況・事業への影響 ……	９１
表９－２	人手不足対策の取組 ……	９２
表１０－１	働き方についての課題 ……	９３
表１０－２	働き方改革の取組 ……	９４
表１０－３	働き方改革の業績への影響 ……	９５
表１０－４	「働き方改革」に取り組む上での課題 ……	９６
表１０－５	「働き方改革」に取り組むために行政に求める支援 ……	９７
表１１－１	テレワークの導入状況 ……	９８
表１２－１	副業・兼業（社外への送出を認めている事業所の状況） ……	９９
表１２－２	副業・兼業（社外への送出を認めていない事業所の状況） ……	１００
表１２－３	副業・兼業（社内への受け入れを認めている事業所の状況） ……	１０１
表１２－４	副業・兼業（社内への受け入れを認めていない事業所の状況） ……	１０２
表１３－１	性的マイノリティへの配慮に関する取組（取組内容） ……	１０３
表１２－４	性的マイノリティへの配慮に関する取組（取り組んでいない理由） ……	１０４