村井建設株式会社

≪人権を尊重した主な取組や成果≫

弊社は、人権配慮に関する方針に基づき、誰もが人権を尊重し合う社会を皆さまと一緒に実現していきます。

★ 企業の社会的責任として、人権デューデリジェンスに取り組み、すべてのステークホルダーの人権を尊重し、誠実かつ公正な事業活動を遂行していきます。
★ 多様な人材が、持てる能力を最大限発揮できる職場環境づくりに努め、ダイバーシティ＆インクルージョンの実現を目指します。

特に力を入れている取組

男女ともに活躍できる環境づくり

○ 男女ともに働きやすく、活躍できる、職場環境を整備
- 男女ともに活躍できる部署（担当）として、ICT推進室と建設ディレクターを新たに設置。
- 建設現場に女性専用の快適トイレを整備。
- 女性事務職員による、女性目線の「安全衛生パトロール」を実施。
- 「育児休業等に関する規程（育児短時間勤務制度、時間外労働の免除など）」「在宅勤務規程」「ハラスメント防止規程」の各種規程を整備。

○ 主に女性活躍を推進するための独自の「行動計画」を策定
- 社員のワーク・ライフ・バランス確保のため、勤務終了後、翌日の出社まで１１時間の休息を確保する勤務間インターバル制度を導入。
- 育休後に仕事復帰しやすいよう、育休中の社員にも適宜、資料送付等の情報提供を実施。

女性　子ども

ダイバーシティ＆インクルージョン

○ ＬＧＢＴ当事者の方を講師に招き、「会社に行くのが楽になる＆やりがいのある仕事ができる～ダイバーシティ＆インクルージョンとＬＧＢＴ～」をテーマに社内セミナーを開催。

性的マイノリティ

地域共生社会の実現に向けて

○ 経営理念「地域社会へのより良い共生」の実践
- 就労継続支援Ｂ型の事業所と社内清掃契約を締結。
- 「釧路地区更生保護協会」への継続的な寄付等を行い、恒久的な支援を実施。

障がいのある人　犯罪をした人等

関連した取組

■人権に関する他の制度などの認定状況

- 「Ｍｙじんけん宣言」の表明（法務省，2022年）
- 女性の活躍応援自主宣言（北海道，2022年）
- 北海道働き方改革推進企業認定制度ブロンズ認定（北海道，2022年）
- 健康経営優良法人2023（中小規模法人部門）（経済産業省、日本健康会議）

健康経営優良法人 Health and productivity

■SDGsの取組と目指すゴール

- 働きがいのある職場
  職務に応じた社内研修や資格取得の推奨、労働環境の改善
- 自然環境との調和
  環境配慮型車両の導入、森林保全活動・ゼロカーボンへの取組
- 地域への貢献
  奨学金返済支援制度の導入、森・川・海の清掃活動
- インテグリティの実践
  ハラスメント防止対策の導入、ＢＣＰ対策連携強化

会社概要

弊社は、2021年10月に設立100周年を迎えた釧路市を拠点とする建設会社です。釧路・根室管内で様々な建築・土木・舗装工事に携わり、地域発展のために努力を重ねています。

安全衛生・品質・環境マネジメントシステムを統合運用し、継続的に改善・向上させ、これからも地域とともに成長し続けていきます。

・社　　是　「開拓者精神」
・社　　訓　「創造」
・経営理念　「地域社会～のより良い共生」

企業情報	
設立年	1947年（昭和22年）
資本金	99.8百万円
代表者	代表取締役社長　村井　剛大
従業員数	86名
本社所在地	釧路市

［公式ＨＰ］https://www.muraikensetsu.com