

北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰推薦要項

1 表彰の対象

表彰募集の締切日までに、北海道働き方改革推進企業認定制度におけるブロンズ又はシルバーの認定区分に認定されている企業で、北海道内に事業所を置き、次の要件を満たす企業とする。

- (1) 女性の積極的な採用や管理職種等への昇進機会の提供など、女性の職業生活における活躍の推進に積極的に取り組んでいること。
- (2) 仕事と家庭の両立を積極的に推進するため、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に定める各休業制度等と同程度以上の規定を有し、かつ、制度の活用促進に積極的に取り組んでいること。
- (3) 女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に規定される一般事業主行動計画を策定し、かつ、その行動計画に企業独自の制度を導入しているなど、取組の促進を図っていること。
- (4) その他、在宅勤務や短時間勤務などの多様な働き方や職場復帰制度、長時間労働抑制の取組など、女性の職業生活における活躍や労働者の仕事と家庭の両立につながる働き方改革に積極的に取り組んでいること。
- (5) 本賞の受賞を過去受けていない者。
- (6) 過去3年間に関係法令に係る重大な違反がないこと。その他、社会通念上表彰するにふさわしくないと判断されることがないこと。

2 推薦の方法

- (1) 市町村若しくは関係団体からの推薦、又は自薦とする。
- (2) 推薦については、表彰募集の締切日までに所定の書類を知事に提出することとする。

3 提出書類

- (1) 北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰推薦調書（別紙様式1）
- (2) 北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰申込調書（別紙様式2）
- (3) 北海道働き方改革推進企業認定証（写し）
- (4) 取組状況がわかる参考資料
 - ア 取組内容がわかる就業規則、育児・介護休業制度の規程（関係部分のみの抜粋でも可）や制度の概要を記した書類
 - イ 報道記事、社内広報誌等に記載された記事等