

当制度を活用してやりがいのある、働きやすい職場づくりを実践する事業者を支援するために、職員の資質向上をバックアップします。



階層別研修

種類は、新任職員から管理職まで、いま求められる職務行動をテーマとした研修と、育成担当者を対象とした研修の5つの研修をご用意いたしました。

日々の業務の中でも参加できるように、すべてオンライン開催、1コマ90分です。

また、複数回参加することで学んだことを実践し、振り返りができるよう3部構成としています。

○ 開催日: 下表のとおり

○ 時間: 14:00~15:30

○ 実施方法: Zoom

○ 対象: 研修の種類別に該当する対象職員

※事前にエントリー登録が必要です。

研修の種類	対象(目安)	開催日
新任職員研修	勤続3年未満の職員	11月11日(月)、12月5日(木)、2月4日(火)
中堅職員研修	勤続3年以上の職員	11月18日(月)、12月10日(火)、2月12日(水)
指導職員研修	チームをとりまとめる役職者	11月27日(水)、12月17日(火)、2月20日(木)
管理職員研修	事業を統括する管理者	11月28日(木)、12月6日(金)、12月13日(金)
育成担当者研修	職員育成を担当する職員	1月17日(金)、1月22日(水)、1月29日(水)

○プログラム内容

研修の種類	プログラム内容
新任職員研修	<ul style="list-style-type: none">・ 組織で期待される役割行動・ 職場におけるコミュニケーション(報連相)・ 問題解決とチームワーク・ これからのキャリアデザインと挑戦目標 など
中堅職員研修	<ul style="list-style-type: none">・ 中堅職員の役割行動・ 業務の改善と企画提案・ 後輩職員指導の基本と実践・ 自己啓発の基本と挑戦目標 など
指導職員研修	<ul style="list-style-type: none">・ リーダーシップの効果的進め方・ 人材育成の基本と仕事の教え方・ 日常業務遂行上の問題点の発見と課題の明確化 など
管理職員研修	<ul style="list-style-type: none">・ 組織マネジメントの基本概念・ 介護・福祉サービスの理念と動向ならびに管理職に期待される役割・ 経営課題としての人材育成・ 今を考え未来を創るための問題解決 など
育成担当者研修	<ul style="list-style-type: none">・ 人材育成とOJTの役割・ 法人(事業所)におけるOJTの現状把握・ 指導的職員としてのOJTの再確認・ 個別指導育成計画の作成 など

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

<階層別研修参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-kaisoubetsu2024>