

課題別セミナー



認証基準について取組みを進めるためのセミナーです。第1クール、第2クールともに、内容は同一です。参加しやすい日程で参加することができます。

○ 開催日: 下表のとおり

○ 時間: 13:30~16:30

○ 実施方法: Zoom

○ 対象: 事業所の制度構築等の責任を担う方など

※事前にエントリー登録が必要です。

テーマ	第1クール(8月~10月)	第2クール(12月~3月)
キャリアパスの構築	8月21日(水)	12月4日(水)
人材育成計画の作成	9月4日(水)	12月18日(水)
面談・評価制度の構築	9月12日(木)	1月16日(木)
給与制度の構築	9月25日(水)	1月28日(火)
働きやすい環境を整備する仕組みづくり	10月10日(木)	2月6日(木)
新規採用者を育成する仕組みづくり	10月22日(火)	2月19日(水)
機能分化・業務改善のための仕組みづくり	10月28日(月)	3月5日(水)

○ プログラム内容と対象となる認証項目

テーマ	プログラム内容	対象となる認証項目
キャリアパスの構築	<ul style="list-style-type: none"> キャリアパスの意義と目的 キャリアパスの枠組み作成 階層の要件、キャリアアップ要件の設定 	3(1)①職位・職責を明確にしたキャリアパスの導入
人材育成計画の作成	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成の基礎知識 人材の階層と階層別育成ニーズの明確化 研修体系の構築手法 	3(2)①キャリアパスに対応した人材育成計画の作成 3(2)②資格取得支援の取組
面談・評価制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> 面談・評価の目的と手法 面談・評価制度の事例紹介 面談・評価制度枠組み作成 	3(2)③人材育成のための面談の実施 3(2)④人材育成のための評価の実施
給与制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> 認証基準が求める給与体系、昇給基準の解説 給与制度の事例と課題 基本給体系の再構築の考え方、留意点 	3(3)①職位・職責に応じた給与制度 3(3)②昇給制度の導入
働きやすい環境を整備する仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"> 介護事業所の労務リスク、見落としがちな労務管理の視点 労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説 両立支援の具体的な取組事例 	4(2)①職員の心身の健康の維持・増進の取組 4(2)②職員の心身の健康に関する相談窓口の設置 4(3)①産前産後の職員を対象とした仕事を続けやすくするための取組 4(3)②育児・介護と仕事を両立するための支援
新規採用者を育成する仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"> 新卒者に対するおもな育成課題 OJTマニュアル・チェックリストの作り方 新卒者育成計画策定の留意点 	2(1)①新規採用者の育成計画作成 2(1)②新規採用者の育成担当者の配置 2(2)①新規採用者のための面談の実施
機能分化・業務改善のための仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"> 機能分化の基本的考え方と手法 介護サポート人材の採用・処遇・育成 業務負担軽減の事例紹介 	4(1)①業務改善のための取組

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

<課題別セミナー参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-seminar2024>