

更新申請書及び添付書類一覧

共通&①障がい者雇用率

【申請書類】	別記様式第4号 「認証更新申請書」 別紙①-1 (雇用) 「障がい者雇用関係」 別紙①-2 (雇用) 「障がい者雇用状況計算書」					
【添付書類】	<ul style="list-style-type: none"> ■企業、事業概要を記載した書類 (会社案内パンフレット等) ■「障害者雇用状況報告書」の写し ※常用労働者数 45.5人以上の事業所の場合 (障害者の雇用の促進に関する法律(雇用促進法)に基づき、常用労働者数が 45.5人以上の事業主が毎年1回(6月1日現在の内容)ハローワークへ提出するもの。) ■その他障がい者の雇用人数が確認できる書類 ※全ての事業所 <table style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="vertical-align: middle;">○障害者手帳の写し +</td> <td style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="vertical-align: middle;"> <ul style="list-style-type: none"> ○雇用保険被保険者資格取得等確認通知書 ○雇用契約書の写し ○労働者名簿の写し ○賃金台帳の写し </td> <td style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="vertical-align: middle;">のいずれか</td> </tr> </table> 	○障害者手帳の写し +	{	<ul style="list-style-type: none"> ○雇用保険被保険者資格取得等確認通知書 ○雇用契約書の写し ○労働者名簿の写し ○賃金台帳の写し 	}	のいずれか
○障害者手帳の写し +	{	<ul style="list-style-type: none"> ○雇用保険被保険者資格取得等確認通知書 ○雇用契約書の写し ○労働者名簿の写し ○賃金台帳の写し 	}	のいずれか		

◆◆◆以下②～⑥は該当する取組がある場合のみ提出してください◆◆◆

② 障害者就労施設等の製品等の販路拡大 ※該当する場合のみ

【申請書類】	別紙②「就労系障害福祉サービス事業所の製品等販路拡大関係(販売スペース)」
【添付書類】	<ul style="list-style-type: none"> ■無償による販売スペース提供が確認できる書類 ～例～ ○販売コーナー等の写真 ○契約書、覚書の写し

③ 就労系障害福祉サービス事業所への優先発注 [年額]

【申請書類】	別紙③(優先発注)「就労系障害福祉サービス事業所への優先発注関係」
【添付書類】	<ul style="list-style-type: none"> ■就労系障害福祉サービス事業所への発注額が確認できる書類 ～例～ ○契約書、納品書、請求書、領収書の写し

④ 障がい者の職場実習受入

【申請書類】	別紙④(職場実習)「障がい者職場実習関係」
【添付書類】	<ul style="list-style-type: none"> ■障がい者の職場実習受入人数が確認できる書類 ～例～ ○委託契約書、覚書の写し ○障がい者手帳の写し

⑤ 障がい者の職場定着(平均雇用継続期間)

【申請書類】	別紙⑤(職場定着)「障がい者雇用継続関係」
【添付書類】	■雇用保険被保険者資格取得等確認通知書又は雇用契約書の写し

⑥ その他 障がい者の就労支援に特に寄与すると認められる取組 (※)

【申請書類】	別紙⑥(その他)「その他取組関係」
【添付書類】	<ul style="list-style-type: none"> ■具体的な取組内容の説明及び取組が確認できる書類 ～例～ ○就労系障害福祉サービス事業所の製品のネット販売 <ul style="list-style-type: none"> ・アクセス数(アクセスカウンター-写し等)が確認できる書類 ○ジョブコーチ(企業在籍型職場適応援助者)の配置 <ul style="list-style-type: none"> ・独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構による企業在籍型職場適応援助者養成研修「修了証書」の写し ○障がい者を多数雇用する障がい者団体または当制度での認証取得企業への優先発注 <ul style="list-style-type: none"> ・発注額が確認できる書類 ～例～ 契約書、納品書、請求書、領収書の写し

※北海道障がい者就労支援推進委員会に諮った上で、対象の適否を判断