

これまでに実施した林業労働力の確保の促進を図るための施策

現在実施事業  
終了事業

	第1期(平成8年度~平成12年度)					第2期(平成13年度~平成18年度)					第3期(平成19年度~平成23年度)					第4期(平成24年度~平成28年度)				
	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1 雇用管理の改善及び事業の合理化の促進を図るための施策	<b>(1) 雇用管理体制の充実と雇用管理の明確化</b> ※「1(7)雇用管理の改善計画の認定及び推進」で再掲																			
	<b>(2) 労働条件の改善</b>																			
	森林作業員長期就労促進事業(H5~H13)										※事業開始当初の支給対象日数:下限150日、上限230日 (H8~)支給対象の緩和:下限140日→120日									
	退職金共済制度加入促進事業(H5~H13)																			
											森林作業員就業条件整備事業(就労長期化事業)(H14~)※(H22~)支給対象日数の引上げ(下限120日→140日、上限230日→250日)※(H28~)支給対象年齢を70歳未満から65歳未満に引き下げ、助成額の見直し									
											森林作業員就業条件整備事業(福利厚生向上事業)(H14~H21)									
	林業労働環境整備事業(休憩施設)(H5~)																			
											林業労働環境整備事業(安全衛生確保設備・装備)(H11~)									
											林業労働環境整備事業(機具・装備等の開発・改良)(H20~)									
	森林作業員有給休暇取得促進事業(H7~H18)																			
	林業傷害保険加入促進事業(H9~H17)																			
	林業労働力育成協議会(H10~)																			
	<b>(3) 林業労働者の募集</b> ※第3期より「2(2)新規参入者の確保」で整理																			
	<b>(4) 林業労働災害の防止</b>																			
	安全衛生フォーラム										災害事例集作成									
											安全衛生指導員養成(H12~)									
											安全巡回指導(H12~)									
											安全衛生講習指導(H12~)									
											安全管理指導専門家養成(H20~H26)									
											リスクアセスメント定着促進(H20~)									
										労働安全衛生改善対策セミナー(H27~)										
蜂被害対策促進事業(H16~H23)																				
										林業担い手研修(かかり木処理訓練)(H22・23)										
										林業担い手研修(蜂等被害対策研修)(H22・23)										
<b>(5) 事業量の確保</b> ※「1(7)雇用管理の改善計画の認定及び推進」で再掲																				
間伐材活用推進セミナー事業																				
<b>(4) 事業量の確保</b>																				
<b>(6) 高性能林業機械の導入促進</b>																				
リース等制度検討																				
林業機械技術者確保事業										林業機械作業担い手確保事業(H9~H11)										
新作業システムオペレーター活用事業(H8~H12)																				
新作業システムオペレーター育成事業(H8~H12)										新林業機械作業システム技術者養成事業(H13~H21)										
										林業担い手研修(高性能林業機械操作等技術研修)(H22~)										
<b>(7) 林業労働者の技術・技能の向上</b>																				
技能作業員養成事業(H5~H21)										林業担い手研修事業(技能講習)(H22~)										
グリーンマイスター養成研修(S56~H21)										林業担い手研修(一般研修)(H22)										
「伝承の森」山づくり技術活用事業(H11~H13)										森林作業員林業特別研修(H19~H20)										
										次世代リーダー支援事業(H19~H20)										
										林業担い手研修(作業リーダー育成研修)(H22)										
										林業担い手研修(低コスト施業実践研修)(H22~H26)										
										林業担い手研修(登録事業体職場内研修)(H22~H23)→林業担い手研修(ヘルプアップ研修)(H24~H25)→林業担い手研修(林業事業体ヘルプアップ研修)(H26)										
										林業担い手研修(研修部会)(H22~)										
										林業担い手研修(地域提案型研修)(H24~)										
										林業担い手研修(林業現場指導研修)(H27~)										
<b>(7) 雇用管理の改善計画の認定及び推進</b>																				
雇用管理等改善措置計画認定(H9~)																				
2 新規参入の促進を図るための施策	<b>(1) 新規参入普及啓発</b>																			
	林業就労体験学習促進事業(H5~H13)										林業技術現場体験研修事業(H17~)									
	林業グループ活動活性化促進事業(H6~H13)																			
	ジュニア・フォレスター養成事業(H9~H13)																			
	新規参入定着促進事業(H9~H16)										新規参入定着支援事業(H19~)									
											林業担い手研修(若年林業労働者就業促進事業)(H27~)									
											クール林業担い手確保対策事業(H28~)									
	<b>(2) 新規就業者研修</b>																			
	森林づくりボランティア支援事業(H13~H16)										森林づくり体制強化事業(H17~18)									
	森林づくりネットワーク整備事業(H12~H13)										新たな森林整備担い手育成事業(H19~H21)									
										新規就業サポート事業(H18~H21)										
										新たな森林整備担い手実践技術向上推進事業(H22~H24)										
										緊急雇用対策事前研修事業(H21)→										
										林業担い手研修(基礎研修)(H22~)										
<b>(3) 林業就業促進資金の貸し付け</b>																				
就業促進資金貸付事業(H9~)																				
										林業就業促進資金償還免除事業(H14~)										